



MEMORIA XUSTIFICATIVA CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE A CONSELLERÍA DE EMPREGO E IGUALDADE E A UNIVERSIDADE DA CORUÑA PARA A REALIZACIÓN DUN PROXECTO DE XERACIÓN DE COÑECEMENTO SOBRE AS NECESIDADES DE FORMACIÓN NO MERCADO LABORAL, NO MARCO DO PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN E RESILIENCIA

O Estatuto de autonomía de Galicia, no seu artigo 29, atribúelle á Comunidade Autónoma, en concordancia co artigo 149.1.7ª da Constitución española, a competencia para a execución da lexislación do Estado en materia laboral, asumindo as facultades, funcións e servizos correspondentes a este ámbito. Así, a Consellería de Emprego e Igualdade, a través da Dirección Xeral de Formación e Colocación ten entre outras, as competencias en materia de dirección e coordinación das actuacións da consellería en materia de intermediación e orientación laboral, cualificación profesional, promoción da empregabilidade e formación profesional para o emprego.

Con data 21.07.2020 o Consello Europeo aprobou o instrumento financeiro Next Generation EU, que inclúe como elemento central, un Mecanismo para a Recuperación e a Resiliencia (MRR) cuxa finalidade é apoiar o investimento e as reformas nos estados membros para lograr unha recuperación sostible e resiliente, permitindo levar a cabo reformas tanto a nivel nacional como en cogobernanza coas comunidades autónomas con competencias transferidas; e, o Consello de Ministros mediante o seu Acordo de data 27 de abril de 2021 aprobou o Proxecto de Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia para España e este foi aprobado pola Comisión Europea o 16 de xuño de 2021.

Unha das políticas panca do Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia (VIII) trata de deseñar unha nova política dos coidados e do emprego e, en concreto o compoñente 23 do Plan, refírese a conseguir que as políticas públicas de emprego permitan avanzar nun mercado de traballo dinámico, resiliente e inclusivo, dando impulso ás ditas Políticas Activas de Emprego.

O Consello de Ministros, na súa reunión do 6 de xullo de 2021, autorizou os criterios de distribución de fondos para o exercicio 2021, dos créditos xestionados polas comunidades autónomas con competencias estatutariamente asumidas no ámbito de políticas activas de emprego para o financiamento de proxectos de investimento no marco, entre outros, do compoñente 23 "*Nuevas Políticas Públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo*".

Antecedentes





Unha das actuacións que corresponde levar a cabo ás Comunidades Autónomas, dentro do dito compoñente 23 do Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia, é a detección de necesidades formativas e o custo da medida abarca a prospección de necesidades formativas na totalidade dos sectores produtivos que configuran o tecido produtivo da Comunidade autónoma de Galicia.

Pola súa banda, a universidade pública é un polo fundamental de investigación e o impulso da actividade investigadora é un obxectivo irrenunciado para calquera sociedade polo que é preciso promover unha maior integración entre os centros de investigación e os sectores produtivos. Deste xeito, a UDC, de acordo cos seus estatutos, ten entre os seus fins a difusión, a valoración e a transferencia do coñecemento ao servizo do desenvolvemento económico así como o apoio científico e técnico a ese desenvolvemento. Conta ademais con centros de investigación avanzada con especialización nas áreas TIC, Biotecnolóxica, Medioambiental e de materiais, edificación e obra civil e industrial e politécnica, e con tres campus de especialización interdisciplinares adicados aos ámbitos industrial, innovador e de sustentabilidade.

No marco das competencias sinaladas no apartado primeiro do convenio e conscientes dos retos inmediatos que o mercado laboral ten que afrontar un dos prioritarios é a cualificación e recualificación profesional das persoas, que permita abordar os procesos de transformación que se están producindo e que implican a transformación dalgúns postos de traballo. Neste sentido, o Estudo de tecnoloxías emerxentes para a transformación do emprego elaborado pola Consellería de Emprego e Igualdade, coa finalidade de anticiparse as consecuencias e efectos que van supoñer os cambios que os procesos de transformación van supoñer no mercado laboral e, polo tanto, na vida diaria das persoas traballadoras e das empresas, amosa nos seus resultados que se advirte a existencia dun déficit de persoas cualificadas nas novas tecnoloxías, o que fai necesario actuar en varios ámbitos, sendo un deles o da formación, sobre todo no que atinxe a dar resposta ao cambio na demanda de competencias e cualificacións que vai ter que afrontar o emprego nos próximos anos.

O estudo realizou unha detección e análise de necesidades formativas baseadas na implantación de 14 tecnoloxías emerxentes, especialmente potenciadas polo efecto da COVID-19, para tratar de prever os futuros requirimentos formativos que serán demandados desde o noso mercado de traballo nun total de 15 sectores produtivos.





Con esta colaboración a Consellería de Emprego e Igualdade e a Universidade da Coruña garántenese un mellor cumprimento dos fins de ambas as dúas entidades en beneficio da cidadanía e da sociedade galega, xa que a promoción desta iniciativa favorece aumentar o coñecemento sobre as necesidades formativas que demandan os sectores produtivos que conforman o mercado laboral e proporcionar os contidos para a implementación dos programas formativos que por parte tanto da administración autonómica como das entidades contribúan a dar resposta a eses retos de cualificación e recualificación da poboación activa.

Con esta colaboración preténdese tamén que as empresas se poidan beneficiar do coñecemento xerado e lles axude a anticiparse aos cambios tecnolóxicos e produtivos e ao impacto que isto xera no que atinxe ás carencias de formación do seu persoal así como a implantar con maior facilidade aquelas accións formativas que se axusten as súas necesidades e demandas de cualificación e recualificación, contribuíndo ao desenvolvemento profesional das persoas traballadoras e aumentar a innovación e produtividade das empresas.

Marco normativo de aplicación ao Convenio relativo ao Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia.

O marco normativo básico reitor do convenio en canto ao Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia, financiado pola Unión Europea-Next Generation, ven representado polas seguintes disposicións:

- Regulamento (UE) 2020/2094, do 14 de decembro de 2020, polo que se establece un Instrumento de Recuperación da UE para apoiar a recuperación tras a crise da COVID-19
- Regulamento (UE) 2021/241, do 12 de febreiro, polo que se establece o Mecanismo de Recuperación e Resiliencia (MRR)
- Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia (PRTR) de España (aprobado o 16/06/2021 por Decisión do Consello de Europa)
- Real decreto lei 36/2020, do 30 de decembro, polo que se aproban medidas urxentes para a modernización da Administración pública e para a execución do PRTR
- Lei 9/2021, do 25 de febreiro, de simplificación administrativa e de apoio á reactivación económica de Galicia
- Orde HFP/1030/2021, do 29 de setembro, pola que se configura o sistema de xestión do PRTR





- Orde HFP/1031/2021, do 29 de setembro, pola que se establece o procedemento e formato da información a proporcionar polas Entidades do Sector Público Estatal, Autonómico y Local para o seguimento do cumprimento de fitos e obxectivos e de execución orzamentaria e contable das medidas dos compoñentes do PRTR.

Finalidade

Para os efectos sinalados, tense previsto formalizar coa Universidade da Coruña un instrumento convencional .

A Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, prevé a concesión directa de subvencións cando se acrediten razóns de interese público, social ou económico. No mesmo senso, exprésase o artigo 36.c do Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro, polo que se aproba o regulamento da lei. Por outra parte, o artigo 40.1 do mesmo decreto posibilita a concesión de subvencións directas mediante convenio, nos casos en que se acrediten razóns de interese público, social ou económico.

Dado o carácter singular das actuacións que se van desenvolver en base a razóns de interese social e ao interese prioritario de establecer unha colaboración o máis estreita posible entre a Consellería de Emprego e Igualdade e a Universidade da Coruña para o desenvolvemento dalgunhas das medidas previstas no Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia, que corresponde executar á Comunidade Autónoma de Galicia, estímase xustificada a non procedencia de promover a concorrència pública para os efectos da subscripción deste convenio posto que a USC é un axente idóneo, tanto pola dispoñibilidade do coñecemento dos equipos docentes e investigadores que a integran como pola súa capacidade investigadora e divulgativa, nomeadamente naqueles sectores analizados no Estudo de Tecnoloxías emerxentes para a transformación do emprego elaborado pola Consellería de Emprego e Igualdade e que teñen presenza na oferta de formación dos campus que integran a UDC.

En virtude do anterior, a Universidade da Coruña cumpre cos requisitos establecidos para obter a condición de beneficiario, segundo o artigo 10 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

En Santiago de Compostela, (na data da sinatura electrónica)

A Directora xeral de Formación e Colocación

Zeltia Lado Lago

