



CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE A CONSELLERÍA DE EMPREGO, COMERCIO E EMIGRACIÓN E UNIÓNS AGRARIAS-UPA, PARA O DESENVOLVEMENTO DO PROGRAMA DE INSERCIÓN LABORAL DA POBOACIÓN MIGRANTE "GALICIA SUMA TALENTO"

MEMORIA ECONÓMICA

1. Análise descritivo datos de partida

1.1 A Consellería de Emprego, Comercio e Emigración desenvolveu nos anos 2023 a 2025, en colaboración con entidades sen ánimo de lucro, dúas edicións dun programa de arraigo para a formación dirixido a poboación migrante que se atopaba en situación irregular; o dito programa tiña como obxectivo que estas persoas puideran regularizar a súa situación administrativa mediante a obtención dunha autorización de residencia e de traballo. Este programa facilitou que 280 persoas obtiveran a autorización de residencia e o 87% obtivo tamén a autorización de traballo a través da formalización dun contrato de traballo por conta allea.

O dito programa de arraigo para a formación comprendía unha serie de actuacións:

- a) Captación de potenciais persoas participantes
- b) Prospección empresarial de cuxos resultados se poida obter información orientativa para determinar os ámbitos de formación con maiores posibilidades de inserción laboral
- c) Selección das persoas participantes efectuadas conforme aos criterios establecidos
- d) Elaboración do itinerario individualizado de arraigo para a formación
- e) Formación capacitante para obter a autorización de arraigo para a formación
- f) Inserción laboral das persoas participantes
- g) Acompañamento ás persoas participantes durante todo o proceso de arraigo.

1.2 No pasado mes de abril, entrou en vigor o Real Decreto 316/2026, do 14 de abril, polo que se modifica o Real Decreto 1155/2024, do 19 de novembro, polo que se aproba o Regulamento da Lei Orgánica 4/2000, do 11 de xaneiro, sobre dereitos e liberdades dos estranxeiros en España e a súa integración social. Dito Real Decreto introduce modificacións nos requisitos e procedementos establecidos no Real Decreto 1155/2024, de 19 de novembro, a fin de permitir a plena integración daquelas persoas estranxeiras que permanecen en España de forma prolongada e que, por causas alleas a súa vontade, neste momento non poden regularizar a súa situación por outra vía. Finalizado o prazo de presentación de solicitudes o pasado 30 de xuño, e segundo os datos facilitados polo Ministerio de Inclusión, Seguridade Social e Migracións, en Galicia presentáronse 38.747 solicitudes de regularización.

A regularización destas persoas implica deseñar medidas que favorezan do xeito máis inmediato posible a súa inclusión no mercado laboral e con iso contribuír ao crecemento da poboación activa así como tamén a afrontar o envellecemento demográfico e un crecemento vexetativo negativo que compromete a





dispoñibilidade futura de persoas traballadoras. Partindo da premisa de que os procesos migratorios realizados con orde e responsabilidade contribúen ao progreso da nosa economía, non se pode ser alleo a situación daquelas persoas migrantes que por circunstancias diversas se atopan nunha situación de irregularidade administrativa, e por iso no programa Galicia Suma Talento que se pretende desenvolver ao abeiro destes convenios, priman a dignidade destas persoas e o seu esforzo individual por integrarse e formar parte da sociedade que os acolle sendo, sen dúbida algunha, o acceso ao mercado laboral en condicións regulares unha peza fundamental na súa inclusión e integración na nosa sociedade e contribuíndo ao mesmo tempo a facer fronte aos desaxustes do mercado laboral asociados á escaseza de forza laboral.

1.3. En base ao anterior, a Consellería de Emprego, Comercio e Emigración vai poñer en marcha o programa de inserción laboral da poboación migrante, Galicia Suma Talento, dirixido a persoas inmigrantes en situación irregular cuxo obxectivo é que estas persoas poidan obter unha autorización de residencia e de traballo facilitando a súa integración sociolaboral e poder regularizar a súa situación. Para acadar o dito obxectivo, as actuacións a desenvolver no marco do programa, son as que se establecen na cláusula Cuarta do convenio e son as seguintes:

- a) Accións de información, sensibilización e explicación das actuacións que comprende este programa ás empresas, coa finalidade de fomentar a súa participación como axentes activos e necesarios para o programa.
- b) Prospección empresarial e captación de empresas das que se poidan obter compromisos de contratación, conforme ao establecido na cláusula sétima deste convenio; tamén desa prospección empresarial se deberá obter información orientativa para determinar ámbitos de formación vinculados a eses compromisos de contratación co obxectivo de que as persoas que opten a eses postos de traballo ofertados adquiran ou reforcen as competencias profesionais básicas necesarias.
- c) Selección das persoas participantes efectuada conforme aos criterios establecidos na cláusula terceira deste convenio. Esta selección realizarase entre aquelas persoas que teñan presentada solicitude de regularización extraordinaria ao abeiro do Real Decreto 316/2026 e dispoñan, como mínimo, da comunicación de inicio do procedemento emitido pola Administración competente.
- d) Elaboración do itinerario individualizado de inserción laboral conforme ao establecido na cláusula sexta deste convenio, no que deberán incluírse accións de diagnose, deseño, seguimento e acompañamento do proceso para a inserción laboral, e accións de adquisición e/ou fortalecemento das capacidades para acceso e permanencia no mercado laboral.
- e) Formación axeitada para a adquisición de competencias profesionais básicas e tendo en conta os resultados obtidos da fase de prospección empresarial.
- f) Formación en igualdade entre mulleres e homes.
- g) Asesoramento e apoio na formación para a obtención de permiso de condución clase B, para aquelas persoas que a entidade considere que pode facilitar as súas vías de inserción laboral.
- h) Análise e casación entre as ofertas de traballo e as persoas participantes.
- i) Inserción laboral das persoas participantes; esta inserción laboral terá que ser nun posto de traballo en Galicia.
- j) Acompañamento ás persoas participantes, conforme ao establecido na cláusula décima deste convenio, durante todo o proceso de inserción laboral que inclúe a





asistencia técnica que precisen para facilitar o seu proceso de regularización e seguimento individualizado de cada unha das persoas participantes no programa.

k) Axuda técnica adicional ás empresas para o asesoramento que precisen ao respecto da documentación requirida para a formalización do contrato de traballo ao tratarse de persoas estranxeiras.

Para levar a cabo o programa de inserción laboral da poboación migrante "Galicia Suma Talento", a Consellería de Emprego, Comercio e Emigración ten prevista a formalización de convenios de colaboración, inicialmente coas seguintes entidades: Federación Cáritas de Galicia, Cáritas Diocesana de Lugo, ONG Rescate Internacional, Federación Escolas Familiares Agrarias en Galicia, EAPN a través das súas entidades asociadas como Ong Mestura, Ecos do Sur e Fundación Juan Soñador, Unións Agrarias-UPA Galicia. Non obstante, poderán subscribirse convenios con outras entidades sen ánimo de lucro, sempre que cumpran os requisitos para obter a condición de beneficiarios e resulten idóneos para a atención as persoas migrantes destinatarias do programa e para acadar os obxectivos deste.

1.4 Da análise e comparación das actuacións que comprende o programa de arraigo para a formación que se referencia no punto 1.1 e o programa que agora se pretende desenvolver, Galicia Suma Talento, que se referencia no punto 1.3, pode apreciarse que as actuacións son coincidentes na súa gran maioría, polo que parece pertinente tomar como referencia o módulo económico establecido nos convenios do anterior programa (5.960 euros), ao tratarse de actuacións similares. Deste xeito, cómpre facer unha análise que permita concluír e xustificar que o importe que agora se establece (5.310 euros), que se contempla na cláusula décimo primeira do proxecto de Convenio, responde axeitadamente as actuacións ás que da amparo. A diferenza entre os importes ven determinada porque as accións de formación son de menor duración.

2. Determinación do importe do módulo económico aplicable no Convenio de colaboración entre a Consellería de Emprego, Comercio e Emigración e a entidade Unións Agrarias-UPA, para o desenvolvemento do programa de inserción laboral da poboación migrante "Galicia Suma Talento".

2.1. Para a determinación do importe téñense en conta as seguintes variables:

a) perfil profesional da persoa que realizará a atención ás persoas que desexen participar no programa e que estarán relacionadas co ámbito laboral, tendo en conta que a finalidade é que a persoa participante regularice a súa situación administrativa a través da solicitude de autorización de residencia e mediante o compromiso de realización dunha formación e posteriormente, unha vez finalizada a dita formación, poida solicitar a autorización de residencia e traballo a través dunha inserción laboral; polo tanto ese tipo de tarefas responde maioritariamente as funcións de orientación laboral e por iso se tomará como referencia as contías que para o financiamento de costes salariais e de seguridade social se establecen no artigo 19 do Real Decreto 818/2021, de 28 de setembro, polo que se regulan os programas comúns de activación para o emprego do Sistema Nacional de Emprego, onde se establece unha contía de 33.250 euros por ano para a categoría dun profesional técnico;

b) axuda económica para atender ás necesidades básicas da persoa participante durante o tempo estimado de quince días, período estimado para a realización da





formación e que se cuantifica en 750 euros, e tomando como referencia o importe do SMI en 2026 e atendendo ademais ao feito de que pola súa situación administrativa irregular estas persoas non poden traballar ata que lles sexa notificada a comunicación de inicio de expediente de regularización o que fai necesario e xustifica a necesidade destes recursos económicos para poder atender as súas necesidades básicas;

c) accións formativas estimada en 10 euros/hora/alumno, cunha duración máxima de 100 horas no caso de formación capacitante e de 10 horas na formación en materia de igualdade

d) costes derivados de apoio á formación orientada á obtención do permiso de condución cun tope máximo de 400 euros

d) costes derivados das accións a), b), c), d), h), j) e k) do apartado 1.3 da presente memoria.

2.2. Deste xeito, os prezos unitarios resultantes serían os seguintes:

2.2.1. Accións contempladas no apartados a), b), c), d), h), j) e k) do apartado 1.3: calcúlase o custo hora a partir da contía anual de 33.250 euros para unha categoría de profesional técnico, perfil considerado idóneo para a realización das ditas tarefas:

a) Salario mensual: 2.770 euros/mes (33.250 €/12 mensualidades)

b) Xornada mensual: 160 horas (40 horas/semana)

c) Salario hora: $2.770 \text{ euros} / 160 \text{ horas} = 17,31 \text{ euros/hora}$, redondeado a 18,00 euros/hora

As horas estimadas de adicación por persoa participante son 60 horas.

2.2.2. Formación axeitada para a adquisición de competencias profesionais básicas, así como tamén formación en igualdade: 10 euros/hora/persoa participante.

2.2.3 Apoio na formación para a obtención do permiso de condución clase B, cuxo custo estimouse en base aos importes recollidos noutros programas da administración autonómica de axudas para facilitar a obtencións dos permisos de condución , como por exemplo as axudas con código de procedemento BS321A.

2.2.4. Inserción laboral das persoas participantes: para a determinación tívose en conta que pode ser calquera modalidade contractual prevista na normativa laboral sempre que se garanta a percepción do SMI. En base a iso, estimouse un importe de 1.980 euros sobre a base dun apoio dun profesional técnico (a un prezo de 18,00 euros/hora), correspondentes a 110 horas de titorización e apoio.

2.2.5. Axuda económica para atender as necesidades básicas: aboarase un importe de 750 euros por persoa que complete o proceso de formación de adquisición de competencias profesionais básicas; tomouse como referencia o Salario Mínimo Interprofesional 2026 establecido en 1.424,50 euros (12 pagas) estimando que a duración desa formación capacitante se desenvolva nun período de quince días.





3. Determinación coste módulo

En base aos apartados anteriores o importe módulo resultante é:

Tipoloxía actuación		Nº horas	Importe hora	Importe total
Accións apartado 2.2.1 da presente memoria	Accións de información, sensibilización	60	18,00 €	1.080,00 €
	Prospección empresarial			
	Selección das persoas participantes			
	Elaboración itinerario individualizado inserción laboral			
	Análise e casación entre ofertas			
	Acompañamento e seguimento da persoa participante			
	Asesoramento ás empresas			
Accións apartado 2.2.2 da presente memoria	Formación capacitante	100	10,00 €	1.100,00 €
	Formación en igualdade	10		
Accións apartado 2.2.3 da presente memoria	Asesoramento e apoio para obtención permiso conducción clase B	-----	-----	400,00€
Accións apartado 2.2.4 da presente memoria	Inserción laboral	110	18,00 €	1.980,00€
Accións do apartado 2.2.5 da presente memoria	Axuda para atender ás necesidades básicas das persoas migrantes participantes nas accións formativas			750,00€
TOTAL				5.310,00 €

Deste xeito, e tendo en conta o número previsto de 120 persoas participantes no proxecto, a Consellería de Emprego, Comercio e Emigración achegará á entidade Unións Agrarias-UPA, para a realización das actividades previstas no convenio a cantidade de seiscentos trinta e sete mil douscentos euros (637.200,00 euros) con cargo á aplicación orzamentaria 14.03.323A.481.1 (código proxecto 2026 00057) e distribuída nas seguintes anualidades:

Ano	Orzamento
2026	228.600,00€
2027	408.600,00€





4. Fitos e obxectivos

Plan Estratéxico 2022-2030	Planificación de Fondos Europeos	Actividade	Indicador	Fito
01.01.02	Non fondos europeos (Fondo propio)	Programa inserción laboral poboación migrante Galicia Suma Talento	P227H: Participantes en accións formativas P227M: Participantes en accións formativas	68 52

Este convenio de colaboración atópase incluído no PEG 2022-2030, no eixo 1-O reto demográfico na Prioridade de actuación 1.1-Acadar un nivel de emprego elevado e de calidade que garanta o equilibrio entre a vida profesional e a privada, e no Obxectivo estratéxico 1.1.2 Potenciar a formación, adquisición e acreditación de competencias profesionais, fomentando a igualdade de oportunidades. Promover a aprendizaxe permanente e adaptar a cualificación das persoas traballadoras ás necesidades do mercado de traballo.

O financiamento deste convenio realízase con fondos propios da Comunidade Autónoma de Galicia.

Asinado na data da sinatura dixital

A directora xeral de Formación e Cualificación para o Emprego

Zeltia Lado Lago

