

CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE A CONSELLERÍA DE EMPREGO E IGUALDADE E A REDE EUROPEA DE LOITA CONTRA A POBREZA E A EXCLUSIÓN SOCIAL NO ESTADO ESPAÑOL-COMUNIDADE AUTÓNOMA DE GALICIA PARA A REALIZACIÓN DE PROGRAMAS INTEGRADOS PARA O FOMENTO DA EMPREGABILIDADE DIRIXIDO A PERSOAS VULNERABLES , NO MARCO DO PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN E RESILIENCIA

Santiago de Compostela, 30 de decembro de 2021

REUNIDOS

Dunha banda, M^a Jesús Lorenzana Somoza, Conselleira de Emprego e Igualdade, actuando en nome e representación da Xunta de Galicia, en virtude do Decreto 112/2020, do 6 de setembro, polo que se nomean os titulares das vicepresidencias e consellerías da Xunta de Galicia, no exercicio das facultades que lle confire o artigo 34 da Lei 1/1983, do 22 de febreiro, reguladora da Xunta e da súa presidencia.

Doutra parte, Eloína Ingerto López, con DNI 33321904X, presidenta da Rede Europea de Loita contra a Pobreza e Exclusión Social no Estado Español na Comunidade Autónoma de Galicia (en adiante EAPN-Galicia), con NIF G70209549, e enderezo en Santiago de Compostela, Praza Camilo Diaz Baliño 17 (Centro Negocios EsMarta Local 3), actuando en nome e representación dela, segundo o acordo de modificación da Xunta Directiva adoptado pola Asemblea Xeral de dita asociación o día 5 de xuño de 2019.






Interveñen en función dos seus respectivos cargos en exercicio das facultades que, para convir en nome das entidades que representan, teñen conferidas

EXPOÑEN

Primeiro.- Que EAPN-Galicia é unha entidade que agrupa a entidades autonómicas do terceiro sector implicadas na loita contra a pobreza e a exclusión a través da defensa dos dereitos das persoas en situación ou risco de pobreza e exclusión mediante a incidencia política e social. Constituída conforme o artigo 5 da Lei Orgánica 1/2002, do 22 de marzo, reguladora do dereito de asociación, atópase inscrita no Rexistro Único de Entidades Prestadoras de Servizos Sociais co número E-5769.

Segundo os seus estatutos, carece de ánimo de lucro; conta con personalidade xurídica propia, autónoma da das súas entidades asociadas, con plena capacidade para ser suxeito de dereitos e obrigas; o seu ámbito de actuación é principalmente a Comunidade Autónoma de Galicia, e ten como fins, entre outros, os seguintes:

- a) Facilitar os fluxos de información entre as organizacións do terceiro sector e contribuír á formación dos seus diversos axentes.
- b) Contribuír a analizar a realidade da pobreza e a exclusión social e reflexionar sobre as súas causas e sobre as propostas para a incidencia das mesmas, promovendo estudos e investigacións, así como xornadas, seminarios e foros de reflexión e análise.
- c) Incidir nas políticas sociais desenvolvidas en Galicia, dende o ámbito europeo e estatal ata o local, con especial incidencia nas políticas deseñadas e executadas pola Xunta de Galicia.



d) Potenciar a transparencia e mellora da xestión do sector, desenvolvendo unha estratexia de calidade e responsabilidade das organizacións, así como recompilando e transferindo as boas prácticas identificadas.

e) Facilitar a participación das persoas en risco de pobreza ou exclusión social nas entidades membro e diante das diversas administracións públicas.

f) Sensibilizar ao conxunto da sociedade e corresponsabilizar aos axentes clave, en particular Administracións Públicas e empresas, sobre as cuestións relativas á inclusión social a través de diferentes iniciativas, como a responsabilidade social corporativa.

Segundo.- Que para a consecución dos fins recollidos EAPN-Galicia desenvolve actividades, especialmente en tres liñas de actuación:

1. Organización interna, sistema información compartida e traballo colaborativo e en rede: compartimento de información e boas prácticas con entidades membro e con outras redes autonómicas; Plan de xestión de voluntariado; aseguramento do mantemento e da seguridade informática; fomento do traballo en grupo, ben de xeito continuado (comunicación, participación, fondos estruturais, etc.) ou *ad hoc* (Ingreso Mínimo Vital e RISGA, Emprego, IRPF, Acceso a vivenda).

2. Incremento da capacidade de investigación e propostas de mellora na loita contra a pobreza, exclusión social, servizos sociais e emprego:

- Identificación das prioridades en servizos sociais e emprego dende o Terceiro Sector Social galego.
- Realización de informes-propostas en diversas materias sobre pobreza, emprego, xénero, vivenda, familias monoparentais e rendas mínimas (IMV, RISGA).



- Organización de foros sobre pobreza, exclusión social, residencial ou laboral e terceiro sector.
- Resposta ás demandas, consulta e diálogo coas administracións públicas, en especial da Xunta de Galicia.
- Presenza activa e propositiva en órganos e foros sociais de interlocución no eido dos servizos sociais e o emprego como o Consello de Benestar, Economía Social, Voluntariado ou mesmo a Axenda Social de Galicia 2021-2030.

3. Aumento da capacidade de comunicación interna e externa para difusión da mensaxe de defensa dos dereitos das persoas en situación ou risco de pobreza e exclusión, sinalando actuacións como o desenvolvemento do plan de comunicación externa e interna (medios de comunicación e Social Media); a realización de seminarios, acompañamento, deseño e implantación de campañas de comunicación (redes sociais e medios); a organización do Encontro de participación das persoas en risco de pobreza e exclusión. E o fomento da presenza efectiva de persoas en encontros de participación estatal e europeo; a celebración do Día da Xustiza Social (20 de febreiro) e do Día de Erradicación da Pobreza (17 de outubro); facilitar a comunicación externa e interna coas organizacións que conforman o Terceiro Sector de Acción Social galego, co impulso do Boletín "EnRedeSocial" como único medio de información en Galicia con novas de servizos sociais, acceso ao emprego e loita contra a pobreza.

E destacando ademais o seu papel na emerxencia social motivada polo COVID-19 que ten obrigado á reformulación das actividades para adaptalas ao novo contexto, ou realizar novas actividades motivadas por ese mesmo contexto.

Terceiro.- Ese especial coñecemento de EAPN-GALICIA, respecto do Terceiro Sector, sitúa nunha posición privilexiada para os efectos de coadxuvar á acción pública cara a inserción no mercado laboral dos colectivos





máis vulnerables, facilitando unha actuación integral sobre as súas necesidades, e facendo unha programación individualizada dos seus requirimentos de emprego en función da contorna familiar, cultural e xeográfica na que interactúan. Ese enfoque integral de pleno desenvolvemento da personalidade cara a estes colectivos e persoas prestado por estas entidades conforma un servizo diferenciado que abrangue un interese social de maior alcance que o estritamente vinculado á procura de emprego, o que require dun tratamento xurídico singularizado e integral.

Cuarto.- O Estatuto de autonomía de Galicia, no seu artigo 29, atribúelle á Comunidade Autónoma, en concordancia co artigo 149.1.7ª da Constitución española, a competencia para a execución da lexislación do Estado en materia laboral, asumindo as facultades, funcións e servizos correspondentes a este ámbito.

Quinto.- A Consellería de Emprego e Igualdade, a través da Dirección Xeral de Formación e Colocación ten entre outras, as competencias en materia de dirección e coordinación das actuacións da consellería en materia de intermediación e orientación laboral, cualificación profesional, promoción da empregabilidade e formación profesional para o emprego e, singularmente, a coordinación da participación das entidades colaboradoras, sen ánimo de lucro, na execución e desenvolvemento dos servizos de políticas activas de emprego, a través da colaboración público-privada.

De conformidade co exposto, correspóndelle a esta consellería a xestión das subvencións e axudas públicas das políticas activas de emprego, entre as que están as medidas dirixidas a incrementar a empregabilidade das persoas desempregadas, mellorando as condicións do mercado de traballo, no marco da Estratexia europea para o emprego, do Programa nacional de reformas, do





XUNTA
DE GALICIA

CONSELLERÍA
DE EMPREGO
E IGUALDADE



Xacobeo 21-22



ESPAÑA
PUEDE.



respectivo Plan anual de política de emprego (PAPE) e no eido da colaboración institucional .

Sexto.- O Consello Europeo aprobou o pasado 21 de xullo de 2020 o instrumento financeiro Next Generation EU, que inclúe como elemento central, un Mecanismo para a Recuperación e a Resiliencia (MRR) cuxa finalidade é apoiar o investimento e as reformas nos estados membros para lograr unha recuperación sostible e resiliente, permitindo levar a cabo reformas tanto a nivel nacional como en cogobernanza coas comunidades autónomas con competencias transferidas.

En liña co anterior, o Acordo do Consello de Ministros do 27 de abril de 2021 aprobou o Proxecto de Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia para España e este foi aprobado pola Comisión Europea o 16 de xuño de 2021.

Sétimo.- Unha das políticas panca do Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia (VIII) trata de deseñar unha nova política dos coidados e do emprego e, en concreto o compoñente 23 do Plan, refírese a conseguir que as políticas públicas de emprego permitan avanzar nun mercado de traballo dinámico, resiliente e inclusivo, dando impulso ás ditas Políticas Activas de Emprego.

Oitavo.- O Consello de Ministros, na súa reunión do 6 de xullo de 2021, autorizou os criterios de distribución de fondos para o exercicio 2021, dos créditos xestionados polas comunidades autónomas con competencias estatutariamente asumidas no ámbito de políticas activas de emprego para o financiamento de proxectos de investimento no marco, entre outros, do compoñente 23 *"Nuevas Políticas Públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo"*.



Dentro das actuacións que corresponde levar a cabo ás Comunidades Autónomas, dentro do dito compoñente 23 do Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia, é a de desenvolver en xeneral proxectos de emprego para o reequilibrio territorial e a equidade dos colectivos especialmente vulnerables", que logren maximizar o impacto das reformas sobre a creación de emprego de calidade, o aumento da produtividade e a redución das brechas sociais, territoriais e de xénero. Outro dos obxectivos deste Compoñente é a mellora do sistema da protección dos colectivos máis vulnerables, como as persoas en situación de risco ou exclusión social, reducindo a desigualdade da renda e as taxas de pobreza extrema e moderada, mediante a súa inserción socio-laboral.

Noveno.- A Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, prevé a concesión directa de subvencións cando se acrediten razóns de interese público, social ou económico. No mesmo senso, exprésase o artigo 36.c do Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro, polo que se aproba o regulamento da lei. Por outra parte, o artigo 40.1 do mesmo decreto posibilita a concesión de subvencións directas mediante convenio, nos casos en que se acrediten razóns de interese público, social ou económico.

Décimo.- Dado o carácter singular das actuacións que se van desenvolver en base a razóns de interese social e ao interese prioritario de establecer unha colaboración o máis estreita posible entre a Consellería de Emprego e Igualdade e EAPN-GALICIA para o desenvolvemento dalgunhas das medidas previstas no Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia, que corresponde executar á Comunidade Autónoma de Galicia, neste caso, Novos Proxectos territoriais para o reequilibrio e a equidade, e, especificamente dentro do eixo, Colectivos especialmente vulnerables, estímase xustificada a non procedencia de promover a concorrència pública para os efectos da subscripción deste convenio, pois EAPN- GALICIA resulta un axente idóneo pola súa acreditada experiencia no eido da economía social e apoio á



integración socio-laboral das persoas e colectivos en situación ou risco de exclusión social, para a realización do obxecto deste convenio.

A Lei 9/2021, do 25 de febreiro, de simplificación administrativa e de apoio á reactivación económica de Galicia, establece no seu artigo 67 que, para os expedientes de gasto financiados con fondos do mecanismo de recuperación, no caso de que a súa tramitación se inicie no exercicio corrente pero a súa execución orzamentaria non vaia ter lugar ata o exercicio seguinte ou outros exercicios posteriores, será posible a súa tramitación anticipada ao longo do dito exercicio, e poderá chegar ata a fase de formalización do compromiso de gasto no exercicio corrente.

Décimo Primeiro.- En virtude do anterior, e acreditado que EAPN-Galicia cumpre cos requisitos establecidos para obter a condición de beneficiario, segundo o artigo 10 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, ambas as dúas partes acordan subscribir o presente convenio de acordo coas seguintes:

CLÁUSULAS

Primeira.- Obxecto do convenio

O obxecto deste convenio é establecer as condicións polas que se rexerá a colaboración entre EAPN-Galicia e a Consellería de Emprego e Igualdade para a realización de programas integrados para o fomento da empregabilidade dirixidos a persoas e colectivos vulnerables, en situación ou risco de exclusión social en Galicia dentro das políticas activas de emprego previstas na comunidade autónoma.

Este programa ten como obxectivo levar a cabo unha intervención integral que dote as persoas participantes das motivacións, habilidades, competencias e capacidades que require o tecido empresarial para o acceso ao empre-



go, de xeito que a través da inserción laboral se poida reverter a súa situación de exclusión social.

EAPN-Galicia coordinará a execución para cada persoa en risco ou situación de exclusión, dun conxunto de medidas de diferente natureza, en execución e colaboración na implantación das políticas activas de emprego, dirixidas a incrementar as posibilidades de inserción laboral das persoas na dita situación ou risco de exclusión social demandantes de emprego.

As accións para a efectiva inserción laboral das persoas en situación ou risco de exclusión social en Galicia no programa integrado subvencionado, levaranse a cabo polas entidades membro de EAPN-Galicia especializadas, e concrétanse na cláusula cuarta deste convenio.

Segunda.- Compromisos das partes

EAPN-Galicia, a través das entidades das entidades membro especializadas, comprométese a utilizar os medios materiais e persoais cos que conta que resulten necesarios para desenvolver o obxecto do convenio, ademais dos coñecementos e experiencia previa para o deseño, organización e desenvolvemento da coordinación do programa destinado á inserción sociolaboral das persoas en situación ou risco de exclusión social, apoiando accións e iniciativas innovadoras, coa finalidade de deseñar e de levar a cabo medidas específicas para eses colectivos dentro das das políticas activas de emprego.

Asimismo, EAPN-Galicia como coordinadora do programa, achegará, á finalización deste á Consellería de Emprego e Igualdade, un manual no que se recollan o conxunto de boas prácticas que teñan resultado operativas nas actuacións desenvolvidas coas persoas en risco ou situación de exclusión, e que permitan á Consellería a mellor abordaxe futura no tratamento da súa inserción sociolaboral.



A Consellería de Emprego e Igualdade, colaborará no financiamento dos gastos derivados desta iniciativa de conformidade co establecido na cláusula quinta.

Terceira.- Marco normativo específico de aplicación ao Convenio relativo ao Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia.

O marco normativo básico reitor deste instrumento, sen prexuízo da normativa en materia de subvencións, e especificamente no relativo ao Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia, financiado pola Unión Europea-Next Generation, ven representado polas seguintes disposicións:

Regulamento (UE) 2020/2094, do 14 de decembro de 2020, polo que se establece un Instrumento de Recuperación da UE para apoiar a recuperación tras a crise da COVID-19

Regulamento (UE) 2021/241, do 12 de febreiro, polo que se establece o Mecanismo de Recuperación e Resiliencia (MRR)

Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia (PRTR) de España (aprobado o 16/06/2021 por Decisión do Consello de Europa)

Real decreto lei 36/2020, do 30 de decembro, polo que se aproban medidas urxentes para a modernización da Administración pública e para a execución do PRTR

Lei 9/2021, do 25 de febreiro, de simplificación administrativa e de apoio á reactivación económica de Galicia

Orde HFP/1030/2021, do 29 de setembro, pola que se configura o sistema de xestión do PRTR

Orde HFP/1031/2021, do 29 de setembro, pola que se establece o procedemento e formato da información a proporcionar polas Entidades do Sector





Público Estatal, Autonómico y Local para o seguimento do cumprimento de fitos e obxectivos e de execución orzamentaria e contable das medidas dos compoñentes do PRTR.

Cuarta.- Actividades a desenvolver

1.EAPN-Galicia e a Consellería de Emprego e Igualdade facilitarán ás persoas en situación ou risco de exclusión social iniciativas de formación, integración sociolaboral e apoio integral, que se concretan a través das seguintes actuacións que levará a cabo EAPN-Galicia por medio das entidades membro especializadas, en virtude do disposto os artigos 8.2 da Lei 9/2007, de 13 de xuño, de subvencións de Galicia e 11.2 da Lei 38/2003, de 17 de novembro, Xeral de Subvencións; así :

1.1 Desenvolvemento dun programa integrado para a empregabilidade, dirixido a persoas desempregadas en situación ou risco de exclusión social, atendendo para esa determinación aos factores de exclusión contemplados no artigo 3 da Lei 10/2013, do 27 de novembro de Inclusión Social de Galicia.

1.2. O dito programa integrado para o emprego deberá contemplar as seguintes fases:

- Información e acollida
- Diagnose da situación persoal, familiar, social e laboral
- Elaboración dun itinerario personalizado de inserción sociolaboral
- Implantación do itinerario:
 - Orientación sociolaboral
 - Formación ocupacional
 - Mellora da cualificación profesional: formación prelaboral e laboral
 - Prospección do mercado laboral
 - Ferramentas para a procura activa de emprego
- Seguimento, durante o seu desenvolvemento e con carácter posterior á súa finalización.





Cada programa dirixirase a un máximo de 384 persoas, a razón de 192 persoas por anualidade. A selección das persoas participantes realizarase polas entidades membro implicadas, de acordo con EAPN Galicia, podendo ser derivadas a esta polos servizos sociais ou polo Servizo Público de Emprego. A súa incorporación ao programa poderá ser sucesiva, pero para os efectos de avaliación do cumprimento do programa pola entidade beneficiaria só se terá en conta a súa participación se finaliza o itinerario deseñado, ou se inserta laboralmente antes da súa finalización, dentro do período de execución do programa. Considerarase que unha persoa finalizou o itinerario cando complete a súa participación en todas as súas fases, agás que o equipo técnico xustifique que non se considere necesaria a súa participación nalgunha das accións de implantación do itinerario.

Cada persoa participante deberá asinar un documento de compromiso de participación no programa, así como a conformidade cun informe final no que se recollan as actuacións realizadas e os obxectivos conseguidos.

Os programas deberán orientarse á consecución de polo menos un 20% de insercións laborais. Enténdese por inserción laboral, para os efectos do programa a persoa participante que reuna seguintes requisitos:

- Que se incorpore ao mercado laboral por conta propia ou por conta al-lea cotizando no correspondente réxime da Seguridade Social, a partir da data na que dispoña da súa diagnose de empregabilidade e do correspondente itinerario para o acceso ao emprego.
- Que acredite a cotización no correspondente réxime da Seguridade Social polo menos, 90 días, non necesariamente continuados, durante cada unha das anualidades do programa.

Para os efectos da data de incorporación ao mercado laboral e do cómputo dos días cotizados tamén se terá en conta o número de días de alta no correspondente réxime da Seguridade Social nos tres meses posteriores á data de finalización do programa.



1.3. Respecto da composición do equipo de traballo deberá contar con un ou varios dos perfís profesionais seguintes: traballo social, educación social, orientación laboral, terapia ocupacional, prospección (axente ou técnico/a de emprego), psicoloxía ou psicopedagogía; mediación intercultural ou integración social.

A entidade beneficiaria poderá subcontratar a parte formativa do proxecto integrado de emprego cun límite máximo do 40% da subvención concedida con entidades de formación, de acordo co previsto no artigo 27 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia e o artigo 43 do Decreto 11/2009, de 8 de xaneiro, polo que se aproba o seu Regulamento.

Quinta.- Financiamento e contía da subvención

1. A Consellería de Emprego e Igualdade achegará a cantidade total de dous millóns cen mil euros (2.100.000,00€) con cargo á aplicación orzamentaria 11.05.322A.481.4 (código de proxecto 2022 00099) dos orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o financiamento do obxecto do Convenio e no marco do "*Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia – Financiado pola Unión Europea – NextGenerationEU*", distribuída nas seguintes anualidades:

ANO	PRESUPOSTO
2022	840.000,00 €
2023	1.260.000,00 €

O presente convenio tramítase ao abeiro do disposto no artigo 25 do Regulamento da Lei de Subvencións de Galicia e no artigo 1.1 da Orde da Consellería de Economía e Facenda, do 11 de febreiro de 1998, pola que se regula a tramitación anticipada de expediente de gasto, na redacción dada pola Orde do 27 de novembro de 2000, modificada pola Orde do 25 de





outubro de 2001, polo que queda a concesión das subvencións sometida á condición suspensiva de existencia de crédito adecuado e suficiente no momento da resolución

2. Do orzamento global estipulado no apartado primeiro desta cláusula, establécese unha cantidade máxima de 4.920,00€ por cada persoa desempregada participante no programa.

Tendo en conta esta cantidade máxima subvencionada por persoa desempregada, aboaranse os seguintes importes:

- Por persoa atendida: 3.800,00€

- Por persoa inserida: 1.120,00 € adicionais ao importe por atención

3. O establecido no apartado segundo desta cláusula respecto da cantidade máxima por persoa desempregada, non excederá do importe global unha vez deducido o importe regulado no apartado seguinte. Por outra banda, a efectos de liquidación e pago, o número máximo de persoas atendidas que se multiplicará polo módulo correspondente será o número de participantes que esta teña atribuídos, non producindo liquidación de importes a cobrar as persoas atendidas por riba deste límite sen prexuízo de que sexan computadas cara ao cumprimento global dos obxectivos do programa.

4. Dentro da cuantía global prevista no apartado primeiro desta cláusula EAPN-Galicia poderá destinar un máximo de 210.000,00 € ao concepto de gastos de coordinación que serán aboados en función de que se acade o obxectivo fixado de persoas atendidas, aboando a cantidade proporcional para o caso de que este non se acade; en relación con este gasto, a súa xustificación farase por un sistema de conta xustificativa, de acordo co artigo 48 do Decreto 11/2009, de 8 de xaneiro, polo que se aproba o Regulamento da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.





Sexta .- Gastos subvencionables

O importe da subvención destinarase a cubrir os gastos efectivamente realizados pola entidade relativos aos seguintes conceptos subvencionables ao abeiro deste convenio, conforme aos artigos 28 e 29 da Lei de subvencións de Galicia.

Considéranse gastos subvencionables aqueles que, de xeito indubidable, respondan á natureza da actividade subvencionada. En particular, comprenden os seguintes:

- Os gastos de persoal, incluídas as indemnizacións por fin de contrato que sexa necesario aboar á persoa traballadora contratada, e as axudas de custo e de desprazamento . Para a imputación destes gastos observarase o disposto no Decreto 144/2001, do 7 de xuño, sobre indemnización por razón do servizo ao persoal con destino na Administración autonómica de Galicia.
- Os custos da formación específica adaptada ás persoas participantes;
- Os gastos de materiais e equipamento necesarios para a execución das actividades.
- Os gastos administrativos e de xestión asociados á execución do programa. Como gastos administrativos e de xestión poderase imputar ata un máximo do 10% do orzamento total do programa ao que se refire o apartado catro da cláusula anterior.

Sétima.- Xustificación e pagamento

1. Coa salvedade do establecido no apartado cuarto da cláusula quinta, a xustificación da subvención realízase a través do réxime de módulos, de acordo co establecido nos artigos 52 a 55 do Decreto 11/2009 polo que se aproba o Regulamento da Lei de Subvencións de Galicia, e os artigos 76 a 79 do Regulamento da Lei xeral de Subvencións, aprobado polo Real Decreto 887/2006, do 21 de xullo. Para implementar o dito réxime de módulos, neste

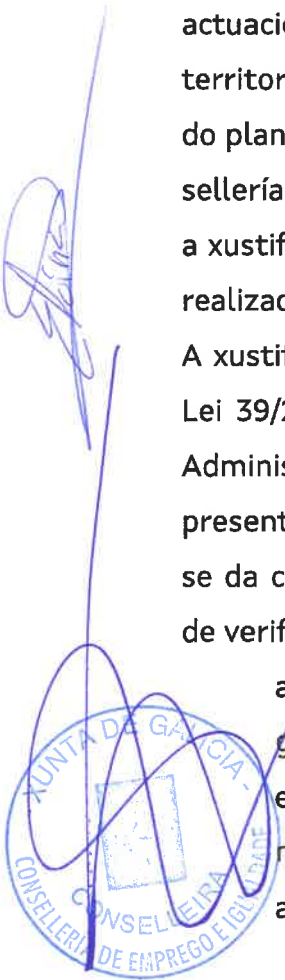


convenio tivéronse en conta como referencia os módulos que configuran o coste unitario das inversións do compoñente 23 establecido no Anexo III da Orde TES/897/2021, do 19 de agosto, pola que se distribúen territorialmente para o exercicio económico do 2021, para a súa xestión polas comunidades autónomas con competencias asumidas no ámbito laboral, créditos financiados co Mecanismo de Recuperación e Resiliencia, destinados á execución de proxectos de inversión «*Plan Nacional de Competencias Digitales*» e «*Nuevas Políticas Públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo*» recollidos no Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia.

2. EAPN-Galicia, no prazo de dous meses, computado desde a finalización das actuacións previstas neste convenio dentro do programa novos proxectos territoriais para o reequilibrio e a equidade, colectivos vulnerables, no marco do plan de recuperación, transformación e resiliencia, presentará ante a Consellería de Emprego e Igualdade, Dirección Xeral de Formación e Colocación, a xustificación do cumprimento das actuacións subvencionadas e dos gastos realizados, mediante o réxime de módulos.

A xustificación presentarse por vía telemática, de acordo co artigo 14.2 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das Administracións Públicas, e incluírá a seguinte documentación que deberá presentar a entidade beneficiaria para xustificar os obxectivos e fitos aos que se da cumprimento coa axuda concedida, de conformidade cos mecanismos de verificación establecidos :

- a) Unha memoria de actuación xustificativa do cumprimento das obrigas establecidas no convenio, co indicación das actividades realizadas e dos resultados obtidos. A memoria incluírá información sobre o número de persoas que concluíron os itinerarios, o tipo e o número de accións realizados por cada unha delas.





De ser o caso, achegarase ademáis certificación acreditativa dos contratos formalizados polos participantes que acadasen a condición de inseridos.

b) Unha memoria económica xustificativa do custe das actividades realizadas en función dos resultados obtidos, que conterà, como mínimo os seguintes extremos:

1.º Acreditación ou declaración polo beneficiario do número de unidades físicas consideradas como módulos, é decir, o número de participantes que concluiran o itinerario individualizado e personalizado.

2.º Contía global da subvención xustificada, calculada sobre a base das actividades cuantificadas na memoria de actuación presentada conforme aos módulos contemplados na cláusula quinta, segundo o sistema de cálculo e cuantificación mediante módulos establecido no Convenio. A liquidación da subvención realizarase en función das persoas participantes que concluiran o seu itinerario personalizado. A liquidación non poderá superar a contía global da subvención concedida prevista no apartado primeiro da cláusula quinta do convenio . O cálculo realizarase considerando o número de participantes que concluiran o seu itinerario personalizado polo módulo económico correspondente.

3.º A parte de actividade que fora obxecto de subcontratación e a entidade subcontratada.

Ao abeiro do disposto no artigo 55 do Decreto 11/2009 polo que se regula o Regulamento da Lei de Subvencións de Galicia, e no artigo 79 do Regulamento da Lei Xeral de Subvencións, os beneficiarios estarán dispensados da obrigaón de presentación de libros, rexistros e documentos de transcendencia contable ou mercantil ou calquera outra documentación xustificativa dos gastos realizados, sen prexuízo da obrigaón do beneficiario de conservar os documentos xustificativos da aplicación dos fondos recibidos, incluídos





os documentos electrónicos, en tanto poidan ser obxecto das correspondentes actuacións de comprobación e control, segundo dispón o artigo 14.1.g) da Lei 38/2003, do 17 de novembro, así como de calquera outra obrigaón derivada da normativa estatal ou da Unión Europea que así o esixa.

Para a xustificación da actividade subvencionada achegaranse, ademáis, a seguinte documentación:

- Memoria relativa ás persoas participantes no programa que conterá a seguinte información:

- Certificado da entidade beneficiaria que inclúa a relación de persoas participantes no programa, indicando para cada unha delas, o período de permanencia no programa.
- De ser o caso, informe comprensivo das causas que impidiran realizar a substitución das baixas das persoas participantes no prazo de 20 días naturais.

- Memoria relativa ao persoal do programa, que conterá información relativa aos contratos del personal adscrito ao programa, así como os perfís profesionais requiridos, segundo o apartado 1.3 da cláusula cuarta.

- Achegará tamén documento acreditativo do reintegro efectuado dos fondos subvencionados non xustificadas.

3. O persoal técnico da Dirección Xeral de Formación e colocación realizará a correspondente comprobación técnico-económica.

No suposto de que a documentación presentada non cumpla cos requisitos sinalados neste convenio, conteña erros ou sexa insuficiente, requirirase á entidade beneficiaria a súa subsanación.

Se da dita comprobación resultase o incumprimento, total ou parcial, os fins para los que fue concedida a subvención, as obrigaóns previstas no convenio ou os requisitos establecidos para a xustificación, comunicarase tal circunstancia á entidade beneficiaria xunto aos resultados da comprobación



técnico-económica e iniciárase, de ser o caso, o procedemento de reintegro total ou parcial da subvención.

Unha vez comprobada a realización das actuacións previstas no convenio, expedirase certificado acreditativo da verificación realizada e tramitarase o pagamento.

Oitava .- Pagamentos anticipados e liquidación

Logo da sinatura do convenio, poderan realizarse pagamentos anticipados por un importe de ata o 80% da subvención correspondente ás persoas a atender en cada anualidade, segundo o disposto no artigo 63 do Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro polo que se aproba o Regulamento da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia .

Os anticipos deberán ser solicitados pola entidade beneficiaria xunto coas seguinte documentación:

- Solicitud de pagamento anticipado.
- Declaración responsable segundo o previsto no artigo 31.7 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, e nos artigos 10, 11 e 12 do Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro, de que a entidade está ao día no cumprimento das obrigas tributarias e fronte á Seguridade Social e non ten pendente de pagamento ningunha outra débeda coa Administración pública da Comunidade Autónoma de Galicia.

De acordo co establecido no artigo 65.4.f) do Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro, polo que se aproba o Regulamento da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, en relación cos artigos 63.2 e 67 do mesmo corpo legal, EAPN-Galicia queda exonerada da constitución de garantías.

Respecto da liquidación, antes do 20 de decembro de 2022 a entidade beneficiaria presentarán a xustificación das accións realizadas durante o exercicio 2022 mediante a documentación e cos requisitos recollidos na cláusula sétima e, unha vez comprobada, aboaráselles a liquidación que



proceda xunto co anticipo correspondente á anualidade 2023. No caso de que da liquidación resulte un importe negativo este restarase do importe do anticipo de 2023.

Antes do 15 de decembro de 2023 a entidade beneficiaria presentará a xustificación final incluíndo as accións realizadas durante o exercicio 2023.

Novena.- Obrigas das partes

EAPN-Galicia está obrigada a:

- Desenvolver as actuacións recollidas na neste convenio e que constitúen o seu obxecto, e xustificar a realización da actividade e o cumprimento da finalidade prevista .
- Realizar a divulgación das actuacións segundo as instrucións que determine a Consellería de Emprego e Igualdade e facer constar expresamente en toda publicidade ou presentación pública que se realice o logotipo da Xunta de Galicia, e demais logotipos estipulados pola Comunidade Autónoma de Galicia, ou o Estado). Singularmente e atendendo ao seu financiamento, resulta aplicable o artigo 34.2 do Regulamento (UE) 2021/241 conforme ao cal *os perceptores de fondos da Unión farán mención da orixe desta financiación e velarán por darlle visibilidade, incluído, cando proceda, mediante o emblema da Unión e unha declaración de financiación adecuada que indique "financiado pola Unión Europea – NextGenerationEU", en particular cando promovan as accións e os seus resultados, facilitando información coherente, efectiva e proporcionada dirixida a múltiples destinatarios, incluídos os medios de comunicación e o público.*
- Ser titular e suxeito pasivo de todas as obrigas tributarias á Administración e á Seguridade Social correspondentes ás accións das que se derive o pagamento de impostos, retencións e cotas que conlevan as actuacións derivadas da execución do convenio; e, en consecuencia, achegar a Declaración responsable ou certificacións acreditativas de estar ao día e estar ao día no cumprimento das obrigas tributarias ou fronte á Seguridade





Social e de non ter pendente de pagamento ningunha outra débeda coa Administración pública da comunidade autónoma.

- Someterse ás actuacións de supervisión e control dos órganos da Administración do Estado e da Comunidade Autónoma e da Consellería de Emprego e Igualdade.
- Facilitar toda a información que lle sexa requirida pola Intervención Xeral da Comunidade Autónoma, o Tribunal de Contas e o Consello de Contas, no exercicio das súas funcións de fiscalización e control; así como das instancias comunitarias competentes a efectos dos fondos europeos do Mecanismo de Recuperación e Resiliencia.
- Conservar a documentación xustificativa da aplicación dos fondos percibidos durante un período de 5 anos a partir do pago do saldo ou, a falta deste pago, da operación (artigo 22.2.f) do Regulamento (UE) 2021/241, que remite ao respecto ao disposto no artigo 132 do Regulamento Financeiro).
- Presentar, antes da sinatura deste convenio, e tamén coa xustificación da realización das actividades obxecto do mesmo, declaración responsable de atoparse ao corrente no cumprimento das obrigas tributarias e fronte á Seguridade Social e de non ter pendente de pago algunha outra débeda coa Administración pública da Comunidade Autónoma, así como de non estar incurso en ningunha das prohibicións para obter a condición de beneficiario, establecidas no artigo 10 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, de conformidade co disposto nos artigos 10, 11 e 13 do Regulamento da citada lei, aprobado polo Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro.
- Reintegrar a contía percibida no caso de incumprimento das condicións establecidas no convenio para a súa percepción.
- Tratar dun xeito confidencial toda a información recibida directa ou indirectamente e a non utilizar ningún dato desa información de maneira distinta ao obxecto do presente convenio. Así mesmo queda obrigada a





manter de forma confidencial e a non revelar ningún dato da información coñecida sen o consentimento previo da Consellería de Emprego e Igualdade.

- As demais obrigas previstas no artigo 11 da Lei 9/2007, do 13 de xuño.

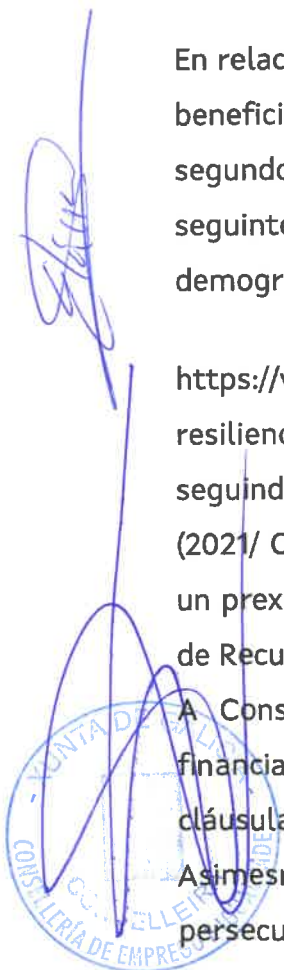
De acordo co previsto no Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia, aprobado polo Consello de Ministros o 27 de abril de 2021 e no Regulamento (UE) número 2021/241 do Parlamento Europeo e do Consello, do 12 de febreiro de 2021, polo que se establece o Mecanismo de Recuperación e Resiliencia, en todas as fases do deseño e execución dos proxectos, a administración comprométese a garantir o cumprimento do principio de "non causar dano significativo" (principio "do no significant harm – DNSH") e o relativo a etiquetaxe verde e dixital.

En relación co cumprimento do principio de "non causar dano significativo", o beneficiario da subvención deberá achegar unha declaración responsable segundo o modelo do cuestionario de autoevaluación que se atopa no seguinte enderezo do Ministerio para a Transición Ecolóxica e o reto demográfico:

https://www.miteco.gob.es/es/ministerio/recuperacion-transformacion-resiliencia/transicion-verde/cuestionariodnshmitecov20_tcm30-529213.pdf, e seguindo ás directrices recollidas na Comunicación da Comisión Europea (2021/ C 58/01), «Guía técnica sobre a aplicación do principio de «non causar un prexuízo significativo» en virtude do Regulamento relativo ao Mecanismo de Recuperación e Resiliencia» .

A Consellería de Emprego e Igualdade comprométese a colaborar no financiamento do custo das actuacións previstas polo importe establecido na cláusula quinta.

Asimismo, en orde a dar cumprimento a obriga de prevención, detección e persecución da fraude, a corrupción e o conflito de intereses como refire o





artigo 6 da Orde HFP/1030/2021 conforme ao previsto no artigo 22 do Regulamento (UE) 241/2021 do Parlamento Europeo e do Consello, do 12 de febreiro do 2021, en relación coa protección dos intereses financeiros da Unión Europea, sublíñase a existencia da canle de denuncias do Servizo Nacional de Coordinación Antifraude (SNCA), que resulta aplicable para todo proxecto ou operación financiado total ou parcialmente con cargo a fondos procedentes da Unión Europea (<http://www.conselleriadefacenda.es/areas-tematicas/planificacion-e-fondos/periodo-comunitario-2014-2020/medidas-antifraude/snca-olaf>), como sinala a Comunicación 1/2017, de 6 de abril, do dito Servizo co obxectivo de que calquera persoa que teña coñecemento de feitos que poidan ser constitutivos de fraude ou irregularidade en relación cos proxectos financiados con cargo a fondos procedentes da Unión Europea, podan poñelos en coñecemento do devandito Servizo.

A subvención regulada neste convenio será compatibles con outras subvencións, axudas, ingresos ou recursos para a mesma finalidade, procedentes de calquera administración ou entidade, pública ou privada. Deberá quedar, en todo caso, identificada nitidamente a trazabilidade dos gastos. Con todo, estas subvencións son incompatibles coa recepción doutros fondos comunitarios para a execución dos mesmos proxectos, non podéndose incorrer en dobre financiamento.

Conforme ao artigo 9 do Regulamento (UE) 2021/241 do Parlamento Europeo e do Consello, do 12 de febreiro de 2021, os proxectos financiados polo Mecanismo de Recuperación e Resiliencia poden recibir axuda doutros programas e instrumentos da Unión sempre que dita axuda non cubra o mesmo custo que os que xa financie a subvención deste programa. O beneficiario deberá comunicar á Administración que conceda a subvención a obtención doutras subvencións ou axudas para a mesma finalidade sen incorrer en dobre financiamento sobre o mesmo custo, procedentes de





calquera outras administracións ou entes públicos, nacionais ou internacionais.

Décima.- Disponibilidade dos resultados e conclusións das actuacións realizadas.

O diversos datos, análises, estudos estatísticos e participativos e as conclusións e determinacións orientativas resultantes en desenvolvemento das actuacións previstas neste convenio de colaboración, será de uso e titularidade común polas partes asinantes.

Así mesmo, calquera dereito de propiedade industrial e intelectual sobre o material que resulte das actuacións do presente convenio será de titularidade conxunta das partes asinantes, de xeito que ningunha poida facer uso dos citados dereitos coa oposición de calquera dos asinantes.

Calquera modificación dos resultados deberá ser autorizada polas partes asinantes, non obstante a Consellería, no cumprimento dos seus fins institucionais, poderá utilizar libre e gratuitamente os traballos de campo, datos de todo tipo, resultados, análises, informes e conclusións que se deriven das actuacións obxecto do convenio. En todo caso, nas accións de difusión de datos e informes obtidos pola execución destas accións farase sempre referencia ao presente convenio.

Décimo primeira.- Inexistencia de relación laboral

A subscripción do presente convenio non implicará relación laboral ou de calquera outra natureza entre a Consellería de Emprego e Igualdade ou calquera organismo ou entidade dependente ou vinculado á mesma, e as persoas ou profesionais que desenvolvan as accións que constitúen o seu obxecto, de tal xeito que, por este concepto, non se lle poderá esixir a este





departamento ningunha responsabilidade directa nin subsidiaria por actos ou feitos acaecidos no desenvolvemento deste.

Décimo segunda.- Resolución do convenio

Serán causas de resolución do Convenio, as seguintes:

- O incumprimento do seu obxecto.
- O incumprimento total ou parcial de calquera das cláusulas que nel se establecen.
- As modificacións das directrices de desenvolvemento sen contar coa previa autorización escrita da Consellería de Emprego e Igualdade.
- A decisión xudicial declarativa da nulidade do convenio.

Ademais disto, o incumprimento total dos fins do convenio, a non realización das actividades previstas ou o incumprimento da obriga de xustificación dará lugar á perda do dereito ao cobro ou, no seu caso, ao reintegro da totalidade da contía xa percibida.

Calquera outro incumprimento parcial dos fins do convenio ou da obriga de xustificación, dará lugar a perda do dereito ao cobro ou, no seu caso, ao reintegro ao Tesouro da Xunta de Galicia das contías xa aboadas na porcentaxe correspondente á inversión non efectuada ou non xustificada, cos xuros a que dean lugar, de conformidade coa normativa autonómica de aplicación e nos prazos máis perentorios que esta dispuxese.

Toda alteración das condicións tidas en conta para a subscripción do convenio e, en todo caso, a obtención concorrente de subvencións ou axudas outorgadas por outras administracións ou entes públicos ou privados, nacionais ou internacionais, poderá dar lugar á modificación da contía contemplada no presente convenio.





Décimo terceira.- Comisión de seguimento

Para o seguimento do convenio e da súa execución así como para propoñer solucións aos conflitos que poidan xurdir na aplicación e interpretación das cláusulas do convenio constituirase unha comisión paritaria de seguimento que estará integrada, por parte da Consellería de Emprego e Igualdade, por dous funcionarios da Dirección Xeral de Emprego, Traballo autónomo e Economía Social e da Dirección Xeral de Formación e Colocación, respectivamente, e dúas persoas por parte de EAPN-Galicia .

A actuación da Comisión de Seguimento axustarase ao establecido nos preceptos básicos da Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público, e na Lei 16/2010, de 17 decembro, de organización e funcionamento da administración xeral e do sector público autonómico de Galicia.

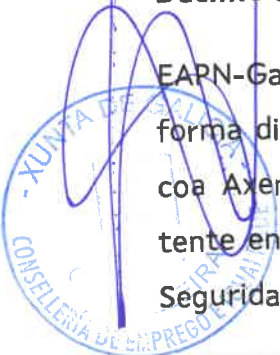
Décimo cuarta.- Natureza xurídica, réxime xurídico e xurisdición competente

Este convenio ten natureza administrativa, e rexerese polas súas propias cláusulas. A xurisdición contencioso-administrativa será a competente para entender dos litixios que puideran xurdir.

En todo o non sinalado estarase ao previsto pola Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, o Decreto 11/2009 e polas demais normas de dereito administrativo aplicables.

Décimo quinta.- Autorización e publicidade

EAPN-Galicia autoriza á Consellería de Emprego e Igualdade a obtención de forma directa da acreditación do cumprimento das súas obrigas tributarias coa Axencia Estatal da Administración Tributaria, coa Consellería competente en materia de Facenda da Xunta de Galicia e coa Tesouraría Xeral da Seguridade Social, a través de certificados telemáticos.





Así mesmo, as partes asinantes deste convenio outorgan o seu consentimento para que os datos persoais e o resto das especificacións que constan

no citado convenio sexan publicados no Portal de Transparencia e Goberno Aberto e no Rexistro de Convenios da Xunta de Galicia, de acordo co establecido no artigo 15 da Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno, no Decreto 126/2006, do 20 de xullo, polo que se regula o Rexistro de Convenios da Xunta de Galicia, e en concordancia cos artigos 14 e seguintes da Lei 19/2013, do 9 de decembro, de transparencia, acceso á información pública e bo goberno.

En cumprimento do disposto no artigo 20 da Lei 38/2003, de 17 de novembro, xeral de subvencións, o texto do convenio e a información requirida no ordinal oitavo do devandito artigo será comunicado á Base de datos nacional de subvencións (BDNS).

Décimo sexta.- Protección de datos.

As partes asinantes obríganse ao cumprimento do Regulamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeo e do Consello, do 27 de abril de 2016, relativo á protección das persoas físicas no que respecta ao tratamento de datos persoais e á libre circulación destes datos e polo que se derroga a Directiva 95/46/CE (Regulamento xeral de protección de datos), da Lei Orgánica 3/2018, do 5 de decembro, de Protección de Datos Persoais e garantía dos dereitos dixitais, do Real Decreto 1720/2007, do 21 de decembro, polo que se aproba o Regulamento de desenvolvemento da Lei Orgánica de Protección de Datos, e demais normativa vixente de aplicación en cada momento en materia de protección de datos.



Décimo sétima.- Vixencia

O presente Convenio terá vixencia dende a súa sinatura e ata o 30 de decembro de 2023.

E, en proba de conformidade cos termos do Convenio, as partes comparecentes asinan e rubrican, por duplicado exemplar no lugar e data indicados no encabezamento

A Conselleira de Emprego e Igualdade



M^a Jesús Lorenzana Somoza

EAPN-Galicia

Eloina Ingerto López