

MEMORIA XUSTIFICATIVA E ECONÓMICA

CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE A CONSELLERÍA DE PROMOCIÓN DO EMPREGO E IGUALDADE E AS ORGANIZACIÓNS SINDICAIS E EMPRESARIAL PARTICIPANTES NO DIÁLOGO SOCIAL EN GALICIA PARA O IMPULSO DO PROCESO E O DESENVOLVEMENTO E SEGUIMENTO DOS ACORDOS ASINADOS

O Decreto 147/2024, do 20 de maio, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Emprego, Comercio e Emigración adscribe a este departamento, entre outras, as competencias en políticas activas de emprego, política laboral, relacións laborais, seguridade e saúde laboral, orientación e promoción laboral.

No exercicio destas funcións á Secretaría Xeral de Emprego e Relacións Laborais correspóndenlle as competencias de dirección, coordinación, promoción, desenvolvemento, control e execución en materia laboral da Comunidade Autónoma de Galicia. Así como as competencias de promoción, coordinación, desenvolvemento, control e execución da responsabilidade social empresarial; da igualdade laboral e das medidas de conciliación da vida persoal, familiar e laboral nas empresas; e da modulación das relacións laborais cos axentes económicos e sociais, en concreto, da coordinación e do impulso do diálogo social en Galicia.

Este é un convenio específico: ten por obxecto regular as subvencións nominativas que a Consellería de Emprego, Comercio e Emigración concede ás organizacións sindicais e empresarial participantes no diálogo social en Galicia para o impulso do proceso e o desenvolvemento e seguimento dos acordos asinados. Son subvencións de concesión directa previstas nos Orzamentos Xerais da Comunidade Autónoma que se axustan ao disposto na *Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia* no artigo 26.2 a) e no artigo 37 do *Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro, polo que se aproba o Regulamento da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia*

O convenio axústase ao disposto na Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia no artigo 26.2 a) e no Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro, polo que se aproba o Regulamento da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, quedando xustificado o carácter singular da axuda e as razóns que acreditan o interese público, social e económico e aquelas que xustifican a dificultade da súa convocatoria pública.



O **obxecto** do presente convenio é promover o Diálogo Social a través da participación nas mesas de negociación; da execución de medidas polas organizacións sindicais e empresarial estipuladas na cláusula segunda; e do seguimento e avaliación permanente dos acordos e medidas:

- A participación nas mesas de negociación constituídas así como outras que se poidan constituír para a consecución dos acordos relativos á mellora da calidade do emprego e das relacións laborais, o progreso económico e a cohesión social. As mesas constituídas ata o momento son:

1 - Mesa de Emprego

- 1.1.- Grupo de traballo "Políticas activas de emprego e flexibilidade da formación"
- 1.2.- Grupo de traballo "Prevención de riscos laborais e absentismo laboral"
- 1.3.- Grupo de traballo "Igualdade laboral"

2 - Mesa de Economía e Industria

- 2.1.- Grupo de traballo "Transición enerxética e dixital"
- 2.2.- Grupo de traballo "Reindustrialización de Galicia"
- 2.3.- Grupo de traballo "Naval"

- A execución das medidas polas organizacións sindicais e empresarial da segunda cláusula así como a elaboración de propostas para outras medidas que se acorden abordar no seo do proceso de diálogo social.
- A avaliación e seguimento dos acordos e medidas coa posibilidade de crear novos acordos ou medidas, así como eliminar, modificar ou revisar os que xa existen.

As **entidades beneficiarias** son as organizacións mais representativas que xunto coa Xunta de Galicia participan no Diálogo Social: Unión General de Trabadores-Galicia (UGT-Galicia), Sindicato Nacional de Comisións Obreiras de Galicia (S.N de CC.OO de Galicia) e a Confederación de Empresarios de Galicia (CEG).



A achega financeira da Consellería de Emprego, Comercio e Emigración será con cargo á aplicación orzamentaria de gasto dos orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia 14.02.324A.481.8, código de proxecto 2020 00012, consignados no proxecto de Lei de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2025. O importe total das subvencións que concederá a Consellería de Emprego, Comercio e Emigración para o desenvolvemento das actuacións previstas na cláusula segunda do convenio será de **400.000,00 euros**, coa seguinte desagregación:

- Confederación de Empresarios de Galicia (CEG): 200.000,00 euros.
- UGT Galicia: 100.000,00 euros.
- SN DE CCOO: 100.000,00 euros.

As actuacións subvencionables serán as de apoio ao proceso de Diálogo Social reflexadas na cláusula segunda do convenio:

Impulso e seguimento dos acordos acadados e doutros que se poidan alcanzar no proceso de diálogo social:

- Continuar co traballo técnico das mesas nos eidos abordados e acometer outros que se acorden.
- Seguimento e avaliación permanente dos acordos acadados, que se estenderá tamén á análise da eficacia das distintas medidas, de cara á súa posible revisión segundo as necesidades que se detecten.
- Colaborar na difusión dos acordos pactados no proceso e dos seus resultados.

Apoio no desenvolvemento das medidas acordadas:

- En materia de **políticas activas de emprego e flexibilidade da formación:**
 - ✓ Definición e, no seu caso, execución, de novos programas e iniciativas de emprego destinadas a colectivos con necesidades especiais en materia de emprego.
 - ✓ Seguimento dos indicadores.
- En materia de **igualdade laboral:**
 - ✓ Definición e seguimento de medidas e axudas ás empresas e persoas traballadoras na definición e implantación dos plans de igualdade, así como a súa avaliación e seguimento.
 - ✓ Deseño e seguimento de medidas en materia de brecha salarial e de xénero.



- ✓ Deseño e seguimento de medidas de conciliación, tales como teletraballo.
- ✓ Elaboración e remisión a esta Secretaría Xeral dos indicadores relativos aos gabinetes técnicos en materia de igualdade laboral e de oportunidades contra a fenda salarial, dependentes das organizacións sindicais e empresarial, para medir e avaliar os seus resultados.
- En materia de **Transición enerxética e dixital**:
 - ✓ Seguimento da Axenda de Transición Enerxética Xusta de Galicia e propostas de transición enerxética e descarbonización.
 - ✓ Impulso as medidas e cambios tecnolóxicos para a adaptación das empresas a esta transformación.
- En materia de **Diagnose compartida en materia de emprego**. Realizar unha diagnose compartida en materia de emprego que analice o impacto da transformación tecnolóxica sobre o mercado laboral, as persoas traballadoras e as persoas desempregadas, incluíndo:
 - ✓ Síntese cuantitativa da situación do mercado laboral.
 - ✓ Análise do impacto da tecnoloxía no emprego.

Os **gastos subvencionables** serán os custes salariais das persoas asignadas por cada unha das entidades beneficiarias, que se encargarán de levar a cabo as actuacións; os derivados dos informes, estudos e traballos técnicos; e os custos relativos a actividades de difusión e a celebración de xornadas informativas desenvoltas no período que abrangue o presente Convenio (do 1 de xaneiro do 2025 ao 5 de decembro do 2025).

CADRO XERAL

Tipoloxía da actuación	Tipoloxía dos gastos subvencionable	Importe (€) Ano 2025	Importe (€) Ano 2024	Execución (€) 2024
Actuación	Gastos de persoal	300.694 €	300.694 €	300.694 €
	Subministracións e servizos (aluguer, equipos informáticos, material didáctico, publicidade, luz...)	93.332 €	93.332 €	93.332 €
	Outros (dietas e manutencións, seguros...)	5.974 €	5.974 €	5.974 €

DETALLE CADRO DE PERSOAL

Categoría profesional	Salario anual	Complementos sociais	Seguridade social	Outros	TOTAL
Persoal administrativo	220.520,5 €		75.173,50 €		300.694 €



Este convenio atópase incluído no PEG 2022-2030.

Eixo E1: o reto demográfico.

Prioridade de actuación PA01: Acadar un nivel de emprego elevado e de calidade, que garanta o equilibrio entre a vida profesional e a privada.

Obxectivo estratéxico E04: Consolidar un marco de relacións laborais moderno que facilite unhas condicións de traballo saudables e seguras e favorecer a conciliación da vida laboral, familiar e persoal.

Obxectivo operativo/instrumental OO12: Impulsar propostas relativas a acordos laborais e fomentar a súa aplicación nas organizacións empresariais e sindicais.

Para a súa medición e seguimento, establecéronse os seguintes indicadores de realización e coas estimacións de valores previstos seguintes:

P00149 - Número de acordos acadados en materia laboral: 5

O ámbito xeográfico do convenio é a Comunidade autónoma de Galicia.

Santiago de Compostela, na data da súa sinatura electrónica

O secretario xeral de Emprego e Relacións Laborais

Pablo Fernández López

