

CONVENIO DE COOPERACIÓN EDUCATIVA ENTRE A CONSELLERÍA DE EDUCACIÓN, CIENCIA, UNIVERSIDADES E FORMACIÓN PROFESIONAL E A UNIVERSIDADE DE VIGO PARA A REALIZACIÓN DA FASE DE PRÁCTICUM DO MÁSTER UNIVERSITARIO EN INTERVENCIÓN MULTIDISCIPLINAR NA DIVERSIDADE EN CONTEXTOS EDUCATIVOS

Santiago de Compostela, 9 de xullo de 2025

REUNIDOS

Dunha parte, D. Román Rodríguez González, conselleiro de Educación, Ciencia, Universidades e Formación Profesional (en diante, a Consellería), en virtude do seu nomeamento a través do Decreto 44/2024, do 14 de abril, polo que se nomean os titulares das consellerías da Xunta de Galicia, que actúa de conformidade coas facultades que lle atribúe o artigo 34 da Lei 1/1983, do 22 de febreiro, de normas reguladoras da Xunta e da súa Presidencia.

Doutra, D. Manuel Joaquín Reigosa Roger, reitor magnífico da Universidade de Vigo (en diante, a UVIGO), nomeado segundo o Decreto da Comunidade Autónoma de Galicia 110/2022, do 9 de xuño (DOG nº 117, do 20 de xuño de 2022), de acordo coas competencias que lle outorga o artigo 20 da Lei orgánica 6/2001, do 21 de decembro, de Universidades, e o artigo 29 dos Estatutos da Universidade de Vigo, aprobados polo Decreto 13/2019, do 24 de xaneiro, e publicados no DOG nº 38, do 22 de febreiro do 2019. Con enderezo en Edificio Exeria, campus universitario, 36310 Vigo.

Interveñen en función dos seus respectivos cargos e en exercicio das facultades que para convir en nome das entidades que representan teñen conferidas.

EXPOÑEN

I. Que a Consellería ten a vontade de formar profesionais que sexan capaces de abordar a diversidade en contornos educativos de maneira integral e efectiva.



II. Que a UVIGO, como institución dedicada a actividades de docencia, investigación e desenvolvemento científico e técnico, ten, así mesmo, a vontade de colaborar na formación destes profesionais docentes para que poidan aplicar estes coñecementos o seu labor docente. A dita preocupación materialízase no seu actual Plan estratéxico (2021-2026) no que se fixa como un dos seus obxectivos estratéxicos "definir e poñer en marcha unha política integrada de responsabilidade social que englobe a cooperación internacional, o voluntariado, a igualdade, a sostibilidade e a atención á diversidade".

III. Que o Real decreto 592/2014, de 11 de xullo (BOE do 30 de xullo) regula as prácticas académicas externas das e dos estudantes universitarios.

IV. Que a UVIGO imparte o máster universitario en Intervención Multidisciplinar na Diversidade en Contextos Educativos. O seu carácter oficial estableceuse por Acordo do Consello de Ministros do 15 de abril de 2011 (publicado no BOE do 11/05/2011 por Resolución da Secretaría Xeral de Universidades do 26/04/2011). Este máster consta dunha fase de prácticas externas de 120 horas, que se levan a cabo en entidades e institucións que prestan servizos de atención á diversidade.

V. Que, de acordo co arriba exposto, as partes, co fin de formalizar os termos e condicións da colaboración para a realización da fase de prácticas da citada formación, acordan subscribir este convenio de cooperación educativa, que se rexerá polas seguintes:

CLÁUSULAS

Primeira.- Obxecto do convenio

O obxecto deste convenio é a regulación da colaboración entre a Consellería e UVIGO para a realización do Practicum do Máster, que ten como obxectivo formar profesionais capaces de abordar a diversidade en contornos educativos de

maneira integral e efectiva. Está dirixido a estudantes con interese na educación inclusiva, a atención á diversidade e a promoción da igualdade de oportunidades.

Segunda. Réxime

A UVIGO axustarase á normativa vixente en cada momento para tramitar, xestionar e difundir as prácticas académicas externas nos estudos do Máster, en particular o desenvolvemento deste convenio aterase ao establecido no Real decreto 592/2014, do 11 de xullo, polo que se regulan as prácticas académicas externas dos estudantes universitarios (BOE do 30/07/2014).

A adscrición do alumnado que vai realizar as prácticas nos centros educativos sostidos con fondos públicos dependentes desta Consellería deberá facerse de acordo cos criterios fixados polas persoas responsables universitarias da titulación do Máster, en relación con esta titulación.

Para isto, a UVIGO realizará unha convocatoria pública entre o alumnado matriculado en cada título, na que se indicará o número de alumnos/as de prácticas e as condicións da práctica académica externa, garantindo os principios de transparencia, publicidade e igualdade de oportunidades.

Terceira. Persoas beneficiarias e requisitos

1 Poden realizar as prácticas académicas curriculares externas curriculares (Prácticum) obxecto dos estudos de máster deste convenio:

a) O alumnado matriculado no máster universitario en Intervención Multidisciplinar na Diversidade en Contextos Educativos, impartido na Facultade de Educación e Traballo Social, e que inclúa na súa matrícula a materia de prácticas externas curriculares (Prácticum), que forma parte do Plan de estudos do citado máster.



b) Os/as estudantes doutras universidades españolas ou estranxeiras que, por razón de programas de mobilidade académica ou de convenios establecidos entre elas, estean cursando este máster.

2 Para realizar as prácticas curriculares externas (Prácticum) nos estudos de máster o alumnado deberá cumprir os seguintes requisitos:

- 1) Estar matriculado/a na ensinanza universitaria de máster á que se vinculan as competencias básicas, xenéricas e/ou específicas que adquirirá ao realizar a práctica.
- 2) Estar matriculado/a na materia vinculada, segundo o plan de estudos de que se trate. Neste caso a materia Prácticum.
- 3) Non manter ningunha relación contractual coa Xunta de Galicia, ou co centro no que se van realizar as prácticas, salvo naqueles casos en que se considere oportuno autorizalo, de xeito motivado e conforme coa normativa interna da universidade, pola comisión académica do máster.

Cuarta. Programa das prácticas

O programa de prácticas académicas desenvolverase conforme os seguintes termos:

1. A duración das prácticas externas será a que estableza o plan de estudos correspondente nos termos establecidos polo artigo 11 do Real decreto 822/2021, do 28 de setembro, polo que se establece a organización das ensinanzas universitarias e do procedemento de aseguramento da súa calidade.
2. O alumnado contará cunha persoa titora dun centro dependente da Consellería e con outra das facultades correspondentes para realizar as prácticas.



3. O horario das prácticas procurará en todos os casos adaptarse aos horarios lectivos. En particular, o alumnado ten dereito a realizar as probas de avaliación correspondentes aos estudos nos que se matriculase e o/a director/a da institución no que se realizan as prácticas concederlle os permisos necesarios para asistir a elas.

4. O proxecto formativo no que se concreta a realización de cada práctica académica externa fixará os obxectivos educativos e as actividades que se desenvolverán.

Quinta. Dereitos e deberes

- Da persoa titora do centro colaborador

1. Dereitos

- a. Ao recoñecemento da súa actividade colaboradora por parte da UVIGO, cunha certificación acreditativa do traballo realizado, en función dos termos establecidos por esta.
- b. A ser informado da normativa que regula as prácticas externas, así como do proxecto formativo e das condicións do seu desenvolvemento.
- c. Ter acceso á UVIGO para obter a información e o apoio necesarios para o cumprimento dos fins propios da súa función.

2. Deberes

- a. Acoller o/a estudante e organizar a actividade para desenvolver, de acordo co establecido no proxecto formativo.
- b. Supervisar as súas actividades, orientar e controlar o desenvolvemento da práctica cunha relación baseada no respecto mutuo e o compromiso coa aprendizaxe.



- c. Informar o/a estudante da organización e funcionamento da entidade e da normativa de interese, especialmente a relativa á seguridade e riscos laborais.
- d. Coordinar coa persoa titora académica da UVIGO o desenvolvemento das actividades establecidas, incluíndo aquelas modificacións do plan formativo que poidan ser necesarias para o normal desenvolvemento da práctica, así como a comunicación e resolución de posibles incidencias que puidesen xurdir no desenvolvemento dela e o control de permisos para a realización de exames.
- e. Emitir un informe final que lle remitirá ao titor/a académico/a da UVIGO, á conclusión das prácticas, que recollerá o número de horas realizadas polo/a estudante e no cal poderá valorar aspectos referidos, de ser o caso, tanto ás competencias xenéricas como ás específicas, previstas no correspondente proxecto formativo.

- Da persoa titora académica da UVIGO

1. Dereitos

- a. Ao recoñecemento efectivo da súa actividade académica nos termos que estableza a UVIGO, de acordo coa súa normativa interna.
- b. A ser informado da normativa que regula as prácticas externas así como das condicións baixo as que se desenvolverá a estancia do/a estudante que se tutelará.
- c. Ter acceso ao centro educativo para o cumprimento dos fins propios da súa función, e a aquela información imprescindible para o exercicio da súa actividade.

2. Deberes



- a. Velar polo normal desenvolvemento do proxecto formativo, garantindo a compatibilidade do horario de realización das prácticas coas obrigas académicas, formativas e de representación e participación do/a estudante e de asistencias a actividades de avaliación doutras materias.
- b. Facer un seguimento efectivo das prácticas coordinándose para iso coa persoa titora da entidade colaboradora e vistos, de ser o caso, os informes de seguimento.
- c. Autorizar as modificacións que se produzan no plan de traballo.
- d. Levar a cabo o proceso avaliador das prácticas dos/as estudantes tutelados de acordo cos procedementos que establece a UVIGO, cubrindo o correspondente informe de avaliación.
- e. Gardar confidencialidade en relación con calquera información que coñeza como consecuencia da súa actividade como persoa titora.
- f. Informar ao órgano responsable das prácticas externas na facultade correspondente das posibles incidencias xurdidas.
- g. Supervisar e, de ser o caso, solicitar a adecuada disposición dos recursos de apoio necesarios para asegurar que os estudantes con discapacidade realicen as súas prácticas en condicións de igualdade de oportunidades, non discriminación e accesibilidade universal.

- Dos/as estudantes en prácticas

1. Dereitos

- a. Á tutela, durante o período de duración da correspondente práctica, por un docente do centro no que cursa os estudos de máster e por un



profesional que preste servizos no centro dependente da Consellería onde se realice.

- b. Á avaliación de acordo cos criterios establecidos pola UVIGO.
- c. Á obtención dun informe por parte da entidade colaboradora onde realizaron as prácticas, con mención expresa da actividade desenvolvida, a súa duración e, de ser o caso, o seu rendemento.
- d. A cumprir coa súa actividade académica, formativa e de representación e participación, previa comunicación con antelación suficiente á entidade colaboradora.
- e. A dispoñer dos recursos necesarios para o acceso dos/das estudantes con discapacidade á tutela, á información, á avaliación e ao propio desempeño das prácticas en igualdade de condicións.
- f. A conciliar, no caso dos/das estudantes con discapacidade, a realización das prácticas con aquelas actividades e situacións persoais derivadas ou conectadas coa situación de discapacidade.
- g. Aqueloutros, de ser o caso, previstos na normativa da UVIGO

2. Deberes

- a. Cumprir a normativa vixente relativa a prácticas externas establecida pola UVIGO.
- b. Coñecer e cumprir o proxecto formativo das prácticas seguindo as indicacións do titor/a asignado/a pola entidade colaboradora baixo a supervisión do titor/a académico/a da UVIGO.
- c. Manter contacto co/a titor/a académico/a da UVIGO durante o desenvolvemento da práctica e comunicarlle calquera incidencia que poida



xurdir nela, así como facer entrega dos documentos e a memoria final que lle sexan requiridos.

- d. Incorporarse á entidade colaboradora de que se trate na data acordada, cumprir o horario previsto no proxecto educativo e respectar as normas de funcionamento, seguridade e prevención de riscos laborais dela.
- e. Desenvolver o proxecto formativo e cumprir con dilixencia as actividades acordadas coa entidade colaboradora conforme ás liñas establecidas nel.
- f. Elaboración da memoria final das prácticas na que deberá figurar, entre outros, os seguintes aspectos: datos persoais do/a estudante; entidade colaboradora onde realizou as prácticas e lugar; descrición concreta e detallada das tarefas; traballos desenvolvidos e departamentos da entidade aos que estivo asignado; valoración das tarefas desenvolvidas cos coñecementos e competencias adquiridos en relación cos estudos universitarios; relación dos problemas suscitados e o procedemento seguido para a súa resolución; identificación das achegas que, en materia de aprendizaxe, supuxeron as prácticas; avaliación das prácticas e suxestións de mellora.
- g. Gardar confidencialidade en relación coa información interna da entidade colaboradora e gardar segredo profesional sobre as súas actividades, durante a súa estancia e finalizada esta.
- h. Mostrar, en todo momento, unha actitude respectuosa cara a política da entidade colaboradora, salvagardando o bo nome da universidade á que pertence.

Sexta. Certificacións e recoñecementos



Ao finalizar as prácticas, a UVIGO entregarlle a cada estudante que o solicite un certificado que conterá como mínimo os seguintes aspectos:

1. Titular do documento.
2. Entidade colaboradora onde se realizaron as prácticas.
3. Descrición da práctica especificando a súa duración e datas de realización.
4. Actividades realizadas.

A persoa titora da entidade colaboradora recibirá unha certificación da UVIGO de recoñecemento polo labor realizado.

Coa finalidade de manter en todo momento o rexistro de estudantes participantes baixo este convenio, a facultade á que estean adscritos os/as alumnos/as comunicaralles a aqueles centros ou servizos nos que se realicen as prácticas calquera alta ou baixa que se produza. Xunto á alta de cada estudante, comunicarán tamén a data do comezo e finalización das prácticas, o período de vacacións, se o houberse, o lugar do desenvolvemento e o seu contido.

Sétima. Seguro para o alumnado en prácticas

Segundo o Real decreto 1493/2011, do 24 de outubro, polo que se regulan os termos e as condicións de inclusión no réxime xeral da Seguridade Social das persoas que participen en programas de formación, en desenvolvemento do previsto na disposición adicional terceira da Lei 27/2011, do 1 de agosto, sobre actualización, adecuación e modernización da Seguridade Social, as prácticas en empresas que realicen os/as estudantes estarán cubertas polo seguro escolar, sempre que o alumnado estea matriculado e ao corrente do pagamento do citado seguro.

A UVIGO ten subscrito, a maiores, un seguro de responsabilidade civil e outro de accidentes, complementarios ao seguro escolar.

A inclusión no réxime xeral da Seguridade Social dos/as estudantes que realicen prácticas académicas externas rexerase polo establecido no Real decreto 1493/2011, do 24 de outubro, e polo desenvolvemento normativo establecido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social.

Oitava. Responsabilidade das actuacións

A subscrición deste convenio non implica relación contractual laboral, ou de calquera outro tipo, entre o alumnado que vaia desenvolver as actividades contidas no programa de formación práctica e a Consellería, de tal xeito que non se lle poderá esixir responsabilidade ningunha, nin directa nin subsidiariamente, polos actos ou feitos acaecidos no desenvolvemento das prácticas.

Novena. Comisión de seguimento

Para o seguimento da execución e a realización das propostas de modificación e desenvolvemento deste convenio que se consideren oportunas, constituirase unha comisión paritaria de representantes da Consellería e da UVIGO, coa seguinte composición:

- Pola Consellería: tres persoas nomeadas pola súa persoa titular.
- Pola UVIGO, tres persoas que serán nomeadas polo reitor.

2. A comisión de seguimento asumirá o compromiso de levar a bo fin os obxectivos que xustifican a sinatura deste convenio.

As súas funcións serán:

- Con carácter xeral, interpretación e aplicación das estipulacións deste convenio, así como velar polo seu cumprimento.
- Propoñer para a súa aprobación polos órganos competentes, addendas ou modificacións deste convenio.

Décima. Valoración económica

A realización deste convenio non supón ningún gasto para as institucións asinantes; por este motivo non se precisa consignación orzamentaria.

Décimo primeira. Rexistro Central de Delincuentes Sexuais

De acordo co establecido na Lei orgánica 1/1996, de protección xurídica do menor, modificada pola Lei 26/2105 e a Lei 45/2105, o alumnado que realicen as prácticas recollidas neste convenio, cando impliquen contacto habitual con menores deberá presentar, antes do seu comezo, certificación negativa do Rexistro Central de Delincuentes Sexuais, de non ter condena por sentenza firme por delito ningún contra a liberdade e indemnidade sexual, ante a UVIGO, que será a encargada de verificar este extremo.

Décimo segunda. Protección de datos de carácter persoal

1. Os datos persoais recadados neste procedemento serán tratados na súa condición de responsable pola Xunta de Galicia – Consellería de Educación, Ciencia, Universidades e Formación Profesional coa finalidade de levar a cabo a tramitación administrativa que se derive da xestión deste procedemento e a actualización da información e contidos do seu expediente persoal.
2. Co fin de darlle a publicidade exixida ao procedemento, os datos identificativos das persoas interesadas serán publicados conforme o descrito na presente norma reguladora a través dos distintos medios de comunicación institucionais de que dispón a Xunta de Galicia como son os diarios oficiais, páxinas web e os taboleiros de anuncios.
3. As persoas interesadas poderán acceder, rectificar e suprimir os seus datos, así como exercer outros dereitos ou retirar o seu consentimento, a través da sede electrónica da Xunta de Galicia ou presencialmente nos lugares e rexistros

establecidos na normativa reguladora do procedemento administrativo común, segundo se explicita na información adicional recollida en <https://www.xunta.gal/proteccion-datos-persoais>.

4. No caso de existir diferentes referencias normativas en materia de protección de datos persoais neste procedemento, prevalecerán en todo caso aquelas relativas ao Regulamento (UE) 2016/679, xeral de protección de datos.

Décimo terceira. Rexistro de convenios

A sinatura deste convenio suporá o consentimento expreso de UVIGO para incluír e facer públicos os datos referidos ao convenio, de conformidade coa Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno, e co Decreto 126/2006, do 20 de xullo, polo que se regula o rexistro de convenios da Xunta de Galicia.

Décimo cuarta. Causas de resolución

1. Son causas de resolución deste convenio:

- a) O transcurso do prazo de vixencia sen acordarse a súa prórroga.
- b) O transcurso do seu prazo máximo de vixencia, incluído o período de prórroga establecido nel.
- c) O acordo unánime das partes.
- d) O incumprimento das obrigas e compromisos asumidos por parte dalgún dos asinantes.
- e) Por decisión xudicial declaratoria da súa nulidade.
- f) Calquera das causas recollidas na normativa da UVIGO sobre prácticas externas.

2. Se no momento da resolución algún ou algunha estudante estivese realizando prácticas, continuará estas ata o remate establecido.

Décimo quinta. Normativa aplicable e xurisdición

Este convenio ten carácter administrativo e os seus efectos rexeranse polo establecido nas súas cláusulas, e quedará suxeito ao disposto polo Acordo da Xunta de Galicia, do 27 de marzo de 1991, sobre convenios de cooperación con outros entes públicos e de colaboración con particulares, feito público pola Resolución da Consellería Economía e Facenda do 8 de abril de 1991.

Seralle tamén de aplicación a Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público, e o Real decreto 592/2014, do 11 de xullo, polo que se regulan as prácticas académicas externas dos estudantes universitarios.

Terase en conta, así mesmo, a obriga imposta polo artigo 13.5 da Lei orgánica 1/1996, do 15 de xaneiro, de protección xurídica do menor, introducida pola Lei 26/2015, do 28 de xullo, de modificación do sistema de protección á infancia e á adolescencia.

As cuestións litixiosas que xurdisen respecto da interpretación, a modificación, a resolución serán resoltas de mutuo acordo polas partes. En defecto de acordo entre as partes, a xurisdición contencioso-administrativa será a competente para dirimir as cuestións que puidesen xurdir da aplicación deste convenio.

Décimo sexta. Obrigas en materia de Seguridade Social derivadas da entrada en vigor do Real decreto-lei 2/2023, do 16 de marzo.

As obrigas en materia de Seguridade Social en virtude do disposto no Real decreto 592/2014, do 11 de xullo, que regula as prácticas académicas externas dos estudantes universitarios, e da disposición adicional 52ª do Real decreto legislativo 8/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, modificado polo Real decreto-lei 2/2023, do 16 de marzo; regularanse de conformidade cos seguintes apartados:

1. Das prácticas externas curriculares non se derivarán as obrigas propias dun contrato laboral e tampouco terán ningunha dotación económica obrigatoria por parte da entidade, aínda que se poderá prever una asignación para o/a alumno/a en concepto de bolsa ou axuda ao estudo. Neste caso, a entidade deberá dar de alta na Seguridade Social ao alumnado e cotizar por el nos termos previstos no Real decreto-lei 2/2023, do 16 de marzo, de medidas urxentes para a ampliación de dereitos dos pensionistas, a redución da brecha de xénero e o establecemento dun novo marco de sustentabilidade do sistema público de pensións e a normativa que o desenvolva.
2. No caso das prácticas externas curriculares non remuneradas, a UVIGO asumirá a cotización e a tramitación da alta dos/as estudantes. Estas obrigas serán aplicables mentres se manteña en vigor a disposición adicional 52ª do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, introducida polo artigo único, parágrafo 34, do Real decreto-lei 2/2023, do 16 de marzo.
3. A entidade poderá interromper as prácticas cando considere que o alumnado vulnerou gravemente as súas obrigas, o que lle comunicará á persoa que fose designada como titora por parte do centro da UVIGO.
4. A realización das prácticas non supón en ningún caso o establecemento dun vínculo laboral coa entidade. O alumnado e a entidade non poderán subscribir ningunha relación contractual, nin sequera baixo as modalidades de contrato en prácticas ou para a formación, previstas no artigo 11 do Real decreto legislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do estatuto dos traballadores. Xa que logo, o/a estudante que se acolla a este réxime de prácticas queda excluído da lexislación laboral.
5. Se o/a estudante se incorpora á entidade ao acabar os seus estudos, o tempo de prácticas non computará para os efectos de antigüidade nin eximirá do período de proba, agás que o convenio colectivo de aplicación estipule algo distinto.



6. O que dispón esta cláusula aplicaráselles ás prácticas que se realicen de acordo con este convenio desde o día 1 de xaneiro de 2024.

Décimo sétima. Vixencia

Este convenio estará vixente desde o día da súa sinatura e terá duración máxima de 4 anos desde esa data, de acordo co establecido no artigo 49 h) da Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público, salvo denuncia expresa dunha das partes asinantes cunha notificación á outra con dous meses de antelación. Antes da finalización do citado prazo de vixencia as partes poden acordar por unanimidade a súa prórroga por un período de catro anos adicionais.

E, en proba de conformidade, as partes asinan este convenio na data da última sinatura dixital.

O conselleiro de Educación, Ciencia,
Universidades e Formación Profesional,
Román Rodríguez González

O reitor da Universidade de Vigo
Manuel Joaquín Reigosa Roger