



CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE A CONSELLERÍA DE EMPREGO E IGUALDADE E AS ORGANIZACIÓNS SINDICAIS E EMPRESARIAL NO MARCO DO PROXECTO FEAG-EMPREGANAV

MEMORIA ECONÓMICA

I. Que o Decreto 123/2022, de 23 de xuño, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade coas competencias e funcións establecidas pola lei 1/1983, de 22 de febreiro, de normas reguladoras da Xunta e da súa Presidencia, determina no seu ámbito competencial propoñer, deseñar, coordinar e executar as directrices xerais do Goberno no ámbito laboral e do emprego, que engloba, entre outras, as competencias en materia de políticas activas de emprego, emprendemento, emprego autónomo, cooperativas e outras entidades de economía social, formación para o emprego, orientación e colocación, intermediación laboral, así como política laboral, relacións laborais, seguridade e saúde laboral, e responsabilidade social empresarial.

Que no exercicio destas funcións á Dirección Xeral de Relacións Laborais da Consellería de Emprego e Igualdade lle corresponde a dirección e coordinación das competencias da comunidade autónoma en materia laboral e á Dirección Xeral de Formación para o emprego e Orientación o desenvolvemento das funcións en materia de formación para o emprego, cualificacións profesionais e intermediación no mercado de traballo, colocación e orientación laboral.

II.- Que o presente convenio de colaboración formalízase baixo o disposto no parágrafo primeiro da Resolución do 8 de abril de 1991, na que se fai público o acordo do Consello da Xunta de Galicia do 27 de marzo de 1991, sobre convenios de colaboración con particulares e con outros entes públicos, enmarcándose dentro do previsto no artigo 6 da Lei 9/2017, do 8 de novembro, de Contratos do Sector Público.

Así mesmo, axústase ao disposto na Lei 9/2007, do 13 de xuño, no artigo 26.2 a) e no seu regulamento aprobado polo Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro, quedando xustificado o carácter singular da axuda e as razóns que acreditan o interese público, social e económico



e aquelas que xustifican a dificultade da súa convocatoria pública, atendendo ás especificidades do obxecto do convenio, así como pola especificidade dos/as destinatarios/as últimos/as: persoas traballadoras despedidas na industria do Aluminio.

III.- Que o proxecto FEAG foi concibido pola Xunta de Galicia en colaboración coas organizacións sindicais e empresarial participantes no proceso de diálogo social de Galicia (UGT- Galicia, S.N. de CC.OO de Galicia e a CEG) e, en concreto, os interlocutores sociais e económicos que forman parte do subgrupo de traballo creado no marco da mesa 4 de Diálogo Social de Políticas Activas de Emprego (Asociación de Industrias do Metal e Tecnoloxías Asociadas de Galicia – ASIME, UGT-FICA – Industria, Construción e Agro Galicia, e a CCOO de Industria Galicia) dado que a elaboración e aplicación de políticas para a promoción do emprego require da súa participación

IV.- Que os interlocutores sociais máis representativos do sector do aluminio en Galicia (CIG, UGT- Galicia, S.N. de CC.OO de Galicia e a CEG) a través da CIG, UGT-FICA – Industria, Construción e Agro Galicia, CCOO de Industria Galicia e a Asociación de Industrias do Metal e Tecnoloxías Asociadas de Galicia – ASIME serán as entidades que xunto coa Xunta de Galicia xestionen de forma conxunta o proxecto FEAG-Aluminio xa que dispoñen de experiencia en plans de formación e capacitación de persoas traballadoras e desempregadas no ámbito da industria do metal e as súas tecnoloxías asociadas, e a súa participación permitirá obxectivar a situación do sector a nivel rexional e global, así como as súas tendencias, de forma que os traballadores e traballadoras poidan clarificar as súas expectativas profesionais para manterse no sector e re- deseñar o seu proxecto de vida profesional en cada caso, ou reorientarse profesionalmente.

V.- Que a industria do aluminio primario é unha industria de gran consumo enerxético, polo que depende en gran medida duns prezos da electricidade competitivos e estables.

O aumento dos custos enerxéticos que soporta a industria electrointensiva provocou que plantas de aluminio como Alu Ibérica en Galicia pechasen a súa produción e, en consecuencia, as persoas traballadoras se enfrontasen a un despedimento colectivo por causas económicas, técnicas, organizativas e/ou de produción.

O peche de Alu Ibérica tivo un impacto significativo no mercado laboral e na economía da Coruña, debido ao seu tamaño (máis de 250 empregados e un volume de negocios superior



a 130 millóns de euros), nun territorio no que o 93 % das empresas teñen cinco ou menos empregados.

Tendo tamén en conta a situación económica afectada polo contexto xeopolítico actual, os antigos traballadores de Alu Ibérica necesitarán un apoio adicional e específico para aumentar as súas posibilidades de atopar novos empregos.

Conscientes desta problemática e de que os mecanismos habituais do mercado laboral non son suficientes para afrontar o impacto que tales acontecementos están a xerar tanto en Galicia como no sector do aluminio, a Xunta de Galicia decide poñer en marcha medidas que dean resposta urxente e palíen, dunha maneira rápida e efectiva, o importante impacto socio- laboral ocasionado no sector e que faciliten unha reinserción efectiva das persoas despedidas no menor espazo de tempo posible.

En base ao anteriormente exposto, a Xunta de Galicia en data 30 de novembro de 2022 presentou a través da Unidade Administrativa do Fondo Social Europeo – UAFSE- unha solicitude de cofinanciamento deste proxecto ao Fondo Europeo de Adaptación á Globalización (en adiante FEAG) (Regulamento (UE) 2021/691 do Parlamento Europeo e do Consello do 28 de abril de 2021 relativo ao Fondo Europeo de Adaptación á Globalización para Traballadores Despedidos (FEAG) e polo que se derroga o Regulamento (UE) nº 1309/2013), resultando aprobada pola Comisión Europea o 16 de marzo de 2023 e o 09 de maio de 2023 por resolución do Parlamento Europeo, entrando en vigor o día 10 de maio de 2023, data da súa publicación no DOUE.

VI. O proxecto “EMPREGAL”, tal como consta na Decisión aprobatoria da Comisión Europea, contempla a realización de distintas accións para a procura da inserción laboral das persoas beneficiarias do mesmo, polo que para o período 2023,2024 e parte do 2025 compre a realización das seguintes actuacións ou medidas:

- 1. Acollida e Diagnóstico inicial**
- 2. Programa de Orientación.**
 - 2.1. Orientación laboral por conta allea
 - 2.2. Orientación laboral para o autoemprego
- 3. Programa de formación**
 - 3.1. Formación Transversal
 - 3.2. Formación en autoemprego



- 3.3. Formación de recualificación profesional fora do Sector
- 3.4. Formación de Especialización dentro do Sector
- 4. Programa de incentivos.**
 - 4.1. Incentivo para a participación activa.
 - 4.2. Bolsa de desprazamento.
 - 4.3. Incentivo para a inserción laboral por conta allea
 - 4.4. Incentivo para o fomento do autoemprego.
 - 4.5. Incentivo para a conciliación
- 5. Apoio á recolocación**
- 6. Seguimento personalizado**

VII. O importe total das subvencións que concederá a Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade para o desenvolvemento das actuacións previstas na cláusula segunda do presente convenio será de 1.215.400,00 euros, dos cales 363.380,00 euros correspóndese coa anualidade 2023, 660.020,00 euros coa anualidade 2024 e 192.000,00 euros coa anualidade 2025.

Do orzamento da anualidade 2023 a ASIME lle corresponderá un máximo de 105.375,00 euros, á UGT-FICA un máximo de 98.475,00 euros, á CCOO de Industria Galicia un máximo 24.075,00 euros e á CIG un máximo de 98.475,00 euros.

Do orzamento da anualidade 2024 a ASIME lle corresponderá un máximo de 134.650,00 euros, á UGT-FICA un máximo de 112.450,00 euros, á CCOO de Industria Galicia un máximo 53.050,00 euros e á CIG un máximo de 112.450,00 euros.

Do orzamento da anualidade 2025 a ASIME lle corresponderá un máximo de 38.175,00 euros, á UGT-FICA un máximo de 32.775,00 euros, á CCOO de Industria Galicia un máximo 22.075,00 euros e á CIG un máximo de 32.775,00 euros.

Polo que respecta ao importe dos incentivos que lle corresponderá xestionar e xustificar, no seu caso, ascende a 350.600,00 euros dos cales 36.980,00 euros serán para o 2023, 247.420,00 euros para o 2024 e 66.200,00 euros para o 2025.

A achega financeira da Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade para os anos 2023, 2024 e 2025 será con cargo á aplicación orzamentaria de gasto 11.40.324A.481.9 código de proxecto 2023 00093



VIII. Poderanse realizar pagamentos anticipados que suporán entregas de fondos con carácter previo á xustificación, como financiamento necesario para levar a cabo as actuacións obxecto deste convenio. Os pagamentos anticipados serán de ata o 50% do importe asignado para cada unha das anualidades.

IX. A xustificación das subvencións percibidas no marco do presente convenio efectuarase por parte de cada unha das entidades asinantes antes do día 30 de maio de 2025.

As entidades deberán presentar certificacións de gastos parciais antes das seguintes datas:

- 15 de decembro de 2023
- 31 de xullo de 2024
- 15 de decembro de 2024
- 30 de maio de 2025

Con cada solicitude de pago deberá achegarse un informe explicativo das actividades desenvoltas con cargo ao gasto certificado.

Considéranse gastos subvencionables, ao abeiro do artigo 29 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, aqueles que de xeito indubidable respondan á natureza da actividade subvencionada e se realicen no prazo establecido, e considérase gasto realizado o que foi efectivamente pagado con anterioridade á finalización do referido prazo de xustificación. En todo caso, estes pagos deberán referirse a actuacións desenvoltas entre o 02 de marzo de 2023 e o 10 de maio de 2025.

Para os efectos de valorar a efectividade das actuacións subvencionadas, as entidades asinantes deste convenio achegarán á Consellería de Emprego e Igualdade, unha memoria final de actividades que inclúa todas as actuacións desenvolvidas, así como os perfís dos/as participantes (idade, xénero, nivel de estudos).

Santiago de Compostela , na data da sinatura electrónica

A Directora Xeral de Relacións Laborais

Elena Mancha Montero de Espinosa

