

CONVENIO ESPECÍFICO DE COLABORACIÓN ENTRE A CONSELLERÍA DE EMPREGO E IGUALDADE E O CONSORCIO PARA O DESENVOLVEMENTO DE APLICACIÓNS PARA A XESTIÓN UNIVERSITARIA (CIXUG) PARA A REALIZACIÓN DE FORMACIÓN UNIVERSITARIA PARA ORIENTACIÓN LABORAL ABERTA PARA 2020.

Santiago de Compostela, a 29 de setembro de 2020

REUNIDOS

Dunha parte, -----, Conselleira de Emprego e Igualdade, en nome e representación da consellería en virtude do Decreto 112/2020, do seu nomeamento e intervindo no exercicio das facultades que lle confire o artigo 34 da Lei 1/1983, do 22 de febreiro, de normas reguladoras da Xunta de Galicia e da súa Presidencia.

Doutra parte, -----, Reitor Magnífico da Universidade da Coruña e Presidente do Consorcio para o Desenvolvemento de Aplicacións para a Xestión Universitaria (CIXUG), constituído o 24 de febreiro de 2006 con personalidade xurídica plena e integrado pola Universidade da Coruña, Universidade de Santiago de Compostela e a Universidade de Vigo.

Interveñen en función dos seus respectivos cargos e, no exercicio das facultades que para convir no nome das entidades que representan teñen conferidas e,

EXPOÑEN

Primeiro.

Á Consellería de Emprego e Igualdade, correspóndelle a xestión das subvencións e axudas públicas das políticas activas de emprego no marco do respectivo Plan Anual de Política de Emprego (PAPE) e no eido da colaboración institucional entre o goberno galego e os axentes económicos e sociais de Galicia, atendendo ao previsto no apartado 3 do art. 36 do texto refundido da Lei de Emprego, aprobado polo Real Decreto Legislativo 3/2015, do 23 de outubro.

No marco destas competencias a Consellería de Emprego e Igualdade e o Consorcio para o Desenvolvemento de Aplicacións para a Xestión Universitaria (CIXUG) queren establecer unha colaboración para o desenvolvendo do currículo competencial e de accións formativas especializadas a través das titulacións propias das tres universidades galegas, destinadas á adquisición dos coñecementos necesarios para mellorar a cualificación e as competencias do persoal que se está a dedicar ou que ten como obxectivo dedicarse aos labores de orientación laboral. Deste xeito, búscase que o dito persoal poida desenvolver este labor coa máxima eficacia e eficiencia, tanto en beneficio das persoas atendidas como no seu propio; e que por outra banda permita ás institucións que oferten estes servizos ás persoas desempregadas, un instrumento obxectivo que

acredite a capacidade deste persoal e o habilite para o óptimo desenvolvemento de accións neste eido.

Segundo.

Que os orzamentos xerais da comunidade autónoma de Galicia para 2020 recollen nas súas previsións de gastos unha subvención nominativa coa finalidade de establecer un convenio coas universidades galegas por importe de 140.000 euros na aplicación orzamentaria 09.41.322A.444.1 (Cod. Prox 2015 524) co obxecto da realización das accións descritas no expoñendo primeiro.

De conformidade co establecido nos artigos 19.4.a) da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia e 36.a) do Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro, polo que se aproba o Regulamento da Lei 9/2007, para establecer as condicións e compromisos aplicables a esta subvención, é preciso instrumentar a mesma a través dun Convenio específico de colaboración entre a Consellería de Emprego e Igualdade e a entidade o Consorcio para o Desenvolvemento de Aplicacións para a Xestión Universitaria (CIXUG), entidade sen ánimo de lucro e personalidade xurídica propia que está participado polas tres universidades galegas, á que se encomenda a execución das accións obxecto desta subvención.

Esta entidade integra no seu seo ás tres universidades públicas de Galicia converténdose no axente educativo aglutinador de referencia en todo o territorio galego, facilitando o nexo entre este e, neste caso, a Consellería de Emprego e Igualdade no que á educación superior e políticas activas para o emprego se refire.

Ante o novo enfoque que dá ao deseño e á xestión das políticas activas de emprego o Real Decreto lexislativo 3/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da lei de emprego, resulta que as Comunidades Autónomas están habilitadas para deseño e execución de novos programas e medidas de políticas activas de emprego e, se é o caso, para adaptar as preexistentes na normativa estatal ás peculiaridades e características dos seus mercados de traballo locais, introducindo a posibilidade da súa xestión, entre outras opcións, mediante a subscripción de convenios ou calquera outra forma xurídica axustada a dereito.

Terceiro.

O convenio aborda os seguintes aspectos:

- Partes participantes
- Obxecto do convenio específico
- Detalle do plan de traballo e actividades a desenvolver
- Compromisos das partes asinantes
- Achegas realizadas por cada un dos axentes participantes no convenio
- Normas de coordinación, execución e seguimento do proxecto, de ser diferentes das indicadas neste Convenio Marco.
- Nome e cargo de cada unha das persoas que, por cada parte, asinan o convenio.
- Gastos imputables, réxime de pagamentos e requisitos para a xustificación de gastos, no caso de que estean dotados de contido económico.
- Requisitos de publicidade do cofinanciamento, no seu caso.

Cuarto.

Que en coherencia con todo o exposto e para facelo posible, o Plan Anual de Política de Emprego (PAPE) para o ano 2020, incluírá dentro do EJE 1 ORIENTACIÓN, un Programa Propio denominado “ PROTOCOLO CON LAS UNIVERSIDADES GALLEGAS PARA FOMENTO DEL EMPLEO, MEJORA DE LA ORIENTACIÓN Y FOMENTO DEL EMPLEO”

Quinto.

Que dentro destas accións formativas especializadas se inclúen como elementos de referencia a realización do curso de posgrao de especialización en orientación laboral (en diante, curso de posgrao), como titulación propia das tres universidades galegas, do curso de introdución á orientación laboral aberta (en diante, curso de introdución) e do curso avanzado en orientación laboral (en diante, curso avanzado).

Por todo o anteriormente exposto, a Consellería de Emprego e Igualdade e o Consorcio para o Desenvolvemento de Aplicacións para a Xestión Universitaria (CIXUG) resaltan a necesidade de axuntar esforzos, optimizando o aproveitamento dos recursos dispoñibles e coordinando as distintas medidas de apoio para a mellora da empregabilidade, fomento do emprego, mellora da orientación e fomento do emprendemento e para dar cumprimento o compromiso adquirido, asinan de común acordo este convenio específico de colaboración, de acordo coas seguintes,

CLÁUSULAS

Primeira.- Obxecto do Convenio Específico.

O presente convenio ten por obxecto establecer as condicións polas que se rexerá a colaboración entre a Consellería de Emprego e Igualdade e o CIXUG, para celebrar e impartir o Curso de Posgrao de Especialización en Orientación Laboral (en diante, curso de posgrao), a desenvolver polo CIXUG no ano 2020, como titulación propia das universidades galegas, para todas aquelas persoas interesadas, estean xa a realizar labores de orientación laboral ou queiran adquirir o nivel de perfil competencial necesario para poderlas realizar cun nivel de coñecemento idóneo.

Igualmente, establece as condicións polas que se rexerá a colaboración entre a Consellería de Emprego e Igualdade e o CIXUG para celebrar e impartir un curso de introdución á orientación laboral aberta (en diante, curso de introdución) destinado a persoas que carecen de experiencia ou coñecementos na materia; así como un curso avanzado en orientación laboral (en diante, curso avanzado) destinado ás persoas tituladas en algunha das edicións previas do Posgrao de Especialización en Orientación Laboral ou persoas que desenvolvan a súa actividade profesional en torno á orientación laboral, para que estas poidan continuar aprofundando na súa mellora competencial.

Tanto o Posgrao de Especialización en Orientación Laboral como o curso de introdución e o curso avanzado obxecto do presente convenio regularanse no aplicable segundo o establecido na Lei Orgánica 6/2001, do 21 de decembro, de universidades (LOU), na súa nova redacción dada pola Lei Orgánica 4/2007, de 12 de abril, pola que se modifica a anterior e no Real Decreto 1393/2007, de 29 de outubro, polo que se establece a ordenación dos ensinos universitarios oficiais.

Entre os obxectivos que se perseguen dende a Consellería de Emprego e Igualdade coa celebración deste curso de posgrao encontráanse os seguintes:

- Permitir que o persoal técnico vinculado ao labor de orientación laboral das entidades públicas locais, provinciais ou de calquera outro tipo e das entidades privadas, poida potenciar os seus coñecementos e competencias profesionais e persoais cara unha mellor atención á poboación demandante dos seus servizos.
- Integrar nun proceso de formación os criterios e principios básicos esenciais que a Consellería de Emprego e Igualdade desexa transmitir a calquera técnica/o que estea a interactuar coas persoas demandantes de emprego.
- Axudar a actualizar e a renovar os coñecementos técnicos no ámbito da interacción coas persoas demandantes de emprego, na busca de mellorar a súa empregabilidade e ocupabilidade.
- E abrir a vía de desenvolvemento profesional vinculada á orientación laboral para todas aquelas persoas que, independentemente da situación laboral na que se encontren, poidan adquirir uns coñecementos esenciais para poder facer fronte a dito desenvolvemento profesional.

Segunda.- Detalle das actividades a desenvolver.

Os contidos mínimos que haberá de incluír o curso de posgrao e os cursos de introdución e avanzado son os definidos na proposta metodolóxica que se inclúe como Anexo 1 ao presente convenio específico de cooperación.

Á marxe do sinalado no Anexo 1, as actividades formativas a desenvolver polo CIXUG serán todas as que se precisen para o bo fin das accións deste convenio.

O calendario previsto para a súa execución será o que se inclúe como Anexo 2 a este convenio específico.

Terceira.- Compromisos e achegas do CIXUG.

Polo presente convenio, o CIXUG se compromete a ofertar:

- Para curso de posgrao un total de 60 prazas entre as persoas solicitantes que cumpran os criterios obxectivos de acceso fixados na normativa do Curso de Posgrao de Especialización en Orientación Laboral, a celebrar no ano 2020.
- Para o curso de introdución, un total de 30 prazas ás que terán acceso as persoas solicitantes que cumpran os criterios obxectivos de acceso fixados na normativa do propio curso de introdución, na súa edición de 2020.
- Para o curso avanzado, un total de 30 prazas ás que terán acceso as persoas que teñan superado previamente o Posgrao de Especialización en Orientación Laboral nalguna das súas edicións ou persoas que desenvolvan a súa actividade profesional en torno á orientación laboral, conforme aos criterios de acceso fixados na propia normativa do curso avanzado, na súa edición de 2020.

Inicialmente, reservaranse o equivalente a un total de 10 matrículas no Posgrao de Especialización en Orientación Laboral para persoal do Servizo Público de Emprego de Galicia. Corresponde á Consellería de Emprego e Igualdade establecer os medios e criterios de selección destas persoas que, en calquera caso, deberán cumprir os requirimentos xerais establecidos para o acceso a esta formación de posgrao.

Aquelas persoas que superen satisfactoriamente os requirimentos e actividades avaliativas establecidas para determinar o aproveitamento do curso de posgrao, terán dereito á obtención do título de especialista universitario en orientación laboral, previo pagamento na universidade correspondente do SUG das taxas establecidas a efectos de expedición de títulos.

Aquelas persoas que superen satisfactoriamente os requirimentos e actividades avaliativas establecidas para determinar o aproveitamento do curso de introdución ou do curso avanzado, obterán un diploma acreditativo.

O CIXUG, como entidade promotora das actuacións recollidas no obxecto deste convenio específico, e coa esixencia de garantir a adecuada execución das mesmas, comprométese a asumir a dirección das mesmas, debendo proceder, en consecuencia á asignación dos medios humanos e materiais que sexan necesarios e, no seu caso, á subcontratación dos servizos especializados necesarios para levar a cabo as actuacións establecidas no presente convenio.

Para conseguir un axeitado enfoque do curso e as súas actividades ás circunstancias específicas nas que se desenvolve a orientación laboral en Galicia, o CIXUG elaborará para achegar como parte do material complementario do curso, a partires dos datos facilitados desde a Consellería de Emprego e Igualdade a tal fin, un informe descritivo da situación do mercado laboral en Galicia, así como unha caracterización das persoas que reciben orientación, de modo que esta información sirva como directriz á hora de desenvolver os contidos do curso, enfocados á realidade galega.

Cuarta.- Compromisos e achegas da Consellería de Emprego e Igualdade.

A Consellería de Emprego e Igualdade contribuirá ao presente convenio cunha achega económica de 140.000 € (cento corenta mil euros) ao CIXUG no exercicio 2020, para ser destinada a estes fins, de acordo coa seguinte distribución:

- 1) Anticipo: 25.000,00 € de xeito anticipado e co inicio de polo menos unha das actividades.
- 2) Pagamento parcial: ata 33.000,00 € unha vez rematado o curso de introdución
- 3) O resto da contía pagarase con data posterior a finalización do curso de posgrao, polo importe que corresponda segundo o resultado que se obteña ao detraer dos 140.000 euros máximos da achega global o pagamento parcial e o anticipado descritos no punto 1 e 2 anterior.

O seu financiamento farase con cargo á partida orzamentaria 09.41.322A.444.1 proxecto 2015 00 524 dos orzamentos da Comunidade Autónoma de Galicia para 2020.

APLICACIÓN	IMPORTE	ANUALIDADE
09.41.322A.444.1	140.000 €	2020

En ningún caso a Consellería de Emprego e Igualdade aboará custo ningún que exceda da dita cantidade.

Quinta.- Gastos imputables.

A achega económica establecida na anterior cláusula destinarase a cubrir os gastos efectivamente realizados relativos a:

- a) Os custos salariais e de seguridade social do persoal necesario para a realización das actividades obxecto deste convenio, podendo tratarse de persoal que presta servizos na entidade beneficiaria ou aqueloutro que se contrate para tal fin. Cando se trate de persoal do CIXUG, imputaranse as partes proporcionais do tempo efectivamente dedicado aos cursos, tendo en conta que a citada imputación non poderá superar o 40%.
- b) Gastos de axudas de custo e desprazamento do dito persoal.
- c) Gastos derivados da contratación de medios externos sen limitación porcentual, sempre que quede garantida a natureza do gasto en relación coa actividade formativa realizada, mediante constancia expresa no documento xustificativo ou por medio de certificación acreditativa de cada organización; e sempre tendo en conta que se deberá cumprir co establecido no artigo 27 da Lei 9/2007 do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.
- d) Gastos xerais, materiais e técnicos co límite do 25% do custo total final do proxecto. Estes gastos inclúen os seguintes:
 - d).1 Gastos de execución de material técnico (guías, documentación para o participante...) e de execución en material de oficina.
 - d).2 Gastos xerais necesarios para a execución das accións na parte correspondente á dita execución:
 - Arrendamento (leasing excluído): edificios, mobiliario, efectos e equipos de arrendamento.
 - Mantemento (se non está incluído no arrendamento).
 - Subministración de enerxía eléctrica, auga, combustible para calefacción (se non está incluído no arrendamento).
 - Comunicaci3ns (teléfono, correos...).
 - Limpeza.
 - Seguridade e vixilancia.

A acreditación dos diferentes conceptos de gastos subvencionables realizarase presentando a seguinte documentación:

- a) Retribucións de persoal:
 - Copia dos xustificantes correspondentes ás cotizacións da Seguridade Social (RLC e RNT) correspondentes aos meses imputados.
 - Copia das nóminas correspondentes aos meses imputados.

- Copia do impreso de liquidación nominal do IRPF. No caso en que, por cuestións de prazos legais, non sexa posible dispoñer do impreso correspondente ao último trimestre a xustificar, substituirase este por un certificado de ter abonado os importes correspondentes asinado polo Secretario do CIXUG.

Todos os documentos anteriores deberán ir acompañados pola transferencia ou cargo bancario correspondente que acredite a realización do seu pagamento.

- b) Gastos imputables ás accións realizadas en concepto de axudas de custo e desprazamentos non incluídos nas nóminas, contratación de medios externos e gastos xerais, materiais e técnicos necesarios: facturas correspondentes, orixinais, formato electrónico admisible legalmente ou copias cotexadas, e xustificación do pagamento destas a través de transferencia ou cargo bancario, tendo en conta que todas as facturas achegadas como xustificantes deberán estar referidas de forma inequívoca ao CIXUG e ao período de vixencia do convenio e deberán incluír a denominación do Curso de Posgrao de Especialización en Orientación Laboral e/ou curso de introdución á orientación laboral e/ou curso avanzado en orientación laboral, edicións 2020.

Sexta.- Xustificación e pagamento.

O pagamento da axuda prevista no presente convenio realizarase do seguinte xeito:

A) Anticipo:

Unha vez asinado o convenio e co inicio de polo menos unha das actividades, o CIXUG poderá solicitar un pagamento de ata 25.000 euros, en concepto de anticipo a conta da xustificación.

De acordo co establecido no artigo 65.4.b) do Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro, polo que se aproba o regulamento da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, en relación cos artigos 62.3 e 67 do mesmo corpo legal, quedan exonerados da constitución de garantías as entidades vinculadas ou dependentes directa ou indirectamente da Comunidade Autónoma de Galicia as que se refiren os puntos 2 e 3 do artigo 1º deste regulamento”.

B) Xustificación e liquidación parcial:

Unha vez rematado o curso de introdución, o CIXUG disporá ata o 30 de outubro de 2020 para presentar a xustificación e liquidación das actividades realizadas ata a data, por un importe máximo de ata 33.000 euros, de acordo co establecido na cláusula 4ª. Por parte da Consellería de Emprego e Igualdade procederase a liquidar o importe que corresponda, de acordo coa xustificación presentada.

Xunto con esta solicitude de liquidación parcial presentarase a seguinte documentación:

- 1) Certificado do órgano competente do CIXUG dos gastos realizados con cargo ao convenio ata o momento de remate do curso de introdución.
- 2) Declaración responsable de estar ao día no cumprimento das obrigas tributarias

ou fronte á Seguridade Social e de non ter pendente de pagamento ningunha outra débeda coa Administración pública da Comunidade de Galicia, ou certificados dos órganos emisores .

- 3) Documentación xustificativa dos gastos imputados conforme ao previsto na cláusula quinta do presente convenio.

C) Xustificación e liquidación final:

O CIXUG disporá ata o 30 de decembro de 2020 para presentar a xustificación e liquidación da axuda concedida. Por parte da dirección xeral competente na materia procederase a liquidar o importe que corresponda, de acordo coa xustificación presentada e ao anticipo e liquidación parcial percibidos, no seu caso.

Xunto coa solicitude de liquidación final presentarase a seguinte documentación:

- 1) Certificado do órgano competente do CIXUG dos gastos realizados con cargo ao convenio non incluídos na liquidación parcial.
- 2) Declaracións responsables do conxunto de todas as solicitudes efectuadas ou concedidas para a mesma finalidade das distintas administracións públicas competentes.
- 3) Declaración responsable de estar ao día no cumprimento das obrigas tributarias ou fronte á Seguridade Social e de non ter pendente de pagamento ningunha outra débeda coa Administración pública da Comunidade de Galicia, ou certificados dos órganos emisores .
- 4) Memoria descritiva das actividades realizadas .
- 5) Partes de asistencia dos participantes de ambos cursos.
- 6) Documentación xustificativa dos gastos imputados, conforme ao previsto na cláusula quinta do presente convenio.

Sétima.- Obrigas do CIXUG.

O CIXUG, ademais das establecidas no artigo 11 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, estará suxeito ás seguintes obrigas:

- a) O cumprimento dos requisitos establecidos para obter a condición de entidade beneficiaria, segundo o disposto no artigo 10º da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, incluído o de estar ao corrente no cumprimento das obrigas tributarias ou fronte á Seguridade Social e de non ter pendente de pagamento algunha outra débeda coa Administración pública da Comunidade Autónoma. Neste sentido, a sinatura do presente convenio comportará a autorización ao órgano xestor da Consellería de Emprego e Igualdade para solicitar as certificacións que deba emitir a Axencia Estatal da Administración Tributaria, a Tesouraría Xeral da Seguridade Social e a Axencia Tributaria de Galicia, de conformidade co disposto no artigo 20.3 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia. Non obstante, de acordo co establecido no artigo 11º

do Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro, polo que se aproba o Regulamento da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, a devandita certificación poderá ser substituída pola declaración responsable do solicitante de estar ao día no cumprimento das obrigas tributarias ou fronte á Seguridade Social e de non ter pendente de pagamento ningunha outra débeda coa Administración pública da comunidade autónoma.

- b) Comunicarlle ao órgano que concede a subvención calquera modificación das condicións tidas en conta para a concesión da subvención, así como dos compromisos e obrigas asumidos e, de ser o caso, a obtención concorrente de subvencións ou axudas para a mesma finalidade procedentes de calquera Administración ou ente público nacional ou internacional
- c) O sometemento ás actuacións de control, comprobación e inspección que efectuará a Consellería de Emprego e Igualdade, ás de control financeiro que correspondan, se é o caso, á Intervención Xeral da Comunidade Autónoma, ás previstas na lexislación do Tribunal de Contas e do Consello de Contas, ou a outros órganos da Administración do Estado ou da Unión Europea.
- d) Conservar os documentos xustificativos da aplicación dos fondos recibidos, incluídos os documentos electrónicos, en tanto poidan ser obxecto das actuacións de comprobación e control.
- e) Dispoñer dos libros contables, rexistros dilixenciados e demais documentos debidamente auditados nos termos esixidos pola lexislación mercantil e sectorial aplicable ao CIXUG coa identificación en conta separada ou epígrafe específico da súa contabilidade de todos os ingresos e gastos de execución das accións realizadas, coa referencia común a todos eles de fomento da empregabilidade.
- f) No caso de que se produza cesión de datos a entidades subcontratadas, adaptarse ás esixencias establecidas a este fin na Lei 3/2018, de 5 de decembro, de Protección de Datos de Carácter Persoal e garantía dos dereitos dixitais, poñéndose en marcha as medidas de seguridade técnicas e organizativas que sexan precisas.

Oitava. Publicidade.

Para os efectos de difusión pública, nos lugares, incluídas páxinas web, onde se realicen as actividades obxecto do convenio deberá figurar, de forma visible, o financiamento pola Consellería de Emprego e Igualdade e do Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Así mesmo, todos os materiais e produtos que se elaboren con cargo á axuda concedida deberán utilizar axeitadamente o logotipo da Xunta de Galicia de acordo co Manual de Identidade Corporativa (<http://www.xunta.es/descarga-do-manual>).

En virtude do anterior, e con carácter previo á súa utilización, o CIXUG deberá obter a aprobación expresa, por parte da dirección xeral competente na materia, en relación aos deseños a empregar.

Novena. Rexistro de Axudas, Subvencións e Convenios.

O CIXUG de conformidade co establecido na disposición adicional única do Decreto 132/2006, do 27 de xullo, polo que se regulan os rexistros públicos creados nos artigos 44 e 45 da Lei 7/2005, do 29 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2006, presta o seu consentimento expreso para incluír e facer públicos os datos relevantes do convenio no Rexistro de Axudas, Subvencións e Convenios que se regula en dito decreto.

Igualmente, de acordo co artigo 15 e 17 da lei 1/2016 de 18 de xaneiro de transparencia e bo goberno, o CIXUG autoriza á Consellería de Emprego e Igualdade para publicar os datos do convenio na súa páxina web oficial.

De acordo co establecido no artigo 30 da Lei estatal 15/2014, do 16 de setembro, de racionalización do sector público e outras medidas de reforma administrativa, que introduciu diversas modificacións na Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións, o contido deste convenio será publicado na Base de datos nacional de subvencións, nos termos recollidos no artigo 20 da Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións, modificado polo artigo 30 da Lei estatal 15/2014, do 16 de setembro, de racionalización do sector público e outras medidas de reforma administrativa.

Décima. Modificación e reintegro das cantidades.

Toda alteración das condicións tidas en conta para a concesión da axuda, e en todo caso, a obtención concorrente doutras achegas, poderá dar lugar á súa modificación e ao reintegro das cantidades percibidas.

Procederá o reintegro total ou parcial das cantidades percibidas e a esixencia do xuro de mora, no suposto de falta de xustificación ou de concorrencia dalgunha das causas previstas no artigo 33 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

Décimo Primeira.- Vixencia e Duración.

O presente convenio estenderá os seus efectos dende a súa formalización e terá vixencia ata o 29 de decembro de 2020. Non obstante, as actividades englobadas no presente convenio que realízase o CIXUG dende o 1 de marzo de 2020, tamén poderán ser subvencionadas coa achega da Consellería de Emprego e Igualdade.

Igualmente, poderase denunciar pola parte que considere vulnerado o seu espírito por incumprimento dalgunha das súas cláusulas. A denuncia terá que efectuarse mediante comunicación á outra parte, por escrito fundado e cunha antelación mínima dun mes. Agás acordo expreso en contrario, teranse que rematar as accións xa iniciadas.

Décimo Segunda.- Seguimento do Convenio Específico.

Correspóndelle á Comisión Mixta referida no Protocolo Marco de colaboración velar polo efecto e a correcta execución deste Convenio Específico, así como realizar a interpretación das dúbidas que se presenten.

Décimo Terceira. Natureza do Convenio.

O presente convenio terá carácter administrativo, sen que en ningún caso poidan derivarse del dereitos ou obrigas de carácter laboral. Os seus efectos rexeranse polo establecido nas súas cláusulas e, no non previsto, aplicaránselle os artigos do 47 ao 53 da Lei 40/2015, do 1 de outubro de 2015 de Réxime Xurídico do Sector Público e os principios da Lei 9/2017, de 8 de novembro, de Contratos do Sector Público pola que se transpoñen ao ordenamento xurídico español as Directivas do Parlamento Europeo e do Consello 2014/23/UE e 2014/24/UE, de 26 de febreiro de 2014, para resolver as lagoas e dúbidas que puidesen presentarse.

As cuestións litixiosas xurdidas acerca da interpretación, modificación e resolución deste convenio no que se refire á axuda outorgada serán resoltas, a falta de acordo na comisión de seguimento, pola Consellería de Emprego e Igualdade, poñendo as súas resolucións fin á vía administrativa. Contra estas resolucións poderá interpoñerse directamente recurso contencioso-administrativo, no prazo de dous meses contados desde o día seguinte ao da publicación do acto que poña fin á vía administrativa, se fose expreso.

Lido por ámbalas dúas partes, por si mesmas, e como proba de conformidade co expresado no presente convenio, asíñano e rubrícano por triplicado, no mesmo lugar e data que se indica ó comezo.

Conselleira de Emprego e Igualdade
da Xunta de Galicia

Presidente do Consorcio para o
Desenvolvemento de Aplicacións para a
Xestión Universitaria
