

CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE A CONSELLERÍA DE PROMOCIÓN DO EMPREGO E IGUALDADE E CÁRITAS DIOCESANA DE LUGO PARA O DESENVOLVEMENTO DUN PROXECTO PILOTO DE ARRAIGO PARA A FORMACIÓN

MEMORIA XUSTIFICATIVA

A Comunidade Autónoma de Galicia ostenta competencias en materia de asistencia social, de conformidade co disposto no artigo 27.23 do Estatuto de Autonomía de Galicia e nos Reais Decretos de Transferencia 2411/1982, do 24 de xullo e 534/1984, do 25 de xaneiro. Así mesmo, no seu artigo 29, atribúelle á Comunidade Autónoma, en concordancia co artigo 149.1.7ª da Constitución española, a competencia para a execución da lexislación do Estado en materia laboral, asumindo as facultades, funcións e servizos correspondentes a este ámbito. E tamén a Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia, establece no seu artigo 3 como un dos obxectivos do sistema galego de servizos sociais favorecer a integración e socialización normalizada da poboación inmigrante.

A Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade, a través da Dirección Xeral de Formación para o Emprego e Orientación, e de acordo co establecido no artigo 48 b) e e) do Decreto 123/2022, do 23 de xuño, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade, ten entre outras, as competencias en materia de dirección e coordinación das actuacións da consellería en materia de intermediación e orientación laboral, cualificación profesional, promoción da empregabilidade e formación profesional para o emprego e, singularmente, a coordinación da participación das entidades colaboradoras, sen ánimo de lucro, na execución e desenvolvemento dos servizos de políticas activas de emprego, a través da colaboración público-privada.

De conformidade co exposto, correspóndelle a esta consellería a xestión das subvencións e axudas públicas das políticas activas de emprego, entre as que están as medidas dirixidas a incrementar a empregabilidade das persoas desempregadas, mellorando as condicións do mercado de traballo, no marco da Estratexia europea para o emprego, do Programa nacional de reformas, do respectivo Plan anual de política de emprego (PAPE) e no eido da colaboración institucional.

Mediante o Real Decreto 629/2022, do 26 de xullo, modificouse o Regulamento da Lei Orgánica 4/2000, sobre dereitos e liberdades das persoas estranxeiras en España e a súa integración social, tras a súa reforma pola Lei Orgánica 2/2009, aprobado polo Real Decreto 557/2011, de 20 de abril, e recolle na súa parte expositiva que é necesario actualizar e mellorar a actual normativa migratoria vinculada ao ámbito laboral, que resulta desfasada para cubrir as necesidades e desaxustes do mercado de traballo actualmente. Ademais as empresas atópanse con procedementos administrativos complexos e que se dilatan no tempo cando tratan de cubrir os postos de traballo vacantes coa chegada de persoas traballadoras por vías regulares.

A ese escenario de necesidades do mercado de traballo, contraponse a existencia de persoas en situación irregular que desexan traballar e que se ven obrigadas a acudir a determinado tipo de autorizacións como son as de residencia por circunstancias excepcionais e, máis concretamente, aos denominados arraigos laboral e social.

Coa entrada en vigor do dito Real Decreto 629/2022, do 26 de xullo, entra en vigor a nova figura do arraigo para a formación, de xeito que aquelas persoas que residan en España en situación irregular e cumpran un compromiso efectivo de formación poidan obter unha autorización de



residencia. Deste xeito, por un lado, poderase obter persoal coa formación necesaria para cubrir postos de traballo que ofertan as empresas e por outra parte, procederase a incorporar ao mercado laboral a persoas que se atopan traballando de maneira precaria ou directamente irregular.

Ante esta oportunidade que abre a dita modificación do Regulamento de estranxeiría, a Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade vai poñer en marcha un proxecto piloto de arraigo para a formación dirixido a persoas inmigrantes en situación irregular, cuxo obxectivo é que estas persoas poidan obter unha autorización de residencia e de traballo facilitando a súa integración sociolaboral e poder regularizar a súa situación.

Para acadar o dito obxectivo, as actuacións a desenvolver son as seguintes:

- a) Captación de potenciais persoas participantes
- b) Prospección empresarial de cuxos resultados se poida obter información orientativa para determinar os ámbitos de formación con maiores posibilidades de inserción laboral
- c) Selección das persoas participantes efectuadas conforme aos criterios establecidos
- d) Elaboración do itinerario individualizado de arraigo para a formación
- e) Formación capacitante para obter a autorización de arraigo para a formación
- f) Inserción laboral das persoas participantes
- g) Acompañamento ás persoas participantes durante todo o proceso de arraigo.

Como obxectivos específicos do programa no marco do presente convenio establécese que:

-20 persoas inmigrantes en situación irregular e que obteñan a autorización de residencia para arraigo por formación, realicen con aproveitamento unha acción formativa que responda a unha das tipoloxías recollidas na Instrución SEM 1/2022 sobre o arraigo para a formación e outras cuestións comúns ás autorizacións de residencia temporal por motivos de arraigo previstas no artigo 124 do Regulamento de Estranxeiría, aprobado polo Real Decreto 557/2011, do 20 de abril, concretamente na instrución primeira, punto 1, apartados b), c) ou e).

-15 das persoas contempladas no parágrafo anterior, obteñan un contrato de traballo por conta allea relacionado coa familia profesional da formación recibida e acreditada no arraigo, que lles permita obter a autorización por residencia e traballo.

A entidade Cáritas Diocesana de Lugo é unha institución sen ánimo de lucro que traballa cara ao desenvolvemento social, educativo e cultural de Galicia, promovendo desde a súa creación proxectos de acción dirixidos a mellorar e fortalecer o futuro da sociedade galega en xeral. Entre esas liñas de acción están as relativas aos procesos de acompañamento e integración no mercado laboral, a través da formación dirixida a persoas candidatas a postos de traballo a cal reverta nun mellor desenvolvemento das súas capacidades laborais.

Tendo en conta que Cáritas Diocesana de Lugo é unha entidade que desenvolve proxectos encamiñados á mellora da empregabilidade das persoas e dada a especificidade do programa a desenvolver, os requisitos das persoas destinatarias participantes, a necesidade de que sexa executado por unha entidade que poida actuar de xeito integral, que conte cos medios necesarios, e que reúna as condicións de solvencia técnica para a realización das actividades propostas, estímase xustificada a elección da mesma xa que dispón de todo o necesario para poder desenvolver o proxecto e por iso se considera que dita entidade é a idónea para realizar este proxecto e inclúese dentro da excepción ao principio de concorrência pública de conformidade co previsto no artigo 26.2a) da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

A concesión directa da subvención a través deste convenio efectuarase ao abeiro dos artigos 19.4.c) e 26 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, e do artigo 40 do Decreto



11/2009, do 8 de xaneiro, polo que se aproba o Regulamento da Lei 9/2007, na que se prevé a posibilidade de opoñer excepción do réxime común de concorrência competitiva en base ao carácter singular das subvencións e razóns de interese público, social e humanitario, cal é o caso no que o interese prioritario é poder ofrecer a poboación inmigrante irregular unha formación que lles permita acceder á situación de arraigo para a formación contemplado no Real Decreto 629/2022, de 26 de xullo.

Asinado na data da sinatura dixital

A directora xeral de Formación para o Emprego e Orientación

Zeltia Lado Lago

