

MEMORIA XUSTIFICATIVA DO CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE A CONSELLERÍA DE EMPREGO E IGUALDADE E A ESCOLA GALEGA DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA PARA A ORGANIZACIÓN DO PLAN DE FORMACIÓN DO SERVIZO PÚBLICO DE EMPREGO DE GALICIA DO ANO 2022 NO MARCO DO PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN E RESILIENCIA

(1) Antecedentes: Necesidade e oportunidade do convenio

Primeiro. A EGAP é un organismo autónomo de carácter administrativo e unha entidade de dereito público con personalidade xurídica propia, que actúa con plena autonomía funcional para o cumprimento dos seus fins. A Lei 4/1987, do 27 de maio, pola que se crea a EGAP, menciona entre os fins da Escola a formación, o perfeccionamento, a investigación, a documentación, o estudo e a realización de traballos de divulgación no campo da administración pública, promovendo á súa máxima difusión.

Segundo. A Consellería de Emprego e Igualdade é o órgano da Administración Xeral da Comunidade Autónoma de Galicia a que lle corresponde entre outras funcións, propoñer, deseñar e executar as directrices xerais do Goberno no ámbito laboral e do emprego, que engloba as competencias en materia de políticas activas de emprego, política laboral, relacións laborais e seguridade e saúde laboral, responsabilidade social empresarial, cooperativas e outras entidades de economía social, formación para o emprego e colocación.

Para desenvolver adecuadamente estas funcións é preciso proporcionar a formación adecuada ás persoas que realizan as súas competencias profesionais no ámbito do Sistema Nacional de Emprego, de maneira que poidan ofrecer un servizo de calidade ás persoas e ás empresas, e poder dar así resposta aos desafíos dun mercado laboral tan cambiante como o actual.

Terceiro. O Consello Europeo aprobou o 21 de xullo de 2020 o instrumento financeiro Next Generation EU, que inclúe como elemento central, un Mecanismo para a Recuperación e a Resiliencia (MRR) cuxa finalidade é apoiar o investimento e as reformas nos estados membros para lograr unha recuperación sostible e resiliente, permitindo levar a cabo reformas tanto a nivel nacional como en cogobernanza coas comunidades autónomas con competencias transferidas.

En liña co anterior, mediante Acordo do Consello de Ministros do 27 de abril de 2021 aprobouse o Proxecto de Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia para España que foi posteriormente aprobado pola Comisión Europea o 16 de xuño de 2021 e polo Consello da Unión Europea o 13 de xullo de 2021.

Cuarto. A política panca VIII do Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia trata de deseñar unha nova política dos cuidados e do emprego e, en concreto o compoñente 23 do Plan, refírese a conseguir que as políticas públicas de emprego permitan avanzar nun mercado de traballo dinámico, resiliente e inclusivo, dando impulso ás ditas Políticas Activas de Emprego.

Unha das medidas adoptadas para a consecución deste obxectivo foi a aprobación do proxecto "Plan de Formación Permanente para el personal del SNE (2021- 2023)" do que forma parte o Plan de Formación do Servizo Público de Emprego de Galicia para o ano 2022. En concreto este proxecto está incluído na política panca VIII. "Nueva economía de los cuidados y políticas de empleo", Compoñente 23. "Nuevas políticas públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo", Inversión 5. "Gobernanza e impulso a las políticas de apoyo a la activación para el empleo".



Este Plan anual contribúe ao cumprimento do obxectivo nº 348 incluído na proposta de Decisión de Execución do Consello relativa á aprobación da avaliación do Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia de España, do 16 de xuño de 2021, aprobada definitivamente polo Consello da Unión Europea o 13 de xullo de 2021. Ademais, este Plan ten en conta todos os requirimentos establecidos nas Disposicións Operativas do Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia para o citado obxectivo.

Quinto. O Consello de Ministros, na súa reunión do 6 de xullo de 2021, autorizou os criterios de distribución de fondos para o exercicio 2021, dos créditos xestionados polas comunidades autónomas con competencias estatutariamente asumidas no ámbito de políticas activas de emprego para o financiamento de proxectos de investimento no marco, entre outros, do compoñente 23 “Nuevas Políticas Públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo”.

(2) Obxecto

O obxecto deste convenio entre a Consellería de Emprego e Igualdade e a EGAP é a colaboración para o desenvolvemento conxunto do Plan de Formación do Servizo Público de Emprego de Galicia para o ano 2022, incluída dentro do ámbito do Plan de Formación permanente del Sistema Nacional de Empleo.

As actividades formativas incluídas na programación do Plan de Formación do Servizo Público de Emprego de Galicia do ano 2022 están dirixidas exclusivamente ao persoal das oficinas de emprego, da Dirección Xeral de Formación e Colocación, da Dirección Xeral de Relacións Laborais, da Dirección Xeral de Emprego, Traballo Autónomo e Economía Social; así como ao persoal da área de emprego das Xefaturas Territoriais da Consellería de Emprego e Igualdade.

As accións formativas que se pretenden ofertar aos empregados públicos por medio deste convenio teñen por obxecto mellorar as súas competencias e que poidan prestar un apoio máis eficaz aos solicitantes de emprego.

(3) Finalidade

A Consellería de Emprego e Igualdade e a EGAP, para a organización e a convocatoria das actividades derivadas deste convenio adquiren o compromiso de colaborar na súa organización e desenvolvemento, de acordo co sinalado na cláusula terceira.

(4) Impacto económico

A sinatura do convenio non implica, por parte da EGAP, compromiso de gasto con cargo ás partidas orzamentarias do estado de gastos dos orzamentos xerais da Comunidade Autónoma Galicia.

A Consellería de Emprego e Igualdade financiará as actividades derivadas deste convenio coa achega dun importe de 26.748 € (desagregado por acción formativa no anexo) do orzamento da Consellería de Emprego e Igualdade para o ano 2022 no marco do “Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia – Financiado pola Unión Europea – NextGenerationEU”.



Estes importes serán obxecto de retención de crédito na aplicación orzamentaria 11.05.322A.226.06 proxecto 2022 00100 (FORMACIÓN PERMANENTE DO PERSOAL DO SISTEMA NACIONAL DE EMPREGO).

Posteriormente á formalización do presente acordo, remitirase á Secretaría Xeral Técnica e do Patrimonio este acordo xunto coa documentación pertinente, para que se leve a cabo a modificación orzamentaria correspondente na aplicación 07.01.122B.430.00 da Secretaría Xeral Técnica e do Patrimonio, con correlativa ampliación de crédito na aplicación 07.81.122B.226.17 da EGAP para a anualidade 2022.

(5) Carácter non contractual

As actividades que se desenvolvan ao abeiro do convenio non terán carácter contractual.

(6) Vixencia

Para os efectos sinalados, formalízase coa EGAP o instrumento convencional arriba referido por un período de vixencia que abrangue dende a data da sinatura ata o 31 de decembro do 2022, salvo denuncia de calquera das partes antes do seu termo.

Polo exposto, considérase xustificada a utilización do instrumento do convenio para articular as actuacións de referencia, quedando o dito convenio fóra do ámbito de aplicación da Lei 9/2017, do 8 de novembro, de Contratos do Sector público, con independencia de que, ao abeiro do previsto no artigo 4 da dita norma, lle sexan de aplicación os principios desta norma para resolver as dúbidas e lagoas que se poidan presentar.

Asinado electronicamente en Santiago de Compostela

A directora xeral de Formación e Colocación
Zeltia Lado Lago

