

Convenio de colaboración entre a Consellería de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades e a Fundación Empresa-Universidad Gallega (FEUGA) para a inclusión no sistema da seguridade social do alumnado de formación profesional e de ensinanzas de réxime especial no período de formación en empresa u organismo equiparado.

MEMORIA XUSTIFICATIVA

A directora xeral de Formación Profesional da Consellería de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades,

INFORMA:

Que esta Consellería de Cultura, Educación, Formación profesional e Universidades ten previsto formalizar coa Fundación Empresa-Universidad Gallega (FEUGA) o instrumento convencional arriba referido cun período de vixencia que abrangue desde a súa sinatura ata o 31 de decembro de 2024.

Que o instrumento convencional ten por obxecto:

Establecer a colaboración entre as partes para dar cumprimento ao establecido na disposición adicional quincuaxésima segunda do texto refundido da Lei Xeral da Seguridade Social, sobre a inclusión no sistema da Seguridade Social do alumnado que realice prácticas formativas ou prácticas académicas externas incluídas en programas de formación de ensinanzas de formación profesional e de ensinanzas de réxime especial.

Que existe converxencia de intereses entre as entidades asinantes en orde á consecución do obxecto referido.

Que o instrumento convencional que se pretende asinar se fundamenta no seguinte:

1. Na Lei Orgánica 3/2022, do 31 de marzo, de ordenación e integración da Formación Profesional, constitúe e ordena o sistema único e integrado de formación profesional.
O artigo 55 da devandita lei orgánica establece que "toda a oferta de formación profesional dos graos C e D vinculada ao Catálogo Nacional de Estándares de Competencias Profesionais terá carácter dual, incorporando unha fase de formación en empresa ou organismo equiparado", engadindo que "a fase de formación na empresa terá unha duración mínima do



25 % da duración total prevista da formación e deberá realizarse no seo dunha ou varias empresas ou organismos equiparados, públicos ou privados, pertencentes ao sector produtivo ou de servizos que sirva de referencia á formación”.

A ordenación mencionada entrará en vigor a partir do curso 2024/25.

Mentres tanto seguirá vixente a normativa:

- Lei Orgánica 2/2006, de 3 de maio, de Educación que contempla no apartado 2 do artigo 42, que o currículo das ensinanzas de formación profesional incluíra unha fase de formación práctica nos centros de traballo, que se realiza a través do módulo de Formación en centros de traballo.
 - O Decreto 114/2010, do 1 de xullo, polo que se establece a ordenación xeral da formación profesional do sistema educativo de Galicia, na súa disposición adicional segunda contempla os distintos aspectos da relación coas empresas.
2. Na Lei Orgánica 3/2020, do 29 de decembro, (LOMLOE en diante) no seu artigo 3 define as distintas ensinanzas, tendo as artísticas e deportivas a consideración de ensinanzas de réxime especial.

Á súa vez divide as mesmas en ensinanza secundaria postobligatoria, nas que se inclúen as ensinanzas de artes plásticas e deseño de grao medio e as ensinanzas deportivas de grao medio e educación superior, na que se inclúen as ensinanzas profesionais de artes plásticas e deseño de grao superior e as ensinanzas deportivas de grao superior.

Forman parte das ensinanzas de réxime especial igualmente as artísticas superiores as de Música, Deseño, Arte Dramática e Conservación e Restauración, establecidas como tal na sección terceira do Capítulo VI da LOMLOE.

No Real Decreto 1614/2009, do 26 de outubro, polo que se establece a ordenación das ensinanzas artísticas superiores reguladas pola Lei Orgánica 2/2006, do 3 de maio, de Educación, establece no seu artigo 11 .4 que os plans de estudos conterán, entre outros aspectos, prácticas externas.

Pola súa banda, as ensinanzas profesionais de artes plásticas e deseño organízanse en ciclos de formación específica, e inclúen fases de formación práctica en empresas, estudos e talleres, ao abeiro do artigo 51 da LOMLOE.

No tocante ás ensinanzas deportivas de réxime especial, o Real Decreto 1363/2007, do 24 de outubro, polo que se establece a ordenación xeral das ensinanzas deportivas de réxime especial, establece nos seus artigos 8 e 11 que o alumnado deberá cursar un módulo de formación práctica, que é necesario completar no entorno deportivo e profesional real.



3. No Real Decreto-lei 2/2023, do 16 de marzo, de medidas urxentes para a ampliación de dereitos dos pensionistas, a redución da brecha de xénero e o establecemento dun novo marco de sustentabilidade do sistema público de pensións, na súa disposición adicional quincuaxésima segunda, sobre a inclusión no sistema de Seguridade Social do alumnado que realice prácticas formativas ou prácticas académicas externas incluídas en programas de formación contempla: A realización de prácticas formativas en empresas, institucións ou entidades incluídas en programas de formación e a realización de prácticas académicas externas ao amparo da respectiva regulación legal e regulamentaria, determinará a inclusión no sistema da Seguridade Social das persoas que as realicen nos termos desta disposición adicional, incluíndo especificamente nestas prácticas formativas as realizadas polo alumnado de formación profesional e ensinanza de réxime especial.

O Real Decreto-lei 5/2023, do 28 de xuño, polo que se adoptan e prorrogan determinadas medidas de resposta ás consecuencias económicas e sociais da Guerra de Ucraína, de apoio á reconstrución da illa da Palma e a outras situacións de vulnerabilidade; de transposición de Directivas da Unión Europea en materia de modificacións estruturais de sociedades mercantís e conciliación da vida familiar e a vida profesional dos proxenitores e os coidadores; e de execución e cumprimento do Dereito da Unión Europea, que establece no seu artigo 212, a vixencia desta medida dende o 1 de xaneiro de 2024.

4. No Real Decreto 659/2023, do 18 de xullo, polo que se desenvolve a ordenación do Sistema de Formación Profesional, no seu artigo 82 establece:
1. Grao D do Sistema de Formación Profesional correspóndese cos ciclos formativos de formación profesional.
 2. As ofertas de formación profesional conducentes á obtención dos títulos de Técnico Básico, Técnico ou Técnico Superior de Formación Profesional ordenaranse en ciclos formativos de grao básico, de grao medio e de grao superior, respectivamente.
 3. As ofertas de Grao D forman parte, ademais do Sistema de Formación Profesional, dos ensinos de formación profesional do sistema educativo, nos termos establecidos na Lei Orgánica 2/2006, do 3 de maio, de Educación, debendo contribuír, ademais de aos obxectivos do Sistema de Formación Profesional, aos previstos para este tipo de ensinos na devandita lei orgánica para cada un dos graos básico, medio e superior.
 4. Os ciclos formativos de grao básico forman parte da educación básica, en calidade de educación secundaria obrigatoria. Os ciclos formativos de grao medio forman parte da



educación secundaria postobligatoria. Os ciclos formativos de grao superior forman parte da educación superior.

5. Que a Fundación Empresa–Universidad Gallega (FEUGA), constituída o 11 de abril de 1983, é unha fundación de interese galego recoñecida pola Orde de 1 de agosto de 1984 (DOG do 26 de outubro), inscrita no Rexistro de Fundacións da Xunta de Galicia co número 155, e foi fundada polas tres universidades galegas e as entidades públicas ou privadas, agrupacións, cámaras de comercio e confederacións empresariais asinantes da súa carta fundacional. Entre os seus membros, FEUGA conta con numerosas empresas e entidades empresariais de todos os sectores da economía galega, entre elas dos sectores clave da economía e referidas a sectores emerxentes para a economía galega. Os seus fins estatutarios diríxense ao desenvolvemento da economía e da sociedade de Galicia e a súas actividades están orientadas ao fomento das relacións entre o sistema educativo e o sector produtivo como ingrediente básico do incremento dos niveis de formación, do desenvolvemento tecnolóxico e da competitividade das empresas galegas.
6. Que o Decreto 119/2022, do 23 de xuño, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades inclúe entre as funcións da Consellería o impulso da relación co sistema produtivo de Galicia e o establecemento da colaboración necesaria para a planificación e o desenvolvemento conxunto de ofertas formativas, a participación en procesos de innovación da formación de persoas formadoras, a formación de profesionais das empresas, o desenvolvemento e a participación nos procesos de avaliación e recoñecemento de competencias profesionais, así como a promoción da formación profesional e a inserción laboral das persoas formadas.

Ademais a Estratexia de FP Galicia 2030, aprobada no consello da Xunta do día 10 de febreiro de 2022, ten como un dos principios que a sustentan a colaboración público-privada entre as administracións e as empresas no proceso de adquisición de competencias por parte da cidadanía, na identificación das necesidades de capacitación e deseño da oferta formativa, incluíndo a modalidade dual, ou levar a cabo actuacións de difusión das ensinanzas de Formación Profesional. Neste sentido, destaca o obxectivo estratéxico 1.2 que busca impulsar a colaboración na formación entre os sectores produtivos e o ámbito educativo.

O Plan Conecta FP Galicia, integrado na devandita estratexia, ten entre os seus obxectivos a mellora da competitividade das empresas, dando resposta ás necesidades de capacitación que



deben ter os traballadores que precisan, detectando as necesidades formativas dos sectores produtivos e deseñando unha oferta de formación profesional do sistema educativo adaptada ás mesmas.

7. Que FEUGA e a Consellería de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades comparten funcións concorrentes no que se refire ao impulso da cualificación do alumnado, co propósito de abastecer ás empresas galegas con traballadores altamente capacitados que poidan satisfacer as necesidades do mercado actual. Esta converxencia xustifica a necesidade de establecer unha nova colaboración que permita optimizar recursos e esforzos para alcanzar este obxectivo.
8. Asemade, FEUGA, como entidade de dereito privado, sen fins lucrativos e dedicada ao desenvolvemento da economía e da sociedade de Galicia, ten unha dilatada experiencia coa administración educativa e concretamente en materia de formación profesional mediante a sinatura de convenios que fixeron posible:
 - Desde o ano 2012, a oferta de bolsas destinadas ás persoas tituladas de formación profesional e no 2013 ampliouse ás persoas tituladas en ensinanzas artísticas e deportivas, un programa de formación práctica en empresas que proporciona aos titulados maior formación e cualificación práctica para facilitar a súa inserción laboral e co fin último de conseguir un achegamento e a necesaria interacción entre o mundo laboral e o sistema educativo, cos conseguintes beneficios para ambas as partes.
 - A posta en marcha dun programa de bolsas de formación para o alumnado da formación profesional dual, nos que participan as empresas e entidades empresarias e os centros docentes autorizados e que facilita a posibilidade para o alumnado obter un título de formación profesional.
 - O Convenio asinado o pasado 27 de decembro de 2023 para a inclusión no sistema da seguridade social do alumnado de formación profesional e de ensinanzas de réxime especial no período de formación en empresa u organismo equiparado.

Ademais, FEUGA conta cunha plataforma exclusiva e altamente especializada deseñada especificamente para axilizar o envío e a recepción da documentación requirida no proceso de inclusión do alumnado de formación profesional na Seguridade Social durante o seu período de formación en empresas. Esta plataforma distínguese pola súa idoneidade para esta tarefa, ofrecendo unha solución integral que garante a eficiencia e a seguridade no



intercambio de información, contribuíndo así a simplificar e optimizar todo o procedemento administrativo.

9. A experiencia previa de FEUGA, xunto coa súa colaboración activa coa administración educativa en programas de bolsas de formación e en programas de formación profesional dual, evidencia un profundo coñecemento dos centros educativos. Esta experiencia, combinada co seu amplo coñecemento do armazón empresarial galego, apoia a consideración de FEUGA como a entidade máis idónea para levar a cabo a xestión da inclusión na Seguridade Social do alumnado de formación profesional durante o seu período de formación en empresas.
10. Conforme ao disposto no artigo 2.1 da Lei 9/2017, do 8 de novembro, de Contratos do Sector Público, a xestión mencionada atópase excluída do ámbito de aplicación da referida lei debido á súa carencia de carácter oneroso para FEUGA, ao non xerar ningún tipo de beneficio económico, xa sexa de maneira directa ou indirecta.
11. Neste marco, a Consellería de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades e FEUGA resaltan a necesidade de uniren esforzos, mellorando o aproveitamento dos recursos e os medios dos que cada unha dispón para a posta en marcha de programas de formación profesional, nos que participan as empresas e entidades empresariais e os centros educativos. En base a isto, colaborarán na xestión da inclusión na Seguridade Social do alumnado de formación profesional no período de formación en empresas, e FEUGA levará a cabo as xestións necesarias para a inclusión no sistema da Seguridade Social do alumnado de formación profesional, e do alumnado de ensinanza de réxime especial que realice a fase de formación en empresa u organismo equiparado.
12. A lei 40/2015 de 1 de outubro de Réxime Xurídico do Sector Público (LRXSP), establece no artigo 47. 1 "Son convenios os acordos con efectos xurídicos adoptados polas administracións públicas, os organismos públicos e entidades de dereito público vinculados ou dependentes ou as Universidades públicas entre si ou con suxeitos de dereito privado para un fin común". Este convenio de colaboración, supón un acordo de vontades, no que cada parte asume unha serie de compromisos ou obrigas tendentes a un fin común.
A finalidade do mesmo, axústase a esixencia contida no art. 48.3 da LRXSP, posto que a subscripción deste convenio busca "mellorar a eficiencia da xestión pública, facilitar a



utilización conxunta de medios e servizos públicos, contribuír á realización de actividades de utilidade pública e cumprir coa lexislación de estabilidade orzamentaria e sustentabilidade financeira”. En base ao exposto, considerase como un convenio administrativo excluído da ámbito de aplicación da Lei de Contratos do Sector Público ao ser subsumible no suposto regulado no artigo 6.1 da Lei 9/2017 de 8 de novembro de Contratos do Sector Público

En atención ao exposto, e a fin de dar cumprimento ao preceptuado no artigo 15.2. da Lei 1/2016, de 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno, estímase xustificado o recurso á sinatura do convenio que se pretende, con exclusión doutras figuras.

E para que conste, asínase esta memoria en Santiago de Compostela.

María Eugenia Pérez Fernández

Directora Xeral de Formación Profesional

