

CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE A CONSELLERÍA DE SANIDADE O SERVIZO GALEGO DE SAÚDE E A FEDERACIÓN GALEGA DE ASOCIACIÓNS EN FAVOR DAS PERSOAS CON DISCAPACIDADE INTELECTUAL OU DO DESENVOLVEMENTO (FADEMGA Plena inclusión Galicia) PARA A REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE ASESORAMENTO E APOIO NA INSERCIÓN LABORAL DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE INTELECTUAL NO SISTEMA SANITARIO PÚBLICO DE GALICIA

En Santiago de Compostela, 22 de maio de 2025

COMPARECEN

DUNHA PARTE: Don Antonio Gómez Caamaño, conselleiro de Sanidade e presidente do Servizo Galego de Saúde, de acordo co establecido no artigo 34 da Lei 1/1983, do 22 de febreiro, de normas reguladoras da Xunta e da súa Presidencia, de conformidade cos Decretos 144/2024 e 145/2024, ambos do 20 de maio, polos que se establecen as estruturas orgánicas da Consellería de Sanidade e do Servizo Galego de Saúde respectivamente; así como co establecido na Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno; e na Lei 40/2015, de 1 de outubro, de Réxime Xurídico do Sector Público.

E DOUTRA: Don Eladio Fernández Pérez, presidente da Federación Galega de Asociacións en Favor das persoas con discapacidade intelectual ou do seu desenvolvemento (FADEMGA Plena inclusión Galicia), nomeado pola Asemblea Xeral en exercicio das súas competencias, de acordo co establecido nos artigos 20 e 28 da última modificación dos Estatutos aprobada pola Asemblea Xeral da federación en data 17 de xuño de 2023.

As partes intervinientes recoñécense capacidade legal para outorgar o presente convenio, e para estes efectos,

MANIFESTAN

I.- A Consellería de Sanidade é o órgano da Administración da Comunidade Autónoma de Galicia ao que lle corresponde, entre outras competencias, a planificación estratéxica da política de recursos humanos conxunta do Sistema Público de Saúde de Galicia, correspondéndolle ao Servizo Galego de Saúde o deseño e execución da política de persoal do organismo.

A Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, lei aplicable ao persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde, establece no seu artigo 48.2 que nas ofertas de emprego público reservárase unha porcentaxe non inferior ao sete por cento das prazas convocadas para seren cubertas entre persoas con discapacidade, sempre que superen as probas selectivas e acrediten a súa discapacidade e a compatibilidade desta co desempeño das tarefas e funcións, de xeito que progresivamente se alcance o dous por cento dos efectivos totais de cada Administración pública incluída no ámbito de aplicación desta lei.



FADEMGA
Plena
inclusión
Galicia

A reserva do mínimo do sete por cento realizarase de maneira que, polo menos o dous por cento das prazas ofertadas o sexa para seren cubertas por persoas que acrediten discapacidade intelectual, e o resto das prazas ofertadas o sexa para persoas que acrediten calquera outro tipo de discapacidade.

II.- FADEMGA Plena inclusión Galicia ten por obxecto a promoción das persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento, carecendo de ánimo de lucro.

III.- Así mesmo e, de acordo co recollido nos seus estatutos, a federación dirixirá a súa actuación á consecución, entre outros, dos seguintes fins:

a) Representar aos seus membros ante as entidades públicas e privadas e demais organismos que se relacionan directa ou indirectamente coa problemática das persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento.

b) Facilitar tanta información xeral ou especializada sobre as persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento estea ao seu alcance, fomentando estudos sobre o tema e recadando a colaboración das universidades galegas.

c) Realizar campañas de divulgación e mentalización ante a sociedade.

d) Calquera outro tipo de actividades relacionadas coas persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento.

IV.- A Consellería de Sanidade e o Servizo Galego de Saúde pretenden asinar un novo convenio de colaboración con FADEMGA Plena inclusión Galicia para que, na liña do convenio suscrito no ano 2016 coa Consellería, se desenvolvan actividades que teñan por finalidade facilitar a adaptación e o desenvolvemento das funcións nos postos de traballo das persoas con discapacidade intelectual que pasen a prestar servizos no Servizo Galego de Saúde, como persoal estatutario fixo ou persoal temporal.

O fundamento desde convenio non é outro que a realización material do artigo 49 da Constitución, en cuxa virtude:

"1. As persoas con discapacidade exercen os dereitos previstos neste Título en condicións de liberdade e igualdade reais e efectivas. Regulamentarase por lei a protección especial que sexa necesaria para dito exercicio.

2. Os poderes públicos impulsarán as políticas que garanticen a plena autonomía persoal e a inclusión social das persoas con discapacidade, en contornas universalmente accesibles. Asemade, fomentarán a participación das súas organizacións, nos termos que a lei estableza. Atenderanse particularmente as necesidades específicas das mulleres e dos menores con discapacidade."



As actuacións ás que se comprometen a Consellería de Sanidade e o Servizo Galego de Saúde coa sinatura deste convenio quedan enmarcadas dentro do seu eido competencial en tanto que ostentan a condición de administracións responsables das convocatorias de emprego público do Servizo Galego de Saúde, e de deseño e execución da política de persoal do organismo autónomo, de acordo cos Decretos 144/2024 e 145/2024, do 20 de maio.

V.- Este convenio de natureza administrativa queda fóra do ámbito de aplicación da Lei 9/2017, do 8 de novembro, de Contratos do Sector Público, pola que se traspoñen ao ordenamento xurídico español as Directivas do Parlamento Europeo e do Consello de 26 de febreiro de 2014, segundo o establecido no artigo 6.1 da citada lei.

Así, o artigo 6.1 da Lei 9/2017, do 8 de novembro determina que quedan excluídos do seu ámbito de aplicación os convenios, cuxo contido non estea comprendido no dos contratos regulados na mesma ou en normas administrativas especiais, celebrados entre si pola Administración Xeral do Estado, as entidades xestoras e os servizos comúns da Seguridade Social, as Universidades Públicas, as comunidades autónomas e as Cidades Autónomas de Ceuta e Melilla, as entidades locais, as entidades con personalidade xurídico pública delas dependentes e as entidades con personalidade xurídico privada, sempre que, neste último caso, teñan a condición de poder adxudicador.

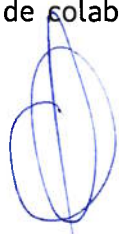
Ademais, a devandita lei condiciona dita exclusión ao cumprimento das seguintes condicións.

- a) Que as entidades intervenientes non deben ter vocación de mercado e ademais, queda excluído do convenio a obtención dun beneficio económico directo para as partes.
- b) Que o convenio estableza ou desenvolva unha cooperación entre as entidades participantes coa finalidade de garantir que os servizos públicos que lles atinxen se prestan de xeito que se acaden os obxectivos que teñen en común.

Neste caso trátase de desenvolver actividades que teñan por finalidade facilitar a adaptación e o desenvolvemento das funcións nos postos de traballo das persoas con discapacidade intelectual que pasen a prestar servizos no Servizo Galego de Saúde, como persoal estatutario fixo ou persoal temporal.

- c) Que o desenvolvemento da cooperación se guíe unicamente por consideracións relacionadas co interese público.

En virtude de todo o exposto, e no exercicio das competencias que lles son propias, as partes recoñécense mutuamente plena lexitimación, capacidade e representación para a sinatura do presente convenio de colaboración, que están interesadas en establecer de conformidade coas seguintes



CLÁUSULAS

PRIMEIRA.- Obxecto e fin do convenio

O obxecto do presente convenio é establecer as condicións polas que se rexerá a colaboración entre a Consellería de Sanidade e FADEMGA Plena inclusión Galicia, para o desenvolvemento de actividades que teñan por finalidade facilitar a adaptación e o desenvolvemento das funcións nos postos de traballo das persoas con discapacidade intelectual que pasen a prestar servizos no Servizo Galego de Saúde, como persoal estatutario fixo ou persoal temporal, mediante a realización das actuacións recollidas na cláusula seguinte.

SEGUNDA.- Actuacións a desenvolver

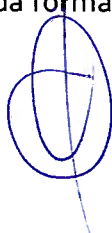
As partes que subscriben este convenio comprométense a realizar as seguintes actuacións:

- a) Apoio na adaptación de medios e tempos nas probas selectivas de acceso a prazas reservadas a persoas con discapacidade intelectual nas ofertas públicas de emprego do Servizo Galego de Saúde.
- b) Cursos de formación específicos previos ao ingreso ou ao inicio da prestación de servizos na Administración da Comunidade Autónoma de Galicia, que serán impartidos por persoal da Xunta de Galicia co apoio de persoal das asociacións.
- c) Apoio no proceso de inserción e adaptación efectiva ao posto de traballo das persoas traballadoras con discapacidade intelectual, así como do seu entorno laboral.
- d) Seguimento do desempeño da actividade laboral, incluíndo formación continua en competencias instrumentais, transversais e laborais para este colectivo, de acordo cos resultados da detección de necesidades formativas.
- e) Realización de talleres prácticos de intercambios de experiencias dirixidos ao persoal que realiza funcións de referencia no entorno de traballo deste colectivo.

TERCEIRA.- Obrigas das partes

A colaboración da Consellería de Sanidade e do Servizo Galego de Saúde no bo fin das actuacións comprenderá:

- a) A posta a disposición das instalacións e os medios axeitados para o desenvolvemento das actividades propias da formación.



- b) Proporcionar formación ás persoas con discapacidade intelectual que superen un proceso selectivo ou inicien unha prestación de servizos de carácter temporal, sobre as distintas funcións que deberá desenvolver no desempeño do seu posto de traballo.
- c) Realización de actividades que faciliten o proceso de acollida no entorno laboral das unidades de destino dos aspirantes, para o que se contará co asesoramento do persoal de FADEMGA Plena inclusión Galicia.
- d) Todas aquelas actividades formativas ou de orientación que contribúan á mellora do desempeño e á plena inserción dos traballadores con discapacidade intelectual no Servizo Galego de Saúde.

As obrigas de FADEMGA Plena inclusión Galicia serán as seguintes:

- a) Colaborar coa Administración nas actividades formativas, tanto as previas ao inicio da prestación de servizos, como as de seguimento, ben a través do asesoramento, ben a través do apoio na súa impartición.
- b) Asesoramento no proceso de integración laboral das persoas aspirantes.

CUARTA.- Ausencia de compromisos económicos

O presente convenio non implica obrigas económicas para as partes, e non require de dotacións orzamentarias específicas.

QUINTA.- Relacións laborais

A subscrición do presente convenio non implicará relación laboral, ou de calquera outra natureza, entre as persoas que desenvolvan as accións que constitúen o obxecto deste convenio coa Xunta de Galicia, de tal xeito que, por este concepto, non se lle poderá esixir nin á Consellería de Sanidade, nin ao Servizo Galego de Saúde responsabilidade ningunha, nin directa nin subsidiaria.

A entidade deberá acreditar estar ao corrente nas súas obrigas tributarias e coa Seguridade Social, así como no cumprimento de todos os seus deberes de aseguramento e demais obrigas co citado persoal.

SEXTA.- Comisión de seguimento

Establécese unha comisión de coordinación e seguimento do presente convenio que estará integrada por catro representantes da Consellería de Sanidade e do Servizo Galego de



Saúde, un dos cales a presidirá, e por dous representantes de FADEMGA Plena inclusión Galicia. O réxime de funcionamento desta comisión será o establecido na Sección 3ª do Capítulo II da Lei 40/2015, do 1 de outubro, de Réxime Xurídico do Sector Público.

Dita comisión será a encargada da coordinación, execución e seguimento do presente convenio.

Reunirase cando o solicite algunha das partes e, en todo caso, alomenos unha (1) vez cada seis meses.

A Comisión Mixta realizará unha avaliación anual sobre o cumprimento e o grao de execución, que documentará a través dun informe. Unha vez finalizado o período de aplicación do presente convenio dita comisión realizará unha avaliación final, que fará pública ante os órganos reitores das institucións asinantes.

Corresponderán á Comisión Mixta, entre outras, as seguintes funcións:

- a) Impulsar e debater as iniciativas e accións específicas que se propoñan levar a cabo en cumprimento do obxecto do presente convenio.
- b) Avaliar o grao de cumprimento e desenvolvemento do presente convenio, e as súas posibles modificacións.
- c) Tratar sobre a interpretación, modificación ou resolución das dúbidas e discrepancias que poidan presentarse.

SÉTIMA.- Confidencialidade e protección de datos de carácter persoal

As partes comprométese a non difundir as informacións pertencentes á outra parte ás que poidan ter acceso no desenvolvemento do presente convenio, agás consentimento expreso, e sempre que esas informacións non sexan de dominio público.

As partes informarán da anterior obriga ao persoal que participe nas actividades obxecto deste convenio, o cal deberá asinar un documento de compromiso de confidencialidade ao respecto.

A efectos de facilitar o cumprimento destas obrigas cada parte informará á outra por escrito e coa debida antelación sobre o carácter confidencial da información e documentación facilitada á outra.

De conformidade co establecido no Regulamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeo do Consello de 27 de abril de 2016 relativo á protección das persoas físicas no que respecta ao tratamento de datos persoais e á libre circulación destes datos e polo que se derroga a



Directiva 95/46/CE, así como na Lei Orgánica 3/2018, do 5 de decembro, de Protección de Datos Persoais e Garantía dos Dereitos Dixitais, ambas partes comprométense a gardar a máis estricta confidencialidade respecto de calquera das informacións, datos e documentación de carácter persoal á que teñan acceso en virtude do presente convenio e ao deber de gardalos, sen que poidan ser utilizados para usos diferentes aos previstos no mesmo, facendo constar de maneira expresa que velarán polo cumprimento da normativa de protección de datos persoais de aplicación en cada caso. Estas obrigas subsistirán incluso despois de finalizada a vixencia do convenio.

OITAVA- Vixencia, modificación e prórroga do convenio

1. A duración do presente convenio será de catro anos desde o día seguinte ao da súa sinatura, salvo denuncia expresa dunha das partes asinantes.
2. O convenio poderá ser modificado a proposta da Comisión de Seguimento do convenio e previo acordo das partes.
3. En calquera momento antes da finalización do prazo de vixencia do convenio, as partes asinantes poderán acordar de forma unánime a súa prórroga por un período de ata catro anos adicionais.

NOVENA.- Resolución do convenio

Son causas de resolución do convenio as seguintes:

1. O transcurso do prazo de vixencia do convenio sen acordarse a súa prórroga.
2. O acordo unánime das partes.
3. O incumprimento das obrigas e compromisos asumidos por algunha das partes asinantes.

Neste caso, calquera das partes poderá requirir á outra que cumpra coas obrigas ou compromisos asumidos, informando diso á Comisión de seguimento do convenio.

4. Por decisión xudicial declaratoria da nulidade do convenio.
5. A denuncia expresa do convenio manifestada por calquera das partes con 3 meses de antelación.



DÉCIMA.- Natureza xurídica e xurisdición

Este convenio ten natureza administrativa e rexerese pola Lei 40/2015, do 1 de outubro, e pola lexislación sobre a materia obxecto do mesmo.

De conformidade co disposto no artigo 6 da Lei 9/2017, do 8 de novembro, o presente convenio está excluído do ámbito de aplicación desta lei. Non obstante de conformidade co previsto no artigo 4 da dita lei aplicaranse os principios desta para resolver as dúbidas e lagoas que puideran presentarse.

As cuestións litixiosas que poidan xurdir na aplicación do presente convenio, resolveranse ante a orde xurisdiccional contencioso-administrativa consonte a Lei 29/1998, do 13 de xullo, reguladora da xurisdición contencioso-administrativa.

DÉCIMA PRIMEIRA.- Rexistro de convenios e transparencia.

A sinatura deste convenio leva implícito o consentimento expreso das persoas intervinientes para que a Administración pública autonómica galega poida facer públicos os datos de carácter persoal e calquera outras especificacións que figuren nel, de acordo co disposto na Lei 19/2013 do 9 de decembro, de transparencia, acceso á información pública e bo goberno e a Lei galega 1/2016, do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno.

O presente convenio será obxecto de inscrición no Rexistro de Convenios da Xunta de Galicia, nos termos previstos no Decreto 126/2006, do 20 de xuño, polo que se regula o Rexistro de Convenios da Xunta de Galicia.

E en proba de conformidade asínase o presente convenio no lugar e data indicados.

Pola CONSELLERÍA DE SANIDADE E O
SERVIZO GALEGO DE SAÚDE



Antonio Gómez Caamaño

Por FADEMGA PLENA INCLUSIÓN GALICIA



Eladio Fernández Pérez