

**CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE A CONSELLERÍA DE EMPREGO E IGUALDADE E A ASOCIACIÓN DE MUJERES EN EL SECTOR PÚBLICO, PARA O DESENVOLVEMENTO DE ACCIÓNS DA PROMOCIÓN DE NOVOS MODELOS PARA A IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES E DE SENSIBILIZACIÓN E PREVENCIÓN DA VIOLENCIA DE XÉNERO NA ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA, NO MARCO DO PACTO DE ESTADO CONTRA A VIOLENCIA DE XÉNERO.**

**MEMORIA EXPLICATIVA**

De conformidade co Decreto 215/2020, do 3 de decembro, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Emprego e Igualdade, á Secretaría Xeral da Igualdade, como órgano superior da Administración autonómica en materia de igualdade, correspóndelle impulsar as actuacións conducentes á promoción da igualdade e á eliminación da discriminación entre mulleres e homes, así como á eliminación da violencia de xénero nos termos establecidos na Constitución, no Estatuto de autonomía de Galicia, no Decreto legislativo 2/2015, do 12 de febreiro, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade, na Lei 11/2007, do 27 de xullo, galega para a prevención e o tratamento integral da violencia de xénero, e na demais lexislación aplicable na materia.

O artigo 15 da Lei 11/2007, do 27 de xullo, galega para a prevención e e o tratamento integral da violencia de xénero, modificada pola Lei 12/2016, do 22 de xullo, establece que a Xunta de Galicia, a través do departamento competente en materia de igualdade «garantirá, nos termos que se establezan regulamentariamente, e promoverá, mediante os instrumentos necesarios, a formación en igualdade de todos e todas as profesionais que traballan en ámbitos relacionados directa ou indirectamente coa violencia de xénero, e en especial dos e das profesionais da sanidade, dos servizos sociais, educativos, das forzas e corpos de seguridade e das operadoras e operadores xurídicos».

A Administración autonómica desempeña un papel crucial na proxección á sociedade do labor en prol da igualdade real e efectiva entre mulleres e homes no ámbito da súa política de persoal. O artigo 46 do Decreto legislativo 2/2015 establece que a Administración pública galega fomentará a composición equilibrada entre os sexos do persoal funcionario, eventual, interino, estatutario ou laboral ao seu servizo, tanto a nivel global coma no nivel de cada corpo, escala, grupo ou categoría.



A Consellería de Emprego e Igualdade considera importante a utilización de instrumentos e iniciativas que posibiliten unha acción continuada de sensibilización social e de información sobre os asuntos nos que ten atribuídas competencias. Neste eido, o VII Plan Estratéxico de Galicia para a igualdade de oportunidades entre mulleres e homes prevé como unha das prioridades de actuación do goberno autonómico reforzar a igualdade e a loita contra a violencia de xénero na política de persoal da Administración galega e, como medidas para levala a cabo, establécese o desenvolvemento de accións de concienciación en favor dun cambio de valores e de novos modelos para a igualdade entre mulleres e homes dirixidas ao persoal ao servizo da Administración autonómica e a continuidade no incremento da presenza de mulleres nos postos de representación e dirección dos departamentos e entes instrumentais da Administración autonómica.

O Pacto de Estado contra a Violencia de Xénero, aprobado na sesión plenaria do Congreso o 28 de setembro de 2017 e na sesión do Senado do 13 de setembro de 2017, contén un conxunto de propostas para previr e combater a violencia contra a muller, e en concreto medidas tales como a difusión do Protocolo de mobilidade para funcionarias vítimas de violencia de xénero da Administración Xeral do Estado, ampliando o seu ámbito de acción ás diferentes administracións e promovendo a súa utilización en todos os casos así como a promoción do teletraballo naqueles casos de violencia de xénero en que sexa posible e solicitado pola propia vítima particularmente no ámbito das administracións públicas.

A Asociación de Mujeres en el Sector Público, ven realizando unha labor de información, concienciación, divulgación e comunicación do papel das mulleres dentro do ámbito da Administración pública, coa finalidade de promover un cambio na cultura organizativa da Administración pública que permita visibilizar o traballo das mulleres, mudar os actuais modelos de xestión e conseguir a modernización das administracións públicas.

A Consellería de Emprego e Igualdade estima conveniente promover e divulgar accións de concienciación a favor dun cambio de valores e de novos modelos para a igualdade de oportunidades entre mulleres e homes na administración autonómica, así como de sensibilización e prevención da violencia de xénero no ámbito do emprego público.

O obxecto deste Convenio é o desenvolvemento de accións de concienciación a favor dun cambio de valores, da promoción de novos modelos para a igualdade entre mulleres e homes e de sensibilización e prevención da violencia de xénero na administración autonómica, así como a análise e o tratamento dos supostos de violencia de xénero e dos casos de acoso sexual e de acoso por razón de sexo no ámbito do emprego público.

A secretaria xeral da Igualdade

Susana López Abella

