



CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE A CONSELLERÍA DE POLÍTICA SOCIAL E IGUALDADE E A ASOCIACIÓN EXECUTIVAS DE GALICIA PARA A VISUALIZACIÓN E APOIO A PROMOCIÓN DA IGUALDADE A TRAVÉS DO PROXECTO "REFERENTES GALEGAS"

Lugar e data da sinatura dixital,

REUNIDAS

Dunha banda Fabiola García Martínez, conselleira de Política Social e Igualdade, nomeada polo Decreto 44/2024, do 14 de abril, no uso das facultades que lle veñen atribuídas no artigo 34 da Lei 1/1983 do 22 de febreiro, de normas reguladoras da Xunta e da súa Presidencia, así como no Decreto 42/2024, do 14 de abril, polo que se establece a estrutura orgánica da Xunta de Galicia, no Decreto 49/2024, do 22 de abril, polo que se fixa a estrutura orgánica das consellerías da Xunta de Galicia, no Decreto 139/2024, do 20 de maio, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Política Social e Igualdade e no establecido no Acordo do Consello da Xunta de Galicia, do 27 de marzo de 1991.

Doutra parte, Carla Reyes Uschinsky, con NIF 49670443B, en calidade de presidenta, que actúa en nome e representación da Asociación Executivas de Galicia con CIF G70301916, con domicilio social no Hotel Oca Puerta del Camino, C/ Miguel Ferro Caveiro, s/n-C.P. 15703 de Santiago de Compostela, nomeada en virtude do acordo da Asamblea Extraordinaria de data 23 de xullo de 2021.

Interveñen en función dos seus respectivos cargos en exercicio das facultades que, para convir en nome das entidades que representan, teñen conferidas

EXPOÑEN

Primeiro. Que as Administracións Públicas poden celebrar convenios de colaboración con outras administracións ou entes de dereito público e con persoas físicas ou xurídicas ao abeiro do disposto no capítulo VI do título preliminar da Lei 40/2015, do 1 de outubro, do réxime xurídico do sector público.

Segundo. Que a Constitución Española, no artigo 14, proclama o dereito á igualdade e non discriminación ao establecer que as persoas son iguais ante a lei, sen que poida prevalecer ningunha





discriminación por razóns de nacemento, raza, sexo, relixión ou opinión ou calquera condición ou circunstancia persoal ou social.

O artigo 4 do Estatuto de Autonomía de Galicia encomenda aos poderes públicos galegos a obriga de promover as condicións para que a liberdade e a igualdade das persoas e dos grupos en que se integren sexan reais e efectivas, ademais de remover os atrancos que impidan ou dificulten a súa plenitude, facilitando a participación de todos e todas na vida política, económica, cultural e social.

A Comunidade Autónoma de Galicia, segundo o establecido no artigo 27.23 do Estatuto de autonomía de Galicia, en consonancia coa habilitación competencial outorgada ás Comunidades Autónomas polo artigo 148.1.20 da Constitución española, ten competencia exclusiva en materia de asistencia social, polo que, na súa virtude aprobouse a Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia.

Terceiro. De conformidade co Decreto 42/2024, do 14 de abril, polo que se establece a estrutura orgánica da Xunta de Galicia, o Decreto 49/2024, do 14 de abril, polo que se fixa a estrutura orgánica das consellerías da Xunta de Galicia e o Decreto 139/2024, do 20 de maio, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Política Social e Igualdade, correspóndelle a este órgano superior en materia de igualdade, impulsar as actuacións conducentes á promoción da igualdade e á eliminación da discriminación entre mulleres e homes, nos termos establecidos na Constitución, no Estatuto de Autonomía de Galicia, na Lei 11/2007, do 27 de xullo, galega para a prevención e o tratamento integral da violencia de xénero, na Lei 7/2023, de 30 de novembro, para a Igualdade efectiva de mulleres e homes de Galicia, e na demais lexislación aplicable na materia.

Ademais correspóndelle incorporar o principio de igualdade de trato e oportunidades entre mulleres e homes en todas as normas, políticas, actuacións, plans e estratexias da Xunta de Galicia, en cumprimento do principio de transversalidade, así como promover programas e normas dirixidas á promoción do exercicio efectivo dos dereitos das mulleres, a incrementar a súa participación na vida económica, laboral, política, social e cultural e a eliminar as discriminacións existentes entre sexos, así como establecer relacións e canles de participación con asociacións, fundacións, e outros entes e organismos que teñan entre os seus fins a consecución da igualdade de oportunidades entre mulleres e homes.

Cuarto. No ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia, en virtude da Lei 7/2023, de 30 de novembro, refórzase o compromiso da Comunidade Autónoma de Galicia coa eliminación da discriminación das mulleres e coa promoción da igualdade. Establece o compromiso de promover a igualdade de mulleres e homes no acceso ao mundo laboral favorecendo o emprego feminino por





conta propia ou allea e garantindo a igualdade de oportunidades na política económica, laboral e social co fomento da corresponsabilidade e conciliación do emprego e a vida persoal e familiar.

A Lei 7/2023, de 30 de novembro, co fin de facer efectivo o dereito constitucional da igualdade, insta os poderes públicos de Galicia a adoptar medidas específicas en favor das mulleres para corrixir situacións patentes de desigualdade de feito respecto dos homes. Así, entre outros, establécense como criterios de actuación o fomento do asociacionismo das mulleres, a dinamización do seu tecido asociativo e a creación de redes.

Para a consecución da igualdade real dótase a Administración de ferramentas que a facultan para dar apoio directo as mulleres, promover e levar a cabo accións dirixidas a fomentar a información, orientación e asesoramento específico, atopándose entre elas a de apoiar as entidades públicas ou privadas que presten estes servizos.

Estas actuacións concréntanse na obriga de establecer alianzas estratéxicas e de colaboración cos suxeitos implicados na igualdade de trato e oportunidades, sexan públicos ou privados, especialmente no caso de asociacións e grupos de mulleres.

Quinto. O 19 de maio de 2022, no Consello da Xunta apróbase o VIII Plan estratéxico de Galicia para a igualdade de oportunidades entre mulleres e homes 2022-2027, concibido como un instrumento flexible para alcanzar a igualdade real e efectiva nos distintos ámbitos da vida das persoas. Aposta polo apoderamento feminino tanto individual como colectivo poñendo en valor as contribucións das mulleres nos distintos ámbitos e incide na necesidade de traballar a prol dunha maior concienciación social, facendo fincapé na necesaria transformación da cultura imperante, sustentada en estereotipos e roles que manteñen e reproducen desigualdades.

A brecha de xénero no eido laboral segue a ser unha realidade, derivando na necesidade de crear políticas públicas tendentes a mellorar a posición das mulleres tanto a efectos remuneratorios como no campo do recoñecemento dos seus logros, visualizando as súas achegas ao avance da nosa sociedade, impulsando o talento feminino para contribuír a un desenvolvemento económico que aproveite a todos.

A representación e participación das mulleres en espazos de toma de decisións na esfera empresarial aínda non presenta unha distribución equilibrada segundo o sexo. A presenza de mulleres en espazos de poder e decisión está lonxe de ser semellante á dos homes. Esta notable desigualdade xustifica a implantación de accións positivas que fagan visible o seu traballo e modifiquen os patróns socioculturais nos que os cargos de responsabilidade se atribuían de forma tradicional aos homes.





No VIII Plan Estratéxico de Galicia, no apartado 7. 6. *Ámbito 6. "Apoderamento, sororidade e participación social"* ten como finalidade lograr a participación social plena das mulleres a través do seu apoderamento e incrementar a súa presenza nas esferas de decisión e influencia en todos os ámbitos. Establecense as seguintes prioridades de actuación:

- Apoiar o apoderamento individual e colectivo das mulleres.
- Impulsar o acceso das mulleres ás esferas de decisión e potenciar o seu liderado.
- Visibilizar as contribucións das mulleres nos distintos eidos.

Para logra a consecución deste reto, a Administración autonómica, no plano do apoderamento colectivo, apoiará o movemento asociativo e as organizacións e grupos que traballan en defensa dos intereses das mulleres e fomenten a súa autonomía.

As actuacións neste ámbito teñen que ver co impulso do acceso das mulleres ás esferas de decisión e co fomento do seu liderado.

Sexto. A Asociación Executivas de Galicia é unha entidade sen ánimo de lucro que se rexe polos seus estatutos e pola Lei Orgánica 1/2002, do 22 de marzo, reguladora do dereito de asociación e demais normativa aplicable. Así mesmo, figura recoñecida e inscrita no Rexistro de Entidades Prestadoras de Servizos Sociais co número E6374.

A Asociación ten como obxectivo representar e defender os dereitos e intereses das mulleres, para conseguir a toma de conciencia do rol que desempeñan na sociedade e concretamente no mundo empresarial e executivo galego, centrándose en buscar o apoderamento, a igualdade e a promoción da muller galega en todos os ámbitos. Entre os fins principais da asociación atópanse:

- Facerlle ver ás empresas o valor engadido do liderado feminino.
- Favorecer o networking entre as mulleres executivas galegas.
- Compartir experiencias laborais do mundo executivo feminino multidisciplinar galego a través do que se favorece a visibilidade como grupo de opinión destas mulleres cualificadas.
- Favorecer o desenvolvemento de reunións e xuntas entre as mulleres executivas para intercambiar coñecementos e inquietudes.
- Promoción e desenvolvemento persoal e social da muller, loitando pola súa igualdade de oportunidades na esfera social, política, empresarial, e executiva.
- Buscar o apoderamento e promoción das mulleres galegas ata alcanzar a igualdade real.



A Asociación pretende crear unha rede de apoio que visualice e impulse o valor das mulleres como motor de futuro e axentes clave no desenvolvemento socioeconómico de Galicia, así como promover cambios e melloras nas políticas que leven a cabo as administracións, entidades e institucións en clave de igualdade.

Para o ano 2025, a Asociación pretende poñer en marcha accións para a visualización e apoio a promoción da igualdade a través do Proxecto "Referentes Galegas" que ten como obxectivo principal coñecer e recoñecer ás mulleres profesionais galegas que son líderes nos seus respectivos sectores, coa finalidade de incrementar a presenza de mulleres expertas nos medios de comunicación, foros, congresos e outros actos públicos. Neste marco a asociación conta cunha base de datos de máis de 400 mulleres referentes en todos os sectores profesionais.

Sétimo. A Consellería de Política Social e Igualdade considera necesario fomentar coa concesión dunha subvención pública a realización por parte da Asociación Executivas de Galicia do dito Proxecto "Referentes Galegas" para a implantación de accións positivas que fagan visible o traballo das mulleres no eido empresarial e modifiquen os patróns socioculturais nos que os cargos de responsabilidade se atribúan de forma tradicional aos homes.

A concesión directa da subvención a través deste convenio se efectuará ao abeiro dos artigos 19.4.c) e 26 da Lei 9/2007, do 13 de xuño e o artigo 40 do Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro, polo que se aproba o regulamento da Lei 9/2007, na que se prevé a posibilidade de excepcionalar do réxime ordinario de concorrencia competitiva en base ao carácter singular das subvencións e razóns de interese público, social e humanitario, cal é o caso no que o interese prioritario é poder mostrar a cidadanía galega novos patróns socioculturais que eliminen os prexuízos de xénero no mundo empresarial a través dunha rede de apoio que visualice e impulse o valor das mulleres como motor de futuro e axentes clave no desenvolvemento socioeconómico de Galicia.

Dada a especificidade do proxecto da Asociación Executivas de Galicia ésta conta con persoas con experiencia acreditada nestes proxectos, cos medios necesarios e as condicións de solvencia técnica para a realización das actividades propostas.

A Asociación Executivas de Galicia é a única existente en Galicia que reúne as condicións necesarias para levar a cabo este tipo de proxectos, circunstancia que xustifica a excepción do principio de concorrencia pública de conformidade co artigo 26.2.a da Lei 9/2007, do 13 de xuño.

O relatado nos exponendos cuarto, quinto e sexto xustifican a necesidade de apoiar o proxecto Referentes Galegas que conta con encaixe directo no Ámbito 6 do VIII Plan estratéxico de Galicia para a igualdade de oportunidades entre mulleres e homes 2022-2027.





Polo exposto, as partes comparecentes, na representación que ostentan, acordan formalizar o presente Convenio de Colaboración, que se rexerá conforme ao disposto nas seguintes:

CLÁUSULAS

PRIMEIRA. Obxecto e finalidade.

O obxecto deste Convenio é establecer as bases reguladoras para a concesión directa dunha subvención pola Consellería de Política Social e Igualdade á entidade Asociación Executivas de Galicia para o desenvolvemento do proxecto "Referentes Galegas" mediante o cal se dan a coñecer mulleres expertas das diferentes áreas do coñecemento e se recoñece o talento e o liderado feminino.

A finalidade das actuacións a subvencionar a través deste convenio consiste na execución e desenvolvemento de accións de impulso e visibilización do liderado feminino e da participación equilibrada de mulleres nos espazos de toma de decisións, entre elas, na esfera económica, política, cultural e científica.

SEGUNDA. Accións subvencionables

No marco do proxecto "Referentes Galegas" serán subvencionables as seguintes actuacións:

1. Creación dun plan de comunicación.

A través da creación deste plan de comunicación darase visibilidade ás mulleres referentes galegas e dinamizar á sociedade para ampliar o número destas referentes galegas. Neste senso preparase o plan de comunicación nas seguintes áreas: Publicación nas Redes Sociais, Newsletter (informar das actividades das Referentes e do proxecto captar novas "Referentes") e Web (mantemento e actualización do directorio).

2. Evento Referentes Galegas.

Organización dun evento para reunir de forma presencial ás Referentes, creando espazos para aprender (mesas redondas e relatorios), construír (talleres prácticos) e relacionarse.

3. Implementación do plan de comunicación e campaña de relacións públicas.

Campaña de relacións públicas e comunicación nos medios que axude a visibilizar Referentes Galegas, a captación de asistentes ao evento e potenciar as accións levadas a cabo.



TERCEIRA. Financiamento

Para sufragar os gastos derivados das actuacións a subvencionar a través do presente convenio, a Consellería de Política Social e Igualdade, achegará a cantidade total de **quince mil euros euros (15.000€)** con cargo á aplicación orzamentaria **08.07.313B.481.1** (código de proxecto **2025 00165**) dos orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2025.

CUARTA. Gastos subvencionables

De acordo co previsto no artigo 29 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de Subvencións de Galicia, consideraranse subvencionables os gastos que, sen admitir dúbida, respondan á natureza da actividade subvencionada e sexan realizados e pagados entre **1 de xaneiro de 2025 e o 31 de outubro de 2025**.

En ningún caso o custo de adquisición dos gastos subvencionables poderá ser superior ao valor de mercado.

Poderán ser subvencionados os seguintes gastos:

- persoal: custos laborais e de seguridade social das persoas traballadoras asignadas ao proxecto durante o tempo de dedicación ao mesmo.
- execución material: custos necesarios e imprescindibles para desenvolver as accións subvencionables.
- material funxible e subministros.
- Gastos de administración e xestión, que serán aqueles que son estritamente necesarios para a realización das actividades concretas e que non se vinculan directamente aos seus resultados (seguros de responsabilidade civil, accidentes, xestión).

QUINTA. Subcontratación

Para a execución das actuacións a subvencionar a través deste convenio a entidade Asociación Executivas de Galicia poderá subcontratar ás actuacións subvencionadas, no marco que permite a lei 9/2007 de 13 de xuño. En ningún caso poderán subcontratarse actuacións ou partidas que, aumentando o custo das actuacións subvencionadas, non acheguen valor engadido ao seu contido.

As entidades contratistas quedarán obrigados soamente ante a entidade beneficiaria, que asumirá a total responsabilidade da execución do proxecto subvencionado fronte á Administración concedente.

En todo caso deberanse respectar os límites impostos no artigo 27 da Lei 9/2007, do 13 de xuño.



SIXTA. Xustificación da subvención

A xustificación comprenderá os gastos realizados e pagados entre o **1 de xaneiro e o 31 de outubro de 2025**, e deberá presentarse na Dirección Xeral de Promoción da Igualdade con data límite o **5 de novembro de 2025**.

A xustificación dos gastos e do seu pagamento realizarase por medios electrónicos a través de conta xustificativa nos termos establecidos na Lei 9/2007, do 13 de xuño, e no do Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro, polo que se aproba o Regulamento da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, mediante a presentación da seguinte documentación:

a) Unha memoria de actuación xustificativa do cumprimento da realización das actuacións a subvencionar a través do presente convenio, con indicación das actividades realizadas e dos resultados obtidos, e que debe incluír os seguintes apartados:

1. Actividades realizadas, recursos económicos, materiais e de persoal empregados.
2. Xustificación do gasto asociado a cada actividade.
3. Valoración global.

b) Unha memoria económica xustificativa do total do custo das actividades realizadas, que conterá:

1. Unha relación clasificada dos gastos realizados con identificación da persoa acreedora, número de factura ou documento equivalente, o seu importe, data de emisión e data de pagamento.
2. Indicación, no seu caso, dos criterios de repartición dos custos xerais e/ou indirectos incorporados na relación anterior.

Os custos indirectos formarán parte da xustificación, sempre que se imputen á actividade subvencionada na parte que razoablemente corresponda de acordo cos principios e normas de contabilidade xeralmente admitidas, e en todo caso na medida en que tales custos correspondan ao período no que efectivamente se realice a actividade.

c) Facturas ou documentos de valor probatorio equivalente no tráfico xurídico mercantil ou con eficacia administrativa, incorporados na relación á que se fai referencia no apartado anterior e a documentación acreditativa do pagamento.

Considerarase efectivamente pagado o gasto cando se xustifique o pagamento mediante extractos ou certificacións bancarias debidamente identificados dentro do período subvencionable. Nestes documentos deben quedar claramente identificadas a persoa receptora e a emisora do pagamento, e será conveniente que no concepto se faga constar o número da factura.





No caso de pagamento mediante cheque terá que ser, en todo caso, nominativo e vir acompañado da xustificación bancaria acreditativa do cargo na conta que figure nel.

No suposto de que o importe do IVE supoña un custo real soportado, poderá ser considerado un gasto subvencionable. Neste caso deberase presentar un certificado relativo á situación da entidade con respecto ao IVE.

d) En canto ós custes salariais: deberá presentar, referida a mensuralidade ou mensuralidades polas que se solicita, a seguinte documentación:

1. Relación nominal das persoas traballadoras que se inclúen como xustificación para a realización das actuacións comprendidas dentro do programa subvencionado que deberá indicar os seguintes datos para cada unha delas: mes que se xustifica, apelidos, nome, NIF da persoa traballadora, base do IRPF, retribución líquida e bruta mensual, data de pagamento das retribucións, importe da seguridade social con cargo á entidade, data de pagamento da seguridade social, porcentaxe de imputación e importe mensual total imputado ao convenio.
2. Nóminas e xustificantes de pago.
3. Os documentos "Relación Nominal de Traballadores" (RNT) e "Relación de Liquidación de Cotizacións" (RLC) correspondentes aos meses imputados.
4. Impresos de liquidación do IRPF, modelos 111 (retencións a conta do IRPF) dos trimestres correspondentes á xustificación entregada.

Todos os documentos anteriores deberán ir acompañados polo xustificante da transferencia ou cargo bancario que acredite o seu pagamento.

Non obstante o anterior, cando formen parte da conta xustificativa documentos de gastos que comporten ingresos á conta do IRPF ou cotas por seguros sociais liquidables con posterioridade á data de xustificación, o importe destes ingresos ou cotas considérase xustificado coa presentación do documento de gasto en que se reflecta o importe da retención ou cotización devengadas na data de xustificación. A entidade queda obrigada a presentar os documentos acreditativos da súa liquidación nos dez días seguintes ao remate dos prazos legalmente establecidos para o seu ingreso en período voluntario.

e) Publicidade: Acreditación documental, material ou gráfica (fotografías, fotocopias, capturas de pantalla da web...) do cumprimento da obriga de información e publicidade do financiamento público da actividade subvencionada, de acordo co establecido neste convenio.

f) Declaracións responsables:





1. Unha declaración responsable de non ter recibido outras axudas para as actividades obxecto deste convenio ou, de percibilas, relación detallada doutros ingresos ou subvencións que financiasen a actividade subvencionada, tanto as aprobadas ou concedidas como as que estean pendentes de resolución, con indicación do importe e a súa procedencia..
2. Declaración de veracidade de toda a documentación achegada.
3. Declaración de non existencia de débedas e de atoparse ao corrente de pago das obrigas fiscais.

g) En canto a xustificación do cumprimento de estar ao corrente das súas obrigas tributarias e fronte á Seguridade Social e que non ten pendente de pagamento ningunha outra débeda coa Administración Pública da Comunidade Autónoma, deberá achegar a documentación que a continuación se relaciona:

- Certificación positiva de atoparse ao corrente no cumprimento das súas obrigas tributarias, expedida pola Axencia Estatal de Administración Tributaria (AEAT).
- Certificación positiva de non ter contraída ningunha débeda de natureza tributaria coa Facenda Pública da Comunidade Autónoma, expedida pola Axencia Tributaria de Galicia.
- Certificación positiva de atoparse ao corrente no cumprimento das súas obrigas coa Seguridade Social, expedida pola Tesourería da Seguridade Social.

Á vista desta documentación a Consellería de Política Social e Igualdade, comprobará a realización da actividade e o cumprimento da finalidade da subvención e, unha vez comprobado o cumprimento, expedirá certificado acreditativo da verificación realizada e tramitará o pagamento.

Se o importe xustificado fose menor ao previsto na cláusula terceira e sempre que se cumpra coa finalidade do presente convenio, procederá a minoración do importe do convenio e o correspondente procedemento de reintegro da subvención, en proporción ao importe non xustificado. No caso que non se xustificase cando menos o 20% do importe das actuacións a subvencionar obxecto do convenio, produciríase a revogación da subvención concedida e dará lugar ao reintegro.

A Consellería de Política Social e Igualdade, reservarase o dereito a solicitar toda a documentación que se considere precisa en relación coa xustificación do obxecto do presente convenio.

SÉTIMA. Tramitación na sede electrónica da Xunta de Galicia

A documentación relativa á tramitación deste convenio de colaboración presentarse por medios electrónicos a través da sede electrónica da Xunta de Galicia (<https://sede.xunta.gal>). Para estes



efectos empregarase o procedemento PR004, que ten por obxecto a presentación electrónica de solicitudes, escritos e comunicacións que non contén cun sistema electrónico específico establecido na normativa reguladora de cada procedemento nin cun modelo electrónico normalizado.

Para a presentación das solicitudes poderá empregarse calquera dos mecanismos de identificación e sinatura admitidos pola sede electrónica da Xunta de Galicia, incluíndo o sistema de usuario e clave Chave 365 (<https://sede.xunta.gal/chave365>).

A asociación responsabilizarase da veracidade dos documentos que presenten. Excepcionalmente, a Administración poderá requirir a exhibición do documento orixinal para o cotexo da copia electrónica presentada.

No caso de que se achegue a documentación de forma presencial, requiriráselle para que a emende a través da súa presentación electrónica. Para estes efectos considerárase como data de presentación aquela na que fose realizada a emenda.

No caso de que algún dos documentos que se van presentar de forma electrónica supere os tamaños máximos establecidos ou teña un formato non admitido pola sede electrónica da Xunta de Galicia, permitirase a súa presentación de forma presencial dentro dos prazos previstos e na forma indicada no parágrafo anterior. A información actualizada sobre o tamaño máximo e os formatos admitidos pode consultarse na sede electrónica da Xunta de Galicia.

OITAVA. Notificacións

As notificacións practícaranse por medios electrónicos nos termos previstos na normativa reguladora do procedemento administrativo común.

As notificacións electrónicas realízanse mediante o Sistema de notificación electrónica de Galicia-Notifica.gal, dispoñible a través da sede electrónica da Xunta de Galicia (<https://sede.xunta.gal>). Este sistema remitirá avisos de posta á disposición das notificacións á conta de correo e/ou teléfono móbil facilitados pola entidade. Estes avisos non terán, en ningún caso, efectos de notificación practicada e a súa falta non impedirá que a notificación sexa considerada plenamente válida.

As notificacións entenderanse practicadas no momento en que se produza o acceso ao seu contido e entenderanse rexeitadas cando transcorresen dez días naturais desde a posta á disposición da notificación sen que se acceda ao seu contido.

Se o envío da notificación electrónica non fose posible por problemas técnicos, practícarase a notificación polos medios previstos na normativa reguladora do procedemento administrativo común.



NOVENA. Pagamento

De acordo co previsto no artigo 60 do Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro, o pago da subvención realizarase unha vez comprobado polo órgano concedente a xustificación final presentada pola entidade, así como, realización das actuacións a desenvolver e o cumprimento dos obxectivos das actuacións a subvencionar a través do presente convenio.

Non obstante, de acordo co establecido no artigo 63 do Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro, poderá realizarse o pagamento anticipado de ata o 80% da subvención concedida, tras a sinatura do presente convenio polas partes e unha vez finalizada a tramitación contable, económica e administrativa do mesmo.

De acordo co establecido no artigo 65.4.f) en relación cos artigos 63.3 e 67 do Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro, quedan exonerados da constitución de garantías os beneficiarios e as beneficiarias de subvencións con cargo aos créditos orzamentarios correspondentes ao capítulo IV, transferencias correntes, destinados a familias e institucións sen fins de lucro.

O 20 % restante, ou a parte que corresponda, librarase logo da xustificación por parte da entidade beneficiaria do cumprimento da finalidade para a cal se concedeu a subvención e demais condicións exixidas neste convenio.

DÉCIMA. Obrigacións da entidade beneficiaria da subvención

A Asociación Executivas de Galicia, como entidade beneficiaria da concesión da subvención adquire os seguintes compromisos e obrigas, sen prexuízo das demais obrigas que resulten da normativa aplicable:

- a) Desenvolver as actuacións subvencionables recollidas na cláusula segunda deste convenio, e que constitúen o obxecto da concesión da subvención, xustificar a realización das actuacións e o cumprimento da súa finalidade sen percibir ningunha remuneración por parte das mulleres destinatarias destas actuacións.
- b) Divulgar as actuacións e incluír na publicidade, en todo tipo de documentación e información relacionada coas actividades obxecto do proxecto e nos lugares onde estas se realicen "Subvencionado pola Xunta de Galicia – Consellería de Política Social e igualdade", co seu respectivo logotipo.
- c) Someterse ás actuacións de comprobación que efectuará o órgano concedente, así como a calquera outra actuación de comprobación e control financeiro que pidan realizar os órganos de control competentes. Facilitar toda a información que lle sexa requirida pola Intervención Xeral da



Comunidade Autónoma, o Tribunal de Contas e o Consello de Contas, no exercicio das súas funcións de fiscalización e control do destino das axudas.

d) Cumprir cos requisitos do artigo 10 e as obrigas do artigo 11 da Lei 9/2007, do 13 de xuño para poder obter a condición de beneficiaria así como co resto das obrigas recollidas na Lei 38/2003, de 17 novembro xeral de subvencións.

e) A Comunicalle á Consellería de Política Social e Igualdade calquera modificación das condicións tidas en conta para a concesión da subvención, así como dos compromisos e obrigas asumidas e, de ser o caso, a obtención concorrente de subvencións ou axudas para a mesma finalidade procedentes de calquera Administración ou ente público nacional ou internacional. Esta comunicación deberá efectuarse tan pronto como se coñeza e, en todo caso, con anterioridade á xustificación da aplicación dos fondos recibidos.

f) Presentar, antes da sinatura deste convenio, certificacións de atoparse ao corrente no cumprimento das obrigas tributarias e fronte á Seguridade Social e de non ter pendente de pago algunha outra débeda coa Administración pública da Comunidade Autónoma, así como unha declaración responsable de non estar incurso en ningunha das prohibicións para obter a condición de entidade beneficiaria, establecidas no artigo 10 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de conformidade co disposto nos artigos 10 e 13 do Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro.

g) Reintegrar a subvención percibida no caso de incumprimento das condicións establecidas para a súa concesión.

h) Cumprir coas obrigas de subministro de información previstas no artigo 4 da Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, de Transparencia e bo goberno.

i) Conservar os documentos xustificativos da aplicación dos fondos recibidos, incluídos os documentos electrónicos, en tanto poidan ser obxecto das actuacións de comprobación e control.

j) Tratar dun xeito confidencial toda a información recibida directa ou indirectamente e a non utilizar ningún dato desa información de maneira distinta ao obxecto das actuacións a subvencionar a través do presente convenio.

k) Presentarlle á Consellería de Política Social e Igualdade, ao remate da vixencia do convenio, unha memoria xustificativa na que se recollerán os medios humanos e materiais empregados, as experiencias do funcionamento, que indicará, as actividades realizadas e, de ser o caso, as persoas participantes en cada actuación desagregadas por sexo, ademais daqueles outros aspectos que a entidade considere salientables.



DÉCIMO PRIMEIRA. Compatibilidade

Esta axuda é compatible coa obtención doutras subvencións, axudas, ingresos ou recursos doutras entidades para a mesma finalidade procedentes de calquera administración ou entes públicos ou privados, nacionais, da Unión Europea ou de organismos internacionais, sempre que a contía total das axudas non supere o 100% do importe da actividade subvencionada. No caso de que a subvención concedida supere, illadamente ou en concorrencia con outras, o custo da actividade para a que foi concedida a subvención, descontarase o exceso obtido sobre o citado custo.

DÉCIMO SEGUNDA. Inexistencia de relación laboral

Para levar a cabo os obxectivos e fins das actuacións a subvencionar a través deste convenio a entidade beneficiaria poderá contratar, con cargo ao orzamento previsto no presente convenio, o persoal que, no seu caso, precise para o seu desenvolvemento

A subscrición do presente convenio non implicará relación laboral ou de calquera outra natureza entre a Consellería de Política Social e Igualdade ou calquera organismo ou entidade dependente ou vinculado a mesma, e as persoas ou profesionais que desenvolvan as accións do programa a subvencionar que constitúen o seu obxecto, de tal xeito que, por este concepto, non se lle poderá esixir a este órgano ningunha responsabilidade directa nin subsidiaria por actos ou feitos acaecidos no desenvolvemento deste.

DÉCIMO TERCEIRA. Modificación, revogación e reintegro

A axuda concedida ao amparo deste convenio poderá ser obxecto de modificación, revogación ou reintegro, xunto cos xuros de demora, cando concorran as circunstancias previstas na Lei 9/2007, do 13 de xuño, no Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro, e na Lei 38/2003, do 17 novembro.

Toda alteración das condicións tidas en conta para a concesión da subvención dará lugar á modificación do convenio, sendo de aplicación as previsións ao respecto contidas na Lei 9/2007, de 13 de xuño, e no regulamento da dita lei.

As modificacións do convenio adoptaranse por acordo expreso e escrito das partes asinantes, e de acordo cos trámites que esixa a normativa vixente.

De conformidade co disposto no artigo 31.4 da Lei 14/2013, do 26 de decembro, de racionalización do sector público autonómico, os convenios subscritos pola Administración xeral da Comunidade Autónoma e as entidades instrumentais do sector público autonómico poderán ser obxecto de modificación cando teñan como finalidade o logro dos obxectivos de estabilidade orzamentaria e sostibilidade financeira.





Ao abeiro do artigo 14.1n) da Lei 9/2007, do 13 de xuño, os criterios de gradación dos posibles incumprimentos para determinar a cantidade a minorar ou reintegrar serán os seguintes:

1. O incumprimento total dos fins para os que se concede a subvención, da realización dos gastos subvencionados ou da obriga da xustificación dará lugar á perda do dereito ao cobro ou, no seu caso ao reintegro da totalidade da axuda percibida.
2. Calquera outro incumprimento considerárase incumprimento dos fins para os que se concedeu a axuda, da realización dos gastos subvencionables ou da obriga da xustificación, e dará lugar a perda do dereito ao cobramento ou, no seu caso, ao reintegro na porcentaxe correspondente á inversión non efectuada ou non xustificada.

En caso de incumprimento do presente convenio, transgresión na súa execución ou desestamento pola outra parte, procederase á súa inmediata resolución.

Concorridos tales supostos reintegrárase ao Tesouro da Xunta de Galicia as contías aboadas, cos xuros a que dean lugar, de conformidade coa normativa autonómica de aplicación e nos prazos mais perentorios que esta dispuxese.

DÉCIMO CUARTA. Causas de resolución

Serán causas de resolución deste convenio as seguintes:

- O incumprimento do seu obxecto.
 - O incumprimento total ou parcial de calquera das cláusulas que nel se establecen.
 - O mutuo acordo das partes asinantes formalizado por escrito.
 - Desaparición das causas que motivaron a celebración.
- As establecidas nos artigos 32 e 33 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, procedendo, se fose o caso, o reintegro total o parcial da axuda percibida e dos xuros de mora devindicados dende o momento do seu pagamento ata a data na que se acorde a procedencia do reintegro.

DECIMO QUINTA. Comisión de seguimento

Para o seguimento e coordinación das actuacións previstas no presente convenio crearase unha comisión mixta e paritaria na que estarán representadas as partes asinantes do convenio. Esta comisión, que se reunirá por petición de calquera das partes, será o mecanismo de actuación conxunta para o seguimento e avaliación das actuacións estipuladas no presente convenio, e estará formada por dúas persoas representantes da Consellería de Política Social e Igualdade e dúas



persoas representantes da entidade beneficiaria designadas polas persoas que representen a cada unha das partes así como os seus suplentes.

A persoa que ocupe a presidencia será a titular da Dirección Xeral de Promoción da Igualdade. A súa suplencia axustarase o réxime establecido no Decreto de estrutura orgánica da Consellería.

A persoa que ocupe a secretaría, así como a súa suplencia será unha persoa adscrita á Dirección Xeral de Promoción da Igualdade designada pola persoa que asuma a Presidencia, que actuará con voz pero sen voto.

Como órgano colexiado a comisión someterase ao réxime establecido na Lei 40/2015, do 1 de outubro, do réxime xurídico do sector público, e na Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia.

DÉCIMO SEXTA. Información básica sobre protección de datos

1. As partes asinantes deste convenio garantirán a confidencialidade dos datos persoais aos que teñan acceso como consecuencia das actuacións realizadas en execución deste e de conformidade co disposto na Lei orgánica 3/2018, do 5 de decembro, de protección de datos persoais e garantía dos dereitos dixitais e no Regulamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeo e do Consello, do 27 de abril de 2016, relativo a protección das persoas físicas no que respecta ao tratamento de datos persoais e a libre circulación de estes datos e polo que se derroga a Directiva 95/46/CE (Regulamento xeral de protección de datos).

2. Os datos persoais recadados neste convenio serán tratados na súa condición de responsable pola Xunta de Galicia – Consellería de Política Social e Igualdade coa finalidade de levar a cabo a tramitación administrativa que se deriva da xestión da concesión directa da subvención a través do dito convenio que comprende verificar os datos e documentos que a entidade interesada achegue para comprobar a exactitude destes, levar a cabo as actuacións administrativas que se deriven e informar sobre o estado de tramitación.

3. O tratamento dos datos baséase no cumprimento dunha misión de interese público ou no exercicio de poderes públicos, conforme as referencias recollidas no enlace <https://www.xunta.gal/informacion-xeral-proteccion-datos>, derivada dunha competencia legalmente atribuída ao responsable do tratamento, así como o cumprimento das obrigas legais impostas ao dito responsable de conformidade co disposto no artigo 6.1, letras c) e e) do Regulamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeo e do Consello, do 27 de abril de 2016 e o artigo 8 da Lei orgánica 3/2018, do 5 de decembro, e en concreto a competencia e obrigas previstas nos preceptos básicos da Lei 38/2003, do 17 de novembro, da Lei 9/2007, do 13 de xuño, na Lei 39/2015,





do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, na Lei 1/2016, do 18 de xaneiro e na Lei 4/2019, do 17 de xullo, de administración dixital de Galicia. Con todo, determinados tratamentos poderán fundamentarse no consentimento das persoas interesadas, reflectíndose esta circunstancia de conformidade coa normativa de aplicación.

4. A referencia a publicidade, en cumprimento da normativa de transparencia e subvencións axustarase a dita normativa e coas limitacións que esta establece.

5. Como destinatarias, os datos serán comunicados ás administracións públicas no exercicio das súas competencias, cando sexa necesario para a tramitación e resolución dos seus procedementos ou para que os cidadáns poidan acceder de forma integral á información relativa a unha materia.

6. As persoas interesadas poderán solicitar o acceso, rectificación, oposición, limitación, portabilidade e supresión dos seus datos ou retirar, no seu caso, o consentimento outorgado a través da sede electrónica da Xunta de Galicia, ou nos lugares e rexistros establecidos na normativa reguladora do procedemento administrativo común, segundo se recolle en <https://www.xunta.gal/exercicio-de-dereitos>. O contacto coa persoa delegada de protección de datos e máis información consultarase no enlace https://www.xunta.gal/protección_datos.

DÉCIMO SÉTIMA. Publicidade e rexistro do convenio

O presente convenio será obxecto de publicidade e inscrición de conformidade co disposto no artigo 15 da Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, e no Decreto 126/2006, do 20 de xullo, polo que se regula o rexistro de convenios da Xunta de Galicia. Así mesmo, será obxecto de publicación e inscrición en cumprimento do disposto no artigo 17 da Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, o artigo 15 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, e no Decreto 132/2006, do 27 de xullo, polo que se regulan os rexistros públicos creados nos artigos 44 e 45 da Lei 7/2005, do 29 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2006.

A sinatura do convenio implica a autorización expresa para o tratamento necesario dos datos e a referida publicidade. As partes asinantes do convenio manifestan o seu consentimento para que os datos persoais que constan neste convenio, así como o resto das especificacións contidas no mesmo, poidan ser publicados no Portal da Transparencia e Goberno Aberto.

A Consellería de Política Social e Igualdade publicará no *Diario Oficial de Galicia* e na súa páxina web oficial, a relación das/dos beneficiarias/os e o importe das axudas concedidas e incluírá as sancións que, como consecuencia delas, se puidesen impoñer nos correspondentes rexistros públicos. A sinatura do convenio leva implícito o consentimento expreso da/o beneficiaria/o a favor da



Administración concedinte, para o tratamento necesario dos datos relevantes da axuda concedida e a súa publicidade.

Por outra banda, en cumprimento do disposto nos artigos 18 e 20.8 da Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións, comunicárase a subscrición deste convenio á Base de Datos Nacional de Subvencións, que opera como sistema nacional de publicidade de subvencións.

DÉCIMO OITAVA. Natureza xurídica, réxime xurídico e xurisdición competente

O presente convenio terá carácter administrativo rexéndose nos seus efectos polo establecido nas súas cláusulas, polo disposto na Lei 38/2003, do 17 de novembro, e no Real decreto 887/2006, do 21 de xullo, na Lei 9/2007, do 13 de xuño, e no Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro.

No seu defecto, para resolver as lagoas e dúbidas que puideran presentarse, rexeráse polo establecido na Lei 9/2017, de 8 de novembro, de Contratos do Sector Público, pola que se traspoñen ao ordenamento xurídico español as Directivas do Parlamento Europeo e do Consello 2014/23/UE e 2014/24/UE, do 26 de febreiro do 2014, así como pola Lei 40/2015, de 1 de outubro.

A Administración gozará de todas as prerrogativas inherentes á natureza administrativa do convenio.

As cuestións litixiosas xurdidas acerca da interpretación, modificación e resolución serán resoltas pola Consellería de Política Social e Igualdade poñendo os seus acordos fin á vía administrativa. Contra estes cabe recurso potestativo de reposición ante o mesmo órgano que ditou a resolución, segundo o previsto no artigo 124 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, se a resolución fose expresa no prazo de un mes. Se o acto non fora expreso, poderá interpor recurso de reposición en calquera momento a partir do día seguinte a aquel en que se produza o acto presunto, ou poderá interpoñer directamente recurso contencioso-administrativo, no prazo de dous meses contados desde o día seguinte á notificación do acto que poña fin á vía administrativa, se fose expreso. Se non o fora, o prazo será de seis meses e contarase, para o solicitante e outros posibles interesados, a partir do día seguinte a aquel en que, de acordo coa súa normativa específica, se produza o acto presunto, de conformidade co disposto na Lei 29/1998, do 13 de xullo, reguladora da xurisdición contencioso – administrativa.

Para tales efectos o tribunal competente será o Tribunal Superior de Xustiza de Galicia.

DÉCIMO NOVENA. Duración

O presente Convenio terá vixencia dende a data da súa sinatura e ata o 31 de decembro de 2025, non obstante, financiaranse os gastos realizados dende o 1 de xaneiro do presente exercicio, sempre e cando amparen actuacións subvencionables ao abeiro deste convenio.





E, en proba de conformidade cos termos do Convenio, as partes comparecentes asinan este documento.

A CONSELLEIRA DE POLÍTICA
SOCIAL E IGUALDADE

A PRESIDENTA DA ASOCIACIÓN
EXECUTIVAS DE GALICIA

Fabiola García Martínez

Carla Reyes Uschinsky

