

CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE A CONSELLERÍA DE CULTURA, EDUCACIÓN, FORMACIÓN PROFESIONAL E UNIVERSIDADES E A FUNDACIÓN EMPRESA-UNIVERSIDAD GALLEGA (FEUGA) PARA A INCLUSIÓN NO SISTEMA DA SEGURIDADE SOCIAL DO ALUMNADO DE FORMACIÓN PROFESIONAL E DE ENSINANZAS DE RÉXIME ESPECIAL NO PERIODO DE FORMACIÓN EN EMPRESA U ORGANISMO EQUIPARADO

27/12/2023

REUNIDOS

Dunha parte, don Román Rodríguez González, conselleiro de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades da Xunta de Galicia, en representación desta consellería, e de conformidade coas atribucións conferidas no artigo 34 da Lei 1/1983, do 22 de febreiro, de normas reguladoras da Xunta e da súa Presidencia e nos Decretos 60/2022, do 15 de maio, polo que se nomea aos titulares das vicepresidencias e as consellerías da Xunta de Galicia e 119/2022, do 23 de xuño, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades.

E doutra, en representación de FUNDACIÓN EMPRESA-UNIVERSIDAD GALLEGA (FEUGA), con domicilio social en Santiago de Compostela e C.I.F. G15051667, don Francisco Javier Pereiro Pérez, director xeral, con poder suficiente para este acto, en virtude de escritura pública nº 963 outorgada o 19 de outubro do 2.009, ante o Notario do Ilustre Colexio de Galicia, con residencia en Ferrol dona Susana Ortega Fernández.

Interveñen en función dos seus respectivos cargos no exercicio das facultades que en nome das entidades que representan, teñen conferidas e,

EXPOÑEN

1. Que a Lei Orgánica 3/2022, do 31 de marzo, de ordenación e integración da Formación Profesional, constitúe e ordena o sistema único e integrado de formación profesional.

O artigo 55 da devandita lei orgánica establece que “toda a oferta de formación profesional dos graos C e D vinculada ao Catálogo Nacional de Estándares de Competencias Profesionais terá carácter dual, incorporando unha fase de formación en empresa ou organismo equiparado”, engadindo que “a fase de formación na empresa terá unha duración mínima do 25 % da duración total prevista da formación e deberá realizarse no seo dunha ou varias empresas ou organismos equiparados, públicos ou privados, pertencentes ao sector produtivo ou de servizos que sirva de referencia á formación”.

A ordenación mencionada entrará en vigor a partir do curso 2024/25.

Mentres tanto seguirá vixente a normativa:

- Lei Orgánica 2/2006, do 3 de maio, de Educación que contempla no apartado 2 do artigo 42, que o currículo das ensinanzas de formación profesional incluírá unha fase de formación práctica nos centros de traballo, que se realiza a través do módulo de Formación en centros de traballo.
- O Decreto 114/2010, do 1 de xullo, polo que se establece a ordenación xeral da formación profesional do sistema educativo de Galicia, na súa disposición adicional segunda contempla os distintos aspectos da relación coas empresas.

2. Que a Lei Orgánica 3/2020, do 29 de decembro, (LOMLOE en adiante) no seu artigo 3 define as distintas ensinanzas, tendo as artísticas e deportivas a consideración de ensinanzas de réxime especial.

Á súa vez divide as mesmas en ensinanza secundaria postobligatoria, nas que se inclúen as ensinanzas de artes plásticas e deseño de grao medio e as ensinanzas deportivas de grao medio e educación superior, na que se inclúen as ensinanzas profesionais de artes plásticas e deseño de grado superior e as ensinanzas deportivas de grao superior.

Forman parte das ensinanzas de réxime especial igualmente as artísticas superiores as de Música, Deseño, Arte Dramática e Conservación e Restauración, establecidas como tal na sección terceira do Capítulo VI da LOMLOE.

O Real Decreto 1614/2009, do 26 de outubro, polo que se establece a ordenación das ensinanzas artísticas superiores reguladas pola Lei Orgánica 2/2006, do 3 de maio, de Educación, establece no seu artigo 11 .4 que os plans de estudos conterán, entre outros aspectos, prácticas externas.

Pola súa banda, as ensinanzas profesionais de artes plásticas e deseño organízanse en ciclos de formación específica, e inclúen fases de formación práctica en empresas, estudos e talleres, ao abeiro do artigo 51 da LOMLOE.

No tocante ás ensinanzas deportivas de réxime especial, o Real Decreto 1363/2007, do 24 de outubro, polo que se establece a ordenación xeral das ensinanzas deportivas de réxime especial, establece nos seus artigos 8 e 11 que o alumnado deberá cursar un módulo de formación práctica, que é necesario completar no entorno deportivo e profesional real.

3. Que o Real Decreto-lei 2/2023, do 16 de marzo, de medidas urxentes para a ampliación de dereitos dos pensionistas, a redución da brecha de xénero e o establecemento dun novo marco de sustentabilidade do sistema público de pensións, modifica a Lei Xeral da Seguridade Social engadindo a disposición adicional quincuaxésima segunda, sobre a inclusión no sistema de Seguridade Social do alumnado que realice prácticas formativas ou prácticas académicas externas incluídas en programas de formación contempla:

A realización de prácticas formativas en empresas, institucións ou entidades incluídas en programas de formación e a realización de prácticas académicas externas ao amparo da respectiva regulación legal e regulamentaria, determinará a inclusión no sistema da Seguridade Social das persoas que as realicen nos termos desta disposición adicional, incluíndo especificamente nestas prácticas formativas as realizadas polo alumnado de formación profesional e ensinanzas de réxime especial.

O Real Decreto-lei 5/2023, do 28 de xuño, polo que se adoptan e prorrogan determinadas medidas de resposta ás consecuencias económicas e sociais da Guerra de Ucraína, de apoio á reconstrución da illa da Palma e a outras situacións de vulnerabilidade; de transposición de Directivas da Unión Europea en materia de modificacións estruturais de sociedades mercantís e conciliación da vida familiar e a vida profesional dos proxenitores e os coidadores; e de execución e cumprimento do Dereito da Unión Europea, que establece no seu artigo 212, a vixencia desta medida dende o 1 de xaneiro de 2024.

4. Que a Fundación Empresa–Universidad Gallega (FEUGA), constituída o 11 de abril de 1983, é unha fundación de interese galego recoñecida pola Orde de 1 de agosto de 1984 (DOG do 26 de outubro), inscrita no Rexistro de Fundacións da Xunta de Galicia co número 155, e foi fundada polas tres universidades galegas e as entidades públicas ou privadas, agrupacións, cámaras de comercio e confederacións empresariais asinantes da súa carta fundacional. Entre os seus membros, FEUGA conta con numerosas empresas e entidades empresariais de todos os sectores da economía galega, entre elas dos sectores clave da economía e referidas a sectores emerxentes para a economía galega.

5º. Asemade, FEUGA, como entidade de dereito privado, sen fins lucrativos e dedicada ao desenvolvemento da economía e da sociedade de Galicia, ten unha dilatada experiencia coa administración educativa para a posta en marcha de

programas de formación profesional nos que participan as empresas e entidades empresariais e na xestión da inclusión na Seguridade Social do alumnado de formación profesional no período de formación en empresas; polo que levará a cabo as xestións necesarias para a inclusión no sistema da Seguridade Social do alumnado de formación profesional e de ensinanzas de réxime especial que realice a fase de formación en empresa u organismo equiparado.

En consecuencia, as entidades asinantes, de conformidade co exposto, formalizan o presente convenio de colaboración de acordo coas seguintes,

CLÁUSULAS

Primeira. Obxecto do convenio

O obxecto deste convenio é a colaboración entre as partes para dar cumprimento ao establecido na disposición adicional quincuaxésima segunda do texto refundido da Lei Xeral da Seguridade Social, sobre inclusión no sistema da Seguridade Social do alumnado que realice prácticas formativas ou prácticas académicas externas incluídas en programas de formación de ensinanzas de formación profesional e de ensinanzas de réxime especial sostidas con fondos públicos.

Segunda. Compromisos das partes

Por parte de FEUGA:

- Xestión da cotización na Seguridade Social do alumnado de formación profesional e de ensinanzas de réxime especial sostidas con fondos públicos que realice prácticas formativas en empresas a partir do 1 de xaneiro do 2024, en base a súa acreditada experiencia neste campo. Para esta finalidade FEUGA porá a disposición da consellería a plataforma da que dispón para o envío e recepción da documentación necesaria no procedemento.

Por parte da Consellería de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades:

- Tramitación dunha encomenda de xestión a favor de FEUGA para a xestión da cotización na Seguridade Social do alumnado de formación profesional e ensinanzas de réxime especial que realice prácticas formativas en empresas a partir do 1 de xaneiro do 2024.

Fornecemento da documentación necesaria para a inclusión no sistema da Seguridade Social do alumnado de Formación Profesional e ensinanzas de réxime especial que realice prácticas formativas en empresas.

Terceira. Comisión de seguimento

Establecerase unha comisión de seguimento, control e supervisión, á que serán sometidas todas as cuestións derivadas do desenvolvemento deste convenio e reunirse cando se considere oportuno por calquera das partes asinantes.

Estará constituída por:

- Dúas persoas representantes da Consellería de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades, unha delas exercerá a presidencia da comisión.
- Dúas persoas representantes de FEUGA.
- Unha persoa representante da Consellería de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades, que exercerá de secretaria.

A comisión terá como funcións facer o seguimento e control do cumprimento do convenio así como interpretar e resolver as dúbidas, que se poidan suscitar na aplicación do convenio.

Cuarta. Vixencia do convenio

O convenio entrará en vigor na data da súa sinatura e estará vixente ata o 31 de decembro de 2024, podendo prorrogarse, por acordo das partes mediante a addenda correspondente. Non obstante, o convenio poderá denunciarse por

calquera das partes; a denuncia deberá realizarse por escrito e con dous meses de antelación á data na que se queira poñer fin á relación entre as partes.

Quinta. Protección de datos

De conformidade co disposto na Lei orgánica 3/2018, do 5 de decembro, de protección de datos persoais e garantía dos dereitos dixitais, e co Real decreto 1720/2007, do 21 de decembro, polo que se aproba o Regulamento de desenvolvemento da Lei Orgánica 3/2018, de 5 de decembro, de Protección de Datos Persoais e garantía dos dereitos dixitais, as partes integrantes deste convenio que por razón das actividades formativas teñan acceso a datos de carácter persoal, non disporán dos mesmos con finalidade distinta á esixida polas accións formativas.

Neste sentido, haberá que atender ao contemplado no Regulamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeo e do Consello de 27 de abril de 2016 relativo á protección das persoas físicas no que respecta ao tratamento de datos persoais e á libre circulación de estes datos e polo que se derroga a Directiva 95/46 CE (Regulamento xeral de protección de datos).

Sexta. Publicidade do convenio, transparencia e bo goberno

A firma deste convenio suporá o consentimento expreso do interesado á administración para incluír e facer públicos os datos referidos ao convenio de conformidade co artigo 15 da Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno, co artigo 8 da Lei 19/2013, do 9 de decembro, (BOE 10-12-2013) de transparencia, acceso á información pública e bo goberno e co Decreto 126/2006, do 20 de xullo, polo que se regula o Rexistro de Convenios da Xunta de Galicia.

Sétima. Carácter administrativo do convenio

O presente convenio posúe carácter administrativo por razón do contido e materias sobre as que o mesmo versa, as cales ao abeiro do disposto no artigo 4 da Lei 9/2017, do 8 de novembro, de Contratos do Sector Público, pola que se traspoñen

ao ordenamento xurídico español as Directivas do Parlamento Europeo e do Consello 2014/23/UE e 2014/24/UE, do 26 de febreiro de 2014, o exclúen do seu ámbito de aplicación, sen prexuízo da aplicación dos principios desta lei para resolver as lagoas ou dúbidas que a súa aplicación suscite.

Dada a natureza administrativa deste instrumento xurídico, as controversias ou cuestións litixiosas que puideran xurdir na súa aplicación e non puidesen ser solucionadas no seo da comisión de seguimento, serán resoltas pola xurisdición contencioso-administrativa.

E, en proba de conformidade co exposto, as partes asinan o convenio na data da súa sinatura dixital.

O conselleiro de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades

Román Rodríguez González

O director xeral da Fundación Empresa-Universidad Gallega (FEUGA)

Francisco Javier Pereiro Pérez