

PROTOCOLO DE COLABORACIÓN ENTRE A CONSELLERÍA DE CULTURA, EDUCACIÓN, FORMACIÓN PROFESIONAL E UNIVERSIDADES E A UNIVERSIDADE DA CORUÑA PARA ESTABLECER O SISTEMA DE SEGUIMENTO DO DESEMPEÑO DO CAMPUS INDUSTRIAL DE FERROL COMO CAMPUS DE ESPECIALIZACIÓN DO SISTEMA UNIVERSITARIO DE GALICIA

Santiago de Compostela, 9 de abril de 2024

COMPARECEN

Román Rodríguez González, conselleiro de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades (Consellería) nomeado mediante o Decreto 60/2022, do 15 de maio (DOG núm, 94 do 16 de maio), de acordo co disposto no artigo 34 da Lei I/1983, do 22 de febreiro, de normas reguladoras da Xunta e da súa Presidencia e no acordo do Consello da Xunta de Galicia do 27 de marzo de 1991, sobre convenios de cooperación con outros entes públicos e de colaboración con particulares, publicado pola Resolución da Consellería de Economía e Facenda do 8 de abril de 1991 (DOG núm 82, do 30 de abril).

D. Ricardo J. Cao Abad, reitor magnífico da Universidade da Coruña (en adiante UDC), nomeado mediante o Decreto 1/2024, do 11 de xaneiro (DOG núm. 10, do 15 de xaneiro de 2024) en representación desta, en virtude das facultades que lle confire o artigo 50.1 da Lei orgánica 2/2023, do 22 de marzo, do Sistema Universitario.

Interveñen en función dos seus respectivos cargos e no exercicio das facultades que teñen conferidas e

EXPOÑEN

PRIMEIRO.- Que a Consellería de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades, de acordo coas competencias que lle outorgou o Decreto 119/2022, do

23 de xuño, polo que se establece a súa estrutura orgánica, é o departamento da Xunta de Galicia ao que lle corresponden as competencias e funcións en materia de planificación, regulación e administración do ensino regrado en toda a súa extensión, niveis, graos, modalidades e especialidades. Concretamente, entre estas funcións, correspóndelle a coordinación do Sistema universitario de Galicia.

SEGUNDO.- Que a Secretaría Xeral de Universidades, segundo establece o artigo 12 do citado decreto, é o órgano superior da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia para a ordenación, planificación e execución das competencias en materia de universidades e ensinanzas universitarias correspondentes a Consellería de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades. Correspóndelle planificar a oferta de ensino universitario da Comunidade Autónoma de Galicia, en coordinación coas universidades galegas, incidindo na mellora continua do Sistema universitario de Galicia e na súa conexión e adaptación ao contorno, para dar resposta ás necesidades da sociedade actual.

TERCEIRO.- Que a Universidade da Coruña (UDC) é unha entidade que forma parte do sector público institucional, á que lle corresponde, no ámbito das súas competencias, o servizo público de educación superior. Está dotada de personalidade xurídica e patrimonio propios e goza de autonomía académica, económica e de goberno, de acordo coa Constitución e coa Lei orgánica do Sistema Universitario.

CUARTO.- Segundo se recolle nos seus Estatutos (artigo 1.2), son funcións da Universidade da Coruña:

- A creación, desenvolvemento, transmisión e crítica da ciencia, da técnica e da cultura.
- A preparación para o exercicio de actividades profesionais que esixan a aplicación de coñecementos e métodos e para a creación artística.
- A difusión, a valorización e a transferencia de coñecemento ao servizo da cultura, da calidade de vida e do desenvolvemento económico.
- A difusión do coñecemento e da cultura a través da extensión universitaria e a formación ao longo da vida.

QUINTO.- A especialización dos campus constitúe un novo modelo de organización universitaria que xurde despois dunha fonda análise do SUG co obxecto de rexuvenecelos e facelos máis competitivos no marco dun programa que pretende impulsar unha dinámica de especialización dos campus do SUG nunha articulación e agregación harmonizada e complementaria das capacidades docentes e de investigación das universidades galegas arredor de temáticas –dominios de coñecemento ou retos sociais e económicos– en que estas presenten maiores fortalezas ou oportunidades para avanzar cara a maiores niveis de calidade, ben polo prestixio acadado ou porque son un vector de desenvolvemento socioeconómico.

SEXTO.- A Consellería veu impulsando dende o ano 2013, de xeito pioneiro, a especialización dos campus nas universidades do SUG. Así púxose en marcha un programa de especialización que levou á sinatura de convenios de colaboración coas tres universidades nos que se financiaron os traballos necesarios para a elaboración dos plans estratéxicos e dos programas de necesidades funcionais dos distintos campus, tendo en conta as súas peculiaridades específicas, sendo obxectivos principais os seguintes:

- Promover a especialización e diferenciación dos campus de acordo cos principios do novo modelo de organización universitaria.
- Establecer o posicionamento e o enfoque estratéxico dos campus con respecto aos ámbitos especializados elixidos.
- Reforzar a colaboración estratéxica entre as estruturas de goberno e os axentes económicos e sociais como vía para fortalecer o papel das universidades como axentes dinamizadores do territorio.
- Facilitar a reestruturación da oferta docente de acordo cos retos sociais e as demandas do tecido produtivo nos ámbitos de especialización dos campus.
- Impulsar a creación de polos de referencia en I+D+i por medio da reorganización, agrupación e especialización das capacidades científicas.

SÉTIMO.- Logo de varias anualidades colaborando no financiamento dos plans de especialización dos distintos campus, a Consellería regulou no ano 2019 o

procedemento de acreditación dos mesmos na *Orde do 10 de setembro de 2019 que regula o procedemento para a acreditación dos campus de especialización do SUG (ED442B)*, publicada no DOG núm. 177, do 18 de setembro de 2019. Trátase dun procedemento aberto que se pode iniciar en calquera momento a través da universidade do SUG á que pertenza o campus.

OITAVO.- O Campus Industrial de Ferrol (CIF) da UDC foi o primeiro que iniciou o procedemento para acreditarse como campus de especialización do SUG. Esta acreditación foi concedida por un período de tres anos, segundo quedou establecido na *Resolución do 11 de marzo de 2021 pola que se acredita o Campus Industrial de Ferrol como campus de especialización do Sistema Universitario de Galicia (SUG), de acordo co procedemento establecido na Orde citada no parágrafo anterior*, publicada no DOG núm. 58, do 26 de marzo de 2021.

NOVENO.- Transcorrido ese período é preciso someter ao campus a un proceso de reacreditación que da inicio o 5 de xullo de 2023 de acordo coa Instrución 2/2023 do 15 de novembro ditada polo Secretario Xeral de Universidades para a renovación da vixencia da acreditación do Campus Industrial de Ferrol e se desenvolve segundo o procedemento establecido.

DÉCIMO.- Con data do 19/12/2023 publicouse no Diario Oficial de Galicia a *Resolución do 29 de novembro de 2023 pola que se renova a vixencia da acreditación do Campus Industrial de Ferrol como campus de especialización do Sistema universitario de Galicia, de acordo co procedemento establecido na Orde do 10 de setembro de 2019 que regula o procedemento*, por un período de catro anos dende a súa concesión. A vixencia e efectos desta resolución están suxeitos ao cumprimento dunha serie de condicións e accións de mellora.

ONCEAVO.- Para obxectivar o cumprimento das condicións a resolución indica que se definirán unha serie de puntos de control e de indicadores que serán fixados nun protocolo para asinar entre a Consellería e a UDC e que incluírá un sistema de monitorización permanente.

DOCEAVO.- A especialización do CIF supón dotalo de identidade propia, centrada en 2 focos principais: o sector naval e oceánico e o sector industrial, que actúan a modo

de núcleos centralizadores sobre os que se articulan as demais áreas de especialización do campus (Enxeñería naval e oceánica; Enxeñería industrial; Dinámica de fluídos; Intelixencia computacional, robótica e sensorización; Loxística e transporte; Enxeñería de materiais e polímeros; Enxeñería e eficiencia enerxética; e Ciencias do traballo e xestión de coñecemento). Todo isto a través dunha especialización docente e científica que permite aproveitar as potencialidades da súa contorna facendo máis dinámica a economía, non só na comarca, senón tamén a nivel rexional, nacional e internacional.

TRECEAVO.- Tendo en conta as consideracións anteriores, a Xunta de Galicia, a través da Consellería de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades, e a UDC teñen un especial interese no desenvolvemento dun panel de indicadores de execución e resultado e dun sistema de vixilancia e seguimento coa finalidade de verificar o cumprimento das condicións da acreditación do Campus Industrial de Ferrol (CIF) como campus de especialización do SUG.

Polo exposto, as partes asinantes acordan subscribir o presente PROTOCOLO, que se rexerá polas seguintes

CLÁUSULAS

PRIMEIRA.- Obxecto do protocolo

O obxecto deste protocolo é establecer un panel de indicadores e unha serie de puntos de control para verificar o cumprimento das condicións da acreditación do Campus Industrial de Ferrol (CIF) como campus de especialización do Sistema universitario de Galicia (SUG) segundo as condicións recollidas na resolución de concesión (*Resolución do 29 de novembro de 2023 pola que se renova a vixencia da acreditación do Campus Industrial de Ferrol como campus de especialización do Sistema universitario de Galicia, de acordo co procedemento establecido na Orde do 10 de setembro de 2019 que regula o procedemento*, publicada no DOG núm. 239, do 19 de decembro de 2023).

Trátase de dar resposta a un dos obxectivos principais da Xunta de Galicia que é o de promover unha oferta do ensino universitario de calidade.

SEGUNDA.- Panel de indicadores e puntos de control

Establécese unha batería de indicadores para cada un dos seis obxectivos estratéxicos definidos no plan estratéxico do CIF (dimensións), así como para o valor transversal “internacionalización”. Outórgase un peso determinado a cada liña de traballo e a cada indicador dentro da súa dimensión, en función das actuacións que deben ser o núcleo de acción do campus no seu camiño cara a especialización e a excelencia.

Os indicadores seleccionados defínense como obxectivos a acadar en marzo de 2028. Co fin de facilitar o seguimento e monitorización do seu progreso durante o período de vixencia do protocolo, establécese un obxectivo intermedio estimado para marzo de 2026.

Complétase o panel de indicadores co apartado h) Indicadores cualitativos, que buscan proporcionar información detallada sobre os cambios que se produzan no CIF en áreas de mellora relevantes, analizando a natureza, o carácter, a extensión e o alcance dos cambios que se produzan no período 2024-2028.

Os indicadores escollidos serán os seguintes:

a) a) Dimensión 1: Gobernanza Participativa

Está formada por catro indicadores e ten unha ponderación do 2%.

Dimensión 1: Gobernanza Participativa (Ponderación 2 %)							
	INDICADOR	OBXECTIVO	PONDERACIÓN	SITUACIÓN 2023	OBXECTIVO 03/2026	OBXECTIVO 03/2028	UNIDADE DE MEDIDA
1.	Número de representantes internacionais nos órganos de goberno do CIF.	4 representantes internacionais nos órganos de goberno do CIF.	10%	2	3	4	Bruto anual
2.	Número de axentes privados participando nos órganos de goberno do CIF.	9 axentes privados nos órganos de goberno do CIF.	10%	9	9	9	Bruto anual
3.	Número de unidades de servizo da Oficina do Campus Industrial.	6 unidades de servizo na Oficina do Campus Industrial.	30%	7	7	6	Bruto anual
4.	Presuposto anual captado e xestionado pola Oficina do Campus Industrial	Incremento do 25 % do presuposto captado e xestionado pola Oficina do CIF	50%	3.861.406,33€ (21-23)	4.250.000 € (+ 10%)	4.800.000 € (+ 25%)	Media anual

b) b) Dimensión 2: Axenda de Especialización Científica

Está formada por tres indicadores e ten unha ponderación do 3%.

Dimensión 2: Axenda de Especialización Científica (Ponderación 3 %)							
	INDICADOR	OBXECTIVO	PONDERACIÓN	SITUACIÓN 2023	OBXECTIVO 03/2026	OBXECTIVO 03/2028	UNIDADE DE MEDIDA
5.	Número de actualizacións da Axenda.	Analizar e formular unha renovación da axenda científica xunto co desenvolvemento do plan estratéxico.	25%	Anual	0	1 (Fin 2027)	Bruto agregado
6.	Número de PDI vinculado coa implementación da Axenda.	Definición de, polo menos, 7 PDI garantes das distintas liñas estratéxicas do CIF.	70%	7	7	7	Bruto anual
7.	Número de reunións do grupo de traballo permanente.	Realización dunha reunión anual do grupo de traballo permanente, coincidindo coa comisión de I+D.	5%	2 anuais	2 (1 anual)	2 (1 anual)	Bruto anual

c) c) Dimensión 3: Docencia consolidada

Está formada por doce indicadores e ten unha ponderación do 30%.

Dimensión 3: Docencia consolidada (Ponderación 30 %)							
	INDICADOR	OBXECTIVO	PONDERACIÓN	SITUACIÓN 2023	OBXECTIVO 03/2026	OBXECTIVO 03/2028	UNIDADE DE MEDIDA
8.	Taxa de cobertura de prazas en títulos de grao e mestrado	Mantemento das matrículas en graos e incremento do 5% en mestrado. Análise detallada por titulacións, prestando especial interese a aquelas creadas/modificadas baixo o CIF.	15%	Grao: 94% Mestrado: 68%	Grao: 94% Mestrado: 70 %	Grao: 94% Mestrado: 72 %	Taxa anual
9.	Taxa de graduación na oferta de grao e mestrado en n+1 anos.	Incremento das taxas de graduación en grao e mestrado do 5%. Análise detallada por titulacións, prestando especial interese a aquelas creadas/modificadas baixo o CIF. Plan de acción enfocado a aquelas especialmente baixas.	15%	24,62%	25%	26%	Taxa anual
10.	Taxa de estudantado que participa en programas de mobilidade.	Incremento do 10 % de alumnado en programas de mobilidade. Realizarase unha análise detallada do tipo de mobilidade, duración da estadía, país de procedencia, programa etc.	10%	6,92%	7,20%	7,70%	Taxa anual
11.	Taxa de persoas egresadas que se empregan nunha actividade directamente relacionada cos estudos cursados (Análise de demanda de empregabilidade de persoas egresadas).	Taxa superior ao 70% de aquelas persoas egresadas que se empregan nunha actividade directamente relacionada cos estudos cursados. Proponse o desenvolvemento dunha bolsa de emprego centralizada do CIF.	10%	Grao: 67,60 % Mestrado: 87,50 %	Grao e mestrado: 68%	Grao e mestrado: 70%	Taxa anual
12.	Número de estudantes estranxeiros/as en relación ao total.	Incremento do 20% de alumnado estranxeiro en relación co total. Abordarase unha análise detallada da procedencia do alumnado.	5%	6,99%	7,50%	8,50%	Taxa anual

13.	Número de prácticas docentes en empresas internacionalizadas.	Incremento do 10% do alumnado realizando prácticas docentes en empresas internacionalizadas de duración maior a 1 mes.	10%	10	10	11	Bruto anual
14.	Número de seminarios e actividades formativas impartidas.	Mantemento do número de seminarios e actividades formativas realizadas ao ano.	2%	aprox. 60	60	60	Bruto anual
15.	Número de asistentes no Plan de Formación Continua.	Incremento do 5% do número de asistentes anuais ao Plan de Formación Continua.	3%	798	820	840	Bruto anual
16.	Valoración da calidade dos seminarios e actividades formativas.	Obter unha valoración anual nas enquisas igual ou superior a 4 (baremos entre 1 e 5)	5%	4,2 sobre 5,0	4	4	Media anual
17.	Número de títulos universitarios novos postos en marcha ou renovados.	Posta en marcha ou modificación de, polo menos, dúas titulacións no ámbito de especialización do CIF.	10%	9	1	2	Bruto agregado
18.	Taxa de PDI participante na implementación de metodoloxías docentes innovadoras.	Incremento do 10% do PDI participante en accións docentes innovadoras. Nova convocatoria para a formación de profesorado en novas titulacións implementadas baixo o paraugas do CIF.	10%	39,60%	42%	44%	Taxa anual
40.	Número de eventos internacionais organizados.	Incremento do 5% do número de eventos internacionais organizados.	5%	12 (21-23)	7	13	Bruto agregado

d) d) Dimensión 4: I+D+i reforzada

Está formada por trece indicadores e ten unha ponderación do 30%.

Dimensión 4: I+D+i reforzada (Ponderación 30 %)							
	INDICADOR	OBXECTIVO	PONDERACIÓN	SITUACIÓN 2023	OBXECTIVO 03/2026	OBXECTIVO 03/2028	UNIDADE DE MEDIDA
19.	Número de postdoutorais contratados/as. Captación de talento.	Incorporación de dous contratados/as postdoutorais, analizando o tipo de convocatoria na que se capta.	10%	7	1	2	Bruto agregado
20.	Número de predoutorais contratados/as. Captación de talento predoutoral.	Incorporación de tres contratados/as predoutorais, analizando o tipo de convocatoria na que se capta.	10%	11	2	3	Bruto agregado
21.	Número de doutorados industriais.	Formalización dun doutorado industrial en convocatoria pública.	10%	5	1	1	Bruto agregado
22.	Número de proxectos captados en candidaturas competitivas nacionais.	Captación de máis de 5 proxectos ao ano en convocatorias públicas nacionais, con máis de 10 solicitudes anuais.	2%	47 (21-23)	6 /año	6 /año	Bruto anual
23.	Número de proxectos captados en candidaturas competitivas internacionais.	Captación bianual dun proxecto de investigación e dun proxecto de docencia en convocatorias públicas Internacionais.	3%	13 (21-23)	2	4	Bruto agregado
24.	Importe dos recursos captados en proxectos competitivos nacionais.	Incremento dun 25 % dos recursos captados en proxectos en convocatorias competitivas nacionais.	10%	4.869.017€ (21-23)	3.000.000,00 €	6.087.500 € (+ 25%)	Bruto agregado
25.	Importe dos recursos captados en proxectos competitivos internacionais.	Incremento dun 25 % dos recursos captados en proxectos en convocatorias competitivas internacionais.	10%	1.331.574,46€ (21-23)	800.000,00 €	1.662.500 € (+ 25%)	Bruto agregado
27.	Número de publicacións indexadas en JCR no primeiro cuartil (Q1).	Incremento dun 10 % no número de publicacións en Q1 do JCR.	10%	204 (21-23)	150	225	Bruto agregado
28.	Número de teses de doutoramento realizadas.	Incremento dun 10% no número de teses doutorais realizadas en temáticas do campo do CIF.	10%	34 (21-23)	22	38	Bruto agregado

29.	Número de colaboracións con institucións universitarias e centros de investigación estranxeiros.	Incremento dun 10 % no número de colaboracións con institucións universitarias e centros de investigación estranxeiras, analizando o tipo de colaboración.	5%	318	340	350	Bruto agregado
30.	Número de redes internacionais nas que se participa.	Incremento dun 10 % no número de redes internacionais en que se participa, analizando tanto os contidos como o dinamismo das mesmas.	5%	17	18	19	Bruto anual
41.	Número de predoutorais e posdoutorais que realizan estadias no estranxeiro.	Incremento dun 5 % do número de persoas contratadas postdoutorais e predoutorais que realizan estadias no estranxeiro de duración maior a un mes.	5%	11 (21-23)	6	12	Bruto agregado
42.	Número de persoas investigadoras estranxeiras visitantes.	Incremento do número de persoas investigadoras estranxeiras visitantes, ponderando en maior medida as visitas de máis dun mes de duración.	10%	28 (21-23)	15	30	Bruto agregado

e) e) Dimensión 5: Relación co tecido produtivo / Transferencia

Está formada por sete indicadores e ten unha ponderación do 20%.

Dimensión 5: Relación co el tecido produtivo / Transferencia (Ponderación 20 %)

	INDICADOR	OBXECTIVO	PONDERACIÓN	SITUACIÓN 2023	OBXECTIVO 03/2026	OBXECTIVO 03/2028	UNIDADE DE MEDIDA
26.	Número de patentes, modelos de utilidade ou rexistros de software rexistrados.	Solicitude dunha patente ao ano (4 solicitadas ao final do período, 2 concedidas ou 1 en explotación).	20%	14 (21-23)	2 patentes	4 patentes	Bruto agregado
31.	Número de convenios de colaboración ou contratos de asistencia técnica con entidades públicas ou privadas.	Incremento do 10 % no número de convenios ou contratos subscritos.	5%	53 (21-23)	40	58	Bruto agregado
32.	Recursos captados por actividades de transferencia co sector a través de convenios de colaboración ou contratos de asistencia técnica con entidades públicas ou privadas.	Incremento do 10 % nos recursos captados a través de convenios ou contratos.	50%	5.383.629,53€ (21-23)	2.900.000,00 €	5.923.500 € (+ 10%)	Bruto agregado
33.	Número de cátedras subscritas.	Subscrición dunha cátedra internacional no ámbito de especialización do CIF.	10%	3 (21 - 23)	1	1	Bruto agregado
34.	Número de entidades públicas e privadas con proxección internacional coas que se colabora.	Incremento do 10 % no número de empresas públicas ou privadas coas que se colabora anualmente.	5%	316 (23)	340	340	Bruto anual
43.	Número de eventos con axentes empresariais organizados.	Incremento do 10 % no número de eventos con axentes empresariais que se organizan.	5%	25 (21-23)	14	28	Bruto agregado
44.	Número de eventos con axentes empresariais aos que se asiste.	Incremento do 10 % no número de eventos con axentes empresariais aos que se asiste.	5%	18 (21-23)	10	20	Bruto agregado

f) f) Dimensión 6: Visibilización e divulgación científica

Está formada por seis indicadores e ten unha ponderación do 5%.

Dimensión 6: Visibilización e divulgación científica (Ponderación 5 %)

	INDICADOR	OBXECTIVO	PONDERACIÓN	SITUACIÓN 2023	OBXECTIVO 03/2026	OBXECTIVO 03/2028	UNIDADE DE MEDIDA
35.	Número de seguidores/as nos perfís de RRSS do CIF.	Incremento dun 15 % do número de seguidores/as nos perfís do CIF en RRSS.	5%	6874	7600	7900	Bruto anual
36.	Número de publicacións realizadas nas RRSS en cada idioma.	Incremento do número de publicacións anuais en galego (15 %) e en español e inglés (50 %) nas RRSS do CIF.	5%	1162 / 35 / 9 ('23)	1280 / 50 / 15	1340 / 53 / 15	Bruto anual
37.	Número de visitas á web do CIF.	Incremento dun 15 % no número de visitas anuais á páxina web do CIF.	5%	25602 ('22)	28160	29442	Bruto anual
38.	Número de participantes en accións de divulgación e cultura científica do CIF.	Mantemento do número de participantes anuais en accións de divulgación e cultura científica do CIF.	15%	870 (23)	870	870	Bruto anual
39.	Número de eventos de divulgación organizados.	Incremento dun 5 % no número de eventos de divulgación organizados anualmente.	20%	38 ('23)	39	40	Bruto anual
45.	Número de mencións en medios das actividades do CIF.	Incremento dun 10 % do número de mencións anuais en medios das actividades do CIF.	50%	452 ('23)	475	500	Bruto anual

g) g) Valor transversal. Internacionalización

Está formado por nove indicadores e ten unha ponderación do 10%.

Os indicadores propostos para o seguimento do avance deste valor transversal contribúen tamén ao seguimento doutras dimensións, motivo polo que se recollen previamente noutros apartados, segundo corresponde a cada indicador.

Valor transversal. Internacionalización (Ponderación 10 %)							
	INDICADOR	OBXECTIVO	PONDERACIÓN	SITUACIÓN 2023	OBXECTIVO 03/2026	OBXECTIVO 03/2028	UNIDADE DE MEDIDA
29.	Número de colaboracións con institucións universitarias e centros de investigación estranxeiros.	Incremento dun 10 % no número de colaboracións con institucións universitarias e centros de investigación estranxeiras, analizando o tipo de colaboración.	15%	318	340	350	Bruto agregado
30.	Número de redes internacionais nas que se participa.	Incremento dun 10 % no número de redes internacionais en que se participa, analizando tanto os contidos como o dinamismo das mesmas.	5%	17	18	19	Bruto anual
34.	Número de entidades públicas e privadas con proxección internacional coas que se colabora.	Incremento do 10 % no número de empresas públicas ou privadas coas que se colabora anualmente.	5%	316 (23)	340	340	Bruto anual
40.	Número de eventos internacionais organizados.	Incremento do 5% do número de eventos internacionais organizados.	15%	12 (21-23)	7	13	Bruto agregado
41.	Número de predoutorais e posdoutorais que realizan estadias no estranxeiro.	Incremento dun 5 % do número de persoas contratadas postdoutorais e predoutorais que realizan estadias no estranxeiro de duración maior a un mes.	15%	11 (21-23)	6	12	Bruto agregado
42.	Número de persoas investigadoras estranxeiras visitantes.	Incremento do número de persoas investigadoras estranxeiras visitantes, ponderando en maior medida as visitas de máis dun mes de duración.	20%	28 (21-23)	15	30	Bruto agregado

12.	Número de estudantes estranxeiros/as en relación ao total.	Incremento do 20% de alumnado estranxeiro en relación co total. Abordarase unha análise detallada da procedencia do alumnado.	10%	6,99%	7,50%	8,50%	Taxa anual
13.	Número de prácticas docentes en empresas internacionalizadas.	Incremento do 10% do alumnado realizando prácticas docentes en empresas internacionalizadas de duración maior a 1 mes.	10%	10	10	11	Bruto anual
1.	Número de representantes internacionais nos órganos de goberno do CIF.	4 representantes internacionais nos órganos de goberno do CIF.	5%	2	3	4	Bruto anual

h) Indicadores cualitativos

Inclúe 14 indicadores que permitirán analizar o avance en áreas de mellora relevantes para o CIF.

INDICADOR / OBXECTIVO	
C1.	Aumento da masa crítica do persoal docente e investigador adscrito ao CIF, incluído un incremento tanto das liñas como dos grupos de investigación, tanto en calidade como en cantidade.
C2.	Aumento do persoal investigador e dos grupos de investigación adscritos nas ramas da enxeñería eléctrica, electrónica, telecomunicacións e informática.
C3.	Posicionar ao CIF como referencia nacional nas liñas de fabricación aditiva e industria 4.0.
C4.	Establecer accións para a medida da calidade das teses de Doutoramento defendidas no ámbito do CIF e do nivel de formación dos doutorandos e doutorandas.
C5.	Aumento dos niveis de internacionalización da Escola Universitaria de Deseño Industrial.

C6.	Establecer accións para acadar os mínimos de cobertura de prazas nos Graos de Xestión Dixital da Información e Documentación e nos Mestrados en Materiais Complexos: Análise Térmica e Reoloxía e Arqueoloxía e Ciencias da Antigüidade.
C7.	Establecer accións para a análise causal das baixas taxas de graduación nos seguintes Graos e Mestrados: Graos en Enxeñería Electrónica Industrial e Automática, en Enxeñería en Tecnoloxías Industriais, en Enxeñería Mecánica e en Enxeñería Naval e Oceánica e no Mestrado en Eficiencia e Aproveitamento Enerxético.
C8.	Potenciar o aliñamento co concepto do CIF das titulacións de Grao en Humanidades, o Mestrado en Estudos Avanzados en Museos, Arquivos e Bibliotecas ou a Cátedra Diocese Mondoñedo-Ferrol-UDC.
C9.	Establecer accións para a medida do progreso e impacto das accións de formación do profesorado nas temáticas relacionadas coas novas titulacións desenvolvidas no CIF.
C10.	Potenciar a impartición en lingua inglesa de materias e titulacións do CIF.
C11.	Establecer accións para a mellora na conciliación da vida familiar e profesional do persoal contratado no CIF.
C12.	Establecer accións para a potenciación da imaxe do CIF a través das persoas egresadas das súas Titulacións.
C13.	Establecer novas estratexias de comunicación para o incremento do impacto do CIF no ámbito das Redes Sociais.
C14.	Potenciación da financiación a investigadores e investigadoras adscritas ao CITENI que contribúan activamente nas liñas de especialización do CIF.

TERCEIRA.- Sistema de verificación e vixilancia

Para verificar o cumprimento dos obxectivos sinalados nos puntos de control que se fixen neste protocolo establécese un sistema de monitorización, verificación e vixilancia no que:

- Antes do 10 de novembro de cada ano de vixencia da acreditación, a Dirección do CIF deberá entregar á Comisión de Seguimento, regulada na cláusula oitava deste Protocolo, as evidencias do grao de cumprimento dos indicadores establecidos na cláusula segunda, xunto coa documentación xustificativa que dea soporte para verificalo.
- Á vista desta documentación a Consellería poderá manter a acreditación na forma na que foi concedida ou ben revogala se o cumprimento dos indicadores non fose o exixido. No caso de que circunstancias de contexto así o determinen poderanse modificar os indicadores recollidos neste protocolo graduando a intensidade ou temporalidade do seu cumprimento. Neste suposto, a Consellería poderá solicitar os informes externos que considere necesarios. As posibles modificacións da acreditación que se deriven destas circunstancias serán sometidas á consideración da Comisión de Seguimento prevista na cláusula oitava deste protocolo.
- A revogación da acreditación e/ou a modificación de indicadores dos puntos de control previstos no parágrafo anterior farase por resolución expresa do órgano que concedeu a acreditación.

CUARTA.- Obrigas das partes

A Consellería de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades obrígase na vixilancia e seguimento do panel de indicadores aos que, no caso de ser necesario e en previsión do disposto na cláusula terceira, someterá a avaliación externa e dará conta das posibles modificacións á comisión de Seguimento regulada na cláusula oitava.

A Universidade da Coruña obrígase a manter actualizado o panel de indicadores, indicando a súa evolución e grao de cumprimento, e á custodia da documentación de soporte, facilitando os datos cando lle sexan requiridos e, en todo caso, antes do 10 de novembro de cada anualidade de vixencia deste protocolo.

QUINTA.- Vixencia

O presente Protocolo entrará en vigor coa súa sinatura e rematará o 12 de marzo de 2028.

SEXTA.- Interese público

O interese público deste Protocolo vén derivado da necesidade do sistema universitario galego de contar cun procedemento modélico que asegure que as acreditacións dos Campus de Especialización do Sistema universitario de Galicia compren de xeito rigoroso coas condicións de desenvolvemento nas que foron acreditados.

SÉTIMA.- Resolución de controversias

As controversias sobre a interpretación e execución deste protocolo de colaboración serán resoltas de mutuo acordo entre as partes na comisión de seguimento prevista na cláusula seguinte.

OITAVA.- Comisión de seguimento

Para o seguimento do Protocolo ou coñecemento de calquera cuestión sobre a súa interpretación, execución, modificación, resolución ou efectos deste que poidan xurdir, créase unha comisión mixta constituída por:

- Tres membros da Secretaría Xeral de Universidades da Consellería de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades, un ou unha das cales ostentará a presidencia.
- Tres membros da universidade da Coruña.

Esta comisión actuará como órgano de vixilancia, seguimento e control do establecido neste Protocolo, promovendo, se o considera convinte, outras actuacións que poidan enriquecer o seu desenvolvemento.

A Dirección do CIF deberá entregar á Comisión de Seguimento o grao de cumprimento dos indicadores establecidos neste protocolo antes do 10 de novembro de cada anualidade, de acordo co disposto na cláusula terceira.

A Comisión de Seguimento poderá reunirse para examinar o grao de avance dos indicadores e emitir instrucións e/ou recomendacións coa finalidade de orientar ao CIF ao cumprimento das metas establecidas na cláusula segunda deste protocolo.

NOVENA.- Publicidade no Portal de Transparencia e Goberno Aberto

As persoas asinantes deste Protocolo manifestan o seu consentimento para que os datos e especificacións que constan no devandito protocolo sexan publicados no Portal de Transparencia e Goberno Aberto.

DÉCIMA.- Natureza do Protocolo

Este instrumento ten natureza administrativa e réxese polo disposto nas súas cláusulas; pola Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público e polas demais normas de dereito administrativo que lle sexan aplicables.

Lido por todas as partes, por si mesmas, e como proba de conformidade co expresado no presente Protocolo, asínano dixitalmente.

Román Rodríguez González

Conselleiro de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades

Ricardo José Cao Abad

Reitor da Universidade da Coruña (UDC)