

## MEMORIA XUSTIFICATIVA E ECONÓMICA DO CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE A CONSELLERÍA DE EMPREGO, COMERCIO E EMIGRACIÓN E O CONCELLO DE FERROL PARA A ACREDITACIÓN DA FORMACIÓN PARA O EMPREGO IMPARTIDA POLO CENTRO MUNICIPAL DE EMPREGO DO CONCELLO

Entre as competencias que, en materia laboral, lle corresponden á Comunidade Autónoma de Galicia, conforme ao establecido no artigo 29.1 do Estatuto de Autonomía de Galicia, está a promoción do emprego e a formación profesional ocupacional, tendo atribuído o seu exercicio a Consellería de Emprego, Comercio e Emigración, de conformidade co establecido no Decreto 69/1993, de 10 de marzo, de asunción e asignación das funcións e servizos transferidos en materia de formación profesional ocupacional.

O artigo 29 do Decreto 147/2024, do 20 de maio, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Emprego, Comercio e Emigración (DOG núm. 101, do 27.05.2024) atribúe á Dirección Xeral de Formación e Cualificación para o Emprego, entre outras, as competencias en materia de dirección, programación e xestión das funcións atribuídas á Consellería en materia de formación para o emprego, formación no traballo, cualificacións e recualificacións profesionais ao longo da vida laboral, intermediación no mercado de traballo, colocación e orientación laboral, así como a estatística, a análise e a prospectiva do mercado de traballo.

O artigo 7.3 da Lei 3/2023, do 28 de febreiro, de emprego (BOE núm. 51, do 01.03.2023) expón que corresponde ás Corporacións Locais, no marco das súas competencias, a colaboración e cooperación coas demais administracións para o logro dos obxectivos da política de emprego establecidos no artigo 4 e demais contidos na lexislación de referencia, sendo de especial relevancia o desenvolvemento da dimensión local da política de emprego.

A Lei Orgánica 3/2022, do 31 de marzo, de ordenación e integración da Formación Profesional ten por obxecto a regulación do réxime de formación profesional e de acompañamento profesional que, servindo ao fortalecemento, a competitividade e a sustentabilidade da economía española, sexa capaz de responder con flexibilidade aos intereses, ás expectativas e ás aspiracións de cualificación profesional das persoas ao longo da súa vida e ás competencias demandadas polas novas necesidades produtivas e sectoriais tanto para o aumento da produtividade como para a xeración de emprego.

O Real Decreto 659/2023, do 18 de xullo (BOE núm. 174, do 22 de xullo) ten por obxecto o desenvolvemento do sistema único e integrado de Formación Profesional regulado pola Lei Orgánica 3/2022, que permita, por unha parte, a cualificación e recualificación permanente das



persoas mozas e das persoas traballadoras, ocupadas ou desempregadas, ao longo de todo o seu período vital e laboral e, por outra, o axuste entre a oferta formativa -en todos e cada un dos seus grados- e a demanda de traballo, incorporando e integrando na formación as transformacións froito da dixitalización, a transición ecolóxica e a sostibilidade en todos os sectores económicos, todo iso dende o traballo conxunto e compartido de todas as administracións ás que lles corresponda a xestión da Formación Profesional en cada territorio.

Así mesmo, recoñece a singularidade institucional das Corporacións Locais na posta en marcha e desenvolvemento das políticas de emprego, que se articulará a través do principio de cooperación e de convenios con outras Administracións.

Para os efectos sinalados, tense previsto formalizar co Concello de Ferrol o instrumento convencional arriba referido por un período de vixencia que vai dende o día seguinte á súa sinatura ata o 30 de xuño de 2027, co obxectivo de recoller as características e condicións que debe reunir a formación proposta polo Centro Municipal de Emprego do Concello para que as persoas alumnas participantes que finalicen con avaliación positiva todos os módulos formativos reciban os correspondentes certificados de profesionalidade.

A Consellería de Emprego, Comercio e Emigración e o Concello de Ferrol comparten a crenza de que o capital humano é unha inversión prioritaria. Por iso, é necesario a ampliación e mellora das cualificacións, competencias, habilidades e da empregabilidade de persoas desempregadas e ocupadas, sinaladamente mediante a detección e atención das súas necesidades e intereses formativos e de readaptación profesional, así como a adaptación do seu perfil profesional ás demandas de empresas e sectores produtivos.

As dúas administracións pretenden, a través desta colaboración, proporcionar ás persoas participantes unha cualificación profesional que lles permita acceder con mellores condicións de empregabilidade ó mercado laboral, e que reciban os correspondentes certificados profesionais.

O convenio non ten contido económico, pois o obxectivo é acreditar a formación para o emprego impartida polo Centro Municipal de Emprego do Concello de Ferrol.

Polo exposto, estímase xustificada a utilización do instrumento do convenio para articular as actuacións de referencia, rexéndose nos seus efectos polo establecido nas súas cláusulas, e aplicándose a Lei 40/2015, do 1 de outubro; a Lei Orgánica 3/2022, do 31 de marzo; o Real Decreto 659/2023, de 18 de xullo; o Real Decreto 658/2024, de 9 de xullo e a Orde ESS/1897/2013, do 10 de outubro.



Polo tanto, queda fora do ámbito de aplicación da Lei 9/2017, do 8 de novembro, de contratos do sector público, pola que se traspoñen ao ordenamento xurídico español as Directivas do Parlamento Europeo e do Consello 2014/23/UE y 2014/24/UE, do 26 de febreiro de 2014, con independencia de que, de acordo co previsto no artigo 4 da devandita norma, lle sexan de aplicación os principios desta Lei para resolver as dúbidas e lagoas que puidesen presentarse.

Santiago de Compostela, na data da sinatura dixital

A directora xeral de Formación e Cualificación para o Emprego

Zeltia Lado Lago

