

**CONVENIO ENTRE O CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS E A UNIVERSIDADE DE VIGO POLO QUE SE INSTRUMENTA A SUBVENCIÓN NOMINATIVA PARA A REALIZACIÓN DA VIII EDICIÓN DO “CURSO DE FORMACIÓN UNIVERSITARIA EN NEGOCIACIÓN COLECTIVA E INDIVIDUAL NO ÁMBITO LABORAL”.**

Vigo, na data da última sinatura electrónica

**REUNIDOS**

Dunha banda, dona Antía Sández Callejo , con DNI 33541419J, presidenta do Consello Galego de Relacións Laborais, nomeada polo presidente da Xunta por Decreto 131/2022, do 19 de xullo (Diario Oficial de Galicia número 142, do 27 de xullo de 2022) que actúa en nome e representación do citado organismo, en virtude das facultades que lle confire o artigo 9 da Lei 5/2008, do 23 de maio, reguladora do Consello Galego de Relacións Laborais (Diario Oficial de Galicia número 112, do 11 de xuño de 2008).

E doutra banda, don Manuel Joaquín Reigosa Roger, Reitor Magnífico da Universidade de Vigo, nomeado segundo o Decreto da Comunidade Autónoma de Galicia 110/2022, do 9 de xuño, (Diario Oficial de Galicia número 117, do 20 de xuño de 2022), de acordo coas competencias que lle outorga o artigo 50 da Lei Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, do Sistema Universitario, e o artigo 29 dos Estatutos da Universidade de Vigo, aprobados polo Decreto 13/2019, do 24 de xaneiro, (Diario Oficial de Galicia número 38, do 22 de febreiro de 2019).

Ambas partes actúan no exercicio dos seus respectivos cargos e recoñécense recíprocamente capacidade xurídica de contratar e de obrigarse nos termos do presente convenio.

**EXPOÑEN**

**Primeiro.-** Que, ao abeiro das competencias conferidas pola citada Lei 5/2008, do 23 de maio, reguladora do Consello Galego de Relacións Laborais e pola Lei Orgánica 2/2023, do 22 de marzo, do Sistema Universitario, ambas partes consideran necesario continuar coa colaboración, iniciada en 2018, para a realización dunha nova edición (VIII) do curso de formación en negociación colectiva e individual no ámbito laboral, por entender as dúas institucións da necesidade de continuar coa formación nesta disciplina.

**Segundo.-** Que o Consello Galego de Relacións Laborais acordou en xuntanza da Comisión Permanente do 29 de xaneiro de 2025, a realización da VIII edición do Curso de formación Universitaria de negociación colectiva e individual no ámbito laboral, co obxecto de afondar nas técnicas e ferramentas clásicas de negociación laboral.

**Terceiro.-** Que de conformidade co establecido nos artigos 19.4.a) e 26 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia e no artigo 37 do Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro, polo que

se aproba o seu Regulamento, mediante este convenio instrumentábase a concesión á Universidade de Vigo da subvención prevista de forma nominativa na Lei 4/2024, do 27 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2025, nos termos recollidos neste convenio e na normativa reguladora destas subvencións.

**Cuarto.-** Que a Universidade de Vigo se atopa ao corrente no cumprimento das súas obrigas tributarias e fronte á Seguridade Social e que non ten pendente de pagamento ningunha outra débeda coa Administración Pública da Comunidade Autónoma, que non obtivo outras subvencións, axudas, ingresos ou recursos que financien este curso e que non incorre en ningunha das circunstancias contempladas no artigo 10 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, para poder obter a condición de beneficiaria de axudas ou subvencións.

**Quinto.-** Que ao existir unha plena coincidencia entre as partes asinantes nos obxectivos perseguidos, así como a vontade de unir esforzos e colaborar nos seus respectivos ámbitos de actuación, acordan asinar este convenio, e facelo con base nas seguintes

## CLÁUSULAS

**Primeira.-** O obxecto deste convenio é establecer as condicións polas que se instrumenta a concesión da subvención nominativa á Universidade de de Vigo para a realización da VIII edición do *Curso de formación universitaria de negociación colectiva e individual no ámbito laboral*, conforme ao Regulamento dos Programas de Formación Permanente da Universidade de Vigo, aprobado polo Claustro da Universidade de Vigo o 28 de xuño de 2021, e que se desenvolverá desde o 11 de setembro ata o 20 de novembro do ano 2025 na Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo de Vigo.

**Segunda.-** O obxectivo que se pretende co desenvolvemento do curso de formación universitaria, é o seguinte:

O curso permitirá ao alumnado estudar as técnicas e ferramentas clásicas de negociación, explorar o concepto de intelixencia emocional e a súa implicación na solución dos conflitos de calquera tipo, estudar estratexias baseadas na comunicación verbal e non verbal, adquirir coñecementos sobre os máis controvertidos contidos da negociación colectiva e sobre o diálogo institucional en España e en Galicia.

**Terceira.-** Posto que o fin último é a formación de profesionais nas técnicas de negociación, as persoas destinatarias do curso de formación universitaria serán as que posúan a titulación universitaria de Grao ou Licenciatura en Dereito, Relacións Laborais e Recursos Humanos, Ciencias do Traballo, Ciencias Económicas e Empresariais e Administración e Dirección de Empresas ou Diplomatura en Relacións Laborais. Tamén poderán matricularse alumnos/as da universidade.

Poderán acceder ao curso as persoas con responsabilidade en recursos humanos, xefaturas de relacións laborais, asesoría e cadros das organizacións empresariais e sindicais que reúnanos requisitos legais para cursar estudos Universitarios. Tamén poderán participar outras persoas que non reúnan os requisitos legais de acceso á universidade nas que concorra unha especial vinculación co ámbito obxecto do Curso sen que estas superen o 50% do total do alumnado.

Os temas que se impartirán durante a realización do curso son os que se relacionan no **Anexo I** a este convenio.

Para un óptimo aproveitamento do curso establécese un límite máximo de 40 participantes que serán seleccionados pola Universidade de Vigo, a quen corresponde a dirección do curso, e dos que vinte serán propostos polas organizacións empresarial e sindicais representadas no Consello Galego de Relacións Laborais (CEG, CIG, UGT Galicia e SN de CCOO de Galicia). Unha vez recibida a relación de estudantes propostos polas mencionadas organizacións, será remitida dende este organismo á Universidade de Vigo, aos efectos da súa inscrición e matrícula.

O dito número (20) podería incrementarse para o caso de que non se chegasen a cumprimentar as corenta prazas ofertadas. En todo caso, a selección final farase pola Universidade de Vigo. Respecto dos estudantes propostos polas organizacións empresarial e sindicais representadas no Consello Galego de Relacións Laborais, a Universidade de Vigo realizará os trámites de inscrición e matrícula.

O Consello Galego de Relacións Laborais financiará con 30€ a matrícula de cada un dos 20 participantes propostos. A cantidade total (600,00€) abonaráselle á Universidade de Vigo unha vez rematado o prazo de matrícula, mediante transferencia desde a aplicación orzamentaria 14.B1.324A.444.01, sen que teña que ser adiantado, no momento de efectuar a matrícula por parte dos participantes propostos polas organizacións empresarial e sindicais representadas no Consello Galego de Relacións Laborais. O dito importe será computado á marxe da subvención regulada neste convenio para o funcionamento do curso. Este importe non cobre os prezos públicos por expedición de títulos, que será abonado por cada estudante matriculado.

Outorgaráselles ás persoas participantes no curso que o superen e demostren unha asistencia superior ao 80% das unidades docentes impartidas, un título propio acreditativo, conforme ás normas establecidas a tal efecto pola Universidade de Vigo.

**Cuarta.**- Encoméndase a dirección do curso a don Jaime Cabeza Pereiro, catedrático de Dereito do Traballo e da Seguridade Social na Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo da UVigo e a súa codirección e coordinación á Rosa María Rodríguez Martín Retortillo, profesora titular do Dereito do Traballo e da Seguridade Social na Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo da Universidade de Vigo.

**Quinta.**- O Consello Galego de Relacións Laborais contribuirá ao financiamento deste *Curso de formación universitaria de negociación colectiva e individual no ámbito laboral* mediante a achega de DEZASETE MIL CATROCIENTOS EUROS (17.400,00€) con cargo ao capítulo IV do seu orzamento, aplicación orzamentaria 14.B1.324A.444.01, denominada “Subvención á Universidade de Vigo”, na que está previsto crédito necesario e suficiente, segundo certificación expedida pola secretaria do organismo, que se xunta a este convenio como Anexo II.

A antedita contribución poderase librar do seguinte xeito:

Mediante pagamentos a conta, por contía equivalente á xustificación presentada, que responderán ao ritmo de execución das accións subvencionadas, ata o 80% do financiamento aportado polo Consello Galego de Relacións Laborais. A xustificación destes pagamentos farase mediante certificación detallada acreditativa dos gastos realizados, expedida polo órgano da universidade que teña atribuídas as facultades de control da toma de razón en contabilidade e do cumprimento da finalidade para a que foi concedida a subvención.

O importe restante librarase unha vez cumprido o establecido na cláusula sexta.

**Sexta.-** A Universidade de Vigo, unha vez rematadas as actividades derivadas do curso obxecto do convenio, e, como data límite o 15 de decembro de 2025 xustificará a totalidade da contribución efectuada polo Consello Galego de Relacións Laborais, mediante certificación detallada e relación de facturas acreditativas dos gastos realizados e efectivamente pagados con anterioridade á finalización do período de xustificación establecido, de conformidade co disposto no artigo 29.2 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia. A antedita certificación será expedida polo órgano da universidade que teña atribuídas as facultades de control da toma de razón en contabilidade e do cumprimento da finalidade para a que foi concedida a subvención.

Coa contribución efectuada polo Consello Galego de Relacións Laborais poderanse financiaros conceptos de gasto seguintes:

- Organización, coordinación e dirección do curso. ● Honorarios de profesorado e relatores.
- Gastos de desprazamento dos relatores e relatoras e do seu aloxamento, de ser o caso.
- Gastos de material de imprenta, do aluguer de medios audiovisuais, da inauguración e clausura e demais necesarios para o bo funcionamento do curso.
- Custes indirectos da Universidade de Vigo (xestión académica e administrativa, soporte informático para a docencia, publicidade e difusión, ...) ata un máximo do 15% do financiamento total do Consello a este curso, ao abeiro do establecido no artigo 32.4 e no artigo 42.2 do regulamento dos programas de formación permanente da Universidade de Vigo. Dito importe terá a consideración de pagamento a conta, polo que o importe restante, pendente de xustificación pola Universidade de Vigo, que se aboará como se establece nas cláusulas quinta e sexta do presente convenio.

No suposto de que os gastos que se xustifiquen fosen inferiores ao financiamento acordado, deducirase do pagamento final a parte non xustificada.

A Universidade de Vigo presentará, no momento da finalización do período de xustificación, unha declaración complementaria á que se contén no expoñendo cuarto deste convenio, do conxunto das axudas solicitadas, tanto as aprobadas ou concedidas como as pendentes de resolución para a mesma finalidade das distintas administracións públicas ou entes públicos ou privados, nacionais ou internacionais, así como unha memoria descritiva do contido das accións desenvolvidas e dos resultados acadados, na que conste, entre outras, a relación e características dos participantes, e a súa valoración sobre o curso.

O Consello Galego de Relacións Laborais resérvase o dereito de solicitar toda a documentación que se considere precisa en relación coa xustificación do gasto e, en concreto, a que acredite o pagamento das facturas relacionadas xunto á certificación.

**Sétima.-** A Universidade de Vigo comprométese a facilitar toda a información que lle sexa requirida pola Intervención Xeral da Comunidade Autónoma, o Consello de Contas e o Tribunal de Contas, no exercicio das súas funcións de fiscalización e control do destino da axuda concedida.

**Oitava.-** A Universidade de Vigo comprométese a facer constar en toda a publicidade que xeren estas actividades –tanto impresa como audiovisual– a colaboración orzamentaria do Consello Galego de Relacións Laborais, para o que respectando a normativa da imaxe corporativa da Xunta de Galicia, utilizará o logo do CGRL, organismo outorgante da subvención. A realización do curso tamén implicará que a Universidade

beneficiaria da subvención asuma as obrigas enumeradas no artigo 11 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia e no Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro. Asemade, será de aplicación o disposto na Lei 38/2003 xeral de subvencións e no seu regulamento, aprobado polo Real Decreto 887/2006, do 21 de xullo, en aqueles preceptos que teñan a condición de lexislación básica.

A entidade beneficiaria deberá, igualmente, dar cumprimento ás obrigas de publicidade que se establecen o artigo 18 da Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións, modificado polo artigo 30 da Lei estatal 15/2014, do 16 de setembro, de racionalización do sector público e outras medidas de reforma administrativa.

**Novena.-** O convenio será obxecto de publicidade e inscrición de conformidade co disposto no artigo 15 da Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno, e o Decreto 126/2006, do 20 de xullo, polo que se regula o Rexistro de Convenios da Xunta de Galicia. As partes asinantes tamén consenten a publicación dos datos persoais e o resto das especificacións contidas no mesmo no Portal de Transparencia e Goberno Aberto da Xunta de Galicia.

En cumprimento do disposto nos artigos 18 e 20.8 da Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións, comunicárase a subscrición deste convenio á Base de Datos Nacional de Subvencións, que opera como sistema nacional de publicidade de subvencións. A Universidade de Vigo, de conformidade co establecido nos artigos citados e na disposición adicional única do Decreto 132/2006, do 27 de xullo, presta o seu consentimento expreso para incluír e facer públicos os datos relevantes do convenio nos Rexistros mencionados.

**Décima.-** Toda alteración das condicións tidas en conta para a concesión da axuda, e, en todocaso, a obtención concorrente doutras achegas, poderá dar lugar á súa modificación e ao reintegro das cantidades percibidas.

Procederá o reintegro total ou parcial das cantidades percibidas e a esixencia do xuro de mora, no suposto de falta de xustificación ou de concorrencia dalgunha das causas previstas no artigo 33 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

**Undécima.-** A subscrición deste convenio non supón relación laboral contractual ou de calquera outro tipo entre os profesionais que vaian desenvolver as actividades e o Consello Galego de Relacións Laborais, de tal xeito que non se lle pode esixir responsabilidade ningunha, directa nin subsidiaria, polos actos ou feitos acontecidos no seu desenvolvemento.

**Duodécima.-** Este convenio de colaboración terá natureza administrativa, rexéndose polo establecido nas súas cláusulas e pola Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia e o Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro, polo que se aproba o regulamento da dita lei; polos preceptos básicos da Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións e do Real decreto 887/2006, do 21 de xullo, polo que se aproba o regulamento da dita lei. Asemade será de aplicación a Lei 1/2016, de 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno e o establecido no capítulo VI da Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público.

Para o seguimento da súa execución e o coñecemento de calquera discrepancia que poida xurdir sobre a súa interpretación, crearase unha Comisión Mixta, integrada por unha representación designada por cada unha das partes asinantes do convenio. No caso de que a discrepancia verse sobre cuestións que se refiran exclusivamente á subvención, se persistira, será resolta pola presidencia do Consello Galego de Relacións Laborais e a súa resolución, que porá fin á vía administrativa, poderá ser obxecto de recurso ante a xurisdición contencioso-administrativa.

De conformidade co disposto no artigo 31.4 da Lei 14/2013, do 26 de decembro, de racionalización do sector público autonómico, o convenio poderá ser modificado unilateralmente pola Administración cando teña por finalidade o logro dos obxectivos de estabilidade orzamentaria e sustentabilidade financeira.

**Décima terceira.-** As partes manifestan que coñecen e compren a lexislación europea en materia de Protección de Datos de Carácter Persoal, á que se someten de forma expresa, comprometéndose a dar un uso debido aos datos de tal natureza que obteñan como consecuencia do desenvolvemento do presente convenio, no marco do disposto polo Regulamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeo e do Consello, de 27 de abril de 2016 e conforme ao establecido na Lei Orgánica 3/2018, do 5 de decembro, de *Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales*.

As partes comprométense a tratar os datos de carácter persoal coa finalidade exclusiva de realizar as actividades formativas.

As partes comprométense a que os datos de carácter persoal non serán obxecto de ningún tratamento distinto aos previstos neste convenio.

As partes comprométense a que os datos de carácter persoal non se cederán a terceiros, salvo nos casos en que exista unha obrigaón legal.

As persoas interesadas poderán exercer, no seu caso, os dereitos de acceso, rectificación, cancelación, oposición, limitación e portabilidade nos termos legais previstos, mediante a comunicación ao domicilio social da respectiva entidade.

A entidade colaboradora adoptará as medidas adecuadas para limitar o acceso dos seus empregados aos datos persoais durante a vixencia deste convenio.

As partes autorizan a que os seus datos persoais consten no convenio, e mailo resto das especificacións nel contidas e a que podan ser publicados no Portal da Transparencia e Goberno Aberto da Comunidade Autónoma de Galicia.

Os datos de carácter persoal deberán ser destruídos ou devoltos, a criterio da Universidade de Vigo, unha vez finalizada a vixencia do convenio e no momento en que, en cumprimento das condicións pactadas ou legalmente previstas, remate a relación entre ambas partes; sen prexuízo das excepcións que a normativa e/ou as decisións xudiciais puidesen establecer con respecto ao mantemento temporal mínimo de certos datos que pola súa natureza así se requira. O mesmo destino haberá de darse a calquera soporte ou documento no que conste algún dato de carácter persoal obxecto de tratamento.

**Décima cuarta.-** O Consello Galego de Relacións Laborais poderá realizar actuacións de comprobación, en calquera momento, sobre a execución material das accións obxecto do convenio.

**Décima quinta.-** O incumprimento de calquera das cláusulas que regulan este convenio constituirá causa suficiente para a súa resolución.

**Décima sexta.-** Este convenio entrará en vigor o día da súa sinatura, sen prexuízo do establecido no artigo 2.1.b) da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, e estenderá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2025.

Lido por ambas as dúas partes, por si mesmas, e como proba de conformidade co expresado no convenio, asínase o convenio.

A presidenta  
do Consello Galego de Relacións Laborais

O reitor da Universidade de Vigo

Antía Sández Callejo

Manuel Joaquín Reigosa Roger

## ANEXO I

### PROGRAMA

#### CURSO DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA E INDIVIDUAL NO ÁMBITO LABORAL 2025

<b>PARTE PRIMERA: CONCERTACIÓN SOCIAL E NEGOCIACIÓN COLECTIVA</b>			
<b>DATA</b>	<b>TEMÁTICA</b>	<b>RELATORA/RELATOR</b>	<b>MODALIDADE E DURACIÓN</b>
<b>INAUGURACIÓN</b> 11 de setembro	LECCIÓN INAUGURAL	Carmen Sáez Lara	Docencia síncrona (en directo)
1ª Semana (16 de setembro)	I.-Participación institucional e negociación colectiva (concepto, experiencias o papel dos sindicatos e axentes sociais, especial referencia a Galicia)	Jaime Cabeza Pereiro	Docencia asíncrona (2 horas, en diferido)
1ª Semana (18 de setembro)	II.- A negociación colectiva no modelo consuetudinal e legal español: 1.- Marco xeral  2.- A negociación colectiva estatutaria: a) Suxeitos negociadores (lexitimación inicial, deliberante e decisoria)	Antonio Baylos Grau  José Manuel Maceira (CEG)	Docencia síncrona (2 horas endirecto)  Docencia síncrona (2 horas en directo)

<p>2ª Semana (23 de setembro)</p>	<p>2.- A negociación colectiva estatutaria: b) Estrutura da negociación colectiva, unidades de negociación e concorrencia de convenios dos distintos ámbitos de negociación.</p> <p>A negociación colectiva extraestatutaria e informal</p> <p>Procedemento de negociación. O deber de negociación de boa fe. Análise de xurisprudencia e casos prácticos</p>	<p>Héctor López de Castro Ruiz (CIG)</p> <p>Xesús Castro Baamonde- (SN de CCOO de Galicia)</p> <p>Profesoras UVIGO (Rosa Rodríguez Martín-Retortillo)</p> <p>Profesoras UVIGO (Rosa Rodríguez Martín-Retortillo)</p>	<p>Docencia síncrona (4 horas en directo)</p> <p>Docencia asíncrona (2 horas en diferido)</p> <p>Docencia asíncrona (2 horas en diferido)</p>
<p>2ª semana (25 de setembro)</p>	<p>2.- A negociación colectiva estatutaria: c) Duración dos convenios, denuncia, prórroga e ultraactividade</p> <p>A inaplicación de convenios</p> <p>A interpretación e aplicación dos convenios. Comisións Paritarias. Proceso de conflito colectivo.</p> <p>A xestión do convenio colectivo. Rectificacións, depósito, rexistro, impugnación de oficio, publicación.</p>	<p>Alba Silvosa Veiga (UGT-Galicia)</p> <p>Profesoras UVigo (Marta Fernández Prieto)</p> <p>Profesoras UVigo (Emma Rodríguez Rodríguez)</p> <p>Profesoras UVigo (Emma Rodríguez Rodríguez)</p>	<p>Docencia síncrona (2 horas en directo)</p> <p>Docencia asíncrona (2 horas en diferido)</p> <p>Docencia asíncrona (2 horas en diferido)</p> <p>Docencia asíncrona (2 horas en diferido)</p>

<b>PARTE SEGUNDA: CONTIDOS E PLANS DE IGUALDADE</b>			
3ª semana (30 de setembro)	Puntos críticos dos convenios e dos acordos colectivos (salario, tempo de traballo, clasificación profesional, seguridade e saúde...). Parte I	Jaime Cabeza Pereiro	Docencia síncrona (4 horas en directo)
3ª Semana (2 de outubro)	Puntos críticos dos convenios e dos acordos colectivos (tempo de traballo, desconexión dixital, teletraballo, outras cuestións dixitais"). Parte II	Belén Cardona Rubert	Docencia síncrona (4 horas en directo)
4ª Semana (7 de outubro)	Os Plans de Igualdade. Parte I	Beatriz Sueiro Padín (ITSS)	Docencia síncrona (4 horas en directo)
4ª Semana (9 de outubro)	Os Plans de Igualdade. Parte II. Os Plans de Igualdade no marco da Lei 4/2023	Mónica González Otero (ITSS)	Docencia síncrona (2 horas endirecto) Docencia síncrona (2 horas endirecto)

## PARTE TERCEIRA: COMUNICACIÓN E INTELIXENCIA EMOCIONAL

<p>5ª Semana (14 de outubro)</p>	<p>I.-A comunicación como factor chave nas negociacións laborais individuais e colectivas. Comunicación verbal e non verbal. Teoría e práctica.</p>	<p>Ana Belén Fernández Souto José Rúas Araújo</p>	<p>Docencia síncrona (4 horas en directo)</p>
<p>5ª Semana (16 de outubro)</p>	<p>I. A comunicación como factor chave nas negociacións laborais individuais e colectivas. Comunicación verbal e non verbal. Teoría e práctica.  II. <b>A intelixencia emocional.</b></p>	<p>Ana Belén Fernández Souto  Ana Belén Fernández Souto José Rúas Araújo</p>	<p>Docencia síncrona (2 horas en directo)  <b>Docencia asíncrona (2 horas en diferido)</b></p>
<p>6ª Semana (21 de outubro)</p>	<p>III. Estilos de negociación e test de negociación. Análise individualizada do perfil negociador de cada alumno/a.</p>	<p>Blanca Otero Otero</p>	<p>Docencia síncrona (4 horas en directo)</p>

## PARTE CUARTA: ASPECTOS ESTRATÉGICOS DA NEGOCIACIÓN

6ª Semana (23 de outubro)	I. A mesa negociadora, a plataforma de negociación e a banda negocial. Selección das materias importantes na negociación.	Xurxo Airas Cotovad	Docencia síncrona ( 4 horas en directo)
7ª Semana (28 de outubro)	II. A negociación individual: aspectos estratégicos de contido específicos...	Abogados: Matías Movilla García Balbino Irisarri Castro	Docencia síncrona ( 4 horas en directo)
7ª Semana (30 de outubro)	III. Técnicas de Negociación	Eduardo González Gil	Docencia síncrona ( 4 horas en directo)
8ª Semana (4 de novembro)	III. Técnicas de Negociación	Eduardo González Gil	Docencia síncrona (2 horas en directo)

**\*Xoves 6 de novembro: Encontro do CGRL?**

## PARTE QUINTA: OS ACORDOS EXTRAJUDICIAIS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS COLECTIVOS INDIVIDUAIS

<p>9ª Semana (11 de novembro)</p>	<p>O AGA – os conflitos individuais</p>	<p>Profesoras UVigo (Emma Rodríguez Rodríguez)  Profesoras UVIGO (Rosa Rodríguez Martín-Retortillo)</p>	<p>Docencia síncrona (4 horas en directo)</p>
<p>9ª Semana (11 de novembro)</p>	<p>O AGA</p>	<p>Inspección: Demetrio Fernández López. ITSS.</p>	<p>Docencia asíncrona (2 horas en diferido)</p>
<p>9ª Semana (11 de novembro)</p>	<p>Outros sistemas extraxudiciais de solución autónoma de conflitos individuais e colectivos: o ASAC, o SERCLA, o PRECO...</p>	<p>Profesora USC: Yolanda Maneiro Vázquez</p>	<p>Docencia asíncrona (2 horas en diferido)</p>

<b>PARTE SEXTA: ANÁLISE DE CASOS REAIS E PRÁCTICA</b>			
<p>9ª Semana  (13 de novembro)</p>	<p>I. Experiencia en mediacións e arbitra- xes</p>	<p>Inspectores: Ana Pouso Lijó ITSS José Mª. Casas de Ron. ITSS</p>	<p>Docencia síncrona ( 4 horas en di- recto)</p>
<p>10ª Semana  (18 de novembro)</p>	<p>II. Taller de negociación (xogo de ro- les).</p>	<p>Inspectores: Ana Pouso Lijó ITSS José Mª. Casas de Ron. ITSS</p> <p>Representantes interlocutores: - UGT: Alba Silvosa Veiga - CCOO: Iria Estévez Casqueiro - CIG: Mª do Tránsito Fernández Fernández - CEP: Andrea Varela Barcia</p>	<p>Docencia síncrona (4 horas en di- recto)</p>
<p><b>CLAUSURA</b>  20 de novembro</p>	<p>LECCIÓN DE CLAUSURA</p>	<p>María Emilia Casas Baamonde</p>	<p>Docencia síncrona (en directo)</p>

## ANEXO II

**CRISTINA FABEIRO VARELA** secretaria do Consello Galego de Relacións Laborais,

### CERTIFICO

Que no orzamento do Consello Galego de Relacións Laborais para 2025 figura crédito na aplicación 14.B1.324A.444.01, que se considera axeitado e suficiente para satisfacer á Universidade de Vigo o importe dos gastos ocasionados pola realización da VIII edición do Curso de formación en negociación colectiva e individual no ámbito laboral, que terá lugar desde o 11 de setembro ata o 20 de novembro do ano 2025, nos termos establecidos no Convenio entre o Consello Galego de Relacións Laborais e a Universidade de Vigo polo que se instrumenta a subvención nominativa para a realización do Curso de formación en negociación colectiva e individual no ámbito laboral.

E para que conste, para os efectos oportunos, asino esta certificación en Santiago de Compostela.