

CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE A CONSELLERÍA DE EMPREGO, COMERCIO E EMIGRACIÓN E A FUNDACIÓN LABORAL DA CONSTRUCCIÓN PARA O RECOÑECIMENTO DA FORMACIÓN IMPARTIDA POLA DIRECCIÓN XERAL DE FORMACIÓN E CUALIFICACIÓN PARA O EMPREGO EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS

MEMORIA XUSTIFICATIVA

A Comunidade Autónoma de Galicia, entre as competencias que en materia laboral lle corresponden conforme ao establecido no artigo 29.1 do Estatuto de Autonomía de Galicia, asume, en aplicación do Decreto 69/1993 do 10 de marzo, de asunción e asignación das funcións e servizos transferidos en materia de formación profesional ocupacional, as funcións e os servizos transferidos pola Administración do Estado en materia de formación ocupacional e formación profesional para o emprego.

O Decreto 147/2024, do 20 de maio, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Emprego, Comercio e Emigración atribúe á Dirección Xeral de Formación e Cualificación para o Emprego, en diante a Dirección Xeral, as competencias relativas á formación profesional para o emprego en toda a súa extensión, incluídos os graos A, B e C da Lei orgánica 3/2022, do 1 de marzo, sen prexuízo das competencias da Consellería de Educación, Ciencia, Universidades e Formación Profesional e en coordinación con ela.

A Fundación Laboral de la Construcción de Galicia, en diante a Fundación, é un organismo paritario que persegue un fin de interese público vinculado ao Convenio Xeral do Sector da Construcción. Constitúese como unha entidade sen ánimo de lucro constituída polas entidades máis representativas do sector: Confederación Nacional de la Construcción (CNC), CCOO del Hábitat e a Federación de Industria, Construcción e Agro de UGT (UGT FICA). A súa finalidade primordial é crear un marco de relacións laborais estables e xustas e prestar servizos aos traballadores e empresas.

As convocatorias de formación formal subvencionada xestionadas pola Dirección Xeral están configuradas por accións formativas constituídas polo contido específico da especialidade formativa que se vai impartir e polos módulos formativos transversais que en cada norma, contrato, acordo ou convenio se determinen. Naquelas ofertas formativas en que así se estableza, será obrigatoria a impartición do módulo transversal de Prevención de riscos laborais.

Mediante Resolución do 6 de setembro de 2023 da Dirección General de Trabajo do Ministerio de Trabajo y Economía Social, publicada no BOE do 23 de setembro, procedeuse ao rexistro e publicación do VII Convenio colectivo xeral do sector da construción (en diante Convenio colectivo).

De acordo co disposto no artigo 139 do Convenio colectivo, as accións e actuacións a realizar en relación cos contidos da formación en materia de prevención de riscos laborais no sector da construción e, en concreto, coa Lei 32/2006, do 18 de outubro, reguladora da subcontratación no sector da construción, teñen que ser análogas, homoxéneas e coordinadas en todo o territorio nacional.

En aplicación do establecido no citado artigo 139, corresponde á Fundación ser o fío condutor





dos principios e directrices a desenvolver nos programas formativos e contidos específicos de carácter sectorial e para os traballos de cada especialidade, a fin de que de forma equivalente se establezan os mesmos niveis de aplicación e cumprimento en cada un dos Consellos Territoriais.

No seu artigo 145, o Convenio colectivo establece os criterios a cumprir no desenvolvemento e impartición da acción formativa, tanto no relativo a contidos formativos, como horas lectivas ou modalidade de impartición, para que ao alumnado, previa superación dunha proba de avaliación, se lle recoñeza a aptitude para desempeñar as funcións de nivel básico de prevención na construción.

O punto 1 do artigo 154 do Convenio colectivo define a Tarxeta Profesional da Construción (TPC), como o documento expedido pola Fundación que constitúe unha forma de acreditar, entre outros datos, a formación específica do sector recibida por unha persoa en materia de prevención de riscos laborais, así como a súa categoría profesional e os períodos de ocupación nas distintas empresas nas que vaia exercendo a súa actividade.

O presente convenio de colaboración, de natureza administrativa e sen contido económico, ten como obxecto o recoñecemento no sector da construción e para os efectos da obtención da TPC, da formación que en materia de prevención de riscos se imparta nas accións formativas xestionadas pola Dirección Xeral, sexa esta realizada a través dos centros propios da Consellería ou mediante entidades colaboradoras homologadas para impartir esta formación.

Santiago de Compostela, na data da sinatura dixital
A directora xeral de Formación e Cualificación para o Emprego
Zeltia Lado Lago

