

CONVENIO ENTRE O CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS E A UNIVERSIDADE DA CORUÑA POLO QUE SE INSTRUMENTA A SUBVENCIÓN NOMINATIVA PARA A REALIZACIÓN DA II EDICIÓN DO CURSO DE ESPECIALIZACIÓN EN DEREITO DIXITAL E INTELIXENCIA ARTIFICIAL DO TRABALLO E DA SEGURIDADE SOCIAL

MEMORIA XUSTIFICATIVA

O Consello Galego de Relacións Laborais acordou en xuntanza da Comisión Permanente do 23 de febreiro de 2026, a realización da *II Edición do Curso de especialización en Dereito Dixital e Intelixencia Artificial do Traballo e da Seguridade Social*, na Universidade de Coruña, co propósito de continuar apostando pola formación neste eido, e coa finalidade de axudar a mellorar as condicións de traballo e de vida das persoas traballadoras (por conta allea e por conta propia),

O obxecto deste convenio é establecer as condicións polas que se instrumenta a concesión da subvención nominativa á Universidade da Coruña para a realización da II edición do *Curso de especialización en Dereito Dixital e Intelixencia Artificial do Traballo e da Seguridade Social*, que se desenvolverá do 23 de setembro de 2026 ao 27 de outubro do ano 2026 na Facultade de Dereito da Universidade da Coruña.

O Consello Galego de Relacións Laborais e a Universidade da Coruña consideran necesario colaborar na realización dunha segunda edición do curso de especialización en Dereito Dixital e Intelixencia Artificial do Traballo e Seguridade Social, por entender as dúas institucións que é de suma importancia abordar, sempre desde unha perspectiva especificamente iuslaboralista, o impacto da dixitalización no mundo do traballo e na súa regulación xurídica.

Tralo éxito e a positiva repercusión da pasada edición e pola demanda e gran utilidade da súa celebración coinciden as dúas institucións na importancia de levar a cabo unha nova edición (II), co fin de que estas actividades acaden a súa correspondente entidade no ámbito das titulacións universitarias galegas relacionadas coa docencia e coa investigación do Dereito do Traballo e da Seguridade Social.

Tanto a intelixencia artificial como os algoritmos son ferramentas características dos tempos que estamos a vivir, instrumentos valiosos para calquera dos ámbitos sociais nos que nos desenvolvemos, e, polo tanto, tamén para o mundo das relacións laborais. En efecto, a circunstancia de que os algoritmos e a programación das intelixencias artificiais (IA) non sexan transparentes e que, por tanto, sexa complicado desentrañar os criterios empregados para o seu deseño, incrementa o risco para os dereitos das persoas traballadoras. Trátase de ferramentas coas que é posible aumentar a eficacia e a eficiencia empresarial dun xeito nunca antes visto, pero que, como contrapartida tamén se abren modalidades de recollida e tratamento de datos moi difíciles de controlar, polo tanto, a medida que os algoritmos e as intelixencias artificiais se converten nunha parte cada vez máis integral do noso entorno, as normas deben evolucionar para adaptarse aos novos desafíos, riscos e oportunidades. Neste senso, acórdase que o CGRL debe centrar os seus esforzos en incentivar a regulación da protección das persoas traballadoras pola vía da negociación colectiva incorporando na mesma a definición, a implementación e o seguimento de canles de información que garantan a transparencia, e a análise do impacto que produce o seu uso. Asemade, convén sinalar a necesidade de que a negociación colectiva garanta a supervisión humana no uso dos algoritmos e da intelixencia artificial con impacto nas relacións laborais.

O curso diríxese ao alumnado do Sistema Universitario Galego (sen prexuízo da presenza de alumnado procedente doutras universidades), así como a persoas profesionais que

precisan coñecer (ou seguir coñecendo con máis detalle) o Dereito do Traballo e da Seguridade Social aquí aplicable.

Por estas razóns indicadas, acórdase a realización da II edición do Curso especialización en Dereito Dixital e Intelixencia Artificial do Traballo e Seguridade Social, co propósito de continuar ofrecendo formación especializada ao respecto.

O convenio axústase ao disposto no artigo 26. 2 da citada Lei de subvencións de Galicia e ten por obxecto establecer os compromisos aplicables e as condicións polas que se concederá a subvención nominativa á UDC prevista na Lei 4/2025, do 23 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2026, recollida na aplicación orzamentaria 14.B1.324A.444.10, cunha dotación orzamentaria total de DEZA OITO MIL EUROS (18.000€), polo que está previsto crédito necesario e suficiente, segundo certificación expedida pola secretaria xeral do organismo, que se xunta ao convenio como Anexo.

Santiago de Compostela, na data da sinatura dixital

A secretaria do Consello Galego de Relacións Laborais

Cristina Fabeiro Varela