

CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE A CONSELLERÍA DE POLÍTICA SOCIAL E IGUALDADE E A ASOCIACIÓN GALEGA DE FAMILIAS DE ACOLLIDA (ACOUGO) PARA O DESENVOLVEMENTO DE ACTUACIÓNS EN EXECUCIÓN DO PLAN CORRESPONSABLES 2026

Lugar e data da sinatura dixital

REUNIDOS

Dunha banda, Fabiola García Martínez, conselleira de Política Social e Igualdade, nomeada polo Decreto 44/2024, do 14 de abril, que actúa en nome e representación da Consellería de Política Social e Igualdade, no uso das facultades que lle veñen atribuídas no artigo 34 da Lei 1/1983 do 22 de febreiro, de normas reguladoras da Xunta e da súa Presidencia, así como no Decreto 42/2024, do 14 de abril, polo que se establece a estrutura orgánica da Xunta de Galicia, no Decreto 49/2024, do 22 de abril, polo que se fixa a estrutura orgánica das consellerías da Xunta de Galicia, no Decreto 139/2024, do 20 de maio, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Política Social e Igualdade e no establecido no Acordo do Consello da Xunta de Galicia, do 27 de marzo de 1991.

Doutra parte, Cristina Gómez Costoya, en calidade de Presidenta, da Asociación Galega de Familias de Acollida (ACOUGO), con NIF G-70605530, con domicilio Manuel María, nº 6, planta 3, 15705, Santiago de Compostela, actuando en nome e representación dela en virtude do acordo de nomeamento adoptado na Asamblea Xeral do 27 de decembro de 2024 e consonte o artigo 19 dos seus estatutos.

Interveñen en función dos seus respectivos cargos en exercicio das facultades que, para convir en nome das entidades que representan, teñen conferidas

EXPOÑEN

PRIMEIRO. Que as Administracións Públicas poden celebrar convenios de colaboración con outras administracións ou entes de dereito público e con persoas físicas ou xurídicas ao abeiro do disposto no capítulo VI do título preliminar da Lei 40/2015, do 1 de outubro, do réxime xurídico do sector público.

SEGUNDO. Que a Constitución Española, no artigo 14, proclama o dereito á igualdade e non discriminación ao establecer que as persoas son iguais ante a lei, sen que poda prevalecer ningunha discriminación por razóns de nacemento, raza, sexo, relixión ou opinión ou calquera condición ou circunstancia persoal ou social.



O artigo 4 do Estatuto de Autonomía de Galicia encomenda aos poderes públicos galegos a obriga de promover as condicións para que a liberdade e a igualdade das persoas e dos grupos en que se integren sexan reais e efectivas, ademais de remover os atrancos que impidan ou dificulten a súa plenitude, facilitando a participación de todos e todas na vida política, económica, cultural e social.

A Comunidade Autónoma de Galicia, segundo o establecido no artigo 27.23 do Estatuto de autonomía de Galicia, en consonancia coa habilitación competencial outorgada ás Comunidades Autónomas polo artigo 148.1.20 da Constitución española, ten competencia exclusiva en materia de asistencia social, polo que, na súa virtude aprobouse a Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia.

TERCEIRO. De conformidade co Decreto 42/2024, do 14 de abril, polo que se establece a estrutura orgánica da Xunta de Galicia, o Decreto 49/2024, do 14 de abril, polo que se fixa a estrutura orgánica das consellerías da Xunta de Galicia e o Decreto 139/2024, do 20 de maio, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Política Social e Igualdade, correspóndelle a este órgano superior impulsar as actuacións conducentes á promoción da igualdade e á eliminación da discriminación entre mulleres e homes, nos termos establecidos na Constitución, no Estatuto de Autonomía de Galicia, na Lei 11/2007, do 27 de xullo, galega para a prevención e o tratamento integral da violencia de xénero, na Lei 7/2023, do 30 de novembro, para a Igualdade efectiva de mulleres e homes de Galicia, e na demais lexislación aplicable na materia.

Ademais correspóndelle, incorporar o principio de igualdade de trato e oportunidades entre mulleres e homes en todas as normas, políticas, actuacións, plans e estratexias da Xunta de Galicia, en cumprimento do principio de transversalidade, así como promover programas e normas dirixidas á promoción do exercicio efectivo dos dereitos das mulleres, a incrementar a súa participación na vida económica, laboral, política, social e cultural e a eliminar as discriminacións existentes entre sexos.

Así mesmo, correspóndelle establecer relacións e canles de participación con asociacións, fundacións, e outros entes e organismos que teñan entre os seus fins a consecución da igualdade de oportunidades entre mulleres e homes.

CUARTO. Pola súa parte, a Asociación Galega de Familias de Acollida (ACOUGO), é unha entidade sen ánimo de lucro que se rexe polo seus estatutos e pola Lei orgánica 1/2002, do 22 de marzo, reguladora do dereito de asociación e demais normativa aplicable, e que desenvolve maioritariamente a súa actividade dentro do ámbito territorial da Comunidade Autónoma Galega. Está inscrita no Rexistro Central de Asociacións co número 2020/23977-1º, e está recoñecida e



inscrita na área de igualdade no Rexistro Único de Entidades prestadoras de servizos sociais da Consellería de Política Social e Igualdade, co número E7138.

Esta entidade traballa na defensa dos dereitos das persoas menores de idade, sobre todo polo dereito a “medrar en familia” e a “coñecer as súas orixes”. Entre os fins da asociación están promover a conciliación do ámbito familiar coa vida profesional e a participación social e política, de forma que se acade unha verdadeira igualdade de dereitos e oportunidades entre homes e mulleres, xerar espazos de encontro para compartir experiencias entre as familias acolledoras e formar e facilitar a formación para as familias acolledoras e menores ou xoves acollidos, tanto en familias como en centros residenciais.

Do mesmo xeito, de acordo cos seus estatutos, a asociación pode establecer convenios con entidades sociais, administracións públicas ou privadas, empresas ou cooperativas, que sexan de interese para a consecución dos fins anteriormente expostos.

QUINTO. No ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia, en virtude da Lei 7/2023, do 30 de novembro, da Lei 3/2011, do 30 de xuño, de apoio á familia e á convivencia de Galicia e da Lei 5/2021, de 2 de febreiro, de impulso demográfico de Galicia, recoñécese a importancia da corresponsabilidade na vida familiar, particularmente no mantemento, coidado e educación dos fillos e fillas, e establece o compromiso de promover a igualdade de mulleres e homes no acceso ao mundo laboral e na asunción das tarefas familiares, mediante actuacións que procuren a conciliación da vida persoal, familiar e laboral.

O fomento da conciliación da vida familiar, laboral e persoal está presente na acción de goberno e nos instrumentos de planificación da Xunta de Galicia, como no Plan estratéxico de Galicia 2022-2030, aprobado no Consello da Xunta o 10 de marzo de 2022, concibido como un instrumento flexible para alcanzar a igualdade real e efectiva nos distintos ámbitos da vida das persoas. Aposta polo apoderamento feminino tanto individual como colectivo poñendo en valor as contribucións das mulleres nos distintos ámbitos e incide na necesidade de traballar a prol dunha maior concienciación social, facendo fincapé na necesaria transformación da cultura imperante, sustentada en estereotipos e roles que manteñen e reproducen desigualdades. O Plan inclúe no eixo 1. O Reto demográfico, na prioridade de actuación 1.1. Acadar un nivel de emprego elevado e de calidade, que garanta o equilibrio entre a vida profesional e a privada, un obxectivo estratéxico relacionado directamente, o 1.1.4. Consolidar un marco de relacións laborais moderno que facilite unhas condicións de traballo saudables e seguras e favorecer a conciliación da vida laboral, familiar e persoal.



SEXTO. Por outra banda, o Plan Corresponsables é unha política pública iniciada en 2021, residenciada na Secretaría de Estado de Igualdad y para la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres del Ministerio de Igualdad, que permite articular mecanismos en colaboración coas Comunidades Autónomas e as cidades de Ceuta e Melilla para o apoio específico das necesidades de conciliación das familias con nenas, nenos, mozas e mozos menores de 16 anos desde a óptica da igualdade entre mulleres e homes, ao amparo do artigo 44 da Lei Orgánica 3/2007, do 22 de marzo, para a igualdade efectiva de mulleres e homes e desde un enfoque de garantía de dereitos universais e á marxe da condición laboral das persoas beneficiarias; así como con outros eixos de actuación relacionados coa creación de emprego, a dignificación e recoñecemento da experiencia profesional de coidados e a sensibilización en materia de corresponsabilidade nas tarefas de coidados, co fin de impulsar modelos de masculinidades corresponsables e igualitarias. O artigo 14 establece que corresponde aos poderes públicos o establecemento de medidas que aseguren a conciliación do traballo e da vida persoal e familiar das mulleres e dos homes, así como o fomento da corresponsabilidade nos labores domésticos e na atención á familia.

O Plan réxese polos seguintes principios: igualdade, corresponsabilidade, defensa dos dereitos humanos da infancia, coherencia, adicionalidade, transparencia e rendición de contas.

SÉTIMO. Mediante Resolución do 7 de maio de 2026, da Secretaría de Estado de Igualdad y para la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres, (BOE nº 122 de 20 de maio) publícase o Acordo da Conferencia Sectorial de Igualdad, do 6 de maio de 2026, polo que se fixan os criterios de distribución ás comunidades autónomas e cidades de Ceuta e Melilla, así como a distribución resultante, ao desenvolvemento do Plan Corresponsables.

Dado que varias das medidas recollidas no Plan Corresponsables refírense a competencias específicas sectoriais que corresponde desenvolver, dentro da Comunidade Autónoma de Galicia, a distintos organismos, a Consellería de Política Social e Igualdade considera conveniente asinar convenios de colaboración para fomentar o desenvolvemento das medidas a levar a cabo ampliando o alcance do Plan Corresponsables en todos os eidos da sociedade galega.

OITAVO. A Asociación Galega de Familias de Acollida (ACOUGO) vai desenvolver o programa "Acollemento Corresponsable" a través do cal se levarán a cabo actuacións que promovan a conciliación da vida persoal, familiar e laboral, así como plans de formación e sensibilización sobre corresponsabilidade co obxectivo de adoptar patróns de relación máis igualitarios dentro da unidade familiar, incidindo nunha formulación transversal da educación na igualdade e en cumprimento dalgúns dos obxectivos do Plan Corresponsables.

As actuacións que se desenvolverán son as seguintes:



- Actuación 1: "Servizos de canguraxe".
- Actuación 2: "Laboratorios Acougo de tempo libre e corresponsabilidade".
- Actuación 3: "Familias corresponsables nos coidados alternativos, formación e intervención directa con homes de familias acolledoras".
- Actuación 4: "Acougo na cultura, ocio e educación en xeral".
- Actuación 5: "Formación online en corresponsabilidade e masculinidades igualitarias".
- Actuación 6: "Acougo no empoderamento".
- Actuación 7: "Acougo nas redes sociais".

NOVENO. A Consellería de Política Social e Igualdade considera de interese o fomento das ditas actividades que impulsará coa concesión directa dunha subvención a través deste convenio que se formalizará ao abeiro dos artigos 19.4.c) e 26 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, e o artigo 40 do Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro, polo que se aproba o regulamento da Lei 9/2007, na que se prevé a posibilidade de excepcionar do réxime ordinario de concorrência competitiva en base ao carácter singular das subvencións e razóns de interese público, social e humanitario, cal é o caso no que o interese prioritario é poder ofrecer ás familias de acollida ou de orixe de menores en acollemento medidas de conciliación, fomento de acollemento familiar e formación en corresponsabilidade que impulsen a desinstitucionalización dos menores.

Tendo en conta que a Asociación Galega de Familias de Acollida (ACOUGO) é unha entidade involucrada na defensa das persoas menores de idade que están en réxime de acollemento familiar e dada a especificidade do programa a desenvolver, os requisitos das persoas participantes, a necesidade de que sexa executado por unha entidade que poida actuar de xeito integral, que conte cos medios necesarios e que reúna as condicións de solvencia técnica para a realización das actividades propostas, estímase xustificada a elección da mesma para desenvolver este programa e por iso se considera que é a idónea e inclúese dentro da excepción do principio de concorrência pública de conformidade co artigo 26.2.a da Lei 9/2007, do 13 de xuño.

En consecuencia, ambas partes acordan subscribir o presente convenio con suxeición ás seguintes

CLÁUSULAS

PRIMEIRA. Obxecto do convenio

O obxecto deste convenio é establecer as bases reguladoras para a concesión directa dunha subvención da Consellería de Política Social e Igualdade á Asociación Galega de familias de acollida



(ACOUGO) para desenvolver o programa “Acollemento Corresponsable”, dirixido tanto a menores de ata 16 anos como ás súas familias acolledoras ou de orixe, a través da posta en marcha de servizos de coidado que promovan a conciliación da vida persoal, familiar e laboral, así como de plans de formación e sensibilización sobre corresponsabilidade co obxectivo de adoptar patróns de relación máis igualitarios dentro da unidade familiar en cumprimento dalgúns dos obxectivos do Plan Corresponsables.

SEGUNDA. Accións subvencionables a desenvolver

Na Asociación Galega de Familias de Acollida (ACOUGO), levaranse a cabo as seguintes accións subvencionables:

Actuación 1: “Servizos de canguraxe”.

Esta actuación facilita a conciliación da vida persoal, familiar e laboral das familias acolledoras a través dun servizo de canguraxe nas seguintes modalidades:

- Canguraxe en domicilios: este servizo permite que as familias acolledoras poidan dispor dun apoio no propio domicilio para o coidado dos menores, de xeito especial dirixido ás familias monomarentais, familias sen rede comunitaria ou ante imprevistos e situacións extraordinarias.
- Canguraxe grupal: ofrece un servizo de coidado grupal de menores en distintos espazos.

Actuación 2: “Laboratorios Acougo de tempo libre e corresponsabilidade”.

Esta actuación consiste no desenvolvemento dun campamento, estadias de fin de semana e espazos de conciliación dirixidos aos menores e as súas familias, que teñen como finalidade ofrecer un ambiente de convivencia, de intercambio de experiencias e de apoio e fomento do acollemento.

Actuación 3: “Familias corresponsables nos coidados alternativos, formación e intervención directa con homes de familias acolledoras”.

Esta actuación consiste no desenvolvemento de accións de formación, intervención, acompañamento e sensibilización para impulsar modelos de masculinidades corresponsables e igualitarias involucrando aos homes nos coidados dos menores.

Actuación 4: “Acougo na cultura, ocio e educación en xeral” .

Esta actuación desenvolverase a través de clubs de lectura e xornadas de corresponsabilidade como talleres, charlas e coloquios dirixidas tanto aos adultos como aos menores, coa finalidade de sensibilizar sobre a necesidade da corresponsabilidade e a coeducación igualitaria na familia.

Actuación 5: “Formación online en corresponsabilidade e masculinidades igualitarias”.



Esta actuación contará con formacións online que teñen como finalidade promover a reflexión crítica das persoas e o seu compromiso coa igualdade de xénero e a corresponsabilidade, identificar e detectar como as masculinidades tradicionais e os mandatos de xénero inflúen na vida persoal e familiar, e fomentar a corresponsabilidade nos coidados.

Actuación 6: "Acougo no empoderamento".

Esta actuación desenvolverase a través de obradoiros de autoestima e autoconcepto dirixidos ás mulleres acolledoras e de orixe, coa finalidade de valorar positivamente o traballo realizado polas mulleres e a súa importancia na sociedade.

Actuación 7: "Acougo nas redes sociais".

A través desta actuación créanse contidos nas redes sociais ofrecendo información de xeito rápido, amplo e efectivo para sensibilizar á sociedade en materia de igualdade de xénero, corresponsabilidade, coidados e masculinidades igualitarias, favorecendo o cambio social e a loita pola igualdade de xénero.

TERCEIRA. Financiamento

Para sufragar os gastos derivados do presente convenio, a Consellería de Política Social e Igualdade a través da Dirección Xeral de Promoción da Igualdade, achegará a cantidade total de **cento trinta e catro mil euros (134.000,00€)** con cargo á aplicación orzamentaria 08 07 312G 481.4 (código de proxecto 2021 00175), dos orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2026 financiadas con Fondos Finalistas dos orzamentos xerais do Estado procedentes do Ministerio de Igualdad a través da liña de actuación 00524-Plan Corresponsables.

O financiamento deste Convenio enmárcase nos Fondos da Conferencia Sectorial de Igualdade, procedentes do Ministerio de Igualdade, correspondentes á Comunidade Autónoma de Galicia para a execución do Plan Corresponsables. Os fondos transferidos a través do presente acordo destinaranse ao cumprimento do obxecto establecido na cláusula primeira.

CUARTA. Gastos subvencionables

De acordo co previsto no artigo 29 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, consideraranse subvencionables os gastos que, sen admitir dúbida, respondan á natureza da actividade subvencionada e que sexan realizados e pagados entre o **1 de xaneiro e o 30 de novembro de 2026**, entre eles:

- Custos de persoal, tendo en conta os seguintes perfís, só no caso dos servizos de coidados profesionais:



- Persoas coa cualificación profesional de atención a persoas non dependentes con necesidades de coidados na súa contorna cotiá.
- Técnica/o Superior en Animación Sociocultural e Turística.
- Monitor/a de ocio e tempo libre.
- Técnica/o Superior en ensinanza e animación sociodeportiva.
- Técnica/o Superior en Educación Infantil e Primaria.
- Auxiliares de gardería e Xardín de Infancia.
- Persoas con titulacións análogas necesarias para a prestación do servizo que estean relacionadas co coidado de persoas menores.

Na contratación destes perfís, seralle de aplicación o convenio colectivo sectorial propio da categoría profesional correspondente e valorarase de maneira preferente que teñan, ademais da acreditación mencionada, formación en materia de igualdade de xénero de xeito complementario.

- Gastos de administración e xestión: seguros (Responsabilidade Civil e Accidentes Persoais), publicidade, uniformidade identificativa.
- Aqueles outros gastos correntes que orixine a realización das actividades previstas no programa a subvencionar a través do convenio.

En ningún caso o custo de adquisición dos gastos subvencionables poderá ser superior ao valor de mercado.

QUINTA. Subcontratación

Para a execución das actuacións a subvencionar a través deste convenio a entidade beneficiaria poderá subcontratar ás actuacións subvencionadas, no marco que permite a Lei 9/2007 de 13 de xuño. En ningún caso poderán subcontratarse actuacións ou partidas que, aumentando o custo das actuacións subvencionadas, non acheguen valor engadido ao seu contido.

As entidades contratistas quedarán obrigadas soamente ante a entidade beneficiaria, que asumirá a total responsabilidade da execución do programa subvencionado fronte á Administración concedente.

A Asociación Galega de Familias de Acollida (ACOUGO), no seu caso, comunicará a subcontratación á Dirección Xeral de Promoción da Igualdade da Consellería de Política Social e Igualdade. A estes efectos será de aplicación o establecido no artigo 29 da Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións, e 27 da Lei 9/2007, do 13 de xuño.



En todo caso deberanse respectar os límites impostos no artigo 27.2 da Lei 9/2007, do 13 de xuño.

SEXTA. Xustificación da subvención

A xustificación comprenderá os gastos realizados e pagados entre o **1 de xaneiro e o 30 de novembro de 2026**, e deberá presentarse na Consellería de Política Social e Igualdade con data límite o **10 de decembro de 2026**.

A xustificación dos gastos e do seu pagamento realizarase por medios electrónicos a través de conta xustificativa nos termos establecidos na Lei 9/2007, do 13 de xuño, e no do Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro, polo que se aproba o regulamento da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, mediante a presentación da seguinte documentación:

a) Unha memoria de actuación xustificativa do cumprimento da realización das actuacións a subvencionar a través do presente convenio, con indicación das actividades realizadas e dos resultados obtidos, na que se deben incluír os seguintes datos:

1. Actividades realizadas, número de persoas e familias participantes.
2. Recursos económicos, materiais e de persoas contratadas.
3. Xustificación do gasto asociado a cada actividade
4. Valoración global.

b) Unha memoria económica xustificativa do total do custo das actividades realizadas, que conterá:

1. Unha relación clasificada dos gastos realizados con identificación da persoa acreedora, número de factura ou documento equivalente, o seu importe, data de emisión e data de pagamento.
2. Indicación, no seu caso, dos criterios de repartición dos custos xerais e/ou indirectos incorporados na relación anterior.

Os custos indirectos formarán parte da xustificación, sempre que se imputen á actividade subvencionada na parte que razoablemente corresponda de acordo cos principios e normas de contabilidade xeralmente admitidas, e en todo caso na medida en que tales custos correspondan ao período no que efectivamente se realice a actividade.

c) Facturas ou documentos de valor probatorio equivalente no tráfico xurídico mercantil ou con eficacia administrativa, incorporados na relación á que se fai referencia no apartado anterior e a documentación acreditativa do pagamento.



Considerarase efectivamente pagado o gasto cando se xustifique o pagamento mediante extractos ou certificacións bancarias debidamente identificados dentro do período subvencionable. Nestes documentos deben quedar claramente identificadas a persoa receptora e a emisora do pagamento, e será conveniente que no concepto se faga constar o número da factura.

No caso de pagamento mediante cheque terá que ser, en todo caso, nominativo e vir acompañado da xustificación bancaria acreditativa do cargo na conta que figure nel.

No suposto de que o importe do IVE supoña un custo real soportado, poderá ser considerado un gasto subvencionable. Neste caso deberase presentar un certificado relativo á situación da entidade con respecto ao IVE.

d) De ser preciso, en aplicación do artigo 29.3 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, cando o importe do gasto subvencionable **supere os 15.000,00€** (sen IVE), a entidade beneficiaria alcanzará, como mínimo, tres orzamentos de distintos provedores solicitados con carácter previo a contratación do subministro, prestación do servizo ou a entrega do ben; salvo que, polas súas especiais características non exista no mercado suficiente número de entidades que subministren os bens ou presten o servizo, ou que o gasto se realizase antes da sinatura do convenio, sempre que se atope dentro do período que este abrangue.

A elección da oferta elixida, de entre as achegadas, realizarase consonte criterios de economía e eficiencia. Cando a elección non recaia na proposta económica máis vantaxosa deberá xustificarse expresa e detalladamente nunha memoria independente, indicando os criterios utilizados para a toma de decisión.

e) En canto ós custes salariais: deberá presentar, referida a mensualidade ou mensualidades polas que se solicita, a seguinte documentación:

1. Relación nominal das persoas traballadoras que se inclúen como xustificación para a realización das actuacións comprendidas dentro do programa subvencionado que deberá indicar os seguintes datos para cada unha delas: mes que se xustifica, apelidos, nome, NIF da persoa traballadora, base do IRPF, retribución líquida e bruta mensual, data de pagamento das retribucións, importe da seguridade social con cargo á entidade, data de pagamento da seguridade social, porcentaxe de imputación e importe mensual total imputado ao convenio.
2. Nóminas e xustificantes de pago.
3. Os documentos "Relación Nominal de Traballadores" (RNT) e "Relación de Liquidación de Cotizacións" (RLC) correspondentes aos meses imputados.



4. Impresos de liquidación do IRPF, modelos 111 (retencións a conta do IRPF) dos trimestres correspondentes a xustificación entregada.

Todos os documentos anteriores deberán ir acompañados polo xustificante da transferencia ou cargo bancario que acredite o seu pagamento.

Non obstante o anterior, cando formen parte da conta xustificativa documentos de gastos que comporten ingresos á conta do IRPF ou cotas por seguros sociais liquidables con posterioridade á data de xustificación, o importe destes ingresos ou cotas considérase xustificado coa presentación do documento de gasto en que se reflecta o importe da retención ou cotización devengadas na data de xustificación. A entidade queda obrigada a presentar os documentos acreditativos da súa liquidación nos dez días seguintes ao remate dos prazos legalmente establecidos para o seu ingreso en período voluntario.

f) Publicidade: Acreditación documental, material ou gráfica (fotografías, fotocopias, capturas de pantalla da web...) do cumprimento da obriga de información e publicidade do financiamento público da actividade subvencionada, ao abeiro do Plan Corresponsables.

g) Unha declaración responsable de non ter recibido outras axudas para as actividades obxecto deste convenio ou, de percibilas, relación detallada doutros ingresos ou subvencións que financiasen a actividade subvencionada, tanto as aprobadas ou concedidas como as que estean pendentes de resolución, con indicación do importe e a súa procedencia.

h) En canto a xustificación do cumprimento de estar ao corrente das súas obrigas tributarias e fronte á Seguridade Social e que non ten pendente de pagamento ningunha outra débeda coa Administración Pública da Comunidade Autónoma, deberá achegar a documentación que a continuación se relaciona:

- Certificación positiva de atoparse ao corrente no cumprimento das súas obrigas tributarias, expedida pola Axencia Estatal de Administración Tributaria (AEAT).
- Certificación positiva de non ter contraída ningunha débeda de natureza tributaria coa Facenda Pública da Comunidade Autónoma, expedida pola Axencia Tributaria de Galicia.
- Certificación positiva de atoparse ao corrente no cumprimento das súas obrigas coa Seguridade Social, expedida pola Tesourería da Seguridade Social.

Á vista desta documentación a Consellería de Política Social e Igualdade, comprobará a realización da actividade e o cumprimento da finalidade da subvención e, unha vez comprobado o cumprimento, expedirá certificado acreditativo da verificación realizada e tramitará o pagamento.



Se o importe xustificado fose menor ao previsto na cláusula terceira e sempre que se cumpra coa finalidade do presente convenio, procederá a minoración do importe do convenio e o correspondente procedemento de reintegro parcial ou total da subvención, en proporción ao importe non xustificado. No caso que non se xustificase cando menos o 20% do importe das actuacións a subvencionar a través deste convenio, produciríase a revogación da subvención concedida e dará lugar ao reintegro.

A Consellería de Política Social e Igualdade, a través da Dirección Xeral de Promoción da Igualdade, reservarase o dereito a solicitar toda a documentación que se considere precisa en relación coa xustificación do obxecto do presente convenio.

SÉTIMA. Pagamento

1. Poderanse realizar pagos anticipados, que suporán entregas de fondos con carácter previo á xustificación, como financiamento necesario para poder levar a cabo as actuacións obxecto deste convenio.

2. Para a realización das actividades subvencionadas, conforme ao artigo 63 do Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro, realizarase un primeiro pagamento anticipado do 80% de 18.000 euros máis un 10% adicional sobre o importe que exceda dos 18.000 euros. Concretamente a cantidade en concepto de pagamento anticipado é de 26.000 euros, que se fará efectivo tras a sinatura do presente convenio.

O importe restante, ou a parte proporcional que corresponda, librarase logo da xustificación pola entidade beneficiaria do cumprimento da finalidade para a cal se concedeu e demais condicións exixidas neste convenio.

3. De acordo co establecido no artigo 65.4.f) do Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro, en relación cos artigos 63.3 e 67 do mesmo corpo legal, quedan exonerados da constitución de garantías os beneficiarios e as beneficiarias de subvencións con cargo aos créditos orzamentarios correspondentes ao capítulo IV, transferencias correntes, destinados a familias e institucións sen fins de lucro.

OITAVA. Tramitación na sede electrónica da Xunta de Galicia

A documentación relativa á tramitación deste convenio de colaboración presentarse por medios electrónicos a través da sede electrónica da Xunta de Galicia (<https://sede.xunta.gal>). Para estes efectos empregarase o procedemento PR004, que ten por obxecto a presentación electrónica de solicitudes, escritos e comunicacións que non contén cun sistema electrónico específico establecido na normativa reguladora de cada procedemento nin cun modelo electrónico normalizado.



Para a presentación das solicitudes poderá empregarse calquera dos mecanismos de identificación e sinatura admitidos pola sede electrónica da Xunta de Galicia, incluíndo o sistema de usuario e clave Chave 365 (<https://sede.xunta.gal/chave365>).

A entidade beneficiaria responsabilizarase da veracidade dos documentos que presenten. Excepcionalmente, a Administración poderá requirir a exhibición do documento orixinal para o cotexo da copia electrónica presentada.

No caso de que se achegue a documentación de forma presencial, requiriráselle para que a emende a través da súa presentación electrónica. Para estes efectos considerárase como data de presentación aquela na que fose realizada a emenda.

No caso de que algún dos documentos que se van presentar de forma electrónica supere os tamaños máximos establecidos ou teña un formato non admitido pola sede electrónica da Xunta de Galicia, permitírase a súa presentación de forma presencial dentro dos prazos previstos e na forma indicada no parágrafo anterior. A información actualizada sobre o tamaño máximo e os formatos admitidos pode consultarse na sede electrónica da Xunta de Galicia.

NOVENA. Notificacións

As notificacións practícaranse por medios electrónicos nos termos previstos na normativa reguladora do procedemento administrativo común.

As notificacións electrónicas realízanse mediante o Sistema de notificación electrónica de Galicia-Notifica.gal, dispoñible a través da sede electrónica da Xunta de Galicia (<https://sede.xunta.gal>). Este sistema remitirá avisos de posta á disposición das notificacións á conta de correo e/ou teléfono móbil facilitados pola entidade. Estes avisos non terán, en ningún caso, efectos de notificación practicada e a súa falta non impedirá que a notificación sexa considerada plenamente válida.

Neste caso a entidade beneficiaria deberá crear e manter o seu enderezo electrónico habilitado único a través do Sistema de Notificación Electrónica de Galicia – Notifica.gal, para todos os procedementos administrativos tramitados pola Administración xeral e do sector público autonómico. En todo caso, a Administración xeral poderá de oficio crear o indicado enderezo, aos efectos de asegurar o cumprimento polas persoas interesadas da súa obriga de relacionarse por medios electrónicos.

As notificacións entenderanse practicadas no momento en que se produza o acceso ao seu contido e entenderanse rexeitadas cando transcorresen dez días naturais desde a posta á disposición da notificación sen que se acceda ao seu contido.



Se o envío da notificación electrónica non fose posible por problemas técnicos, practicarase a notificación polos medios previstos na normativa reguladora do procedemento administrativo común.

DÉCIMA. Obrigas da entidade beneficiaria da subvención

A Asociación Galega de Familias de Acollida (ACOUGO) como entidade beneficiaria da subvención, comprométese a:

- a) Desenvolver as actuacións subvencionables recollidas neste convenio, e que constitúen o seu obxecto e xustificar a realización da actividade e o cumprimento da súa finalidade, sen percibir ningunha remuneración por parte das persoas usuarias destas actuacións.
- b) Divulgar as actuacións e facer constar expresamente en toda publicidade, ou presentación pública que se realice os logotipos da Xunta de Galicia, do Plan Corresponsables e do Ministerio de Igualdade do Goberno de España deixando constancia, se fora o caso, na sinalización exterior dos lugares onde se realicen as accións, na documentación necesaria para a súa realización e en todo caso, nas actividades de difusión, se estas se financian con fondos públicos ao abeiro do Plan Corresponsables de acordo co establecido neste convenio.

Garantirase a visibilidade do Plan Corresponsables en todas as accións financiadas mediante a inclusión dos logotipos anteriores e a mención expresa escrita ou locutada «Cofinanciado polo Plan Corresponsables. Ministerio de Igualdad, Gobierno de España». Esta identificación deberá incorporarse en todos os materiais de comunicación, difusión e promoción vinculados ás iniciativas respaldadas polo programa, asegurando así o seu recoñecemento e presenza institucional.
- c) Someterse ás actuacións de supervisión e control dos órganos da Administración do Estado e da Comunidade Autónoma e da Dirección Xeral de Promoción da Igualdade da Consellería de Política Social e Igualdade.
- d) Facilitar toda a información que lle sexa requirida pola Intervención Xeral da Comunidade Autónoma, o Tribunal de Contas e o Consello de Contas, no exercicio das súas funcións de fiscalización e control do destino das axudas.
- e) Cumprir cos requisitos do artigo 10 e as obrigas do artigo 11 da Lei 9/2007, do 13 de xuño para poder obter a condición de beneficiaria así como co resto das obrigas recollidas na Lei 38/2003, de 17 novembro.
- f) Comunicar á Consellería de Política Social e Igualdade calquera modificación das condicións tidas en conta para a concesión da subvención, así como dos compromisos e obrigas asumidas e, de ser



o caso, a obtención concorrente de subvencións ou axudas para a mesma finalidade procedentes de calquera Administración ou ente público nacional ou internacional. Esta comunicación deberá efectuarse tan pronto como se coñeza e, en todo caso, con anterioridade á xustificación da aplicación dos fondos recibidos.

- g) Presentar, antes da sinatura deste convenio, certificacións de atoparse ao corrente no cumprimento das obrigas tributarias e fronte á Seguridade Social e de non ter pendente de pago algunha outra débeda coa Administración pública da Comunidade Autónoma, así como unha declaración responsable de non estar incurso en ningunha das prohibicións para obter a condición de entidade beneficiaria, establecidas no artigo 10 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de conformidade co disposto nos artigos 10 e 13 do Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro.
- h) Reintegrar a subvención percibida no caso de incumprimento das condicións establecidas para a súa concesión.
- i) Tratar dun xeito confidencial toda a información recibida directa ou indirectamente e a non utilizar ningún dato desa información de maneira distinta ao obxecto das actuacións a subvencionar a través do presente convenio.
- j) Presentarlle á Consellería de Política Social e Igualdade, ao remate da vixencia do convenio, unha memoria xustificativa na que se recollerán os medios humanos e materiais empregados, as experiencias do funcionamento, que indicará, as actividades realizadas e, de ser o caso, as persoas participantes en cada actuación desagregadas por sexo, ademais daqueles outros aspectos que a entidade considere salientables.
- k) Cumprir coas obrigas previstas no artigo 4 da Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, de Transparencia e bo goberno.

DÉCIMO PRIMEIRA. Compatibilidade con outras axudas

Esta axuda é compatible coa obtención doutras subvencións, axudas, ingresos ou recursos doutras entidades para a mesma finalidade procedentes de calquera administración ou entes públicos ou privados, nacionais, da Unión Europea ou de organismos internacionais, sempre que a contía total das axudas non supere o 100% do importe da actividade subvencionada. No caso de que a subvención concedida supere, illadamente ou en concorrencia con outras, o custo da actividade para a que foi concedida a subvención, descontarase o exceso obtido sobre o citado custo.



DÉCIMO SEGUNDA. Inexistencia de relación laboral

Para levar a cabo os obxectivos e fins das actuacións a subvencionar a través deste convenio a entidade beneficiaria poderá contratar, con cargo ao orzamento previsto no presente convenio, o persoal que, no seu caso, precise para o seu desenvolvemento.

A subscrición do presente convenio non implicará relación laboral ou de calquera outra natureza entre a Consellería de Política Social e Igualdade ou calquera organismo ou entidade dependente ou vinculado a mesma, e as persoas ou profesionais que desenvolvan as accións a subvencionar que constitúen o seu obxecto, de tal xeito que, por este concepto, non se lle poderá esixir a este órgano ningunha responsabilidade directa nin subsidiaria por actos ou feitos acaecidos no desenvolvemento deste.

DÉCIMO TERCEIRA. Modificación, revogación e reintegro

1. A axuda concedida ao amparo deste convenio poderá ser obxecto de modificación, revogación ou reintegro, xunto cos xuros de demora, cando concorran as circunstancias previstas na Lei 9/2007, do 13 de xuño, no Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro, e na Lei 38/2003, do 17 novembro.

Toda alteración das condicións tidas en conta para a concesión da subvención dará lugar á modificación do convenio, sendo de aplicación as previsións ao respecto contidas na Lei 9/2007, de 13 de xuño, e no regulamento da dita lei.

As modificacións do convenio adoptaranse por acordo expreso e escrito das partes asinantes, e de acordo cos trámites que esixa a normativa vixente.

2. Ao abeiro do artigo 14.1n) da Lei 9/2007, do 13 de xuño, os criterios de gradación dos posibles incumprimentos para determinar a cantidade a minorar ou reintegrar serán os seguintes:

- a) O incumprimento total dos fins para os que se concede a subvención, da realización dos gastos subvencionados ou da obriga da xustificación dará lugar á perda do dereito ao cobro ou, no seu caso ao reintegro da totalidade da axuda percibida.
- b) Calquera outro incumprimento considerárase incumprimento dos fins para os que se concedeu a axuda, da realización dos gastos subvencionables ou da obriga da xustificación, e dará lugar a perda do dereito ao cobramento ou, no seu caso, ao reintegro na porcentaxe correspondente á inversión non efectuada ou non xustificada.

En caso de incumprimento do presente convenio, transgresión na súa execución ou desestimento pola outra parte, procederase á súa inmediata disolución.



3. O procedemento para declarar a orixe da perda do dereito de cobramento da axuda e para facer efectiva a devolución que en cada caso corresponda será o establecido no Título II da Lei 9/2007, do 13 de xuño.

DÉCIMO CUARTA. Causas de resolución

Serán causas de resolución deste convenio:

- O incumprimento do seu obxecto.
- O incumprimento total ou parcial de calquera das cláusulas que nel se establecen.
- O acordo unánime das partes asinantes.
- A decisión xudicial declarativa da nulidade do convenio.
- As establecidas nos artigos 32 e 33 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, procedendo, se fose o caso, o reintegro total o parcial da axuda percibida e dos xuros de mora devindicados dende o momento do seu pagamento ata a data na que se acorde a procedencia do reintegro.

DÉCIMO QUINTA. Comisión de seguimento

1. Para o seguimento e coordinación das actuacións previstas no presente convenio creárase unha comisión mixta e paritaria na que estarán representadas as partes asinantes do convenio. Esta comisión, que se reunirá por petición de calquera das partes, será o mecanismo de actuación conxunta para o seguimento e avaliación das actuacións estipuladas no presente convenio, e estará formada por dúas persoas representantes da Consellería de Política Social e Igualdade e dúas persoas representantes da Asociación Galega de Familias de Acollida (ACOUGO) designadas polas persoas que representen a cada unha das partes así como os seus suplentes.

2. A persoa que ocupe a presidencia será unha das persoas que represente a Administración que será a persoa titular da Dirección Xeral de Promoción da Igualdade. A súa suplencia axustarase o réxime establecido no Decreto de estrutura orgánica da Consellería.

3. A persoa que ocupe a secretaría, así como a súa suplencia será unha persoa adscrita á Dirección Xeral de Promoción da Igualdade designada pola persoa que asuma a Presidencia, que actuará con voz pero sen voto.

No caso de ausencia dalgún do resto dos membros que integran a Comisión de Seguimento, serán substituídos polas persoas designadas pola Presidencia da Comisión.



4. Como órgano colegiado a comisión someterase ao réxime establecido na Lei 40/2015, do 1 de outubro, do réxime xurídico do sector público, e na Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia.

DÉCIMO SEXTA. Publicidade e rexistro do convenio

1. O presente convenio será obxecto de publicidade e inscrición de conformidade co disposto no artigo 15 da Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno e no Decreto 126/2006, do 20 de xullo, polo que se regula o Rexistro de Convenios da Xunta de Galicia. Así mesmo, será obxecto de publicación e inscrición en cumprimento do disposto no artigo 17 da Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, o artigo 15 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, e no Decreto 132/2006, do 27 de xullo, polo que se regulan os rexistros públicos creados nos artigos 44 e 45 da Lei 7/2005, do 29 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2006.

2. A sinatura do convenio implica a autorización expresa para o tratamento necesario dos datos e a referida publicidade. As partes asinantes do convenio manifestan o seu consentimento para que os datos persoais que constan neste convenio, así como o resto das especificacións contidas no mesmo, poidan ser publicados no Portal da Transparencia e Goberno Aberto.

3. Por outra banda, en cumprimento do disposto nos artigos 18 e 20.8 da Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións, comunicárase a subscrición deste convenio á Base de Datos Nacional de Subvencións, que opera como sistema nacional de publicidade de subvencións

DÉCIMO SÉTIMA. Información básica sobre protección de datos

1. As partes asinantes deste convenio garantirán a confidencialidade dos datos persoais aos que teñan acceso como consecuencia das actuacións realizadas en execución deste e de conformidade co disposto na Lei orgánica 3/2018, do 5 de decembro, de protección de datos persoais e garantía dos dereitos dixitais e no Regulamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeo e do Consello, do 27 de abril de 2016, relativo a protección das persoas físicas no que respecta ao tratamento de datos persoais e a libre circulación destes datos e polo que se derroga a Directiva 95/46/CE (Regulamento xeral de protección de datos).

2. Os datos persoais recadados neste convenio serán tratados na súa condición de responsable pola Xunta de Galicia – Consellería de Política Social e Igualdade coa finalidade de levar a cabo a tramitación administrativa que se deriva da xestión da concesión directa da subvención a través do dito convenio que comprende verificar os datos e documentos que a entidade interesada achegue para comprobar a exactitude destes, levar a cabo as actuacións administrativas que se deriven e informar sobre o estado de tramitación.



3. O tratamento dos datos baséase no cumprimento dunha misión de interese público ou no exercicio de poderes públicos, conforme as referencias recollidas no enlace <https://www.xunta.gal/informacion-xeral-proteccion-datos>, derivada dunha competencia legalmente atribuída ao responsable do tratamento, así como o cumprimento das obrigas legais impostas ao dito responsable de conformidade co disposto no artigo 6.1, letras c) e e) do Regulamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeo e do Consello, do 27 de abril de 2016 e o artigo 8 da Lei orgánica 3/2018, do 5 de decembro, e en concreto a competencia e obrigas previstas nos preceptos básicos da Lei 38/2003, do 17 de novembro, da Lei 9/2007, do 13 de xuño, na Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, na Lei 1/2016, do 18 de xaneiro e na Lei 4/2019, do 17 de xullo, de administración dixital de Galicia. Con todo, determinados tratamentos poderán fundamentarse no consentimento das persoas interesadas, reflectíndose esta circunstancia de conformidade coa normativa de aplicación

4. A referencia a publicidade, en cumprimento da normativa de transparencia e subvencións axustarase a dita normativa e coas limitacións que esta establece.

5. Como destinatarias, os datos serán comunicados ás administracións públicas no exercicio das súas competencias, cando sexa necesario para a tramitación e resolución dos seus procedementos ou para que os cidadáns poidan acceder de forma integral á información relativa a unha materia.

6. As persoas interesadas poderán solicitar o acceso, rectificación, oposición, limitación, portabilidade e supresión dos seus datos ou retirar, no seu caso, o consentimento outorgado a través da sede electrónica da Xunta de Galicia, ou nos lugares e rexistros establecidos na normativa reguladora do procedemento administrativo común, segundo se recolle en <https://www.xunta.gal/exercicio-de-dereitos>. O contacto coa persoa delegada de protección de datos e máis información consultarase no enlace https://www.xunta.gal/protección_datos.

DÉCIMO OITAVA. Natureza xurídica, réxime xurídico e xurisdición competente

1. O presente convenio terá carácter administrativo rexéndose nos seus efectos polo establecido nas súas cláusulas, polo disposto na Lei 38/2003, do 17 de novembro, e no Real decreto 887/2006, do 21 de xullo, na Lei 9/2007, do 13 de xuño, e no Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro.

No seu defecto, para resolver as lagoas e dúbidas que puideran presentarse, rexerase polo establecido na Lei 9/2017, de 8 de novembro, de Contratos do Sector Público, pola que se traspoñen ao ordenamento xurídico español as Directivas do Parlamento Europeo e do Consello 2014/23/UE e 2014/24/UE, do 26 de febreiro do 2014, así como pola Lei 40/2015, de 1 de outubro.



2. A administración gozará de todas as prerrogativas inherentes á natureza administrativa do convenio.

3. As cuestións litixiosas xurdidas acerca da interpretación, modificación e resolución serán resoltas pola Consellería de Política Social e Igualdade poñendo os seus acordos fin á vía administrativa. Contra elas cabe recurso potestativo de reposición ante o mesmo órgano que ditou a resolución, segundo o previsto no artigo 124 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, se a resolución fose expresa no prazo de un mes. Se o acto non fora expreso, poderá interpor recurso de reposición en calquera momento a partir do día seguinte a aquel en que se produza o acto presunto, ou poderá interpoñer directamente recurso contencioso-administrativo, no prazo de dous meses contados desde o día seguinte á notificación do acto que poña fin á vía administrativa, se fose expreso. Se non o fora, o prazo será de seis meses e contarase, para o solicitante e outros posibles interesados, a partir do día seguinte a aquel en que, de acordo coa súa normativa específica, se produza o acto presunto, de conformidade co disposto na Lei 29/1998, do 13 de xullo, reguladora da xurisdición contencioso - administrativa.

Para tales efectos o tribunal competente será o Tribunal Superior de Xustiza de Galicia.

DÉCIMO NOVENA. Duración

O presente Convenio terá vixencia dende a súa sinatura e ata o 31 de decembro de 2026, non obstante, financiaranse os gastos realizados dende o 1 de xaneiro de 2026, sempre e cando amparen actuacións do proxecto a subvencionar.

E, en proba de conformidade cos termos do Convenio, asínase o mesmo na data da sinatura dixital.

A CONSELLEIRA DE POLÍTICA SOCIAL E
IGUALDADE

Fabiola García Martínez

A PRESIDENTA DA ASOCIACIÓN GALEGA DE
FAMILIA DE ACOLLIDA (ACOUGO)

Cristina Gómez Costoya

