

Convenio de colaboración entre a Consellería de Cultura, Lingua e Xuventude da Xunta de Galicia e o Consorcio para o Desenvolvemento de Aplicacións para a Xestión Universitaria para a posta en marcha en 2026 e 2026 do programa integral de formación e mentoring destinado ás persoas mozas inscritas e beneficiarias do Sistema nacional de garantía xuvenil no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia (Xuventude Mentoring), cofinanciado pola Unión Europea no marco do Programa FSE+ Galicia 2021-2027.

MEMORIA XUSTIFICATIVA

De acordo aos datos facilitados polo INE España lidera o índice de paro xuvenil desde fai anos na Unión Europea, alcanzando unha taxa no 2024 en torno ao 26% para os homes menores de 25 anos e nun 27,1 % para as mulleres do mesmo grupo de idade.

A taxa de paro xuvenil en Galicia segundo o Instituto Galego de Estatística (IGE) correspondentes ao primeiro trimestre de 2025 reflicten unha taxa de paro xuvenil en Galicia para a poboación de 16 a 29 anos do 18,3%.

Neste contexto, agravado agora polo impacto da pandemia no mercado laboral e que afecta especialmente aos que se incorporan a el por primeira vez, as persoas mozas atopan unha gran resistencia para atopar un emprego relacionado coa súa profesión.

A miúdo, ademais, a dificultade en descubrir a súa orientación profesional, por falta de información e experiencia, afástalles aínda máis de posibles candidaturas, así como o descoñecemento de metodoloxías adecuadas para a procura de emprego a través das novas tecnoloxías, ou as limitacións en acceder a unha axenda de contactos óptima.

2. Segundo o Decreto 42/2024, do 14 de abril, polo que se establece a estrutura orgánica de Xunta de Galicia e o Decreto 49/2024, do 22 de abril, polo que se fixa a estrutura orgánica das consellerías da Xunta de Galicia correspóndelle a dito órgano da Xunta de Galicia propoñer e executar políticas de xuventude, a través da Dirección Xeral de Xuventude, que asume o exercicio das ditas competencias e funcións.



3. De conformidade co Programa FSE+ Galicia 2021-2027 a mellora na empregabilidade da mocidade permitirá reducir os desaxustes existentes no mercado de traballo e cubrir as necesidades de man de obra. Este fin enmárcase dentro do dito programa do seguinte xeito:

Obxectivo Político: 4. Unha Europa máis social e inclusiva, por medio da aplicación do pilar europeo de dereitos sociais.

Prioridade: 5. Emprego xuvenil.

Obxectivo Específico: ESO4.1. Mellorar o acceso ao emprego e a medidas de activación de todos os demandantes de emprego, e en particular das persoas mozas, especialmente a través da aplicación da Garantía Xuvenil, dos desempregados de longa duración e os grupos desfavorecidos no mercado laboral, e das persoas inactivas, así como mediante a promoción do emprego por conta propia e a economía social.

Medida: 5.A.06. Programa Xuventude Mentoring.

4. Para a consecución do antedito obxectivo de acceso ao mercado laboral púxose en marcha en 2021 e primeira edición dun pioneiro programa integral de formación e mentoring (Xuventude Mentoring) que aunaba formación en habilidades e competencias e mentoring por parte de persoas mentoras expertas. Todo iso en colaboración e cooperación entre os ámbito educativo, da administración pública e empresarial.

Os bos resultados acadados nas anteriores edicións, tanto en termos de comprobación metodolóxica como en mellora da empregabilidade e inserción laboral das persoas mozas participantes, avalan a continuidade do Programa Xuventude Mentoring.

Por todo o anterior, esta Dirección Xeral de Xuventude ten previsto formalizar co Consorcio para o Desenvolvemento de Aplicacións para a Xestión Universitaria (en diante, Cixug) o instrumento convencional arriba referido por un período de vixencia que abrangue dende a data da súa sinatura ata o 30 de setembro de 2026.

5. O obxecto do presente convenio é establecer as condicións polas que se rexerá a colaboración entre a Consellería de Cultura, Lingua e Xuventude e mailo Cixug, para o



financiamento, en 2025 e 2026, dun Programa integral de formación e mentoring (Xuventude Mentoring) destinado a persoas mozas que teñan rematado os seus estudos nunha universidade ou centro de estudos da Comunidade Autónoma de Galicia, inscritas e beneficiarias do SNGX no ámbito da dita comunidade autónoma no momento da súa selección como participantes do programa, co fin de favorecer a transición das ditas persoas mozas desde a vida académica á laboral, e acadar os seguintes obxectivos:

- a) Facilitar ás persoas novas tituladas un programa integral, da man de persoal experto, empresarios/ as e profesionais con experiencia, co obxectivo de mellorar a súa empregabilidade, así como apoiar e optimizar a súa procura de emprego, cun obxectivo de inserción laboral do 50% das persoas participantes.
- b) Aumentar a empregabilidade das persoas mozas participantes, dotándoas de competencias e habilidades actualmente imprescindibles para a súa inserción no mercado laboral: fluidez tecnolóxica, intelixencia social, espírito de innovación, creatividade, habilidades comunicativas.
- c) Demostrar ás empresas con sede na comunidade autónoma as capacidades e talento das persoas novas, así como integrar a participación no programa de *mentoring* como unha boa práctica no ámbito da responsabilidade social empresarial.
- d) Manter e promocionar a plataforma dixital posta en marcha para as persoas novas galegas con titulación universitaria ou de formación profesional superior, interesadas en atopar un traballo por conta allea ou por conta propia adaptado á súa formación regrada.
- e) Consolidar un ecosistema de colaboración entre os ámbitos educativo (universidades, centros de formación profesional), da administración pública autonómica e do ámbito empresarial que, baixo unha idea de traballo en rede, fomenten a xeración de emprego cualificado na Comunidade Autónoma de Galicia.
- f) Abordar o dito impulso dentro do Sistema Universitario de Galicia de xeito coordinado e integrado, facilitando o acceso ao conxunto de contidos e recursos baixo principios colaborativos entre a administración autonómica, o Cixug e as universidades que o integran.



Existe converxencia de intereses entre as entidades asinantes en orde á consecución destes obxectivos.

6. O instrumento convencional que se pretende asinar se fundamenta no seguinte:

As universidades públicas galegas de Santiago de Compostela e A Coruña asinaron o 24 de febreiro de 2006 un convenio de colaboración no que se establece a creación dun consorcio destinado ao desenvolvemento de aplicacións informáticas para a xestión universitaria. O dito convenio foi publicado por Resolución do 17 de marzo de 2006, no *Diario Oficial de Galicia* número 75, do 19 de abril de 2006.

A universidade de Vigo adhírese, de conformidade co disposto na cláusula sexta do antedito convenio, como membro activo e permanente por Acordo do Consello de Goberno do 4 de maio de 2009.

Este consorcio, polo tanto, por integrar no seu seo ás tres universidades públicas de Galicia, convértese no axente educativo aglutinador de referencia en todo o territorio galego. Así, de acordo co artigo 3 dos seus Estatutos, publicados por Resolución do 21 de febreiro de 2013 (DOG nº 61, do 27 de marzo de 2013) ten competencia para "solicitar subvencións e asinar convenios ou contratos que redunden en beneficio das entidades consorciadas".

7. Os intereses converxentes das partes asinantes exclúen o ánimo de lucro, e non poden satisfacerse axeitadamente mediante a celebración dun contrato dos contemplados na Lei 9/2017, de 8 de novembro, de contratos do sector público, ou outro instrumento alleo á natureza estritamente convencional.

En atención ao exposto, e co fin de dar cumprimento ao preceptuado no artigo 15.2 da Lei 1/2016, de 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno, estímase xustificado o recurso á sinatura do instrumento convencional que se pretende, con exclusión doutras figuras.

Santiago de Compostela, a data de sinatura dixital

A directora xeral de Xuventude

Lara del Carmen Meneses Álvarez

