

Convenio marco de colaboración educativa entre a Consellería de Educación, Ciencia, Universidades e Formación Profesional da Xunta de Galicia e o Real Club Celta de Vigo, S.A.D., Afouteza e Corazón, S.L. e Galicia Sport 360, S.L., para a colaboración nas ensinanzas de formación profesional

Santiago de Compostela, 22 de abril de 2025

REUNIDOS

Dunha parte, don Román Rodríguez González, conselleiro de Educación, Ciencia, Universidades e Formación Profesional da Xunta de Galicia, en representación desta consellería, e de conformidade coas atribucións conferidas no artigo 34.1 da Lei 1/1983, do 22 de febreiro, de normas reguladoras da Xunta e da súa Presidencia e nos Decretos 42/2024, do 14 de abril, polo que se establece a estrutura orgánica da Xunta de Galicia e 44/2024, do 14 de abril, polo que se nomean os titulares das consellerías da Xunta de Galicia.

Doutra, dona María de los Ángeles Mouriño Terrazo, en nome e representación da mercantil REAL CLUB CELTA DE VIGO, S.A.D., con NIF nº A-36.609.105, con domicilio social en Rúa do Príncipe, nº 44, 36202, Vigo, Pontevedra, actuando en calidade de conselleira delegada da referida sociedade en virtude de escritura de apoderamento outorgada en data 21 de decembro de 2023, ante o Notario, en nome e representación das mercantís AFOUTEZA E CORAZÓN, S.L. e GALICIA SPORT 360, S.L. como representante persoa física de REAL CLUB CELTA DE VIGO, S.A.D., administrador único de dichas mercantís, en virtude de escritura pública de 10 de novembro de 2023 autorizada polo Notario....

Interveñen en función dos seus respectivos cargos e en exercicio das facultades que para convir, en nome das entidades que representan, teñen conferidas.

EXPOÑEN

1. Que o Decreto 138/2024, do 20 de maio, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Educación, Ciencia, Universidades e Formación Profesional, atribúelle, entre outras, o exercicio das seguintes competencias e funcións: en materia de planificación, regulación e administración do ensino regrado en toda a súa extensión, niveis, graos, modalidades e especialidades; a coordinación do sistema universitario, o fomento e vertebración das políticas de innovación nas administracións públicas galegas, e o apoio e impulso do crecemento e da competitividade das empresas galegas, a través da implementación e coordinación de estratexias e programas de I+D+i para a transferencia do coñecemento.
2. Que a Dirección Xeral de Formación Profesional é o órgano directivo da Administración xeral da Comunidade Autónoma ao cal lle corresponde exercer as competencias e funcións que se lle atribúen á Xunta de Galicia en materia de formación profesional, incluída a súa ordenación educativa, así como da xestión dos programas educativos que se desenvolven nos centros que impartan formación profesional, todo iso en coordinación con outras consellerías con competencias na materia, especialmente coa Consellería de Emprego, Comercio e Emigración.
3. Que as entidades privadas asinantes deste convenio teñen entre os seus fins a participación en competicións deportivas na modalidade de fútbol, a promoción e o desenvolvemento de actividades deportivas dunha ou varias modalidades, a realización, organización e explotación de actividades recreativas e de entretemento, a explotación e comercialización de espectáculos deportivos, a organización de eventos formativos, negocios e actividades dirixidos a ensinanza de carácter didácticos
4. Que a Lei Orgánica 3/2022, do 31 de marzo, de ordenación e integración da Formación Profesional, ten por obxecto a constitución e ordenación dun sistema único e integrado de formación profesional que se desenvolverá mediante unha distribución adecuada dos procesos formativos entre os centros de formación profesional e as empresas ou organismos equiparados, contribuíndo ambos os ao logro das competencias previstas en cada oferta de formación.

5. No seu artigo 6, establece entre os obxectivos do sistema de Formación Profesional, o impulso da dimensión dual da formación profesional e dos seus vínculos co sistema produtivo nun marco de colaboración público privada entre administracións, centros, empresas ou organismos equiparados, organizacións empresariais e sindicais, entidades e terceiro sector para a creación conxunta de valor, o aliñamento dos obxectivos e proxectos estratéxicos comúns, a superación da brecha urbano/rural a través dunha adecuada adaptación territorial, e o uso eficaz dos recursos en contornas formativas e profesionais.
6. Que a Lei Orgánica 3/2022, do 31 de marzo, de ordenación e integración da Formación Profesional, constitúe e ordena o sistema único e integrado de formación profesional; no seu artigo 55 establece que "toda oferta de formación profesional dos Graos C e D vinculada ao Catálogo Nacional de Estándares de Competencias Profesionais terá carácter dual, incorporando unha fase de formación en empresa ou organismo equiparado", engadindo que "a fase de formación na empresa terá unha duración mínima do 25 % da duración total prevista da formación e deberá realizarse no seo dunha ou varias empresas ou organismos equiparados, públicos ou privados, pertencentes ao sector produtivo ou de servizos que sirva de referencia á formación".

A regulación do Sistema de Formación Profesional establece que todas as ofertas de formación profesional de Grao C, D e, no seu caso, E conducentes á expedición dun Certificado Profesional, un Título de Formación Profesional, un Título de Especialista ou un Máster de Formación Profesional, efectuaranse, con carácter dual, baixo un dos seguintes dous réximes de oferta:

- Réxime xeral (artigo 66), cando a duración da formación na empresa ou organismo equiparado sexa entre o 25 % e o 35 % da duración total da formación ofertada e non exista contrato de formación na empresa.
- Réxime intensivo (artigo 67), cando a duración da formación na empresa ou organismo equiparado sexa superior ao 35 % da duración total da formación ofertada e si exista contrato laboral de formación coa empresa.

7. Que o Real Decreto 659/2023, do 18 de xullo, polo que se desenvolve a ordenación do Sistema de Formación Profesional e regula a fase de formación en empresa ou organismo equiparado, sen prexuízo de que se aplique, igualmente e para todos os efectos, á formación en alternancia en dual que vén desenvolvéndose en virtude do establecido nas ordes anuais de convocatoria dos proxectos de formación profesional dual para cada curso escolar e que contemplan un acordo marco ou convenio de cooperación coas empresas ou organismos equiparados e os centros de formación profesional autorizados para impartir as ofertas de formación profesional.
8. Que dada a coincidencia de intereses, todas as partes están de acordo en articular a colaboración que resulte necesaria para mellorar a formación profesional, realizando actuacións conxuntas que permitan incrementar o número de alumnado que cursa este ensino, co fin de promover unha mellor inserción laboral, adecuar a oferta formativa á demanda do mercado laboral e potenciar a autonomía das persoas mediante o desenvolvemento de competencias profesionais ao longo de toda a súa vida.

En consecuencia, todas as partes acordan asinar este convenio, que se rexerá polas seguintes,

CLÁUSULAS

Primeira. Obxecto do convenio

O presente convenio ten por obxecto establecer a colaboración no campo da formación profesional entre a Consellería de Educación, Ciencia, Universidades e Formación Profesional e o Real Club Celta de Vigo, S.A.D., Afouteza e Corazón, S.L. e Galicia Sport 360, S.L. Esta colaboración levarase a cabo nos seguintes campos de actuación:

- a. Realización do período de prácticas na empresa nas instalacións das devanditas entidades, por parte do alumnado que curse ensinanzas de formación profesional e ensinanzas deportivas.

- b. Promoción de ensinanzas de formación profesional en réxime de formación profesional dual intensiva.

Segunda. Períodos de formación en empresa u organismo equiparado do alumnado que curse ensinanzas de formación profesional en réxime xeral

Os centros dependentes da Consellería de Educación, Ciencia, Universidades e Formación Profesional que impartan ensinanzas de formación profesional determinarán, por escrito, o alumnado proposto para realizar os períodos de formación en empresa nas instalacións das entidades privada asinantes para cada curso escolar e de acordo coas estipulacións previstas no convenio específico que se asine ao efecto. Nese documento, determinarase o seu calendario e o seu horario, que terá que axustarse ao previsto para o período de formación na empresa.

As entidades asinantes, de celebrarse o convenio específico ao que se alude no parágrafo anterior, responsabilizaranse da formación do alumnado que acepte ter cada ano, para o que designará aos/ás titores/as responsables de cada área formativa. O centro educativo tamén designará un/ha titor/a ou titores/as que colaborarán co/a titor/a da empresa na elaboración do programa formativo e no apoio técnico ao alumnado.

A formación en empresa ten, sempre para todas as partes, natureza formativa e non laboral, sen prexuízo de aquelas normas de ámbito laboral que lle sexan de aplicación. O alumnado en formación na empresa non terá en ningún caso vinculación laboral coa ela, non podendo establecerse entre esta e aquel ningunha relación contractual, nin sequera baixo as modalidades de contratos formativos, previstos no artigo 11 do Real decreto legislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, polo que o alumnado acollido a este convenio queda absolutamente excluído da lexislación laboral. Durante os períodos de formación na empresa non se poderá formalizar ningunha modalidade de contrato de traballo entre a entidades privadas asinantes do presente convenio e o/a alumno/a, mentres non se revoque expresamente o acordo de colaboración formativa entre o centro educativo e a empresa, respecto dese/a alumno/a

A responsabilidade civil derivada da realización das prácticas tanto se afectan ás causas ou a terceiros, incluídos os constitutivos de invalidez ou determinantes de morte, queda cuberta por unha póliza de seguro colectivo adicional de carácter civil que ten subscrita a Consellería de Educación, Ciencia, Universidades e Formación Profesional.

Terceira. Inclusión no réxime da Seguridade Social

Durante o tempo que duren os períodos de formación en empresa o alumnado estará dado de alta na Seguridade Social tal e como se establece na Disposición Adicional Quincuaxésima Segunda do Real Decreto Legislativo 8/2015 de 30 de outubro polo que se aproba o Texto Refundido da Ley de Seguridad Social na que se regula a Inclusión no réxime de Seguridade Social do alumnado que realice prácticas formativas ou prácticas académicas externas incluídas nos programas de formación especialmente no recollido na letra b) do punto 1 e na letra b do punto 4.

As entidades privadas asinantes do presente convenio asumirán a xestión e o custe económico.

Cuarta. Impulso ao réxime de formación profesional dual intensiva

O Real Club Celta de Vigo impulsará o réxime de formación profesional dual intensiva que se realiza alternando a formación no centro de formación profesional ou na empresa u organismo equiparado coa actividade produtiva, e retribuída no marco dun contrato de formación ou mediante a aplicación dun réxime de bolsas.

Neste sentido, propoñerá e estudiará coa consellería as posibilidades de poñer en funcionamento proxectos de formación profesional dual en réxime intensivo, que se formalizarán coa sinatura dos respectivos convenios específicos.

Quinta. Comisión de seguimento

Establecerase unha comisión de seguimento, control e supervisión, que se reunirá cando se considere oportuno por calquera das partes asinantes.

Esta comisión estará constituída por:

- a. Dúas persoas representantes da Consellería de Educación, Ciencia, Universidades e Formación Profesional, unha das cales exercerá a presidencia da comisión.
- b. Dúas persoas representantes das entidades privadas asinantes.
- c. Unha persoa funcionaria da Consellería de Educación, Ciencia, Universidades e Formación Profesional que actuará como secretaria.

As súas funcións serán coordinar as relacións entre as partes na execución deste convenio e resolver os problemas de interpretación, dúbidas e discrepancias que podan aparecer na execución das actuacións previstas no convenio.

Sexta. Vixencia do convenio

O convenio entrará en vigor na data da súa sinatura e terá unha vixencia de catro anos, podendo prorrogarse, por acordo das partes mediante a addenda correspondente. Esta addenda terá unha vixencia máxima de catro anos e asinarase antes da finalización do prazo de vixencia do convenio. Non obstante, o convenio poderá denunciarse por calquera das partes; a denuncia deberá realizarse por escrito e con dous meses de antelación á data na que se queira poñer fin á relación entre as partes.

Sétima. Causas de resolución do convenio

Serán causa de resolución do presente convenio:

- a. O transcurso do prazo de vixencia do convenio.
- b. O acordo unánime dos asinantes.
- c. O incumprimento das obrigas e compromisos asumidos por parte dalgún dos asinantes.
- d. Por decisión xudicial declaratoria da nulidade do convenio.
- e. Por calquera outra causa distinta das anteriores prevista no convenio ou noutras leis.

Oitava. Obrigas económicas

Da aplicación deste convenio non se derivará contraprestación económica algunha entre as partes asinantes do mesmo.

Novena. Protección de datos

De conformidade co disposto na Lei orgánica 3/2018, do 5 de decembro, de protección de datos persoais e garantía dos dereitos dixitais, e co Real decreto 1720/2007, do 21 de decembro, polo que se aproba o Regulamento de desenvolvemento da Lei Orgánica 15/1999, de 13 de decembro, de protección de datos de carácter persoal, as partes implicadas no que por razón das actividades previstas neste convenio teñan acceso a datos de carácter persoal, non disporán dos mesmos con finalidade distinta á esixida polas accións formativas.

Neste sentido, haberá que atender ao contemplado no Regulamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeo e do Consello de 27 de abril de 2016 relativo á protección das persoas físicas no que respecta ao tratamento de datos persoais e á libre circulación de estes datos e polo que se derroga a Directiva 95/46 CE (Regulamento xeral de protección de datos).

Décima. Publicidade do convenio, transparencia e bo goberno

A sinatura deste convenio suporá o consentimento expreso do interesado á administración para incluír e facer públicos os datos referidos ao convenio de conformidade co artigo 15 da Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno, co artigo 8 da Lei 9/2013, do 9 de decembro, (BOE 10-12-2013) de transparencia, acceso á información pública e bo goberno e co Decreto 126/2006, do 20 de xullo, polo que se regula o Rexistro de Convenios da Xunta de Galicia.

Décimo primeira. Carácter administrativo do convenio

O presente convenio de colaboración posúe carácter administrativo por razón do contido e materias sobre as que o mesmo versa, as cales ao abeiro do disposto na Lei 9/2017, de 8 de novembro, de Contratos do Sector Público, pola que se traspoñen ao ordenamento xurídico español as Directivas do Parlamento Europeo e do Consello 2014/23/UE e 2014/24/UE, de 26 de febreiro de 2014, o exclúen do seu ámbito de aplicación, sen prexuízo da aplicación dos principios desta lei para resolver as lagoas ou dúbidas que a súa aplicación suscite, conforme ao contemplado no artigo 4 da citada lei.

Dada a natureza administrativa deste instrumento xurídico, as controversias ou cuestións litixiosas que puideran xurdir na súa aplicación e non puidesen ser solucionadas no seo da comisión de seguimento, serán resoltas pola xurisdición contencioso-administrativa.

E en proba de conformidade co exposto, ambas as partes asinan o presente convenio na data da súa sinatura dixital.

O conselleiro de Educación, Ciencia, Universidades e Formación Profesional

Román Rodríguez González

A conselleira delegada de REAL CLUB CELTA DE VIGO, S.A.D.

María de los Ángeles Mouriño Terrazo