

MEMORIA XUSTIFICATIVA DO CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE A CONSELLERÍA DE PROMOCIÓN DO EMPREGO E IGUALDADE E A FUNDACIÓN LABORAL DA CONSTRUCCIÓN PARA A REALIZACIÓN DE ACCIÓNS FORMATIVAS DE CUALIFICACIÓN E RECUALIFICACIÓN DA POBOACIÓN ACTIVA EN SECTORES ESTRATÉXICOS E MELLORA DAS CAPACIDADES PARA A TRANSICIÓN ECOLÓXICA NO MARCO DO PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN E RESILIENCIA

O Estatuto de autonomía de Galicia, no seu artigo 29, atribúelle á Comunidade Autónoma, en concordancia co artigo 149.1.7ª da Constitución española, a competencia para a execución da lexislación do Estado en materia laboral, asumindo as facultades, funcións e servizos correspondentes a este ámbito. Así, a Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade, a través da Dirección Xeral de Formación para o Emprego e Orientación ten entre outras, as competencias en materia de dirección e coordinación das actuacións da consellería en materia de intermediación e orientación laboral, cualificación profesional, promoción da empregabilidade e formación profesional para o emprego.

Con data 21.07.2020 o Consello Europeo aprobou o instrumento financeiro Next Generation EU, que inclúe como elemento central, un Mecanismo para a Recuperación e a Resiliencia (MRR) cuxa finalidade é apoiar o investimento e as reformas nos estados membros para lograr unha recuperación sostible e resiliente, permitindo levar a cabo reformas tanto a nivel nacional como en cogobernanza coas comunidades autónomas con competencias transferidas; e, o Consello de Ministros mediante o seu Acordo de data 27 de abril de 2021 aprobou o Proxecto de Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia para España e este foi aprobado pola Comisión Europea o 16 de xuño de 2021.

Unha das políticas panca do Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia (VIII) ten como obxectivo xeral a transformación e modernización do sistema de formación profesional, de tal xeito que se configure como un eixe vertebrador dun novo modelo económico baseado no coñecemento, con capacidade para dar resposta as constantes transformacións dos sectores produtivos, manter a empregabilidade das persoas traballadoras e por ende mellorar a produtividade e a competitividade das empresas. Trátase polo tanto de poñer a dispor da cidadanía e dos sectores produtivos unha formación que poida dar resposta aos distintos perfís profesionais, que así mesmo están en constante evolución, contendo os elementos que permitan o emprende-

mento, a innovación, a a actualización de coñecementos e competencias e en definitiva a posibilidade de facer realidade o proceso do aprendizaxe ao longo de toda a vida.

En concreto o compoñente 20.I01.P04 do Plan "Reskilling y upskilling de la población activa ligado a cualificaciones profesionales" entre cuxas liñas de actuación figura a número 4, que atende á formación en competencias emerxentes, de rápida evolución e con perspectiva na xeración de emprego, tanto para persoas desempregadas como en activo. Así mesmo, atende tamén á formación naqueles sectores que, como consecuencia da previsible evolución das condicións económicas e sociais, xerarán no futuro postos de traballo.

Na sesión da Conferencia Sectorial do Sistema de Cualificacións e Formación Profesional para o Emprego celebrada o día 30 de maio de 2022, aprobáronse os criterios de reparto e a distribución resultante entre as comunidades autónomas para o ano 2022 dos fondos destinados a financiar a cualificación e recualificación profesional da poboación activa, correspondéndolle á Comunidade Autónoma de Galicia o importe de 5.088.688,32€.

A Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, prevé a concesión directa de subvencións cando se acrediten razóns de interese público, social ou económico. No mesmo senso, exprésase o artigo 36.c do Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro, polo que se aproba o regulamento da lei. Por outra parte, o artigo 40.1 do mesmo decreto posibilita a concesión de subvencións directas mediante convenio, nos casos en que se acrediten razóns de interese público, social ou económico.

Antecedentes

Unha das actuacións que corresponde levar a cabo ás Comunidades Autónomas, dentro do dito compoñente 20 do Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia, é a detección de necesidades formativas, con especial énfase na formación en competencias emerxentes, de rápida evolución.

No marco das competencias sinaladas no apartado primeiro dos convenios e conscientes dos retos inmediatos que o mercado laboral ten que afrontar un dos prioritarios é a cualificación e recualificación profesional das persoas, que permita abordar os procesos de transformación que se están producindo e que implican a transformación dalgúns postos de traballo. Neste sentido, o Estudo de tecnoloxías emerxentes para a transformación do emprego elaborado pola



Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade, coa finalidade de anticiparse as consecuencias e efectos que van supoñer os cambios que os procesos de transformación van supoñer no mercado laboral e, polo tanto, na vida diaria das persoas traballadoras e das empresas, amosa nos seus resultados que se advirte a existencia dun déficit de persoas cualificadas no sector da automoción, o que fai necesario actuar en varios ámbitos, sendo un deles o da formación e/ou recualificación, sobre todo no que atinxe a dar resposta ao cambio na demanda de competencias e cualificacións que vai ter que afrontar o emprego nos próximos anos.

Pola outra banda, a Fundación Laboral de la Construcción, entidade sen ánimo de lucro, ten como fin facilitar as empresas e profesionais os recursos que fagan posible un sector máis profesional, seguro, capacitado e con futuro. Ten como obxectivos fomentar a formación profesional, a seguridade e saúde laboral e a mellora do emprego no ámbito do sector da construción, así como ser impulsores dun sector innovador e sostible, liderando a súa transformación nos ámbitos do emprego e da cualificación profesional; así mesmo, fomentar a empregabilidade das persoas do sector, poñendo a súa disposición ferramentas e servizos que lles axuden a mellorar é outro dos obxectivos da Fundación.

A Fundación Laboral traballa tamén en diferentes liñas de actuación para promover a innovación no sector da construción. Así por exemplo, impulsando a nova metodoloxía BIM (Building Information Modeling), como a principal vía cara á verdadeira transformación dixital do sector, fomentando a formación en iniciativas como a formación en novas técnicas construtivas da man das principais empresas fabricantes de materiais de construción, xa que para responder ás actuais esixencias, o mercado vai incorporando materiais, equipos e solucións innovadoras, cuxa aplicación, colocación ou instalación require de profesionais cualificados que coñezan de primeira man as técnicas para a súa correcta posta en obra.

Para a consecución obxectivos, entre outras actuacións que está a coordinación das relacións institucionais e a interlocución coas Administracións para o desenvolvemento de actuacións de interese para o sector, así como a contribución á mellora da cualificación e da formación das empresas asociadas e do seu persoal, fomentando, coordinando e impartindo cursos, seminarios e programas formativos. De feito, vén desenvolvendo dende hai anos programas de formación nos que combinan formación de carácter táctico, para responder ás necesidades formativas das empresas de xeito inmediato con programas de compoñente máis estratéxico e contribuír así activamente á competitividade do sector a longo prazo.

Con esta colaboración a Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade e a **Fundación Laboral da Construción** garántese un mellor cumprimento dos fins de ambas as dúas entidades



en beneficio da cidadanía e da sociedade galega, xa que a promoción desta iniciativa favorece aumentar formación no sector e o aumento da empregabilidade no que atinxe ás carencias de formación do seu persoal así como que se axusten as súas necesidades e demandas de cualificación e recualificación, contribuíndo ao desenvolvemento profesional das persoas traballadoras e aumentar a innovación e produtividade das empresas.

Marco normativo de aplicación ao Convenio relativo ao Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia.

O marco normativo básico reitor do convenio en canto ao Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia, financiado pola Unión Europea-Next Generation, ven representado polas seguintes disposicións:

- **Regulamento (UE) 2020/2094, do 14 de decembro de 2020**, polo que se establece un Instrumento de Recuperación da UE para apoiar a recuperación tras a crise da COVID-19
- **Regulamento (UE) 2021/241, do 12 de febreiro**, polo que se establece o Mecanismo de Recuperación e Resiliencia (MRR)
- **Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia (PRTR) de España** (aprobado o 16/06/2021 por Decisión do Consello de Europa)
- **Real decreto lei 36/2020, do 30 de decembro**, polo que se aproban medidas urxentes para a modernización da Administración pública e para a execución do PRTR
- **Lei 9/2021, do 25 de febreiro**, de simplificación administrativa e de apoio á reactivación económica de Galicia
- **Orde HFP/1030/2021, do 29 de setembro**, pola que se configura o sistema de xestión do PRTR
- **Orde HFP/1031/2021, do 29 de setembro**, pola que se establece o procedemento e formato da información a proporcionar polas Entidades do Sector Público Estatal, Autonómico y Local para o seguimento do cumprimento de fitos e obxectivos e de execución orzamentaria e contable das medidas dos compoñentes do PRTR.

Finalidade



Para os efectos sinalados, tense previsto formalizar coa Fundación Laboral da Construción un instrumento convencional.

A Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, prevé a concesión directa de subvencións cando se acrediten razóns de interese público, social ou económico. No mesmo senso, exprésase o artigo 36.c do Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro, polo que se aproba o regulamento da lei. Por outra parte, o artigo 40.1 do mesmo decreto posibilita a concesión de subvencións directas mediante convenio, nos casos en que se acrediten razóns de interese público, social ou económico.

Dado o carácter singular das actuacións que se van desenvolver en base a razóns de interese social e ao interese prioritario de establecer unha colaboración o máis estreita posible entre a Consellería de Promoción do Emprego e a Fundación Laboral da Construción para o desenvolvemento dalgunhas das medidas previstas no Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia, que corresponde executar á Comunidade Autónoma de Galicia, estímase xustificada a non procedencia de promover a concorrência pública para os efectos da subscripción deste convenio posto que este é un axente idóneo.

En virtude do anterior, a Fundación Laboral da Construción cumpre cos requisitos establecidos para obter a condición de beneficiario, segundo o artigo 10 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

En Santiago de Compostela, (na data da sinatura electrónica)
A Directora xeral de Formación para o Emprego e Orientación
Zeltia Lado Lago

