



CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE A CONSELLERÍA DE ECONOMÍA, EMPREGO E INDUSTRIA E O CONCELLO DE SADA PARA A ACREDITACIÓN DA FORMACIÓN IMPARTIDA NO MARCO DO PROXECTO "CONFECCIÓN E MANTEMENTO DE ARTES E APARELLOS"

Santiago de Compostela, 20 de setembro de 2019

COMPARECEN:

Por unha banda, Don Pablo Casal Espido, co DNI núm. 33.996.778H, director xeral de Orientación e Promoción Laboral, nomeado por Decreto 79/2019, do 11 de xullo (DOG nº 132, do 12 de xullo), en representación da Xunta de Galicia, en virtude da Orde do 27 de xuño de 2018, sobre delegación de sinatura.

E pola outra,

Don Óscar Benito Portela Fernández, co DNI núm. 34.897.640Q, Alcalde-Presidente do Concello de Sada, nomeado na sesión plenaria celebrada o 15 de xuño de 2019.

Ambas as dúas partes recoñécense coa capacidade xurídica para actuar no presente acto e:

EXPOÑEN:

PRIMEIRO.- Que entre as competencias que en materia laboral lle corresponden á Comunidade Autónoma de Galicia, consonte ao establecido no artigo 29.1 do Estatuto de Autonomía de Galicia, está a da promoción do emprego e a formación profesional ocupacional, tendo atribuído o seu exercicio a Consellería de Economía, Emprego e Industria, de conformidade co establecido no Decreto 69/1993, de 10 de marzo, de asunción e asignación das funcións e servizos transferidos en materia de formación profesional ocupacional.

Que, co obxectivo de dar resposta eficaz ás demandas do mercado de traballo na promoción de novas oportunidades de emprego e tendo en conta que se considera a Formación Profesional como un instrumento básico dentro das políticas activas, é necesario promover unha oferta de formación profesional conducente a potenciar a inserción e reinserción profesional da poboación demandante de emprego, mediante a cualificación, recualificación ou posta ao día das súas competencias profesionais.

SEGUNDO.-Que o Decreto 135/2017, do 28 de decembro, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Economía, Emprego e Industria, atribúe á Dirección Xeral de Orientación e Promoción Laboral competencias relativas, entre outras materias, á formación profesional para o emprego, que inclúen formación en Certificados de Profesionalidade.



TERCEIRO.- O Concello de Sada presentou o proxecto "CONFECCIÓN E MANTEMENTO DE ARTES E APARELLOS".

O devandito Plan establece o municipio de Sada como ámbito xeográfico de implantación para o desenvolvemento do itinerario de formación e inserción profesional, que será:

- **"CÓDIGO MAPN0108: DENOMINACIÓN CONFECCIÓN E MANTEMENTO DE ARTES E APARELLOS"**

Na implantación práctica deste itinerario observaranse, en todo caso, os requirimentos substanciais recollidos no certificado de profesionalidade correspondente e, nomeadamente no Real Decreto 1376/2009, de 28 de agosto, polo que se establecen os certificados de profesionalidade da familia profesional Marítimo pesqueira que se inclúen no Repertorio Nacional de certificados de profesionalidade, de forma que se garanta que non se menoscabe a calidade da formación.

CUARTO.- Ambas institucións comparten a crenza de que a mellor e máis prioritaria inversión é o capital humano. No momento actual, cómpre actuar conxuntamente e tomar medidas combinadas, que supoñan a optimización dos recursos públicos previstos polas diferentes administracións para incentivar e dinamizar o mercado e fomentar as cualificacións dos recursos humanos, contribuíndo a concretar algunhas das actuacións propostas na Comunicación da Comisión ó Consello Europeo de 26 de novembro de 2008 denominada "Un plan europeo de recuperación económica" [COM (2008) 800 final].

En consecuencia, as partes asinantes consideran axeitado facer operativa e recíproca a colaboración mediante o presente convenio para o recoñecemento da formación en materia de confección e mantemento de artes e aparellos incluída nos Certificados de Profesionalidade programados pola Dirección Xeral de Orientación e Promoción Laboral da Consellería de Economía, Emprego e Industria.

ACORDAN:

Sentar as bases, definidas nas cláusulas que a continuación se recollen, para que o itinerario de formación establecido no punto TERCEIRO do expositivo deste convenio, impartido dentro do proxecto, leven consigo a acreditación a través da expedición dos correspondentes certificados de profesionalidade que, en todo caso, serán emitidos polo órgano competente da Comunidade Autónoma de Galicia, logo de cumprir os requisitos previstos para tal fin no presente convenio.



CLÁUSULAS:

PRIMEIRA.- OBXECTO

O obxecto deste convenio é recoller as características e condicións que debe reunir a formación impartida a través do itinerario formativo asociado ós certificados de profesionalidade para que o alumnado participante na mesma, que finalice con avaliación positiva os módulos formativos asociados a estes certificados de profesionalidade, poida acceder á súa expedición por parte da Xunta de Galicia.

O obxectivo da formación desenvolvida é proporcionar ás persoas que nela participen unha cualificación profesional que lles permita acceder con mellores condicións de empregabilidade ó mercado laboral, obxectivo que é compartido pola Consellería de Economía, Emprego e Industria.

A formación impartida realizarase de xeito presencial, e desenvolverá todos os módulos formativos incluídos no certificado de profesionalidade referido.

Os medios materiais e didácticos, o cadro docente e os locais onde se impartirá a formación, responderán ós requirimentos esixidos nos reais decretos onde se regula o certificado de profesionalidade correspondente a cada itinerario.

SEGUNDA.- OBRIGAS DO CONCELLO DE SADA

O concello de Sada obrígase, mediante este convenio, a desenvolver o itinerario formativo incluído no certificado de profesionalidade recollido no punto TERCEIRO do expositivo deste convenio, cumprindo cos requisitos esixidos na normativa referida. Nomeadamente comprométese a:

1. Comunicar á Xefatura Territorial da Consellería de Economía, Emprego e Industria correspondente, o inicio da acción formativa cunha antelación mínima dun mes anterior ao seu comezo; o calendario de desenvolvemento da acción formativa a impartir; o lugar onde se impartirá a formación teórica; o centro de traballo onde se realizarán as prácticas; o programa formativo en formato normalizado, co desenvolvemento de cada un dos módulos formativos que comprenda a acción formativa a impartir; a duración e os equipamentos necesarios; e a relación do persoal docente cos respectivos currículos. Ao finalizar as accións formativas comunicará a relación de alumnado que finalizou o curso con avaliación positiva.

2. Empregar a aplicación informática SIFO (na que rexistrarán o calendario de realización do curso, as actas de selección das persoas candidatas como alumnado do curso, a relación do alumnado e profesorado coa súa asistencia por curso e día, as prácticas non laborais e, de ser o caso, os contratos), para facilitar o labor de supervisión, coordinación e control polo persoal técnico da Xefatura Territorial correspondente, pertencente á Consellería de Economía, Emprego e Industria.



3. Seleccionar o alumnado a través da oferta de formación do Servizo Público de Emprego de Galicia. Os criterios de selección que se aplicarán serán o cumprimento dos requisitos esixidos polo certificado e a pertenza a grupos ou colectivos de vulnerabilidade no emprego. Non obstante, poderase prover ata un 35% das prazas ofertadas por alumnado que non estea inscrito como demandante de emprego no Servizo Público de Emprego de Galicia.

4. Verificar, con anterioridade ó inicio da acción formativa, que o alumnado reúne os requisitos esixidos para acceder á formación, segundo a normativa de referencia, e que a especialidade formativa segue de alta no ficheiro de especialidades formativas do SEPE.

5. Impartir a formación en locais acreditados pola Consellería de Economía, Emprego e Industria para a impartición das especialidades formativas referidas neste convenio.

6. Someterse ás actuacións de supervisión e control que, en calquera momento, poidan acordar os servizos competentes da Consellería de Economía, Emprego e Industria, así como todas aquelas actuacións de avaliación, seguimento e control esixidas polo RD 34/2008, do 18 de xaneiro, polo que se regulan os certificados de profesionalidade.

7. Impartir os módulos de formación práctica en centros de traballo, segundo o previsto nos reais decretos que regulan os certificados de profesionalidade e a comunicar á Xefatura Territorial da Consellería de Economía, Emprego e Industria os convenios de colaboración cos anteditos centros de traballo.

8. Que todo o persoal docente, participante na formación, reúna as prescricións sobre formación e experiencia profesional recollidas no anexo IV de cada certificado, segundo o establecido nos respectivos reais decretos.

9. Avaliar ó alumnado por módulos formativos, de forma sistemática e continua, co obxectivo de comprobar os resultados da aprendizaxe e, en consecuencia, a adquisición das competencias profesionais, segundo o establecido nos reais decretos polos que se regulan os certificados de profesionalidade.

10. Asesorar na tramitación da solicitude dos certificados de profesionalidade a todas as persoas que cumprindo os requisitos de acceso á formación, a finalicen con avaliación positiva. En ningún caso, a Consellería de Economía, Emprego e Industria adquirirá a responsabilidade nin obriga ningunha respecto daquelas persoas que puideran participar na formación sen reunir os requisitos de acceso esixido polo certificado de profesionalidade.

11. Desenvolver a formación aquí recollida con medios económicos propios ou subvencionados, sen que en ningún caso a Consellería de Economía, Emprego e



Industria adquira ningún compromiso ou responsabilidade económica derivada do desenvolvemento e/ou xestión da mesma.

TERCEIRA.- COMPROMISOS DA CONSELLERÍA

A Consellería de Economía, Emprego e Industria obrigase a expedir os correspondentes certificados ou, no seu caso, as unidades de competencia, a quen o solicite e demostre ter superado todos os módulos correspondentes ó devandito certificado ou unidade de competencia, a través da formación impartida por esta institución correspondente ó itinerario de formación recollido no punto TERCEIRO do expositivo deste convenio, unha vez comprobado o cumprimento dos requisitos esixidos neste convenio e na normativa reguladora dos certificados de profesionalidade.

En ningún caso, a Consellería de Economía, Emprego e Industria adquirirá ningunha responsabilidade respecto daquelas persoas que puidesen participar na formación sen reunir os requisitos de acceso esixidos polos certificados de profesionalidade ou se a formación se impartise sen cumprir os requisitos propios do certificado, nin ningún compromiso ou responsabilidade económica derivada do desenvolvemento e/ou xestión da mesma.

CUARTA.- COMISIÓN DE SEGUIMIENTO

Constitúese unha Comisión mixta para o seguimento deste convenio, formada polo conselleiro de Economía, Emprego e Industria ou persoa na que delegue, unha persoa funcionaria da Dirección Xeral de Orientación e Promoción Laboral designada polo anterior, o Alcalde do Concello de Sada ou persoa na que delegue, e unha persoa técnica designada polo mesmo alcalde. Esta Comisión exercerá, principalmente, as seguintes funcións:

- Interpretación e resolución de cantas dúbidas ou conflitos se formulen na interpretación do presente convenio e a súa aplicación.
- Vixilancia e seguimento do cumprimento deste convenio.
- Aqueloutras que, para o efecto, se lle encomenden.

As cuestións litixiosas xurdidas acerca da súa interpretación, modificación e resolución, serán resoltas pola Consellería de Economía, Emprego e Industria, poñendo fin á vía administrativa.

Contra estas resolucións poderá interpoñerse recurso potestativo de reposición, segundo o disposto na Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común ou directamente recurso contencioso-administrativo, de acordo co disposto na Lei 29/1998, do 13 de xullo, reguladora da xurisdición contencioso-administrativa.



QUINTA.- NATUREZA DO CONVENIO

O presente convenio ten natureza administrativa, rexéndose nos seus efectos polo establecido nas súas cláusulas, e aplicándose a Lei 40/2015, de 1 de outubro, o Real Decreto 34/2008, de 18 de xaneiro e a Orde ESS/1897/2013, de 10 de outubro, os principios do Real Decreto Lexislativo 3/2011, do 14 de novembro, polo que se aproba o texto refundido da Lei de contratos do sector público, para resolver as dúbidas e as lagoas que se presenten, de acordo co seu artigo 4.2, ou disposición equivalente da lei que a substitúa (Lei 9/2017, do 8 de novembro).

SEXTA.- REXISTRO

Este convenio será obxecto de inscrición no rexistro de convenios da Xunta de Galicia, tal e como establece o Decreto 126/2006, do 20 de xullo, polo que se regula o Rexistro de Convenios da Xunta de Galicia.

As persoas asinantes do convenio manifestan o seu consentimento ou autorización para que os seus datos persoais que consten no convenio, e mailo resto das especificacións contidas no mesmo, poidan ser publicados no Portal da Transparencia e Goberno Aberto, consonte ó establecido nos artigos 14 e seguintes da Lei 19/2013, do 9 de decembro, de transparencia, acceso á información pública e bo goberno e os artigos 29 e seguintes da Lei 1/2016, de 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno.

SÉTIMA.- EXTINCIÓN OU RESOLUCIÓN DO CONVENIO

Son causas de extinción ou resolución do presente convenio:

- a) O incumprimento das súas cláusulas por calquera das partes.
- b) A alteración substancial das condicións que propiciaron a súa celebración.
- c) O mutuo acordo.
- d) A expiración do prazo sinalado na cláusula novena.

En caso de extinción ou resolución do convenio, calquera que fose a súa causa, as actuacións ás que ven referido o seu texto, e que no momento da resolución ou extinción se atoparan en curso de realización, continuarán o seu desenvolvemento ata a súa finalización.



OITAVA.- CONFIDENCIALIDADE E PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSOAL

As partes comprométense a manter estrita confidencialidade respecto de calquera información que lles sexa subministrada en virtude do presente convenio, a non ser que por parte das mesmas se autorizase expresamente a súa difusión.

Este compromiso de confidencialidade farase extensible ó tratamento de calquera outros datos e informacións de carácter persoal a que as partes puidesen ter acceso como consecuencia da execución do presente convenio. Neste sentido as partes comprométense a cumprir adecuadamente e, en todo momento, as disposicións contidas na Lei Orgánica 3/2018, do 5 de decembro, de protección de datos persoais e garantía dos dereitos dixitais (BOE nº 294, do 6 decembro de 2018), no Real Decreto 1720/2007, do 21 de decembro, polo que se aproba o Regulamento de desenvolvemento, así como no Regulamento comunitario 2016/679 do Parlamento Europeo e do Consello, do 27 de abril de 2016, e en calquera outras normas vixentes ou que no futuro poidan promulgarse sobre a devandita materia, comprometéndose a deixar indemne á outra parte de calquera responsabilidade que se puidese declarar como consecuencia do incumprimento das obrigas que en materia de protección de datos de carácter persoal lles incumben a cada unha delas.

NOVENA.- VIXENCIA DO CONVENIO

A vixencia deste convenio será dun ano dende a súa sinatura, sempre que non medie denuncia dalgunha das partes, formulada de forma fidedigna con tres meses de antelación, ou se dea por rematado en calquera momento por mutuo acordo entre as partes, previa comunicación, polo menos, cun mes de antelación, ou por causa maior.

De conformidade, asinan este convenio por duplicado no lugar e data sinalados no encabezamento,

O Director Xeral de Orientación e
Promoción Laboral

O Alcalde-Presidente do Concello de Sada



Pablo Casal Espido



Óscar Benito Portela Fernández