

**CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE O CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS E A UNIVERSIDADE DE VIGO PARA A REALIZACIÓN DA V EDICIÓ DO “CURSO DE FORMACIÓN UNIVERSITARIA EN NEGOCIACIÓN COLECTIVA E INDIVIDUAL NO ÁMBITO LABORAL”.**

Vigo, na data da última sinatura electrónica

**REUNIDOS**

Dunha banda, dona Antía Sández Callejo , con DNI 33541419J, presidenta do Consello Galego de Relacións Laborais, nomeada polo presidente da Xunta por Decreto 131/2022, do 19 de xullo (DOG nº 142, do 27.07.2022), que actúa en nome e representación do citado organismo, en virtude das facultades que lle confire a Lei 5/2008, do 23 de maio, reguladora do Consello Galego de Relacións Laborais (DOG nº 112 do 11 de xuño de 2008).

E doutra banda, don Manuel Joaquín Reigosa Roger, Reitor Magnífico da Universidade de Vigo, nomeado segundo o Decreto da Comunidade Autónoma de Galicia 110/2022, do 9 de xuño, publicado no Diario Oficial de Galicia (DOG) nº 117, do 20 de xuño de 2022, de acordo coas competencias que lle outorga o artigo 20 da Lei orgánica 6/2001, do 21 de decembro, de Universidades, e o artigo 29 dos Estatutos da Universidade de Vigo, aprobados polo Decreto 13/2019, do 24 de xaneiro, e publicados no DOG nº 38, do 22 de febreiro do 2019. Con enderezo en Edificio Exeria, campus universitario, 36310 Vigo.

Ambas partes actúan no exercicio dos seus respectivos cargos e recoñécense reciprocamente capacidade xurídica de contratar e de obrigarse nos termos do presente convenio.

**EXPOÑEN**

**Primeiro.-** Que consideran necesario continuar coa colaboración, iniciada en 2018, na realización dun curso de formación en negociación colectiva e individual no ámbito laboral, por entender as dúas institucións da necesidade de formación nesta disciplina.

**Segundo.-** Que o Consello Galego de Relacións Laborais acordou en xuntanza da Comisión Permanente do 27 de xaneiro de 2022, a realización da V edición do Curso de formación Universitaria de negociación colectiva e individual no ámbito laboral, co obxecto de afondar nas técnicas e ferramentas clásicas de negociación laboral.

**Terceiro.-** Que de conformidade co establecido nos artigos 19 4.a) e 26 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia e no artigo 37 do Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro, polo

que se aproba o seu Regulamento que establecen a concesión directa das subvencións previstas nominativamente nos Orzamentos xerais da Comunidade Autónoma, resólvese, a concesión directa á Universidade de Vigo da subvención regulada neste convenio, nos termos recollidos neste e na normativa reguladora destas subvencións.

**Cuarto.-** Que a Universidade de Vigo se atopa ao corrente no cumprimento das súas obrigas tributarias e fronte á Seguridade Social e que non ten pendente de pagamento ningunha outra débeda coa Administración Pública da Comunidade Autónoma, que non obtivo outras subvencións, axudas, ingresos ou recursos que financien este curso e que non incorre en ningunha das circunstancias contempladas no artigo 10 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, para poder obter a condición de beneficiaria de axudas ou subvencións.

**Quinto.-** Que ao existir unha plena coincidencia entre as partes asinantes nos obxectivos perseguidos, así como a vontade de unir esforzos e colaborar nos seus respectivos ámbitos de actuación, acordan asinar este convenio, e facelo con base nas seguintes

## CLÁUSULAS

**Primeira.-** O obxecto deste convenio é establecer as condicións polas que se rexerá a colaboración entre o Consello Galego de Relacións Laborais e a Universidade de Vigo para a realización da V edición do *Curso de formación universitaria de negociación colectiva e individual no ámbito laboral*, conforme ao Regulamento dos Programas de Formación Permanente da Universidade de Vigo, aprobado polo Claustro da Universidade de Vigo o 28 de xuño de 2021, e que se desenvolverá desde o 29 de setembro ata o 24 de novembro do ano 2022 na Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo de Vigo.

**Segunda.-** O obxectivo que se pretende co desenvolvemento do curso de formación universitaria, é o seguinte:

O curso permitirá ao alumnado estudar as técnicas e ferramentas clásicas de negociación, explorar o concepto de intelixencia emocional e a súa implicación na solución dos conflitos de calquera tipo, estudar estratexias baseadas na comunicación verbal e non verbal, adquirir coñecementos sobre os máis controvertidos contidos da negociación colectiva e sobre o diálogo institucional en España e en Galicia.

**Terceira.-** Posto que o fin último é a formación de profesionais nas técnicas de negociación, as persoas destinatarias do curso de formación universitaria serán as que posúan a titulación universitaria de Grao ou Licenciatura en Dereito, Relacións Laborais e Recursos Humanos, Ciencias do Traballo, Ciencias Económicas e Empresariais e Administración e Dirección de

Empresas ou Diplomatura en Relacións Laborais. Tamén poderán matricularse alumnos/as da universidade.

Poderán acceder ao curso as persoas con responsabilidade en recursos humanos, xefaturas de relacións laborais, asesoría e cadros das organizacións empresariais e sindicais que reúnan os requisitos legais para cursar estudos Universitarios. Tamén poderán participar outras persoas que non reúnan os requisitos legais de acceso á universidade nas que concorran unha especial vinculación co ámbito obxecto do Curso sen que estas superen o 50% do total do alumnado.

Os temas que se impartirán durante a realización do curso son os que se relacionan no **Anexo I** a este convenio.

Para un óptimo aproveitamento do curso establécese un límite máximo de 40 participantes que serán seleccionados pola Universidade de Vigo, a quen corresponde a dirección do curso, e dos que ao menos vinte serán propostos polo Consello Galego de Relacións Laborais. O dito número podería incrementarse para o caso de que non se chegasen a cumprimentar as corenta prazas ofertadas. En todo caso, a selección final farase pola Universidade de Vigo

O Consello Galego de Relacións Laborais financiará con 30€ a matrícula de cada un dos 20 participantes propostos. A cantidade total (600,00€) abonaráselle á Universidade de Vigo unha vez rematado o prazo de matrícula, mediante transferencia desde a aplicación orzamentaria 11.B1.324A.444.01. O dito importe será computado á marxe da subvención regulada neste convenio para o funcionamento do curso. Este importe non cobre os prezos públicos por expedición de títulos, que será abonado por cada estudante matriculado.

Outorgaráselles ás persoas participantes no curso que o superen e demostren unha asistencia superior ao 80% das unidades docentes impartidas, un título propio acreditativo, conforme ás normas establecidas a tal efecto pola Universidade de Vigo.

**Cuarta.-** Encoméndase a dirección do curso a don Jaime Cabeza Pereiro, catedrático de Dereito do Traballo e da Seguridade Social na Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo da UVigo e a súa codirección e coordinación á Rosa María Rodríguez Martín Retortillo, profesora axudante doutora de Dereito do Traballo e da Seguridade Social na Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo da Universidade de Vigo.

**Quinta.-** O Consello Galego de Relacións Laborais contribuirá ao financiamento deste *Curso de formación universitaria de negociación colectiva e individual no ámbito laboral* mediante a achega de TRECE MIL CATROCENTOS EUROS (13.400,00€), con cargo ao capítulo IV do seu orzamento, aplicación orzamentaria 11.B1.324A.444.01, denominada “Subvención á Universidade de Vigo”, na que está previsto crédito necesario e suficiente, segundo

certificación expedida pola secretaria do organismo, que se xunta a este convenio como **Anexo II**.

A antedita contribución poderase librar do seguinte xeito:

Mediante pagamentos a conta, por contía equivalente á xustificación presentada, que responderán ao ritmo de execución das accións subvencionadas, ata o 80% do financiamento aportado polo Consello Galego de Relacións Laborais. A xustificación destes pagamentos farase mediante certificación detallada acreditativa dos gastos realizados, expedida polo órgano da universidade que teña atribuídas as facultades de control da toma de razón en contabilidade e do cumprimento da finalidade para a que foi concedida a subvención.

O importe restante librarase unha vez cumprido o establecido na cláusula sexta.

**Sexta.-** A Universidade de Vigo, unha vez rematadas as actividades derivadas do cursoobxecto do convenio, e, como data límite o 9 de decembro de 2022 xustificará a totalidade da contribución efectuada polo Consello Galego de Relacións Laborais, mediante certificación detallada e relación de facturas acreditativas dos gastos realizados e efectivamente pagados con anterioridade á finalización do período de xustificación establecido, de conformidade co disposto no artigo 29.2 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia. A antedita certificación será expedida polo órgano da universidade que teña atribuídas as facultades de control da toma de razón en contabilidade e do cumprimento da finalidade para a que foi concedida a subvención.

Coa contribución efectuada polo Consello Galego de Relacións Laborais poderanse financiar os conceptos de gasto seguintes:

Organización, coordinación e dirección do curso.

Honorarios de profesorado e relatores.

Gastos de desprazamento dos relatores e relatoras e do seu aloxamento, de ser o caso.

Gastos de material de imprenta, do aluguer de medios audiovisuais, da inauguración e clausura e demais necesarios para o bo funcionamento do curso.

Custes indirectos da Universidade de Vigo (xestión académica e administrativa, soporte informático para a docencia, publicidade e difusión, ...).

No suposto de que os gastos que se xustifiquen fosen inferiores ao financiamento acordado, deducirase do pagamento final a parte non xustificada.

A Universidade de Vigo presentará, no momento da finalización do período de xustificación, unha declaración complementaria á que se contén no expoñendo cuarto deste convenio, do conxunto das axudas solicitadas, tanto as aprobadas ou concedidas como as pendentes de resolución para a mesma finalidade das distintas administracións públicas ou entes públicos ou privados, nacionais ou internacionais, así como unha memoria descritiva do contido das

accións desenvolvidas e dos resultados acadados, na que conste, entre outras, a relación e características dos participantes, e a súa valoración sobre o curso.

O Consello Galego de Relacións Laborais resérvase o dereito de solicitar toda a documentación que se considere precisa en relación coa xustificación do gasto e, en concreto, a que acredite o pagamento das facturas relacionadas xunto á certificación.

**Sétima.-** A Universidade de Vigo comprométese a facilitar toda a información que lle sexa requirida pola Intervención Xeral da Comunidade Autónoma, o Consello de Contas e o Tribunal de Contas, no exercicio das súas funcións de fiscalización e control do destino da axuda concedida.

**Oitava.-** A realización do curso implicará que a Universidade de Vigo asuma as obrigas enumeradas no artigo 11 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

**Novena.-** A Universidade de Vigo, de conformidade co establecido na disposición adicional única do Decreto 132/2006, do 27 de xullo, polo que se regulan os rexistros públicos creados nos artigos 44 e 45 da Lei 7/2005, do 29 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2006, presta o seu consentimento expreso para incluír e facer públicos os datos relevantes do convenio no Rexistro de Axudas, Subvencións e Convenios que se regulan en dito decreto.

**Décima.-** Toda alteración das condicións tidas en conta para a concesión da axuda, e, en todo caso, a obtención concorrente doutras achegas, poderá dar lugar á súa modificación e ao reintegro das cantidades percibidas.

Procederá o reintegro total ou parcial das cantidades percibidas e a esixencia do xuro de mora, no suposto de falta de xustificación ou de concorrencia dalgunha das causas previstas no artigo 33 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

**Undécima.-** A subscrición deste convenio non supón relación laboral contractual ou de calquera outro tipo entre os profesionais que vaian desenvolver as actividades e o Consello Galego de Relacións Laborais, de tal xeito que non se lle pode esixir responsabilidade ningunha, directa nin subsidiaria, polos actos ou feitos acontecidos no seu desenvolvemento.

**Duodécima.-** Este convenio de colaboración terá natureza administrativa, rexéndose polo establecido nas súas cláusulas; polos preceptos da Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións; do Real decreto 887/2006, do 21 de xullo, polo que se aproba o regulamento da dita lei; da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia e do Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro, polo que se aproba o regulamento da dita lei; da Lei 1/2016, de 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno e polo establecido no capítulo VI da Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público.

Para o seguimento da súa execución e o coñecemento de calquera discrepancia que poida xurdir sobre a súa interpretación, creárase unha Comisión Mixta, integrada por unha representación designada por cada unha das partes asinantes do convenio. No caso de que a discrepancia verse sobre cuestións que se refiran exclusivamente á subvención, se persistira, será resolta pola presidencia do Consello Galego de Relacións Laborais e a súa resolución, que porá fin á vía administrativa, poderá ser obxecto de recurso ante a xurisdición contencioso-administrativa.

**Décima terceira.-** As partes manifestan que coñecen e compren a lexislación europea en materia de Protección de Datos de Carácter Persoal, á que se someten de forma expresa, comprometéndose a dar un uso debido aos datos de tal natureza que obteñan como consecuencia do desenvolvemento do presente convenio, no marco do disposto polo Regulamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeo e do Consello, de 27 de abril de 2016 e conforme ao establecido na Lei Orgánica 3/2018, do 5 de decembro, *de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales*.

As partes comprométense a tratar os datos de carácter persoal coa finalidade exclusiva de realizar o servizo.

As partes comprométense a que os datos de carácter persoal non serán obxecto de ningún tratamento distinto aos previstos neste convenio.

As partes comprométense a que os datos de carácter persoal non se cederán a terceiros, salvo nos casos en que exista unha obriga legal.

As persoas interesadas poderán exercer, no seu caso, os dereitos de acceso, rectificación, cancelación, oposición, limitación e portabilidade nos termos legais previstos, mediante a comunicación ao domicilio social da respectiva entidade.

A entidade colaboradora adoptará as medidas adecuadas para limitar o acceso dos seus empregados aos datos persoais durante a vixencia deste convenio.

As partes autorizan a que os seus datos persoais consten no convenio, e mailo resto das especificacións nel contidas e a que podan ser publicados no Portal da Transparencia e Goberno Aberto da Comunidade Autónoma de Galicia.

Os datos de carácter persoal deberán ser destruídos ou devoltos, a criterio da Universidade de Vigo, unha vez finalizada a vixencia do convenio e no momento en que, en cumprimento das condicións pactadas ou legalmente previstas, remate a relación entre ambas partes; sen prexuízo das excepcións que a normativa e/ou as decisións xudiciais puidesen establecer con respecto ao mantemento temporal mínimo de certos datos que pola súa natureza así se requira. O mesmo destino haberá de darse a calquera soporte ou documento no que conste algún dato de carácter persoal obxecto de tratamento.

**Décima cuarta.-** O Consello Galego de Relacións Laborais poderá realizar actuacións de comprobación, en calquera momento, sobre a execución material das accións obxecto do convenio.

**Décima quinta.**- O incumprimento de calquera das cláusulas que regulan este convenio constituirá causa suficiente para a súa resolución.

**Décima sexta.**- Este convenio entrará en vigor o día da súa sinatura, sen prexuízo de que serán obxecto de subvención as actividades que se desenvolverán desde o 29 de setembro de 2022, de conformidade co establecido no artigo 2.1.b) da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, e estenderá a súa vixencia ata o 30 de decembro de 2022.

Lido por ambas as dúas partes, por si mesmas, e como proba de conformidade co expresado no convenio, asíñase o convenio.

A presidenta  
do Consello Galego de Relacións Laborais

O reitor da Universidade de Vigo

Antía Sáñez Callejo

Manuel Joaquín Reigosa Roger

**ANEXO I : PROGRAMA**

PARTE PRIMERA: CONCERTACIÓN SOCIAL E NEGOCIACIÓN COLECTIVA			
DATA	TEMÁTICA	RELATORA/RELATOR	MODALIDADE E DURACIÓN
1ª Semana (29 de setembro)	LECCIÓN INAUGURAL  1.- Participación institucional e negociación colectiva (concepto, experiencias o papel dos sindicatos e axentes sociais, especial referencia a Galicia)	Carmen Saénz Lara  Jaime Cabeza Pereiro	Docencia diacrónica (en directo)  Docencia sincrónica (2 horas, en diferido)
2ª Semana (4 de outubro)	II.- A negociación colectiva no modelo constitucional e legal español: 1.- Marco xeral  2.- A negociación colectiva estatutaria: a) Suxeitos negociadores (lexitimación inicial, deliberante e decisoria)	Antonio Baylos Grau  José Manuel Maceira (CEG)	Docencia diacrónica (2 horas en directo)  Docencia diacrónica (2 horas en directo)
2ª Semana (6 de outubro)	2.- A negociación colectiva estatutaria: b) Estrutura da negociación colectiva, unidades de negociación e concorrencia de convenios dos distintos ámbitos de negociación.	Héctor López de Castro Ruiz (CIG) Xesús Castro Baamonde- (SN de CCOO de Galicia)	Docencia diacrónica (4 horas en directo)
2ª Semana (semana 3-7 de outubro)	3. A negociación colectiva extraestatutaria e informal  4. Procedemento de negociación. O deber de negociación de boa fe. Análise de xurisprudencia e casos prácticos	Profesoras UVIGO (Marta Fernández Prieto)  Profesoras UVIGO (Rosa Rodríguez Martín-Retortillo)	Docencia sincrónica (2 horas en diferido)  Docencia sincrónica (2 horas en diferido)
3ª Semana (11 de outubro)	5. Puntos críticos dos convenios e dos acordos colectivos (salario, tempo de traballo, clasificación profesional, seguridade e saúde...)	Jaime Cabeza Pereiro	Docencia diacrónica (4 horas en directo)
3ª Semana (13 de outubro)	2.- A negociación colectiva estatutaria: c) Duración dos convenios, denuncia, prórroga e ultraactividade	Pedro Blanco (UGT-Galicia)	Docencia diacrónica (2 horas en directo)
3ª Semana (semana 10-14 de outubro)	6. A inaplicación de convenios  7. A interpretación e aplicación dos convenios. Comisións Paritarias. Proceso de conflito colectivo.  8. A xestión do convenio colectivo. Rectificacións, depósito, rexistro, impugnación de oficio, publicación.	Profesoras UVigo (Rosa Rodríguez Martín-Retortillo)  Profesoras UVigo (Emma Rodríguez Rodríguez)  Profesoras UVigo (Emma Rodríguez Rodríguez)	Docencia sincrónica (2 horas en diferido)  Docencia sincrónica (2 horas en diferido)  Docencia sincrónica (2 horas en diferido)

<b>PARTE SEGUNDA: COMUNICACIÓN E INTELIXENCIA EMOCIONAL</b>			
4ª Semana (18 de outubro)	I.-A comunicación como factor chave nas negociacións laborais individuais e colectivas. Comunicación verbal e non verbal. Teoría e práctica.	Ana Belén Fernández Souto José Rúas Araújo	Docencia diacrónica (4 horas en directo)
4ª Semana (20 de outubro)  (Semana 17 -21 de outubro)	I. A comunicación como factor chave nas negociacións laborais individuais e colectivas. Comunicación verbal e non verbal. Teoría e práctica.  II. A intelixencia emocional.	Ana Belén Fernández Souto José Rúas Araújo  Ana Belén Fernández Souto José Rúas Araújo	Docencia diacrónica (2 hora en directo)  Docencia sincrónica (2 horas en diferido)
5ª Semana (25 de outubro)	III. Estilos de negociación e test de negociación. Análise individualizada do perfil negociador de cada alumno/a.	Blanca Otero Otero	Docencia diacrónica ( 4 horas en directo)

<b>PARTE TERCEIRA: ASPECTOS ESTRATÉXICOS DA NEGOCIACIÓN</b>			
5ª Semana (27 de outubro)	I. A mesa negociadora, a plataforma de negociación e a banda negocial. Selección das materias importantes na negociación	María Jesús Herrera	Docencia diacrónica ( 4 horas en directo)
6ª Semana (3 de novembro)  Martes 1 de novembro: festivo	II. A negociación individual: aspectos estratéxicos de contido específicos...	Abogados: Matías Movilla García Balbino Irisarri Castro	Docencia diacrónica ( 4 horas en directo)
7ª Semana (8 de novembro)	III. Técnicas de Negociación	Sergio Raia	Docencia diacrónica ( 4 horas en directo)
7ª Semana (10 de novembro)	III. Técnicas de Negociación	Sergio Raia	Docencia diacrónica ( 4 horas en directo)
<b>PARTE CUARTA: OS ACORDOS EXTRAJUDICIAIS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS COLECTIVOS INDIVIDUAIS</b>			
7ª Semana (7-11 de novembro)	I. O AGA	Inspección: Demetrio Fernández López. ITSS.	Docencia sincrónica (2 horas en diferido)
7ª Semana (7-11 de novembro)	I. Outros sistemas extraxudiciais de solución autónoma de conflitos individuais e colectivos: o ASAC, o SERCLA, o PRECO...	Profesora USC: Yolanda Maneiro Vázquez	Docencia sincrónica (2 horas en diferido)

PARTE QUINTA: ANÁLISE DE CASOS REAIS E PRÁCTICA			
9ª Semana (16 de novembro)	I. Experiencia en mediacións e arbitrxes	Inspectores: Ana Pouso Lijó ITSS Benigno Sánchez García ITSS	Docencia diacrónica ( 4 horas en directo)
9ª Semana (18 de novembro)	II. Taller de negociación (xogo de roles).	José Mª. Casas de Ron. ITSS  Representantes interlocutores: - UGT: Pedro Blanco - CCOO: Juan Zan Candán - CIG: Mª do Tránsito Fernández Fernández - CEG: Hector Torres Laguna	Docencia diacrónica (4 horas en directo)
24 de novembro	LECCIÓN DE CLAUSURA	María Emilia Casas Baamonde	Docencia diacrónica (en directo)

ANEXO II

**CRISTINA FABEIRO VARELA** secretaria do Consello Galego de Relacións Laborais,

**CERTIFICO**

Que no orzamento do Consello Galego de Relacións Laborais para 2022 figura crédito na aplicación 11.B1.324A.444.01, que se considera axeitado e suficiente para satisfacer á Universidade de Vigo o importe dos gastos ocasionados pola realización da V edición do Curso de formación en negociación colectiva e individual no ámbito laboral, que terá lugar desde o 29 de setembro ao 24 de novembro de 2022, nos termos establecidos no Convenio de colaboración entre o Consello Galego de Relacións Laborais e a Universidade de Vigo.

E para que conste, para os efectos oportunos, asino esta certificación en Santiago de Compostela a 18 de abril de 2022.

