



**CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE A CONSELLERÍA DE POLÍTICA SOCIAL E IGUALDADE E A ASOCIACIÓN DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE DE OURENSE RELATIVO Á REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS FORMATIVAS NON LABORAIS NOS CENTROS DA CONSELLERÍA DE POLÍTICA SOCIAL E IGUALDADE NA PROVINCIA DE OURENSE, DURANTE O ANO 2026**

Santiago de Compostela, na data da sinatura electrónica (31.03.2026)

**REUNIDOS**

**Dunha parte:**

Dona Fabiola García Martínez, conselleira de Política Social e Igualdade, actuando en nome e representación da Consellería de Política Social e Igualdade, no uso das facultades que lle veñen atribuídas no artigo 34 da Lei 1/1983, do 22 de febreiro, de normas reguladoras da Xunta e da súa Presidencia, o Decreto 44/2024, do 14 de abril, do seu nomeamento, o Decreto 42/2024, do 14 de abril, polo que se establece a estrutura orgánica da Xunta de Galicia, o Decreto 49/2024, do 22 de abril, polo que se fixa a estrutura orgánica das consellerías da Xunta de Galicia, o Decreto 139/2024, do 20 de maio, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Política Social e Igualdade, e no establecido no Acordo do Consello da Xunta de Galicia, do 27 de marzo de 1991.

**Doutra parte:**

D. Manuel Juan Tejada Vidal con DNI 76707727J en calidade de presidente da Asociación de persoas con discapacidade de Ourense, en adiante ADO, actuando en nome e representación desta, con CIF G32410797 e domicilio fiscal na Rúa Alexandre Bóveda, número 17 Baixo, 32002 Ourense.



Interveñen en función dos seus respectivos cargos, e no exercicio das facultades que para convir no nome das entidades que representan teñen conferidas.

## **EXPOÑEN**

I. Que as Administracións Públicas poden celebrar convenios de colaboración con outras administracións ou entes de dereito público e con persoas físicas ou xurídicas ao abeiro do disposto no capítulo VI do título preliminar da Lei 40/2015, do 1 do outubro, de réxime xurídico do sector público.

II. Que a Comunidade Autónoma de Galicia, segundo o establecido no artigo 27.23 do Estatuto de autonomía de Galicia, en consonancia coa habilitación competencial outorgada ás Comunidades Autónomas polo artigo 148.1.20 da Constitución Española, ten competencia exclusiva en materia de asistencia social, polo que, na súa virtude se aprobou a Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia.

III. Que a Consellería de Política Social e Igualdade é o órgano superior da administración autonómica ao que lle corresponden as competencias en materia de servizos sociais, e consecuentemente a atención do colectivo de persoas con discapacidade, de acordo co establecido no Decreto 139/2024, do 20 de maio, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Política Social e Igualdade.

IV. Que ADO, entidade de natureza asociativa, figura inscrita no Rexistro de asociacións da Comunidade Autónoma de Galicia co número 2010/014638-1 (OU), conforme á Lei orgánica 1/2002, do 22 de marzo, reguladora do dereito de asociación.

Así mesmo figura inscrita no Rexistro de Entidades Prestadoras de Servizos Sociais co número E-5525, tendo a misión de mellorar a calidade de vida de persoas con discapacidade intelectual e as súas familias a través da plena inclusión social, familiar, escolar e laboral.



Para desenvolver unha axeitada inclusión das persoas con discapacidade, na entidade lévanse a cabo diferentes obradoiros, pretendendo así avanzar neste obxectivo, e favorecer a xeneralización da autonomía das persoas con discapacidade intelectual en tódolos ámbitos, preparándoas para levar unha vida máis autónoma e satisfactoria.

Para complementar os esforzos que se levan a cabo dende a Asociación, ADO adhírese como socia na "Federación de Asociacións a favor de Persoas con Discapacidade Intelectual de Galicia" (FADEMGA), ampliando así a súa rede de recursos tanto prácticos coma formativos para que o colectivo de persoas con esta discapacidade poida acceder ao mercado laboral.

ADO basea a súa actuación na democracia interna, a transparencia na súa actuación, a solidariedade entre as persoas membro e o compromiso, con e para, as persoas con discapacidade intelectual, as súas familias e a sociedade en xeral, de acordo aos seguintes principios:

- Respetar as persoas con discapacidade intelectual.
- Velar pola inclusión e a participación social das persoas con discapacidade intelectual.
- A consideración das persoas con discapacidade intelectual como suxeito pleno con dereitos e deberes.
- A confianza na igualdade de oportunidades deste colectivo en relación ás persoas que non estean afectadas por esta discapacidade.
- A mellora continua e o compromiso a favor das persoas con discapacidade intelectual, para atender as necesidades que se manifesten na Entidade e polo colectivo en cuestión.
- A confidencialidade de todos os datos relativos a estas persoas, garantindo así a privacidade que as familias e as persoas usuarias precisan.
- O compromiso co futuro, apostando por unha sociedade que adquira unha visión positiva das persoas con discapacidade intelectual.



- Orientación á persoa usuaria, sendo protagonista cada unha dos proxectos e actuacións da Entidade mediante una participación activa neles.
- Responsabilidade e profesionalidade na prestación dos servizos, o que lle permite ao persoal da Entidade ser eficaz e eficiente no cumprimento e desenvolvemento do seu traballo e actividades.

V. A labor de ADO céntrase, na formación e o acompañamento de persoas con discapacidade intelectual para mellorar as súas competencias e habilidades co fin de facilitar a súa integración no mercado laboral. A través de obradoiros e cursos especializados, as persoas que participan adquiren ferramentas clave como a elaboración de currículos, o desenvolvemento de habilidades sociais no entorno laboral, técnicas de procura de emprego, como tamén a preparación para as entrevistas laborais.

Estes contidos formativos complementáanse con prácticas formativas non laborais, non remuneradas nos centros da Consellería de Política Social e Igualdade, proporcionando ás persoas que participan unha experiencia directa no mundo laboral que reforza a súa empregabilidade e permítelle aplicar de xeito real as competencias adquiridas.

VI. Que a Consellería de Política Social e Igualdade está interesada en establecer as canles de colaboración necesarias para o apoio ao acceso formativo das persoas mozas con discapacidade intelectual, aumentando a calidade dos sistemas de apoio destinados ás actividades destas mozas e mozos.

Polo exposto, as partes acordan as seguintes

## **CLÁUSULAS**

### **Primeira. Obxecto**



O obxecto do presente convenio é establecer a forma e condicións de colaboración entre a Consellería de Política Social e Igualdade e a Asociación de persoas con discapacidade de Ourense, para que as persoas usuarias da asociación que acadaron as competencias laborais no marco do Programa de aprendizaxe e inclusión laboral, poidan realizar prácticas formativas non laborais, non remuneradas na Residencia de Maiores Nosa Sra. dos Miragres, Centro Sociocomunitario de Benestar de Ourense, Centro Sociocomunitario de Benestar Pontepelamios, Escola Infantil A Farixa, Escola Infantil Antela, Escola Infantil Virxe da Covadonga e Centro de Menores A Carballeira, para o ano 2026.

### **Segunda. Selección e actividades das persoas usuarias de ADO**

1. As prácticas formativas non laborais, non remuneradas realizaranse nos postos de ordenanza, auxiliar de cociña, camareira/o limpadora/dor e apoio ao persoal técnico especialista en xardín infantil, en adiante TEXI.

2. As persoas que realicen estas prácticas formativas non laborais, non remuneradas serán seleccionadas por ADO entre as persoas usuarias da Entidade, con idades comprendidas entre os 16 e 45 anos cunha discapacidade intelectual superior ao 33%, de acordo co que a continuación se detalla:

- Residencia de Maiores Nosa Sra. Dos Miragres: o número máximo de persoas que poden realizar as prácticas neste centro é de quince, e non poderán participar mais de dúas persoas apoiando, de forma simultánea, as tarefas que se desenvolvan nas seguintes categorías: servizo de cociña, servizo de comedor, servizo de limpeza e unha persoa de apoio nas tarefas que se desenvolvan no servizo de ordenanza.

- Centro Sociocomunitario de Benestar de Ourense: o número máximo de persoas que poden realizar as prácticas neste centre é de cinco, e non poderá participar máis dunha persoa apoiando, de forma simultánea, as tarefas que se desenvolvan na categoría de ordenanza e nos servizos prestados ás persoas usuarias do centro e unha persoa en tarefas de apoio nas actividades que se desenvolvan no servizo de limpeza.

- Centro Sociocomunitario de Benestar Pontepelamios: o número máximo de persoas que poden realizar as prácticas neste centre é de cinco, e non poderá



participar máis dunha persoa de apoio simultaneamente, nas tarefas que se desenvolvan na categoría de ordenanza e nos servizos prestados ás persoas usuarias do centro.

- Escola infantil A Farixa: o número máximo de persoas que poden realizar as prácticas neste centro é de seis, e non poderá participar máis dunha persoa de apoio, de forma simultánea, nas actividades que se desenvolvan na categoría de TEXI, nas actividades realizadas na cociña e nas actividades que se desenvolvan no servizo de limpeza.

- Escola infantil Antela: o número máximo de persoas que poden realizar as prácticas neste centro é de seis, e non poderá participar máis dunha persoa simultaneamente nas tarefas de apoio nas actividades que se desenvolvan na categoría de TEXI, nas actividades realizadas na cociña e nas actividades que se desenvolvan no servizo de limpeza.

- Escola infantil Virxe da Covadonga: o número máximo de persoas que poden realizar as prácticas neste centro é de seis, e non poderá participar máis dunha persoa apoiando, de forma simultánea, as tarefas que se desenvolvan na categoría de TEXI, nas actividades realizadas na cociña e nas actividades que se desenvolvan no servizo de limpeza.

- Centro de Menores de A Carballeira: o número máximo de persoas que poden realizar as prácticas neste centro é de seis, e non poderá participar máis dunha persoa apoiando, de forma simultánea, as tarefas que se desenvolvan na categoría de ordenanza, nas actividades realizadas na cociña e nas actividades que se desenvolvan no servizo de limpeza.

3. As prácticas formativas non laborais estarán especialmente adaptadas ás necesidades, intereses e formación das persoas usuarias de ADO e non deberán interferir nas actividades que desenvolve o persoal de cada un dos centros onde estas sexan realizadas durante o ano 2026.

4. En todo momento, as persoas usuarias de ADO que realicen prácticas formativas non laborais estarán baixo a supervisión de persoal técnico de ADO encargado en cada momento de realizar a supervisión da actividade formativa das persoas con



discapacidade intelectual, adaptando as tarefas e funcións que o requiran. Semanalmente ADO comunicará, ás persoas que exerzan a dirección dos centros onde se desenvolvan as prácticas, a relación e o sistema de rotación deste persoal técnico que realizará a supervisión, por cada unha das persoas que realizan as prácticas .

### **Terceira. Programa formativo.**

1. A dirección de cada centro da Consellería de Política Social e Igualdade onde se desenvolvan as prácticas formativas non laborais, non remuneradas e ADO concertarán o programa formativo a desenvolver polas persoas usuarias de ADO, que conterá tanto os períodos de tempo como a dedicación horaria que se especifiquen en cada caso. Os períodos formativos para cada persoa durarán entre 1 e 3 meses , en días laborais de luns a venres.
2. ADO deberá comunicar coa antelación mínima dunha semana o número de persoas que realizarán as prácticas formativas non laborais en cada un dos centros relacionadas na cláusula segunda, relación nominal das mesmas e o período de realización das prácticas.
3. ADO comprométese a levar a cabo un seguimento exhaustivo da persoa en prácticas formativas non laborais durante todo o proceso ata que a persoa se adapte funcionalmente ao mesmo así como garantir un acompañamento e apoio continuo e personalizado que favoreza a súa integración no entorno laboral. Así mesmo, comprométese a realizar as tarefas de difusión e sensibilización social do proxecto obxecto deste convenio, co obxectivo de dar a coñecer os seus beneficios e a importancia de promover a inclusión das persoas con discapacidade intelectual no entorno laboral e social. Nese sentido, traballarase de xeito conxunto para sensibilizar á sociedade sobre a necesidade de facilitar, fomentar e propiciar a plena inserción laboral e social das persoas con discapacidade, contribuíndo á eliminación das barreiras sociais e á creación dun entorno inclusivo e accesible para todos e todas.
4. Os obxectivos e finalidade deste programa formativo son:



- Formar á persoa con discapacidade intelectual en todos os contidos relacionados co ámbito laboral e que lle axuden a ter unha vida máis autónoma.
- Complementar profesionalmente ás persoas usuarias de ADO mediante o plan formativo específico da asociación, xunto á formación práctica.
- Axudar a mellorar a calidade de vida e a autonomía das persoas con discapacidade intelectual facilitándolle a formación complementaria para medrar persoal e profesionalmente.
- Dotar ao persoal dos centros onde se realizan as prácticas das ferramentas necesarias que lles permitan prestar unha colaboración e cooperación plena coas persoas usuarias de ADO.

5. Os períodos de prácticas formativas non laborais, non remuneradas estarán suxeitos ao funcionamento regular dos centros onde estas teñan lugar.

As persoas usuarias de ADO que realicen as súas prácticas formativas non laborais, non remuneradas deberán respectar e cumprir en todo momento as normas de réxime interno dos centros e non interferir ou alterar o normal desenvolvemento da convivencia neste.

Por parte da Consellería de Política Social e Igualdade, as direccións dos centros realizarán as tarefas de seguimento das prácticas formativas non laborais das persoas usuarias de ADO.

#### **Cuarta. Póliza de seguro.**

ADO subscribirá unha póliza de seguro para cubrir tanto a responsabilidade civil como os posibles accidentes, así como calquera outra que se poida derivar dos danos ocasionados polas súas persoas usuarias que realicen ás prácticas formativas non laborais, non remuneradas.

#### **Quinta. Relación contractual.**



A subscrición do convenio non supón relación laboral contractual ou de calquera outro tipo entre a Xunta de Galicia e as usuarias e os usuarios seleccionados por ADO para a realización das prácticas formativas non laborais, non remuneradas.

#### **Sexta. Comisión de seguimento.**

1. Constitúese unha comisión de seguimento e control, que levará a cabo o seguimento do presente convenio e resolverá os problemas de interpretación e cumprimento que se poidan presentar.

2. A comisión estará composta por unha persoa representante de cada unha das entidades asinantes do convenio e serán designadas polas persoas que o asinan, así como ás persoas que asumirán a súa suplencia. A referida comisión estará presidida pola persoa titular da Dirección Xeral de Persoas con Discapacidade ou persoa que a substitúa.

A persoa que exerza a secretaría da comisión así como a súa suplente, que será nomeada pola persoa titular da Dirección Xeral de Persoas con Discapacidade, actuará con e sen voto e será unha persoa funcionaria do departamento territorial da Consellería de Política Social e Igualdade de Ourense.

#### **Sétima. Vixencia do convenio.**

A vixencia do presente convenio iniciarase o día seguinte da súa sinatura e rematará o 31 de decembro do 2026.

#### **Oitava. Resolución do convenio.**

O presente convenio extinguirase por expiración do tempo convido e poderá rescindirase por calquera das partes, mediante denuncia dalgunha delas baseada nalgunha das seguintes causas:

- a) Forza maior que imposibilite o desenvolvemento das prácticas formativas non laborais, non remuneradas.
- b) Incumprimento das cláusulas establecidas no convenio.
- c) Inadecuación das prácticas formativas non laborais, non remuneradas.



d) Mutuo acordo, adoptado polas partes.

### **Novena. Natureza do convenio**

O presente convenio terá carácter administrativo quedando excluído da aplicación da normativa reguladora dos contratos do Sector Público, ao abeiro do disposto no artigo 6.1 da Lei 9/2017, de 8 de novembro, de Contratos do Sector Público, pola que se traspoñen ao ordenamento xurídico español as Directivas do Parlamento Europeo e do Consello 2014/23/UE e 2014/24/UE, de 26 de febreiro de 2014, debendo aplicarse, non obstante, os principios do devandito texto legal para a resolución das dúbidas ou lagoas que puideran presentarse.

O contido do presente convenio, queda suxeito ás estipulacións contidas nel, así como ao establecido na Lei 40/2015, do 1 de outubro, do Réxime Xurídico do Sector Público.

As cuestións litixiosas que xurdan con respecto á interpretación, modificación, resolución e efectos do mesmo serán resoltas, en primeira instancia, pola comisión de seguimento.

Os conflitos que poidan xurdir polas partes, e que non se poidan resolver nesta comisión, someteranse á resolución da xurisdición contencioso-administrativa, de acordo co establecido na Lei 29/1998, de 13 de xullo, reguladora da xurisdición contencioso-administrativa.

### **Décima. Publicidade**

1. ADO consinte en que se inclúa e faga pública no Rexistro de Axudas, Subvencións e Convenios o presente convenio, de acordo co establecido na Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno e no Decreto 132/2006, do 27 de xullo, polo que se regulan os rexistros públicos creados nos artigos 44 e 45 da Lei 7/2005, do



29 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2006.

2. En cumprimento do disposto na Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, a Consellería de Política Social e Igualdade informará na súa páxina web oficial da subscrición do presente convenio cos seguintes datos básicos: identificación das partes, data da sinatura, finalidade e período de vixencia.

A sinatura do convenio leva implícita a autorización, por parte das dúas persoas que o asinan, para o tratamento necesario dos seus datos e a referida publicidade.

#### **Undécima. Información básica sobre protección de datos persoais**

As partes asinantes deste convenio garantirán a confidencialidade dos datos persoais aos que teñan acceso como consecuencia das actuacións realizadas en execución deste e de conformidade co disposto na Lei orgánica 3/2018, do 5 de decembro, de protección de datos persoais e garantía dos dereitos dixitais e no Regulamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeo e do Consello, do 27 de abril de 2016, relativo á protección das persoas físicas no que respecta ao tratamento de datos persoais e a libre circulación de estes datos e polo que se derroga a Directiva 95/46/CE (Regulamento xeral de protección de datos).

Os datos persoais recadados neste convenio serán tratados na súa condición de responsable pola Consellería de Política Social e Igualdade coas finalidades de levar a cabo a tramitación administrativa que se derive da xestión deste convenio.

O tratamento dos datos baséase no cumprimento dunha misión de interese público ou no exercicio de poderes públicos, conforme ás referencias recollidas no enlace <https://www.xunta.gal/información-xeral-proteccion-datos>, derivada dunha competencia legalmente atribuída ao responsable do tratamento, así como o cumprimento das obrigas legais impostas ao dito responsable de conformidade co disposto no artigo 6.1, letras c) e e) do Regulamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeo e do Consello, do 27 de abril de 2016 e o artigo 8 da Lei orgánica 3/2018, do 5 de decembro, e en concreto a competencia e obrigas previstas nos preceptos básicos da Lei 38/2003, do 17 de novembro, da Lei 9/2007, do 13 de xuño, na Lei



39/2015, do 1 de outubro, na Lei 1/2016, do 18 de xaneiro e na Lei 4/2019, do 17 de xullo, de administración dixital de Galicia. Con todo, determinados tratamentos poderán fundamentarse no consentimento das persoas interesadas, reflectíndose esta circunstancia de conformidade coa normativa de aplicación.

A referencia a publicidade, en cumprimento da normativa de transparencia e subvencións, axustarase a dita normativa e coas limitación que esta establece.

Como destinatarias, os datos serán comunicados ás administracións públicas no exercicio das súas competencias, cando sexa necesario para a tramitación e resolución dos seus procedementos ou para que a cidadanía poida acceder de forma integral á información relativa a unha materia.

As persoas interesadas poderán solicitar o acceso, rectificación, oposición, limitación, portabilidade e supresión dos seus datos ou retirar, no seu caso, o consentimento outorgado a través da sede electrónica da Xunta de Galicia, ou nos lugares e rexistros establecidos na normativa reguladora do procedemento administrativo común, segundo se recolle en <https://www.xunta.gal/exercicio-de-dereitos>. O contacto coa persoa delegada de protección de datos e máis información consultarase no enlace <https://www.xunta.gal/proteccion-datos-persoais>.

E en proba de conformidade, ambas as dúas partes asinan por triplicado exemplar o presente convenio no lugar e data da sinatura dixital.

A conselleira de Política Social e Igualdade  
Fabiola García Martínez

O presidente de ADO  
Manuel Juan Tejada Vidal