

CONVENIO ENTRE O CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS E A UNIVERSIDADE DA CORUÑA POLO QUE SE INSTRUMENTA A SUBVENCIÓN NOMINATIVA PARA A REALIZACIÓN DA II EDICIÓ DO CURSO DE ESPECIALIZACIÓN EN DEREITO DIXITAL E INTELIXENCIA ARTIFICIAL DO TRABALLO E DA SEGURIDADE SOCIAL

A Coruña, na data da última sinatura electrónica

REUNIDOS

Dunha banda, dona Cristina Fabeiro Varela, con DNI 32838635V, secretaria do Consello Galego de Relacións Laborais, nomeada por Orde da Consellería de Emprego e Igualdade do 7 de maio de 2021, publicada no DOG nº 92, do 19.05.2021, que actúa en funcións de presidenta en virtude do disposto no artigo 10.3.h) da Lei 5/2008, do 23 de maio, reguladora do Consello Galego de Relacións Laborais (DOG nº 112 do 11 de xuño de 2008).

E doutra banda, don Ricardo Cao Abad, Sr. Reitor da Universidade da Coruña (UDC) nomeado segundo Decreto 1/2024, do 11 de xaneiro, (Diario Oficial de Galicia número 10, do 15 de xaneiro de 2024), actuando en nome e representación desta, en virtude das facultades que lle confiren os Estatutos da Universidade da Coruña aprobados Decreto 94/2025, do 6 de outubro, polo que se aproban os estatutos da Universidade da Coruña.

Ambas partes actúan no exercicio dos seus respectivos cargos e recoñécense reciprocamente capacidade xurídica de contratar e de obrigarse nos termos do presente convenio.

EXPOÑEN

Primeiro.- Que consideran necesario colaborar na realización da II edición do curso en Dereito Dixital e Intelixencia Artificial do Traballo e da Seguridade Social, por entenderen as dúas institucións que é de suma importancia abordar, sempre desde unha perspectiva especificamente iuslaboralista, o impacto da dixitalización no mundo do traballo e na súa regulación xurídica., e tralo éxito e a positiva repercusión da pasada edición, é preciso levar a cabo unha nova edición, e que estas actividades acaden ter a súa correspondente entidade no ámbito das titulacións universitarias galegas relacionadas coa docencia e coa investigación do Dereito do Traballo e da Seguridade Social.

Segundo.- Que o Consello Galego de Relacións Laborais acordou en xuntanza da Comisión Permanente do 23 de febreiro de 2026, a realización da *II Edición do Curso de especialización en Dereito Dixital e Intelixencia Artificial do Traballo e da Seguridade Social*, na Universidade de Coruña, co propósito de continuar apostando pola formación neste eido, e coa finalidade de axudar a mellorar as condicións de traballo e de vida das persoas traballadoras (por conta allea e por conta propia).

Terceiro.- Que de conformidade co establecido nos artigos 19.4.a) e 26 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia e no artigo 37 do Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro, polo que se aproba o seu Regulamento, mediante este convenio instruméntase a concesión á Universidade de Coruña da subvención prevista de forma nominativa na Lei 4/2025, do 23 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2026, nos termos recollidos neste convenio e na normativa reguladora destas subvencións.

Cuarto.- Que a Universidade da Coruña se atopa ao corrente no cumprimento das súas obrigas tributarias e fronte á Seguridade Social e que non ten pendente de pagamento ningunha outra débeda coa Administración Pública da Comunidade Autónoma, que non obtivo outras subvencións, axudas, ingresos ou recursos que financien este curso e que non incorre en ningunha das circunstancias contempladas no artigo 10 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, para poder obter a condición de beneficiaria de axudas ou subvencións.

Quinto.- Que ao existir unha plena coincidencia entre as partes asinantes nos obxectivos perseguidos, así como a vontade de unir esforzos e colaborar nos seus respectivos ámbitos de actuación, acordan asinar este convenio, e facelo con base nas seguintes

CLÁUSULAS

Primeira.- O obxecto deste convenio é establecer as condicións polas que se instrumenta a concesión da subvención nominativa á Universidade da Coruña para a realización da II edición do *Curso de especialización en Dereito Dixital e Intelixencia Artificial do Traballo e da Seguridade Social*, que se desenvolverá do 23 de setembro de 2026 ao 27 de outubro do ano 2026 na Facultade de Dereito da Universidade da Coruña.

Segunda.- O obxectivo que se pretende co desenvolvemento coa segunda edición do curso de formación, é o de afondar no coñecemento e análise do impacto da dixitalización e da intelixencia artificial no mundo do traballo. Tanto a intelixencia artificial como os algoritmos, ferramentas características dos tempos que estamos a vivir, son instrumentos valiosos para calquera dos ámbitos sociais nos que nos desenvolvemos, e, polo tanto, tamén para o mundo das relacións laborais. Resulta imprescindible estudar o impacto da dixitalización do traballo no plano colectivo das relacións laborais, así como a incidencia dos algoritmos e a intelixencia artificial no Dereito dixital do Traballo. Asemade, esta actuación formativa comprende os sistemas de regulación do espazo virtual e a xestión algorítmica da relación laboral na empresa, así como o estudo da regulación e dos dereitos relacionados coa protección da intimidade e a desconexión dixital, entre outros, polo que tralo éxito da primeira edición deste curso e a necesidade e relevancia de seguir aprendendo neste eido fan imprescindible a realización da II edición do *Curso de especialización en Dereito Dixital e Intelixencia Artificial do Traballo e da Seguridade Social*.

Terceira.- O curso diríxese ao alumnado do Sistema Universitario Galego (sen prexuízo da presenza de alumnado procedente doutras universidades), así como a persoas profesionais que están relacionadas, directa ou indirectamente, con este traballo tan singular e que precisan coñecer (ou seguir coñecendo con máis detalle) o Dereito do Traballo e da Seguridade Social aquí aplicable.

Os temas que se impartirán durante a realización do curso son os que se relacionan no programa que se achega como **Anexo I** a este convenio.

Para un óptimo aproveitamento do curso establécese un límite máximo de 40 participantes que

realizarán o curso en modalidade presencial, seleccionados pola dirección do curso e dos que ao menos vinte serán propostos polo Consello Galego de Relacións Laborais. Respecto destes alumnos, a Universidade de Coruña realizará os trámites de inscrición e matrícula, unha vez feita a proposta de alumnos por parte deste organismo. O dito número podería incrementarse para o caso de que non se chegasen a cumprimentar as corenta prazas ofertadas.

Ofertaranse outras 10 prazas máis dirixidas a persoas que realizarán o curso en liña e, para tales efectos, a Universidade da Coruña habilitará as medidas necesarias para a impartición en liña no caso destas 10 prazas.

Deste xeito, o número total de participantes nesta II edición ascende a un total de 50 persoas. Outorgaráselles un título acreditativo ás persoas participantes no curso que o superen e demostren unha asistencia superior ao 80% das unidades docentes impartidas, conforme ás normas establecidas a tal efecto pola Universidade da Coruña, comprometéndose esta institución á tramitación do recoñecemento académico deste curso e das súas sucesivas edicións.

Cuarta.- Encoméndase a dirección do curso a don Iván Vizcaíno Ramos, Profesor titular de Dereito do Traballo e da Seguridade Social na Facultade de Ciencias do Traballo da UDC e a súa coordinación a don Xosé Manuel Carril Vázquez, Catedrático de Dereito do Traballo e da Seguridade Social na Facultade de Dereito tamén da UDC.

Quinta.- O Consello Galego de Relacións Laborais contribuirá ao financiamento desta II Edición do *Curso de especialización en Dereito Dixital e Intelixencia Artificial do Traballo e da Seguridade Social* mediante a concesión da subvención nominativa á “Universidade da Coruña”, prevista na Lei 4/2025, do 23 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2026, recollida na aplicación orzamentaria 14.B1.324A.444.10, cunha dotación orzamentaria total de DEZAOITO MIL EUROS (18.000€), polo que está previsto crédito necesario e suficiente, segundo certificación expedida pola secretaria xeral do organismo, que se xunta a este convenio como Anexo.

A Universidade da Coruña percibirá, previa xustificación nos termos recollidos no presente convenio, unha achega de ata DEZASETE MIL CATROCIENTOS EUROS (17.400,00€), con cargo á citada aplicación orzamentaria 14.B1.324A.444.10.

O Consello Galego de Relacións Laborais financiará con 30€ a matrícula de cada un dos 20 participantes propostos, sen que teña que ser adiantado, no momento de efectuar a matrícula, por parte dos participantes propostos polo Consello Galego de Relacións Laborais. A cantidade total (600,00€) abonaráselle á Universidade da Coruña unha vez rematado o prazo de matrícula, mediante transferencia desde a aplicación orzamentaria 14.B1.324A.444.10. O dito importe será computado á marxe da subvención regulada neste convenio para o funcionamento do curso. Este importe non cobre os prezos públicos por expedición de títulos, que será abonado por cada estudante matriculado.

A antedita contribución poderase librar do seguinte xeito:

Mediante pagamentos a conta, por contía equivalente á xustificación presentada, que responderán ao ritmo de execución das accións subvencionadas, ata o 80% do financiamento aportado polo Consello Galego de Relacións Laborais. A xustificación destes pagamentos farase mediante certificación detallada acreditativa dos gastos realizados, expedida polo órgano da universidade que teña atribuídas as facultades de control da toma de razón en contabilidade e do cumprimento da finalidade para a que foi concedida a subvención.

De acordo co establecido no artigo 65.4.f) do Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro, polo que se aproba o Regulamento da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, en relación cos artigos 62.3 e 67 do mesmo corpo legal, a universidade asinante deste convenio queda exonerada da constitución de garantía.

O importe restante librarase unha vez cumprido o establecido na cláusula sexta.

Sexta.- A Universidade da Coruña, unha vez rematadas as actividades derivadas do curso obxecto do convenio, e como data límite o 30 de novembro de 2026, xustificará a totalidade da contribución efectuada polo Consello Galego de Relacións Laborais, mediante certificación detallada e relación de facturas acreditativas dos gastos realizados e efectivamente pagados con anterioridade á finalización do período de xustificación establecido, de conformidade co disposto no artigo 29.2 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia. A antedita certificación será expedida polo órgano da universidade que teña atribuídas as facultades de

control da toma de razón en contabilidade e do cumprimento da finalidade para a que foi concedida a subvención.

Non serán subvencionables os gastos expresamente recollidos como tales no artigo 29 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia e no artigo 42 do Decreto 11/2009 polo que se aproba o seu regulamento.

Coa contribución efectuada polo Consello Galego de Relacións Laborais poderanse financiar os conceptos de gasto seguintes:

- Organización, coordinación e dirección do curso.
- Honorarios de profesorado e relatores.
- Gastos de desprazamento dos relatores e relatoras e do seu aloxamento, de ser o caso.
- Gastos de material de imprenta, do aluguer de medios audiovisuais, da inauguración e clausura e demais necesarios para o bo funcionamento do curso.

No suposto de que os gastos que se xustifiquen fosen inferiores ao financiamento acordado, deducirase do pagamento final a parte non xustificada.

A Universidade da Coruña presentará, no momento da finalización do período de xustificación, unha declaración complementaria á que se contén no expoñendo cuarto deste convenio, do conxunto das axudas solicitadas, tanto as aprobadas ou concedidas como as pendentes de resolución para a mesma finalidade das distintas administracións públicas ou entes públicos ou privados, nacionais, Internacionais, así como unha memoria descritiva do contido das accións desenvolvidas e dos resultados acadados, na que conste, entre outras, a relación e características dos participantes, e a súa valoración sobre o curso.

O Consello Galego de Relacións Laborais resérvase o dereito de solicitar toda a documentación que se considere precisa en relación coa xustificación do gasto e, en concreto, a que acredite o pagamento das facturas relacionadas xunto á certificación.

Sétima.- A Universidade da Coruña comprométese a facilitar toda a información que lle sexa

requirida pola Intervención Xeral da Comunidade Autónoma, o Consello de Contas e o Tribunal de Contas, no exercicio das súas funcións de fiscalización e control do destino da axuda concedida.

Oitava.- A Universidade da Coruña comprométese a facer constar en toda a publicidade que xeren estas actividades –tanto impresa como audiovisual- a colaboración orzamentaria do Consello Galego de Relacións Laborais, para o que respectando a normativa da imaxe corporativa da Xunta de Galicia, utilizará o logo do CGRL, organismo outorgante da subvención. A realización do curso tamén implicará que a Universidade beneficiaria da subvención asuma as obrigas enumeradas no artigo 11 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia. Tamén será de aplicación o establecido no Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro. Asemade, será de aplicación o disposto na Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións e no seu regulamento, aprobado polo Real Decreto 887/2006, do 21 de xullo en aqueles preceptos que teñan a condición de lexislación básica.

A entidade beneficiaria deberá, igualmente, dar cumprimento ás obrigas de publicidade que se establecen o artigo 18 da Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións, modificado polo artigo 30 da Lei estatal 15/2014, do 16 de setembro, de racionalización do sector público e outras medidas de reforma administrativa.

Novena.- O convenio será obxecto de publicidade e inscrición de conformidade co disposto no artigo 15 da Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno, e o Decreto 126/2006, do 20 de xullo, polo que se regula o Rexistro de Convenios da Xunta de Galicia. As partes asinantes tamén consenten a publicación dos datos persoais e o resto das especificacións contidas no mesmo no Portal de Transparencia e Goberno Aberto da Xunta de Galicia.

En cumprimento do disposto nos artigos 18 e 20.8 da Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións, comunicarase a subscrición deste convenio á Base de Datos Nacional de Subvencións, que opera como sistema nacional de publicidade de subvencións. A Universidade da Coruña, de conformidade co establecido nos artigos citados e na disposición adicional única do Decreto 132/2006, do 27 de xullo, presta o seu consentimento expreso para incluír e facer públicos os datos relevantes do convenio nos Rexistros mencionados.

Décima.- Toda alteración das condicións tidas en conta para a concesión da axuda, e, en todo

caso, a obtención concorrente doutras achegas, poderá dar lugar á súa modificación e ao reintegro das cantidades percibidas.

Procederá o reintegro total ou parcial das cantidades percibidas e a esixencia do xuro de mora, no suposto de falta de xustificación ou de concorrencia dalgunha das causas previstas no artigo 33 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

Undécima.- A subscrición deste convenio non supón relación laboral contractual ou de calquera outro tipo entre os profesionais que vaian desenvolver as actividades e o Consello Galego de Relacións Laborais, de tal xeito que non se lle pode esixir responsabilidade ningunha, directa nin subsidiaria, polos actos ou feitos acontecidos no seu desenvolvemento.

Duodécima.- Este convenio de colaboración terá natureza administrativa, rexéndose polo establecido nas súas cláusulas; polos preceptos da Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións; do Real decreto 887/2006, do 21 de xullo, polo que se aproba o regulamento da dita lei; da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia e do Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro, polo que se aproba o regulamento da dita lei; da Lei 1/2016, de 18 de xaneiro de transparencia e bo goberno e polo establecido no capítulo VI da Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público.

Para o seguimento da súa execución e o coñecemento de calquera discrepancia que poida xurdir sobre a súa interpretación, creárase unha Comisión Mixta, integrada por unha representación designada por cada unha das partes asinantes do convenio. No caso de que a discrepancia verse sobre cuestións que se refiran exclusivamente á subvención, se persistira, será resolta pola presidencia do Consello Galego de Relacións Laborais e a súa resolución, que porá fin á vía administrativa, poderá ser obxecto de recurso ante a xurisdición contencioso-administrativa.

De conformidade co disposto no artigo 31.4 da Lei 14/2013, do 26 de decembro, de racionalización do sector público autonómico, o convenio poderá ser modificado unilateralmente pola Administración cando teña por finalidade o logro dos obxectivos de estabilidade orzamentaria e sustentabilidade financeira.

Décima terceira.- As partes manifestan que coñecen e compren a lexislación europea en materia de Protección de Datos de Carácter Persoal, á que se someten de forma expresa, comprometéndose a dar un uso debido aos datos de tal natureza que obteñan como consecuencia do desenvolvemento do presente convenio, no marco do disposto polo Regulamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeo e do Consello, de 27 de abril de 2016 e conforme ao establecido na Lei Orgánica 3/2018, do 5 de decembro, de *Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales*.

As partes comprométense a tratar os datos de carácter persoal coa finalidade exclusiva de realizar o servizo.

As partes comprométense a que os datos de carácter persoal non serán obxecto de ningún tratamento distinto aos previstos neste convenio.

As partes comprométense a que os datos de carácter persoal non se cederán a terceiros, salvo nos casos en que exista unha obrigação legal.

As persoas interesadas poderán exercer, no seu caso, os dereitos de acceso, rectificación, cancelación, oposición, limitación e portabilidade nos termos legais previstos, mediante a comunicación ao domicilio social da respectiva entidade.

A entidade colaboradora adoptará as medidas adecuadas para limitar o acceso dos seus empregados aos datos persoais durante a vixencia deste convenio.

As partes autorizan a que os seus datos persoais consten no convenio, e mailo resto das especificacións nel contidas e a que podan ser publicados no Portal da Transparencia e Goberno Aberto da Comunidade Autónoma de Galicia.

Os datos de carácter persoal deberán ser destruídos ou devoltos, a criterio da Universidade da Coruña, unha vez finalizada a vixencia do convenio e no momento en que, en cumprimento das condicións pactadas ou legalmente previstas, remate a relación entre ambas partes; sen prexuízo das excepcións que a normativa e/ou as decisións xudiciais puidesen establecer con respecto ao mantemento temporal mínimo de certos datos que pola súa natureza así se requira.

O mesmo destino haberá de darse a calquera soporte ou documento no que conste algún dato de carácter persoal obxecto de tratamento.

Décima cuarta.- O Consello Galego de Relacións Laborais poderá realizar actuacións de comprobación, en calquera momento, sobre a execución material das accións obxecto do convenio.

Décima quinta.- O incumprimento de calquera das cláusulas que regulan este convenio constituirá causa suficiente para a súa resolución.

Décima sexta.- Este convenio entrará en vigor o día da súa sinatura, de conformidade co establecido no artigo 2.1.b) da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, e estenderá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2026.

Lido por ambas as dúas partes, por si mesmas, e como proba de conformidade co expresado no convenio, asínano e rubrícano por duplicado, no mesmo lugar e data que se indica ao comezo.

A presidenta en funcións do Consello Galego
de Relacións Laborais,

Cristina Fabeiro Varela

O reitor da Universidade
da Coruña,

Ricardo Cao Abad

ANEXO I

II EDICIÓN DO CURSO DE ESPECIALIZACIÓN EN DEREITO DIXITAL E INTELIXENCIA ARTIFICIAL DO TRABALLO E DA SEGURIDADE SOCIAL

PROGRAMA

Dirección: Iván Vizcaíno Ramos
Secretaría: María Gorrochategui Polo e Andrea Baneira Suárez
Coordinación académica: Xosé Manuel Carril Vázquez

I. DELIMITACIÓN XURÍDICA DUN NOVO ESPAZO DE ACTUACIÓN E DE TRABALLO

23 de setembro de 2026

16:30

1. Nocións básicas para achegarse ao espazo dos algoritmos e da intelixencia dixital
Marcos Ramos Souto
*Profesor contratado doutor de Dereito do Traballo e da Seguridade Social na Escola
Universitaria de Relacións Laborais da Coruña (centro adscrito a UDC)*

18:30-19:00 Descanso

19:00

2. A ordenación internacional e europea do espazo virtual
Gabriela Alexandra Oanta
Catedrática de Dereito Internacional Público e Relacións Internacionais UDC

20:00

3. Os sistemas de regulación do espazo virtual
Jorge Crego Blanco
Profesor Permanente Laboral de Filosofía do Dereito UDC

24 de setembro de 2026

16:30

4. O marco ético da sociedade dixital
José Antonio Seoane Rodríguez
Catedrático de Filosofía do Dereito UDC

17:30

5. O conflito de leis no espazo dixital e criterios de determinación da lexislación aplicábel

Olga Fotinopoulou Basurko
Catedrática de Dereito do Traballo e da Seguridade Social UPV/EHU

18:30-19:00 Descanso

19:00

6. Nomadismo dixital e Seguridade Social
Eva López Terrada
Catedrática de Dereito do Traballo e da Seguridade Social UV

II. ACCESO ÁS FONTES DE COÑECEMENTO

20:00

7. O Dereito a coñecer as fontes xurídicas, tamén as laborais e de seguridade social, a través de internet
Alberto Arufe Varela
Catedrático de Dereito do Traballo e da Seguridade Social UDC

29 de setembro de 2026

16:30

8. Localización de sitios de internet relativos á lexislación (codificada e non codificada), europea, comunitaria e norteamericana, de traballo e de seguridade social.
Alberto Arufe Varela
Catedrático de Dereito do Traballo e da Seguridade Social UDC

17:30

9. Localización de sitios de internet relativos a rexistros europeos, comunitarios e norteamericanos de convenios colectivos
Alberto Arufe Varela
Catedrático de Dereito do Traballo e da Seguridade Social UDC

18:30-19:00 Descanso

19:00

10. Localización de sitios de internet relativos a repertorios europeos, comunitarios e norteamericanos, de xurisprudencia laboral e de seguridade social
Alberto Arufe Varela
Catedrático de Dereito do Traballo e da Seguridade Social UDC

CONFERENCIA

20:00

11. Algoritmos e intelixencia artificial no Dereito dixital do Traballo
Jesús R. Mercader Uguina
Catedrático de Dereito do Traballo e da Seguridade Social UC3MI

30 de setembro de 2026

III. A INTERMEDIACIÓN LABORAL MEDIANTE A INTERACCIÓN DIXITAL

16:30

12. A rede informática EURES e os servizos públicos nacionais europeos de emprego
Xosé Manuel Carril Vázquez
Catedrático de Dereito do Traballo e da Seguridade Social UDC

17:30

13. O réxime xurídico da procura do emprego a través de plataformas dixitais
Xosé Manuel Carril Vázquez
Catedrático de Dereito do Traballo e da Seguridade Social UDC

18:30-19:30 Descanso

CONFERENCIA

19:00

14. O algoritmo como protagonista da relación laboral
Carmén Sáez Lara
Catedrática de Dereito do Traballo e da Seguridade Social UCO

6 de outubro de 2026

IV. O IMPACTO DA DIXITALIZACIÓN NA XESTIÓN DO PERSOAL NA EMPRESA

16:30

15. A sofisticación dos poderes empresariais a través dos avances tecnolóxicos
Xosé Manuel Carril Vázquez
Catedrático de Dereito do Traballo e da Seguridade Social UDC

17:30

16. A xestión algorítmica na empresa
Iván Vizcaíno Ramos
Profesor Titular de Dereito do Traballo e da Seguridade Social UDC

18:30-19:00 Descanso

19:00

17. A xeolocalización como mecanismo de control laboral: alcance e límites dunha ferramenta do poder directivo
Roberto Fernández Fernández
Catedrático de Dereito do Traballo e da Seguridade Social UNILEON

20:00

18. O dereito á desconexión dixital
Iván Vizcaíno Ramos

Profesor Titular de Dereito do Traballo e da Seguridade Social UDC

V. O IMPACTO DA DIXITALIZACIÓN DO TRABALLO NO PLANO COLECTIVO DAS RELACIÓNS LABORAIS

8 de outubro de 2026

CONFERENCIA

16:30

19. Os dereitos colectivos nas novas formas de traballo tecnolóxico
José María Miranda Boto
Catedrático de Dereito do Traballo e da Seguridade Social USC

17:30

20. A dixitalización nos convenios colectivos de sector galegos
José Manuel Pazó Argibay
Profesor Axudante Doutor de Dereito do Traballo e da Seguridade Social

18:30-19:00 Descanso

19:00

21. O papel da negociación colectiva, como ferramenta esencial, na regulación da dixitalización da empresa e das condicións de traballo
Francisco Andrés Valle Múñoz
Catedrático de Dereito do Traballo e da Seguridade Social UPF

20:00

22. A incidencia dos avances tecnolóxicos no exercicio do dereito fundamental da folga e noutras medidas de acción colectiva
Francisco Andrés Valle Múñoz
Catedrático de Dereito do Traballo e da Seguridade Social UPF

13 de outubro de 2026

VI. NOVAS REALIDADES NO TRABALLO POR CONTA ALLEA

16:30

23. O réxime xurídico do teletraballo
Henar Álvarez Cuesta
Catedrática de Dereito do Traballo e da Seguridade Social UNILEON

17:30

24. O teletraballo transnacional
Ángela Martín-Pozuelo López
Profesora Axudante Doutora UV

18:30-19:00 Descanso

19:00

25. O réxime xurídico do traballo no caso das plataformas dixitais (I)
Lidia Gil Otero
Profesora Axudante Doutora de Dereito do Traballo e da Seguridade Social USC

20:00

26. O réxime xurídico do traballo no caso das plataformas dixitais (II)
Lidia Gil Otero
Profesora Axudante Doutora de Dereito do Traballo e da Seguridade Social USC

14 de outubro de 2026

VII. A e-ADMINISTRACIÓN LABORAL E DE SEGURIDADE SOCIAL

16:30

27. A dixitalización das Administracións Públicas: oportunidades e riscos
Jennifer Sánchez González
Profesora Axudante Doutora de Dereito do Traballo e da Seguridade Social UDC

17:30

28. Límites e condicións para o uso da Intelixencia Artificial polas Administracións Públicas
Carlos Ignacio Aymerich Cano
Profesor Titular (Acreditado a Catedrático) de Dereito Administrativo UDC

18:30-19:00 Descanso

19:00

29. A dixitalización da Administración Laboral e de Seguridade Social
María de la Encina Santamarina Durán
Inspectora de Traballo e Seguridade Social
Xefa da Inspección Provincial da Coruña
Andrés Ibáñez Ramos
Inspector de Traballo e Seguridade Social Director Provincial do SEPE de Lugo

VIII. A DIXITALIZACIÓN DA XURISDICIÓN SOCIAL

20:00

30. A dixitalización da Administración de Xustiza
María de las Nieves Martínez Gayoso
Xuíza da Sección Social do Tribunal de Instancia de Vitoria-Gasteiz
Profesora Titular de Dereito do Traballo e da Seguridade Social UPV/EHU

20 de outubro de 2026

16:30

31. Xurisdicción Social e dixitalización
Luis Enrique Nores Torres
Catedrático de Dereito do Traballo e da Seguridade Social UV

17:30

32. A proba tecnolóxica

María Gorrochetegui Polo

Profesora Axudante Doutora de Dereito do Traballo e da Seguridade Social UDC

18:30-19:00 Descanso

CONFERENCIA

19:00

33. A dixitalización dos actos procesuais e das resolucións xudiciais dos tribunais laborais

Yolanda Maneiro Vázquez

Profesora Titular (Acreditada Catedrática) de Dereito do Traballo e da Seguridade Social USC

21 de outubro de 2026

IX. O PAPEL DOS AXENTES SOCIAIS NO IMPACTO DA DIXITALIZACIÓN DAS RELACIÓNS LABORAIS

16:30

34. O papel da Confederación Intersindical Galega (CIG)

17:30

35. O papel da Unión Xeral de Traballadores (UGT)

18:30 Descanso

19:00

36. O papel de Comisións Obreiras (CC.OO)

20:00

37. O papel da Confederación de Empresarios de Galicia (CEG)

27 de outubro de 2026

CONFERENCIAS DE CLAUSURA

17:00.

38. Algoritmos e desenvolvemento da Intelixencia Artificial na actuación do Consello de Europa e do Comité Europeo de Dereitos Sociais

Carmen Salcedo Beltrán

Catedrática de Dereito do Traballo e da Seguridade Social UV

Membro do Comité Europeo de Dereitos Sociais (Consello de Europa)

Luis Jimena Quesada
Catedrático de Dereito do Traballo e da Seguridade Social UV
Membro e Presidente do Comité Europeo de Dereitos Sociais (2009-2014)
Xuíz «Ad Hoc» no Tribunal Europeo de Dereitos Humanos

18:30

39. A neurociencia e riscos éticos
Javier Cudeiro Mazaira
Catedrático de Fisioloxía UDC
Presidente electo da Sociedade Española de Neurociencia (SENC)

19:30

40. CLAUSURA

DATAS

Meses setembro e outubro de 2026.
Dous días á semana (martes e mércores).
Horario: 16:30-21:00 (4 horas por día).

MODALIDADE

Docencia presencial e asistencia presencial para público (sempre matriculado) residente na Galiza. 30 prazas (30 euros matrícula).

Docencia presencial e asistencia non presencial. 10 prazas (100 euros matrícula).

ANEXO II

CRISTINA FABEIRO VARELA secretaria do Consello Galego de Relacións Laborais,

CERTIFICO

Que no orzamento do Consello Galego de Relacións Laborais para 2026 figura crédito, na aplicación 14.B1.324A.444.10, que se considera axeitado e suficiente para contribuír ao financiamento dos gastos derivados da realización do *Curso de especialización en Dereito Dixital e Intelixencia Artificial do Traballo e da Seguridade Social* mediante a achega de DEZAOITO MIL EUROS (18.000,00€) con cargo ao capítulo IV do seu orzamento e que terá lugar nos termos e prazos establecidos no presente convenio entre o Consello Galego de Relacións Laborais e a Universidade da Coruña polo que se instrumenta a concesión da subvención nominativa prevista na Lei 4/2025, do 23 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2026.

E para que conste, para os efectos oportunos, asino esta certificación en Santiago de Compostela a data da sinatura electrónica