

CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE O CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS E A UNIVERSIDADE DE VIGO PARA A REALIZACIÓN DA II EDICIÓN DO “CURSO DE FORMACIÓN EN NEGOCIACIÓN COLECTIVA E INDIVIDUAL NO ÁMBITO LABORAL”.

Vigo, 4 de outubro de 2019.

REUNIDOS

Dunha banda, dona Verónica Martínez Barbero, Presidenta do Consello Galego de Relacións Laborais, nomeada polo presidente da Xunta de Galicia, segundo Decreto 54/2017, do 8 de xuño de 2017 (DOG núm. 109, de data 9 de xuño de 2017), que actúa en nome e representación do citado organismo, en virtude das facultades que lle confire a Lei 5/2008, do 23 de maio, reguladora do Consello Galego de Relacións Laborais (DOG nº 112 do 11 de xuño de 2008).

E doutra banda, don Manuel Joaquín Reigosa Roger, Sr. Reitor da Universidade de Vigo (UVigo) nomeado segundo Decreto 59/2018, do 31 de maio de 2018 (DOG núm. 109, do venres, 8 de xuño de 2018), actuando en nome e representación desta, en virtude das facultades que lle confiren os Estatutos da Universidade de Vigo aprobados polo Decreto 13/2019, do 24 de xaneiro (DOG nº 38 do 22 de febreiro de 2019).

Ambas partes actúan no exercicio dos seus respectivos cargos e recoñécense reciprocamente capacidade xurídica de contratar e de obrigarse nos termos do presente convenio.

EXPOÑEN

Primeiro.- Que consideran necesario continuar coa colaboración, iniciada en 2018, na realización dun curso de formación en negociación colectiva e individual no ámbito laboral, por entender as dúas institucións da necesidade de formación nesta disciplina.

Segundo.- Que o Consello Galego de Relacións Laborais acordou, en xuntanza do Pleno de data 22 de febreiro de 2019, a realización da II edición do *Curso de formación de negociación colectiva e individual no ámbito laboral*, co obxecto de aprofundar nas técnicas e ferramentas clásicas de negociación laboral.



Terceiro.- Que de conformidade co establecido nos artigos 19.4.a) e 26 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia e no artigo 37 do Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro, polo que se aproba o seu Regulamento, resólvese a concesión directa á Universidade de Vigo da subvención regulada neste convenio, posto que a referida Universidade é a única institución en Galicia que oferta este curso de formación que se quere realizar e a única capacitada para facelo, o que dificulta a súa convocatoria pública.

Cuarto.- Que a Universidade de Vigo se atopa ao corrente no cumprimento das súas obrigas tributarias e fronte á Seguridade Social e que non ten pendente de pagamento ningunha outra débeda coa Administración Pública da Comunidade Autónoma, que non obtivo outras subvencións, axudas, ingresos ou recursos que financien este curso e que non incorre en ningunha das circunstancias contempladas no artigo 10 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, para poder obter a condición de beneficiaria de axudas ou subvencións.

Quinto.- Que ao existir unha plena coincidencia entre as partes asinantes nos obxectivos perseguidos, así como a vontade de unir esforzos e colaborar nos seus respectivos ámbitos de actuación, acordan asinar este convenio, e facelo con base nas seguintes

CLÁUSULAS

Primeira.- O obxecto deste convenio é establecer as condicións polas que se rexerá a colaboración entre o Consello Galego de Relacións Laborais e a Universidade de Vigo para a realización da II edición do *Curso de formación de negociación colectiva e individual no ámbito laboral*, conforme ao Regulamento dos Títulos Propios da Universidade de Vigo, aprobado polo Consello de Goberno da Universidade de Vigo o 22 de xullo de 2003, e que se desenvolverá desde o 19 de setembro ata o 21 de novembro do ano 2019 na Facultade de Ciencias Sociais e da Comunicación de Pontevedra.

Segunda.- O obxectivo que se pretende co desenvolvemento do curso de formación, é o seguinte:

O curso permitirá ao alumnado estudar as técnicas e ferramentas clásicas de negociación, explorar o concepto de intelixencia emocional e a súa implicación na solución dos conflitos de calquera tipo, estudar estratexias baseadas na comunicación verbal e non verbal, adquirir coñecementos sobre os máis controvertidos contidos da negociación colectiva e sobre o diálogo institucional en España e en Galicia.



Terceira.- Posto que o fin último é a formación de profesionais nas técnicas de negociación, as persoas destinatarias do curso de Formación serán as que posúan a titulación universitaria de Grao ou Licenciatura en Dereito, Relacións Laborais e Recursos Humanos, Ciencias do Traballo, Ciencias Económicas e Empresariais e Administración e Dirección de Empresas ou Diplomatura en Relacións Laborais.

Tamén poderán acceder ao curso as persoas con responsabilidade en recursos humanos, xefaturas de relacións laborais, asesoría e cadros das organizacións empresariais e sindicais e outras persoas sen titulación universitaria nas que concorra unha especial vinculación co ámbito obxecto do Curso sen que estas superen o 50% do total do alumnado.

Os temas que se impartirán durante a realización do curso son os que se relacionan no **Anexo** a este convenio.

Para un óptimo aproveitamento do curso establécese un límite máximo de 40 participantes, que se seleccionarán pola dirección do curso, dos que ao menos vinte serán propostos polo Consello Galego de Relacións Laborais. O dito número podería incrementarse para o caso de que non se chegasen a cumprimentar as corenta prazas ofertadas.

O Consello Galego de Relacións Laborais financiará con 30€ a matrícula de cada un dos 20 participantes propostos. A cantidade total (600,00€) abonaráselle á Universidade de Vigo unha vez rematado o prazo de matrícula, mediante transferencia desde a aplicación orzamentaria 09.B1.324A.444.1. O dito importe será computado á marxe da subvención regulada neste convenio para o funcionamento do curso. Este importe non cobre os prezos públicos por expedición de títulos, que será abonado por cada estudante matriculado.

Outorgaráselles ás persoas participantes no curso que o superen e demostren unha asistencia superior ao 80% das unidades docentes impartidas, un título propio acreditativo, conforme ás normas establecidas a tal efecto pola Universidade de Vigo.

Cuarta.- Encoméndase a dirección do curso a don Jaime Cabeza Pereiro, catedrático de Dereito do Traballo e da Seguridade Social na Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo da UVigo e a súa codirección e coordinación á dona Emma Rodríguez Rodríguez, profesora contratada doutora de Dereito do Traballo e da Seguridade Social na Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo da Universidade de Vigo.

Quinta.- O Consello Galego de Relacións Laborais contribuirá ao financiamento deste *Curso de formación de negociación colectiva e individual no ámbito laboral*



mediante a achega de TRECE MIL CATROCIENTOS EUROS (13.400,00€), con cargo ao capítulo IV do seu orzamento, aplicación orzamentaria 09.B1.324A.444.1, denominada "Subvención á Universidade de Vigo para curso de negociación colectiva e individual no ámbito laboral", na que está previsto crédito necesario e suficiente, segundo certificación expedida pola secretaria xeral do organismo, que se xunta a este convenio.

A antedita contribución poderase librar do seguinte xeito:

Mediante pagamentos a conta, por contía equivalente á xustificación presentada, que responderán ao ritmo de execución das accións subvencionadas, ata o 80% do financiamento aportado polo Consello Galego de Relacións Laborais. A xustificación destes pagamentos farase mediante certificación detallada acreditativa dos gastos realizados, expedida polo órgano da universidade que teña atribuídas as facultades de control da toma de razón en contabilidade e do cumprimento da finalidade para a que foi concedida a subvención.

O importe restante librarase unha vez cumprido o establecido na cláusula sexta.

Sen prexuízo do disposto anteriormente, adiantarase á Universidade de Vigo en concepto de custos indirectos, de acordo co disposto no artigo 31 do Regulamento de Títulos Propios da Universidade de Vigo, aprobado polo Consello de Goberno da Universidade de Vigo o 22 de xullo de 2003, a cantidade de 1.820,00€, que corresponde ao 13% do financiamento total (14.000,00€) do Consello a este curso. O importe de 1.820,00€ terá a consideración de pagamento a conta, polo que o importe restante pendente de xustificar pola Universidade de Vigo é de 11.580,00€, que se librá como se establece nas cláusulas quinta e sexta do Convenio.

Sexta.- A Universidade de Vigo, unha vez rematadas as actividades derivadas do curso obxecto do convenio, e, como data límite o 11 de decembro de 2019, xustificará a totalidade da contribución efectuada polo Consello Galego de Relacións Laborais, mediante certificación detallada e relación de facturas acreditativas dos gastos realizados e efectivamente pagados con anterioridade á finalización do período de xustificación establecido, de conformidade co disposto no artigo 29.2 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia. A antedita certificación será expedida polo órgano da universidade que teña atribuídas as facultades de control da toma de razón en contabilidade e do cumprimento da finalidade para a que foi concedida a subvención.

Coa contribución efectuada polo Consello Galego de Relacións Laborais poderanse financiar os conceptos de gasto seguintes:

Organización, coordinación e dirección do curso.

Honorarios de profesorado e relatores.

Gastos de desprazamento dos relatores e relatoras e do seu aloxamento, de ser o caso.



Gastos de material de imprenta, do aluguer de medios audiovisuais, da inauguración e clausura e demais necesarios para o bo funcionamento do curso.

No suposto de que os gastos que se xustifiquen fosen inferiores ao financiamento acordado, deducirase do pagamento final a parte non xustificada.

A Universidade de Vigo presentará, no momento da finalización do período de xustificación, unha declaración complementaria á que se contén no expoñendo cuarto deste convenio, do conxunto das axudas solicitadas, tanto as aprobadas ou concedidas como as pendentes de resolución para a mesma finalidade das distintas administracións públicas ou entes públicos ou privados, nacionais ou internacionais, así como unha memoria descritiva do contido das accións desenvolvidas e dos resultados acadados, na que conste, entre outras, a relación e características dos participantes, e a súa valoración sobre o curso.

O Consello Galego de Relacións Laborais resérvase o dereito de solicitar toda a documentación que se considere precisa en relación coa xustificación do gasto e, en concreto, a que acredite o pagamento das facturas relacionadas xunto á certificación.

Sétima.- A Universidade de Vigo comprométese a facilitar toda a información que lle sexa requirida pola Intervención Xeral da Comunidade Autónoma, o Consello de Contas e o Tribunal de Contas, no exercicio das súas funcións de fiscalización e control do destino da axuda concedida.

Oitava.- Do mesmo xeito, a Universidade de Vigo deberá asumir as obrigas enumeradas no artigo 11 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

Novena.- A Universidade de Vigo, de conformidade co establecido na disposición adicional única do Decreto 132/2006, do 27 de xullo, polo que se regulan os rexistros públicos creados nos artigos 44 e 45 da Lei 7/2005, do 29 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2006, presta o seu consentimento expreso para incluír e facer públicos os datos relevantes do convenio no Rexistro de Axudas, Subvencións e Convenios que se regulan en dito decreto.

Décima.- Toda alteración das condicións tidas en conta para a concesión da axuda, e, en todo caso, a obtención concorrente doutras achegas, poderá dar lugar á súa modificación e ao reintegro das cantidades percibidas.

Procederá o reintegro total ou parcial das cantidades percibidas e a esixencia do xuro de mora, no suposto de falta de xustificación ou de concurrencia dalgunha das causas previstas no artigo 33 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.



Undécima.- A subscrición deste convenio non supón relación laboral contractual ou de calquera outro tipo entre os profesionais que vaian desenvolver as actividades e o Consello Galego de Relacións Laborais, de tal xeito que non se lle pode esixir responsabilidade ningunha, directa nin subsidiaria, polos actos ou feitos acontecidos no seu desenvolvemento.

Duodécima.- Este convenio de colaboración terá natureza administrativa, rexéndose polo establecido nas súas cláusulas; polos preceptos da Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións; do Real decreto 887/2006, do 21 de xullo, polo que se aproba o regulamento da dita lei; da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia e do Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro, polo que se aproba o regulamento da dita lei; da Lei 1/2016, de 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno e polo establecido no capítulo VI da Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público.

Para o seguimento da súa execución e o coñecemento de calquera discrepancia que poida xurdir sobre a súa interpretación, crearase unha Comisión Mixta, integrada por unha representación designada por cada unha das partes asinantes do convenio. No caso de que a discrepancia verse sobre cuestións que se refiran exclusivamente á subvención, se persistira, será resolta pola presidencia do Consello Galego de Relacións Laborais e a súa resolución, que porá fin á vía administrativa, poderá ser obxecto de recurso ante a xurisdición contencioso-administrativa.

Décima terceira.- As partes manifestan que coñecen e compren a lexislación europea en materia de Protección de Datos de Carácter Persoal, á que se someten de forma expresa, comprometéndose a dar un uso debido aos datos de tal natureza que obteñan como consecuencia do desenvolvemento do presente convenio, no marco do disposto polo Regulamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeo e do Consello, de 27 de abril de 2016.

As partes comprométense a tratar os datos de carácter persoal coa finalidade exclusiva de realizar o servizo.

As partes comprométense a que os datos de carácter persoal non serán obxecto de ningún tratamento distinto aos previstos neste convenio.

As partes comprométense a que os datos de carácter persoal non se cederán a terceiros, salvo nos casos en que exista unha obriga legal.

As persoas interesadas poderán exercer, no seu caso, os dereitos de acceso, rectificación, cancelación, oposición, limitación e portabilidade nos termos legais previstos, mediante a comunicación ao domicilio social da respectiva entidade.

A entidade colaboradora adoptará as medidas adecuadas para limitar o acceso dos seus empregados aos datos persoais durante a vixencia deste convenio.

As partes autorizan a que os seus datos persoais consten no convenio, e mailo resto das especificacións nel contidas e a que podan ser publicados no Portal da Transparencia e Goberno Aberto da Comunidade Autónoma de Galicia.



Os datos de carácter persoal deberán ser destruídos ou devoltos, a criterio da Universidade de Vigo, unha vez finalizada a vixencia do convenio e no momento en que, en cumprimento das condicións pactadas ou legalmente previstas, remate a relación entre ambas partes; sen prexuízo das excepcións que a normativa e/ou as decisións xudiciais puidesen establecer con respecto ao mantemento temporal mínimo de certos datos que pola súa natureza así se requira. O mesmo destino haberá de darse a calquera soporte ou documento no que conste algún dato de carácter persoal obxecto de tratamento.

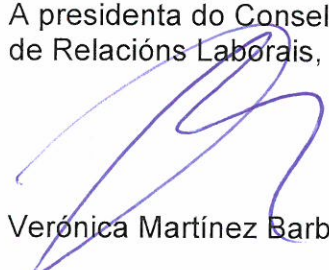
Décima cuarta.- O Consello Galego de Relacións Laborais poderá realizar actuacións de comprobación, en calquera momento, sobre a execución material das accións obxecto do convenio.

Décima quinta.- O incumprimento de calquera das cláusulas que regulan este convenio constituirá causa suficiente para a súa resolución.

Décima sexta.- Este convenio entrará en vigor o día da súa sinatura, sen prexuízo de que serán obxecto de subvención as actividades que se desenvolverán desde o 19 de setembro de 2019, de conformidade co establecido no artigo 2.1.b) da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, e estenderá a súa vixencia ata o 30 de decembro de 2019.

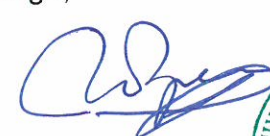
Lido por ambas as dúas partes, por si mesmas, e como proba de conformidade co expresado no convenio, asínano e rubricano por duplicado, no mesmo lugar e data que se indica ao comezo.

A presidenta do Consello Galego
de Relacións Laborais,



Verónica Martínez Barbero

O reitor da Universidade
de Vigo,

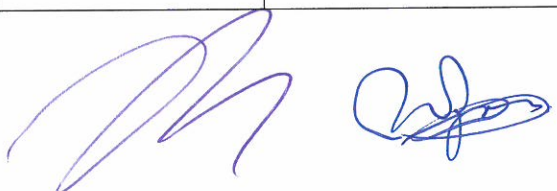


Manuel Joaquín Reigosa Roger

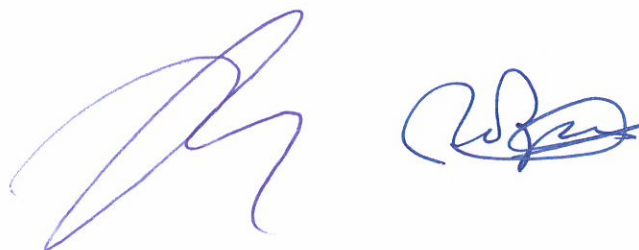
ANEXO QUE SE CITA na cláusula terceira

PROGRAMA

DATA	TEMÁTICA	MODALIDADE E DURACIÓN
PRIMERA PARTE:CONCERTACIÓN SOCIAL E NEGOCIACIÓN COLECTIVA		
19 de setembro	LECCIÓN INAUGURAL I. Participación institucional e concertación social (concepto, experiencias o papel dos sindicatos e axentes sociais, especial referencia a Galicia).	Presencial ON LINE (2 horas)
26 de setembro	II. A negociación colectiva no modelo constitucional e legal español: 1. Marco xeral. 2. A negociación colectiva estatutaria: a) Suxeitos negociadores (lexitimación inicial, deliberante e decisoria).	Presencial (2 horas) Presencial (2 horas)
30 setembro- 4 outubro	A negociación colectiva extraestatutaria e informal. Procedemento de negociación. O deber de negociación de boa fe. Análise de xurisprudencia e casos prácticos.	ON LINE (2 horas) ON LINE (2 horas)
3 de outubro	2. A negociación colectiva estatutaria: b) Estrutura da negociación colectiva, unidades de negociación e concorrencia de convenios dos distintos ámbitos de negociación.	Presencial (4 horas)
8 de outubro	c) Duración dos convenios, denuncia, prórroga e ultraactividade.	Presencial (2 horas)



10 de outubro	Puntos críticos dos convenios e dos acordos colectivos (salario, tempo de traballo, clasificación profesional, seguridade e saúde...).	Presencial (4 horas)
7-11 de outubro	A inaplicación de convenios. A interpretación e aplicación dos convenios. Comisións Paritarias. Proceso de conflito colectivo. A xestión do convenio colectivo. Rectificacións, depósito, rexistro, impugnación de oficio, publicación.	ON LINE (2 horas) ON LINE (2 horas) ON LINE (2 horas)
PARTE SEGUNDA: COMUNICACIÓN E INTELIXENCIA EMOCIONAL		
15 de outubro	I. A comunicación como factor chave nas negociacións laborais individuais e colectivas. Comunicación verbal e non verbal. Teoría e práctica.	Presencial (2 horas)
17 de outubro	I. A comunicación como factor chave nas negociacións laborais individuais e colectivas. Comunicación verbal e non verbal. Teoría e práctica.	Presencial (1 hora)
17 de outubro 14-18 de outubro	II. A intelixencia emocional	Presencial (3 horas) ON LINE (2 horas)
22 de outubro	III. Estilos de negociación e test de negociación. Análise individualizado do perfil negociador de cada alumno/a.	Presencial (4 horas)



PARTE TERCEIRA: ASPECTOS ESTRATÉXICOS DA NEGOCIACIÓN		
29 de outubro	I. A mesa negociadora, a plataforma de negociación e a banda negocial. Selección das materias importantes na negociación.	Presencial (4 horas)
31 de outubro	II. A negociación individual: aspectos estratéxicos de contido específicos.	Presencial (4 horas)
5 de novembro	III. Técnicas de negociación.	Presencial (4 horas)
6 de novembro	III. Técnicas de negociación.	Presencial (4 horas)
PARTE CUARTA: OS ACORDOS EXTRAJUDICIAIS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS COLECTIVOS E INDIVIDUAIS		
11-15 de novembro	I. O AGA.	ON LINE (2 horas)
11-15 de novembro	II. Outros sistemas extraxudiciais de solución autónoma de conflitos individuais e colectivos: o ASAC, o SERCLA, o PRECO...	ON LINE (2 horas)
PARTE QUINTA: ANÁLISE DE CASOS REAIS E PRÁCTICA		
12 de novembro	I. Experiencias en mediacións e arbitaxes.	Presencial (4 horas)
19 de novembro	II. Taller de negociación (xogo de roles).	Presencial (2 horas)
21 de novembro	LECCIÓN DE CLAUSURA	Presencial