

Convenio de colaboración educativa entre a Xunta de Galicia, a través da Consellería de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades e a empresa Repsol S.A. sobre a colaboración educativa nas ensinanzas de formación profesional, especialmente nas da familia Química

Santiago de Compostela, 21 de febreiro de 2024

REUNIDOS

Dunha parte, don Román Rodríguez González, conselleiro de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades da Xunta de Galicia, en representación desta consellería, e de conformidade coas atribucións conferidas no artigo 34 da Lei 1/1983, do 22 de febreiro, de normas reguladoras da Xunta e da súa Presidencia e nos Decretos 60/2022, do 15 de maio, polo que se nomea aos titulares das vicepresidencias e as consellerías da Xunta de Galicia e 119/2022, do 23 de xuño, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades.

Doutra, don Angel Luís Bautista Fernández, director de Relacións Institucionais e Coordinación Reguladora da empresa Repsol S.A., actuando en nome e representación da entidade.

Interveñen en función dos seus respectivos cargos e en exercicio das facultades que para convir, en nome das entidades que representan, teñen conferidas.

EXPOÑEN

1. Que a Lei Orgánica 2/2006, de 3 de maio, de Educación, determina no artigo 39 que a formación profesional, no sistema educativo, ten por finalidade preparar ao alumnado para a actividade nun campo profesional e facilitar a súa adaptación as modificacións laborais que

poidan producirse ao longo da súa vida, así como contribuír ao seu desenvolvemento persoal e ao exercicio dunha cidadanía democrática.

Igualmente, contempla no apartado 2 do artigo 42, que o currículo das ensinanzas de formación profesional incluírá unha fase de formación práctica nos centros de traballo, da que poderán quedar exentos os que acrediten unha experiencia laboral que se corresponda cos estudos profesionais cursados.

2. Que a Lei Orgánica 3/2022, do 31 de marzo, de ordenación e integración da Formación Profesional, constitúe e ordena o sistema único e integrado de formación profesional; no seu artigo 55 establece que “toda oferta de formación profesional dos Graos C e D vinculada ao Catálogo Nacional de Estándares de Competencias Profesionais terá carácter dual, incorporando unha fase de formación en empresa ou organismo equiparado”, engadindo que “a fase de formación na empresa terá unha duración mínima do 25 % da duración total prevista da formación e deberá realizarse no seo dunha ou varias empresas ou organismos equiparados, públicos ou privados, pertencentes ao sector produtivo ou de servizos que sirva de referencia á formación”.

A regulación do Sistema de Formación Profesional establece que todas as ofertas de formación profesional de Grao C, D e, no seu caso, E conducentes á expedición dun Certificado Profesional, un Título de Formación Profesional, un Título de Especialista ou un Máster de Formación Profesional, efectuaranse, con carácter dual, baixo un dos seguintes dous réximes de oferta:

- Réxime xeral (artigo 66), cando a duración da formación na empresa ou organismo equiparado sexa entre o 25 % e o 35 % da duración total da formación ofertada e non exista contrato de formación na empresa.
- Réxime intensivo (artigo 67), cando a duración da formación na empresa ou organismo equiparado sexa superior ao 35 % da duración total da formación ofertada e si exista contrato laboral de formación coa empresa.

3. Que o Real Decreto 659/2023, do 18 de xullo, polo que se desenvolve a ordenación do Sistema de Formación Profesional, no seu artigo 82 establece:

1. Grao D do Sistema de Formación Profesional correspóndese cos ciclos formativos de formación profesional.

2. As ofertas de formación profesional conducentes á obtención dos títulos de Técnico Básico, Técnico ou Técnico Superior de Formación Profesional ordenaranse en ciclos formativos de grao básico, de grao medio e de grao superior, respectivamente.
 3. As ofertas de Grao D forman parte, ademais do Sistema de Formación Profesional, dos ensinos de formación profesional do sistema educativo, nos termos establecidos na Lei Orgánica 2/2006, do 3 de maio, de Educación, debendo contribuír, ademais de aos obxectivos do Sistema de Formación Profesional, aos previstos para este tipo de ensinos na devandita lei orgánica para cada un dos graos básico, medio e superior.
 4. Os ciclos formativos de grao básico forman parte da educación básica, en calidade de educación secundaria obrigatoria. Os ciclos formativos de grao medio forman parte da educación secundaria postobrigatoria. Os ciclos formativos de grao superior forman parte da educación superior.
4. Que o Real Decreto-lei 2/2023, do 16 de marzo, de medidas urxentes para a ampliación de dereitos dos pensionistas, a redución da brecha de xénero e o establecemento dun novo marco de sustentabilidade do sistema público de pensións, modifica a Disposición adicional quincuaxésima segunda. Inclusión no sistema de Seguridade Social de alumnos que realicen prácticas formativas ou prácticas académicas externas incluídas en programas de formación do texto refundido da Lei Xeral da Seguridade Social, aprobado polo Real Decreto Lexislativo 8/2015, do 30 de outubro.
- En dita nova redacción se di o seguinte:
1. A realización de prácticas formativas en empresas, institucións ou entidades incluídas en programas de formación e a realización de prácticas académicas externas ao amparo da respectiva regulación legal e regulamentaria, determinará a inclusión no sistema da Seguridade Social das persoas que as realicen nos termos desta disposición adicional.
 4. O cumprimento das obrigacións á Seguridade Social axustarase ás seguintes regras:
 - b) No caso das prácticas formativas non remuneradas, o cumprimento das obrigacións de Seguridade Social corresponderá á empresa, institución ou entidade na que se desenvolvan aqueles, salvo que no convenio ou acordo de cooperación que, no seu caso, subscribise para a súa realización dispóñase que tales obrigacións corresponderán ao centro de formación responsable da oferta formativa. Quen asuma a condición de empresario deberá comunicar os días efectivos de prácticas a partir da información que facilite o centro onde se realice a práctica formativa.

Pola entidade que resulte responsable conforme ao indicado no parágrafo anterior solicitarase da Tesourería Xeral da Seguridade Social a asignación dun código de conta de cotización específico para este colectivo de persoas.

5. Que o catorce de setembro de dous mil doce asinouse un convenio entre a Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria e a empresa Repsol Petróleo S.A. Complexo Industrial da Coruña sobre a colaboración educativa nas ensinanzas de formación profesional e con este novo convenio quérese continuar con dita colaboración.

6. Que a Consellería de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades e a empresa Repsol están dispostas a colaborar en todos aqueles aspectos que melloren as competencias do alumnado de formación profesional e certificados de profesionalidade e se adapten ás actuais necesidades formativas do mercado laboral e así conduzan a unha óptima inserción laboral deste alumnado.

En consecuencia, ambas as partes acordan asinar este convenio, que se rexerá polas seguintes,

CLÁUSULAS

Primeira. Obxecto do convenio

O presente convenio ten por obxecto establecer a colaboración no campo da formación profesional entre a Consellería de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades e a empresa Repsol, S.A. Esta colaboración levarase a cabo nos seguintes campos de actuación:

- a. Realización do período de prácticas na empresa nas instalacións da empresa Repsol, Complexo Industrial da Coruña por parte do alumnado que curse ensinanzas de formación profesional.
- b. Promoción de ensinanzas de formación profesional da familia química: ciclo formativo de grao superior Química Industrial; en réxime ordinario e na modalidade de FP dual mediante o Convenio entre a Consellería de Cultura, Educación e Universidade e a empresa Repsol para a implantación dun sistema de formación profesional dual polo réxime de bolsas.
- c. Desenvolvemento conxunto de microformacións sobre aspectos específicos de interese para a empresa.

- d. Creación dun programa de bolsas de formación por parte da empresa Repsol.
- e. Orientación na formación e actualización do profesorado dependente da Consellería de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades.
- f. Promoción e difusión destas ensinanzas, así como das súas saídas profesionais entre o alumnado de formación profesional.
- g. Promoción de ensinanzas conducentes á obtención de certificados de profesionalidade da familia química.

Segunda. Período de prácticas na empresa

Os centros dependentes da Consellería de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades que impartan ensinanzas de formación profesional determinarán, por escrito, o alumnado proposto para realizar a formación en empresa nas instalacións da empresa Repsol, Complexo Industrial da Coruña para cada curso escolar e de acordo coas estipulacións previstas neste convenio. Neste documento, determinarase o seu calendario e o seu horario, que terá que axustarse ao previsto no prácticas en empresa.

A empresa Repsol, Complexo Industrial da Coruña responsabilizarase da formación do alumnado que acepte ter cada ano, para o que designará aos/ás titores/as responsables de cada área formativa. O centro educativo tamén designará un/ha titor/a ou titores/as que colaborarán co/a titor/a da empresa na elaboración do programa formativo e no apoio técnico ao alumnado.

Cada alumno/a asistirá ao centro de traballo provisto da súa tarxeta de identificación ou DNI, e observará as normas do centro de traballo no tocante á puntualidade, asistencia e comportamento. A empresa Repsol poderá desistir libremente de continuar a colaboración formativa, respecto de calquera alumno/a, por incumprimento das normas, abondando para iso unha comunicación escrita ao centro escolar, oído previamente o/a titor/a do/a mesmo/a.

O alumnado en prácticas non terá en ningún caso vinculación laboral coa empresa, non podendo establecerse entre esta e aquel/a ningunha relación contractual, nin sequera baixo as modalidades de contratos formativos, previstos no artigo 11 do Real decreto legislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, polo que o alumnado acollido a este convenio queda absolutamente excluído

da lexislación laboral. Durante o período de prácticas concertado non se poderá formalizar ningunha modalidade de contrato de traballo entre Repsol Complexo Industrial da Coruña e o/a alumno/a, mentres non se revoque expresamente o convenio de colaboración formativa entre o centro educativo e a empresa, respecto dese/a alumno/a.

Os riscos por accidentes de traballo derivados da realización das prácticas, tanto se afectan ás cousas ou a terceiros coma ao propio alumnado, incluídos os constitutivos de invalidez ou determinantes de morte, quedan cubertos por unha póliza de seguro colectivo adicional de carácter civil que ten subscrita a Consellería de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades.

Durante o tempo que duren as actividades formativas realizadas na empresa o alumnado estará dado de alta na Seguridade Social tal e como establece a disposición adicional quincuaxésima segunda do texto refundido da Lei da Seguridade Social, que determina a inclusión, e os termos desta, no sistema da Seguridade Social do alumnado que realice prácticas formativas que inclúen as realizadas polo alumnado de formación profesional e de ensinanzas de réxime especial.

A empresa REPSOL asumirá a xestión e o custe económico desta medida.

Terceira. Promoción de ensinanzas de formación profesional da familia química: ciclo formativo de grao superior Química Industrial

A empresa Repsol, Complexo industrial da Coruña colaborará na impartición das ensinanzas de formación profesional inicial do ciclo formativo de grao superior Química Industrial.

A Consellería de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades aportará o persoal docente, necesario para o desenvolvemento das ensinanzas do ciclo formativo Química industrial.

A empresa Repsol colaborará no proceso formativo do alumnado, naqueles módulos profesionais ou parte deles que requiran:

- Dunha formación específica que non poida ser impartida por funcionarios docentes da Consellería de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades, aportando o persoal necesario coa cualificación requirida.
- De talleres ou instalacións especiais dos que dispón a referida empresa.

Neste sentido o alumnado do primeiro curso do ciclo recibirá na empresa formación específica durante 4 semanas, un total de 132 horas de prácticas na empresa no segundo trimestre (xaneiro-marzo). Estas prácticas correspóndense con parte contidos dos seguintes módulos profesionais:

- Acondicionamento e almacenaxe de produtos químicos.
- Formulación e preparación de mesturas.
- Mantemento electromecánico en industrias de proceso.
- Operacións básicas na industria química.
- Prevención de riscos en industrias químicas.
- Transporte de sólidos e fluídos.

Previamente ao inicio desta formación asinarase un Anexo no que se concretará o alumnado, as datas e o horario da formación específica na empresa.

Durante o tempo que dure esta actividade formativa na empresa o alumnado estará dado de alta na Seguridade Social; e será a Consellería de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades quen asumirá a xestión e o custe económico desta medida.

Adicionalmente, a empresa Repsol, Complexo industrial da Coruña comprométese a recibir para a realización do período de prácticas na empresa a un terzo do alumnado que estea en disposición de realizar a referida formación. A selección deste alumnado realizarase conforme ao proceso selectivo habitual na empresa para o posto de Operador de planta química.

Durante o período de prácticas na empresa o alumnado realizará adestramento no réxime habitual do posto, é dicir, en quendas rotativas de luns a domingos (mañás, tardes e noites).

Como formación adicional en seguridade e loita contra incendios, o alumnado poderá recibir neste período, un adestramento específico neste ámbito. Esta formación poderá ter lugar tanto nas instalacións de Repsol, Complexo industrial da Coruña como nas empresas formativas especializadas da Comunidade Autónoma de Galicia (Cegalia, Seganosa).

Unha vez rematado con avaliación satisfactoria o período de prácticas na empresa, o alumnado será valorado para incorporarse á bolsa de emprego de Repsol, considerándose a súa candidatura preferente fronte a outros para ser contratado de maneira interina

segundo as necesidades da empresa, ata o seu pase definitivo a contratación indefinida de acordo coa planificación da empresa e as súas propias avaliacións do rendemento.

Cuarta. Desenvolvemento e supervisión das ensinanzas

Estas ensinanzas da familia química forman parte da oferta formativa do Instituto de Educación Secundaria A Sardiñeira da Coruña, para todos os efectos académicos e administrativos. Correspóndelle á Consellería de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades o establecemento, o desenvolvemento e a supervisión dos plans educativos propios da consellería. O centro, nos seus ciclos formativos específicos, queda sometido ao servizo de inspección educativa da Consellería de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades, segundo a normativa vixente para os centros públicos.

Quinta. Desenvolvemento de microformacións sobre aspectos específicos de interese para a empresa

A proposta de Repsol, Complexo Industrial da Coruña poderán desenvolverse microformacións sobre aspectos específicos de interese para a empresa. Esta formación estará destinada ás persoas traballadoras da empresa ou a calquera outras persoas interesadas e impartirase nas instalacións de Repsol, Complexo Industrial da Coruña e nas do IES A Sardiñeira da Coruña.

Sexta. Programa de bolsas de formación de Repsol

Especificamente para o alumnado procedente do ciclo de química industrial, incluído na bolsa de emprego de Repsol, e co obxectivo de garantir a formación continua e a súa plena empregabilidade, a empresa poderá convocar bolsas de formación para cubrir os períodos nos que non exista previsión ou necesidade de contratación directa.

A Consellería de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades procedería a preparar a documentación necesaria para o alumnado bolseiro.

A empresa valorará a posibilidade de outorgar unha bolsa de axuda ao alumnado que realice o período de prácticas na empresa.

Sétima. Formación e actualización do profesorado

A proposta dunha das partes implicadas poderanse organizar cursos, seminarios, estudos, etc., sobre temas referentes ás novas tecnoloxías de común interese, tanto para persoal

específico da empresa Repsol, dentro das súas posibilidades, como da Consellería de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades.

A tal fin, a empresa Repsol, Complexo Industrial da Coruña colaborará, mediante o oportuno apoio técnico e loxístico, no programa de formación do profesorado e máis concretamente nas estancias en empresas por tempo definido, para o profesorado de formación profesional e segundo as necesidades de formación, previstas na convocatoria de estadias en empresas que anualmente promove a Consellería de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades.

Oitava. Comisión de seguimento

Establecerase unha comisión de seguimento, control e supervisión, que se reunirá cando se considere oportuno por calquera das partes asinantes.

Esta comisión estará constituída por:

- a. Dúas persoas representantes da Consellería de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades, unha das cales exercerá a presidencia da comisión.
- b. Dúas persoas representantes da empresa Repsol, Complexo Industrial da Coruña.
- c. Unha persoa funcionaria da Consellería de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades que actuará como secretaria.

As súas funcións serán as seguintes:

- a. Seguimento das ensinanzas do ciclo formativo química industrial.
- b. Colaborar nas accións de formación na empresa.
- c. Programar as actuacións relativas á formación previstas na cláusula primeira.
- d. Resolver as cuestións, dúbidas e discrepancias que podan aparecer na execución das actuacións, e que algunha das partes eleve a comisión.

Novena. Vixencia do acordo

O convenio entrará en vigor na data da súa sinatura e terá unha vixencia de catro anos, podendo prorrogarse, por acordo das partes mediante a addenda correspondente. Esta addenda terá unha vixencia máxima de catro anos e asinarase antes da finalización do prazo de vixencia do convenio. Non obstante, o convenio poderá denunciarse por calquera das partes; a denuncia deberá realizarse por escrito e con dous meses de antelación á data na que se queira poñer fin á relación entre as partes.

Décima. Causas de resolución do convenio

Serán causa de resolución do presente convenio:

- a. transcurso do prazo de vixencia do convenio.
- b. O acordo unánime dos asinantes.
- c. O incumprimento das obrigas e compromisos asumidos por parte dalgún dos asinantes.
- d. Por calquera outra causa distinta das anteriores prevista no convenio ou noutras leis.

Décimo primeira. Obrigas económicas

Da aplicación deste convenio non se derivará contraprestación económica algunha entre as partes asinantes do mesmo.

Décimo segunda. Protección de datos

De conformidade co disposto na Lei orgánica 3/2018, do 5 de decembro, de protección de datos persoais e garantía dos dereitos dixitais, e co Real decreto 1720/2007, do 21 de decembro, polo que se aproba o Regulamento de desenvolvemento da Lei Orgánica 15/1999, de 13 de decembro, de protección de datos de carácter persoal, as partes implicadas no que por razón das actividades previstas neste convenio teñan acceso a datos de carácter persoal, non disporán dos mesmos con finalidade distinta á esixida polas accións formativas.

Neste sentido, haberá que atender ao contemplado no Regulamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeo e do Consello de 27 de abril de 2016 relativo á protección das persoas físicas no que respecta ao tratamento de datos persoais e á libre circulación de estes datos e polo que se derroga a Directiva 95/46 CE (Regulamento xeral de protección de datos).

Décimo terceira. Publicidade do convenio, transparencia e bo goberno

A firma deste convenio suporá o consentimento expreso do interesado á administración para incluír e facer públicos os datos referidos ao convenio de conformidade co artigo 15 da Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno, co artigo 8 da Lei 9/2013, do 9 de decembro, (BOE 10-12-2013) de transparencia, acceso á información pública e bo goberno e co Decreto 126/2006, do 20 de xullo, polo que se regula o Rexistro de Convenios da Xunta de Galicia.

Décimo cuarta. Carácter administrativo do convenio

O presente convenio de colaboración posúe carácter administrativo por razón do contido e materias sobre as que o mesmo versa, as cales ao abeiro do disposto na Lei 9/2017, de 8 de novembro, de Contratos do Sector Público, pola que se traspoñen ao ordenamento xurídico español as Directivas do Parlamento Europeo e do Consello 2014/23/UE e 2014/24/UE, de 26 de febreiro de 2014, o exclúen do seu ámbito de aplicación, sen prexuízo da aplicación dos principios desta lei para resolver as lagoas ou dúbidas que a súa aplicación suscite, conforme ao contemplado no artigo 4 da citada lei.

Dada a natureza administrativa deste instrumento xurídico, as controversias ou cuestións litixiosas que puideran xurdir na súa aplicación e non puidesen ser solucionadas no seo da comisión de seguimento, serán resoltas pola xurisdición contencioso-administrativa.

E en proba de conformidade co exposto, ambas as partes firman o presente convenio na data da súa sinatura dixital.

O conselleiro de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades

Román Rodríguez González

O director de Relacións Institucionais e Coordinación Reguladora da empresa Repsol S.A.

Angel Luís Bautista Fernández